

การขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. รายงานประเมินผล และวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน กิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ดำเนินการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจการเข้าร่วมกิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จสิ้น จำนวน ๔ กิจกรรม ดังนี้

๑.๑ กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ ในการพัฒนาชุดลอกคูคลอง" จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ.๖๖



สรุปผล และวิเคราะห์ การประเมินความพึงพอใจกิจกรรมจิตอาสา
"เราทำความดีด้วยหัวใจ ในการพัฒนาชุดลอกคูคลอง" ประจำปี ๒๕๖๖
เพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน
(คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา + Happy Heart)

จากการประเมินความพึงพอใจกิจกรรมจิตอาสา"เราทำความดีด้วยหัวใจ ในการพัฒนาชุดลอกคูคลอง" สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา + Happy Heart)

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	14	24.10
หญิง	44	75.90
รวม	58	100.00
ผู้ประเมิน		
ผู้บริหาร	1	1.7
เจ้าหน้าที่กรมอนามัย	56	96.60
อื่นๆ	1	1.7
รวม	58	100.00

อายุ		
20 - 30 ปี	15	25.90
31 - 40 ปี	21	36.20
41 - 50 ปี	6	10.30
51 ปี ขึ้นไป	16	27.60
รวม	58	100.00

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 58 ท่าน โดยเป็นเพศหญิงมากที่สุด (ร้อยละ 75.90) รองลงมาคือ เพศชาย (ร้อยละ 24.10) สถานภาพของผู้ประเมินมากที่สุด เป็นเจ้าหน้าที่กรมอนามัย (ร้อยละ 96.6) รองลงมา เป็นผู้บริหาร (ร้อยละ 1.7) และอื่นๆ (ร้อยละ 1.7) ตามลำดับ และผู้ประเมิน ช่วงอายุ 31 - 40 ปี มากที่สุด (ร้อยละ 36.20) รองลงมาคือ 51 ปี ขึ้นไป (ร้อยละ 27.60) ช่วงอายุ 20 - 30 ปี (ร้อยละ 25.90) และช่วงอายุ 41 - 50 ปี (ร้อยละ 10.3) ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (จิตอาสา + Happy Heart)
ระดับความพึงพอใจ

พึงพอใจมากที่สุด = 5

พึงพอใจมาก = 4

พึงพอใจปานกลาง = 3

พึงพอใจ = 2

พึงพอใจน้อยที่สุด = 1

ตาราง 2 แสดงระดับความพึงพอใจ จำแนกเป็นรายชื่อ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (คิดเป็นร้อยละ)				
	1	2	3	4	5
1. ความเหมาะสมของสถานที่	0.0	0.0	8.6	25.9	65.5
2. สภาพแวดล้อม บรรยากาศ การจัดกิจกรรม	0.0	1.7	8.6	25.9	63.8
3. การมีส่วนร่วมของกิจกรรม	1.7	3.4	5.2	22.4	67.2
4. การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารของการจัดกิจกรรม	0.0	1.7	15.5	19.0	63.8
5. ภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม	0.0	1.7	5.2	24.1	69.0

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด ในทุกหัวข้อการประเมิน

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงาน

๑. อยากให้มีกิจกรรมดีๆ แบบนี้อีก
๒. ควรจัดกิจกรรมอื่น ๆ ด้วย
๓. อยากให้ไควต้าของแต่ละหน่วยงานมากกว่านี้ค่ะ จะได้ร่วมมือร่วมใจกันเพิ่มขึ้นเพื่อรอมานามัยค่ะ
๔. อยากให้มีกิจกรรมแบบนี้ทุกปีครับ
๕. อยากให้จัดเดือนละครั้ง
๖. อยากให้หลายๆ หน่วยงานมาร่วมกิจกรรมเยอะๆ
๗. รอบ ๕ เดือนหลังจัดอีกนะคะ จะไปร่วมด้วยอีก
๘. ขอขอบคุณทีมงาน สลก. ทุกท่านค่ะ
๙. ควรมีอุปกรณ์สำหรับการทำความสะอาดให้เพียงพอสำหรับทุกคน
๑๐. จัดงานได้เรียบร้อยดี
๑๑. เป็นกิจกรรมที่ดีส่งเสริมความรักความสามัคคีในองค์กร
๑๒. ชอบกิจกรรมแบบนี้ อยากให้จัดอีก
๑๓. ควรแจ้งให้เจ้าหน้าที่เตรียมอุปกรณ์ ไปใช้ในกิจกรรมด้วย
๑๔. เป็นกิจกรรมที่ดี ให้ทุกคนมีส่วนร่วมช่วยกันพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้ดูดีน่าอยู่น่ามอง
๑๕. จัดกิจกรรม และมีร้านค้าประจำเดือน
๑๖. ควรจัดกิจกรรมแบบนี้บ่อยๆ เพื่อให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน
๑๗. ควรจัดสนามลานงู
๑๘. น่าจะมีบุทกกิจกรรมที่ให้ความรู้ในด้านเกี่ยวข้อง
๑๙. เป็นกิจกรรมที่ดีเห็นควรให้จัดบ่อยๆ เพื่อความร่วมมือร่วมใจกันสร้างความผูกพัน รักสามัคคี และพัฒนาสภาพแวดล้อมให้สวยงาม
๒๐. เป็นเรื่องที่ดี น่าจะมีกิจกรรมอย่างน้อย ๒ เดือนครั้ง
๒๑. ควรเตรียมอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องให้พร้อม เช่น ถูใส่ขยะ ที่โยยง ไม้กวาด ถูมือ ฯลฯ
๒๒. กิจกรรมดีมากครับ ว่างเว้นภารกิจอยากไปร่วมกิจกรรมด้วยนะครับ
๒๓. อยากให้จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพิ่มไม้ดอกอีกเพื่อความสดชื่น

ข้อสรุป ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุด และต้องการให้มีการจัดกิจกรรมดังกล่าวอีก

๑.๒ กิจกรรมแบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง Share for Change “ของพี่ไม่ใช่หนูขอได้ไหม” จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๖๖



สรุปผล และวิเคราะห์ การประเมินความพึงพอใจกิจกรรม
แบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง Share For Change "ของพี่ไม่ใช่ หนูขอได้ไหม"
ประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม
เพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน
(คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา + Happy Heart)

จากการประเมินความพึงพอใจกิจกรรมแบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง Share For Change "ของพี่ไม่ใช่ หนูขอได้ไหม" ประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา + Happy Heart)

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	18	51.40
หญิง	17	48.60
รวม	35	100.00
อายุ		
20 - 30 ปี	8	22.90
31 - 40 ปี	16	45.70
41 - 50 ปี	5	14.30
51 ปี ขึ้นไป	6	17.10
รวม	35	100.00

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 35 ท่าน โดยเป็นเพศชายมากที่สุด (ร้อยละ 51.40) รองลงมาคือ เพศหญิง (ร้อยละ 48.60) ตามลำดับ และผู้ประเมิน ช่วงอายุ 31 - 40 ปี มากที่สุด (ร้อยละ 45.70) รองลงมา ช่วงอายุ 20 - 30 ปี (ร้อยละ 22.90) อายุ 51 ปี ขึ้นไป (ร้อยละ 17.10) และช่วงอายุ 41 - 50 ปี (ร้อยละ 14.30) ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (จิตอาสา + Happy Heart)

ระดับความพึงพอใจ

พึงพอใจมากที่สุด = 5

พึงพอใจมาก = 4

พึงพอใจปานกลาง = 3

พึงพอใจ = 2

พึงพอใจน้อยที่สุด = 1

ตาราง 2 แสดงระดับความพึงพอใจ จำแนกเป็นรายชื่อ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (คิดเป็นร้อยละ)				
	1	2	3	4	5
1. ความเหมาะสมของสถานที่	0.0	0.0	5.7	14.3	80.0
2. สภาพแวดล้อม บรรยากาศ การจัดกิจกรรม	0.0	2.9	2.9	14.3	80.0
3. การมีส่วนร่วมของกิจกรรม	2.9	2.9	0.0	17.1	77.1
4. การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารของการจัดกิจกรรม	0.0	0.0	5.7	22.9	71.4
5. ภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม	0.0	2.9	0.0	17.1	80.0

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ **พึงพอใจมากที่สุด** ในทุกหัวข้อการประเมิน ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการจัดทำกิจกรรมประเภทนี้บ่อยๆ เพราะ เป็นการช่วยเหลือและการทำบุญที่รู้สึกถึงการให้ และการแบ่งปันอย่างแท้จริง

๒. สิ่งของบริจาคควรเพิ่มเป็นอาหารทานเล่นสำหรับเด็ก

๓. อยากให้มีการจัดโครงการแบบนี้ทุกปีครับ

๔. การเตรียมความพร้อมเรื่องกิจกรรม

๕. อยากให้ทีกิจกรรมดีๆแบบนี้ต่อไปอีกเรื่อยๆครับ

๖. ยินดีกับการมีส่วนร่วมในการทำบุญครั้งนี้

๗. อยากให้เพิ่มระยะเวลาการเข้ากิจกรรม และ อยากเป็นกิจที่จัดขึ้นเป็นระยะ เช่น ทุกๆ ๔ เดือน เป็นต้น

๘. อยากให้จัดทำเป็นโครงการ/แผนงาน ของสส. เพื่อให้ จนท. สส. ได้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่านี้ เพราะ

๙. ถือเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่น่าสนใจมากๆค่ะ และอยากมีส่วนร่วมด้วย

๑๐. อยากให้มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อเป็นการสร้างมนุษยสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร ในหน่วยงาน

๑๑. เป็นกิจกรรมที่ดีมากค่ะ

๑๒. ควรมีการเปิดรับบริจาคจากองค์กรอื่นหรือบุคคลภายนอก

๑๓. เป็นโครงการที่ดีที่ให้มีการช่วยเหลือครับน่าจะมีกิจกรรมขยายไปอย่างน้อย ๖ เดือน ครั้ง

๑๔. จัดกิจกรรมได้ดีเป็นประโยชน์ต่อสังคม อยากให้มีกิจกรรมแบบนี้เรื่อยๆ

๑๕. กิจกรรมดีและสนุกครับ แต่เดินทางเข้าไปครับ

๑๖. อยากไปร่วมด้วย อยากมีส่วนร่วมทุกๆกิจกรรม

ข้อสรุป ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุด และต้องการให้มีการจัดกิจกรรมดังกล่าวอีก

๑.๓ กิจกรรม สล. Walk for Health สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี ๒๕๖๖ จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖



สรุปผล และวิเคราะห์ การประเมินความพึงพอใจ
กิจกรรม สล. Walk for Health สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี ๒๕๖๖
เพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน
(Health Model + Happy Body)

จากการประเมินความพึงพอใจกิจกรรม สล. Walk for Health สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (Health Model + Happy Body) ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	12	38.7
หญิง	19	61.3
รวม	31	100.00
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	7	22.6
พนักงานราชการ	15	48.4
ลูกจ้างประจำ	2	6.4
จ้างเหมาบริการ	7	22.6
รวม	31	100.00

อายุ		
20 - 30 ปี	8	25.3
31 - 40 ปี	15	48.4
41 - 50 ปี	4	12.9
51 ปี ขึ้นไป	4	12.9
รวม	31	100.00

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 31 ท่าน โดยเป็นเพศหญิงมากที่สุด (ร้อยละ 61.3) รองลงมาคือ เพศชาย (ร้อยละ 38.70) สถานภาพของผู้ประเมินมากที่สุด เป็นพนักงานราชการ (ร้อยละ 48.4) รองลงมา เป็นข้าราชการและจ้างเหมาบริการ (ร้อยละ 22.6 เท่ากัน) และลูกจ้างประจำ (ร้อยละ 6.4) ตามลำดับ และผู้ประเมิน ช่วงอายุ 31 - 40 ปี มากที่สุด (ร้อยละ 48.4) รองลงมาช่วงอายุ 20 - 30 ปี (ร้อยละ 25.3) และช่วงอายุ 41 - 50 ปี กับ 51 ปี ขึ้นไป (ร้อยละ 12.9 เท่ากัน) ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (Health Model + Happy Body)
ระดับความพึงพอใจ

พึงพอใจมากที่สุด = 5

พึงพอใจมาก = 4

พึงพอใจปานกลาง = 3

พึงพอใจ = 2

พึงพอใจน้อยที่สุด = 1

ตาราง 2 แสดงระดับความพึงพอใจ จำแนกเป็นรายชื่อ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (คิดเป็นร้อยละ)				
	1	2	3	4	5
1. ความเหมาะสมของสถานที่	0.0	0.0	9.7	25.8	64.5
2. สภาพแวดล้อม บรรยากาศ การจัดกิจกรรม	3.2	0.0	6.5	22.6	67.7
3. การมีส่วนร่วมของกิจกรรม	0.0	0.0	9.7	25.8	64.5
4. การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารของการจัดกิจกรรม	0.0	0.0	3.2	29.0	67.7
5. ภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม	0.0	3.2	3.2	22.6	71.0

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด ในทุกหัวข้อการประเมิน

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงาน

- ๑. ควรมีกิจกรรมดีๆ แบบนี้อีกคะ
- ๒. เป็นกิจกรรมที่ดีควรทำอย่างต่อเนื่อง ทุกเดือน
- ๓. ควรปรับเวลาให้เย็นลงกว่านี้ เนื่องจากสภาพอากาศอาจไม่เหมาะสม
- ๔. น่าจะเลือกช่วงเวลาแดดร้อนน้อยที่สุด เพราะอากาศร้อนสุกๆ
- ๕. ต้องหาสถานที่จัดกิจกรรมใหม่
- ๖. เป็นกิจกรรมที่ดี
- ๗. เห็นควรให้มีการจัดกิจกรรมต่อเนื่อง
- ๘. ควรมีกิจกรรมให้เล่นแบ่งกันเป็นกลุ่มๆ และมีกีฬาที่หลากหลาย
- ๙. ขอให้มีการจัดกิจกรรมแบบนี้อีกครับ
- ๑๐. อยากให้มีการจัดกิจกรรมแบบนี้บ่อยๆ
- ๑๑. ทำทุกอาทิตย์

ข้อสรุป ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุด และต้องการให้มีการจัดกิจกรรมดังกล่าวอีก

๑.๔ กิจกรรมออมวันละบาท ปลุกจิตสำนึกความพอเพียง Season ๒ จัดกิจกรรมเป็นประจำทุกเดือน



สรุปผล และวิเคราะห์ การประเมินความพึงพอใจ
 กิจกรรมออมวันละบาท ปลุกจิตสำนึกความพอเพียง Season ๒
 ประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม
 เพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน
 (คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง + Happy Money)

จากการประเมินความพึงพอใจกิจกรรมออมวันละบาท ปลุกจิตสำนึกความพอเพียง Season ๒ ประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (พอเพียง + Happy Money)

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	13	35.10
หญิง	24	64.90
รวม	37	100.00
อายุ		
20 - 30 ปี	9	24.40
31 - 40 ปี	18	48.60
41 - 50 ปี	5	13.50
51 ปี ขึ้นไป	5	13.50
รวม	37	100.00

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 37 ท่าน โดยเป็นเพศหญิงมากที่สุด (ร้อยละ 64.90) รองลงมาคือ เพศชาย (ร้อยละ 35.10) ตามลำดับ และผู้ประเมิน ช่วงอายุ 31 - 40 ปี มากที่สุด (ร้อยละ 48.60) รองลงมา ช่วงอายุ 20 - 30 ปี (ร้อยละ 24.40) ตามลำดับ และช่วงอายุ 41 - 50 ปี กับอายุ 51 ปีขึ้นไป (ร้อยละ 13.50) เท่ากัน

ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (จิตอาสา + Happy Heart)
ระดับความพึงพอใจ

พึงพอใจมากที่สุด = 5

พึงพอใจมาก = 4

พึงพอใจปานกลาง = 3

พึงพอใจ = 2

พึงพอใจน้อยที่สุด = 1

ตาราง 2 แสดงระดับความพึงพอใจ จำแนกเป็นรายชื่อ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (คิดเป็นร้อยละ)				
	1	2	3	4	5
1. ท่านให้ความสำคัญกับการออมเงินมากน้อยเพียงใด	0.0	2.7	10.8	18.9	67.6
2. รูปแบบการออมเงินมีความเหมาะสมเพียงใด	5.4	2.7	13.5	29.7	48.6
3. จำนวนเงินออมมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	5.4	2.7	16.2	21.6	54.1

4. ระยะเวลาการออมมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	2.7	2.7	16.2	24.3	54.1
5. ภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม	2.7	0.0	13.5	24.3	59.5

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ **พึงพอใจมากที่สุด** เป็นส่วนใหญ่ ในทุกหัวข้อการประเมิน

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงาน

๑. ควรมีการเช็คสถานะที่ง่าย สะดวก
๒. เป็นกิจกรรมที่ดีมากค่ะ
๓. สนับสนุนกิจกรรมออมวันละบาท ปลุกจิตสำนึกความพอเพียง เพื่อกระตุ้นการออมเงิน และเป็นประโยชน์ในอนาคตของตนเอง
๔. เป็นกิจกรรมที่ดีมาก สนับสนุนให้บุคคลการเห็นความสำคัญของการออม
๕. สนับสนุนกิจกรรมดีๆ แบบนี้ต่อไป
๖. เห็นด้วยกับการออม
๗. ควรมีการชี้แจงรายละเอียดในแต่ละเดือนไม่ใช่คนรับผิดชอบรู้อย่างเดียว (แสดงถึงความโปร่งใส)
๘. ขอให้มีการกิจกรรมดีๆ แบบนี้เรื่อยไป
๙. อยากให้มีการรายงานในที่ประชุม สำหรับข้อมูลยอดเงินคงเหลือ มีผู้กู้ที่ราย เป็นเงินเท่าไร ดอกเบี้ยคงเหลือ ณ วันที่ มีกีฬา ภาพรวมการเงิน
๑๐. ดอกเบี้ยจากการออมนำไปบำรุงศาสนาหรือบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์อยากให้ดำเนินกิจกรรมไปเรื่อยๆ

นอกจากนี้ สล.ได้ดำเนินการจัดโครงการ “ปฏิบัติธรรม รักษาศีล เจริญจิตภาวนา” สำนักงานเลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดพุทธปัญญา ซึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้ชมรมจริยธรรมของสำนักงานเลขานุการกรม และเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เป็นการ “พัฒนาจิตใจระดับบุคคล โดยการรักษาศีลเจริญภาวนา เพื่อพัฒนาพื้นฐานที่ดีในการปฏิบัติตนเป็นคนดี”



๒. การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรต้นแบบและกลุ่มงานผู้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานเลขาธิการกรมจัดพิธีประกาศเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ และกลุ่มงานผู้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยนายวินัย รอดไทร เลขาธิการกรม ประธานการประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ สำนักงานเลขาธิการกรม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ คนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี ๒๕๖๕ พร้อมมอบเงินรางวัล ๕๐๐ บาท จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายอนุชา นิเยาะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒. นายสำราญ สัมจะบก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒
๓. นายสกล นิลเทียม ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า

และมอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมเงินรางวัล จำนวน ๕๐๐ บาท ให้แก่กลุ่มบริการสารสนเทศและสื่อสารองค์กร เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรผู้ทำความดี และส่งเสริมให้เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรต่อไป



นอกจากนี้ จะดำเนินการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบและกลุ่มงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่ ประชาสัมพันธ์ที่หน้าเว็บไซต์ สล. , บอร์ดประชาสัมพันธ์ และส่ง One page เพื่อประชาสัมพันธ์ในไลน์กลุ่มต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานต่อไป

๓. บทสรุปผลสำเร็จการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ “ สล. สร้างสุข คู่คุณธรรม นำพาเศรษฐกิจพอเพียง ”

บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

การเป็นองค์กรคุณธรรม สิ่งสำคัญต้องเริ่มจากนโยบายมาก่อนตั้งแต่ผู้นำสูงสุดจนถึงผู้ปฏิบัติ ในทุกระดับ ซึ่งเชื่อว่าทุกคนที่เกิดมาแล้วเป็นคนดีทั้งนั้น แต่อาจจะเกิดจากสภาพแวดล้อม การถูกเอาเปรียบ ความไม่เสมอภาค และอีกหลายๆ อย่าง จึงส่งผลกระทบต่อทางด้านจิตใจที่เปลี่ยนไป ดังนั้น สิ่งสำคัญการที่เราจะเป็นคนดีได้นั้น คงต้องเริ่มตั้งแต่คนใกล้ตัว เช่น คนในครอบครัว เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นตัวอย่างที่ดี ซึ่งถ้าทุกคนมีที่ยึดเหนี่ยวทางด้านจิตใจให้เป็นคนดีระดับบุคคลแล้ว ก็จะนำไปสู่องค์กรคุณธรรมได้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

องค์กรที่ทำงานมีส่วนสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ที่จะช่วยสนับสนุนให้คนในองค์กรเป็นคนดี โดยต้องมี วัฒนธรรมที่ดี มีนโยบายส่งเสริมให้คนทำดีต้องได้รับการเชิดชูเกียรติ และมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ และส่งเสริมกิจกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาทางด้านจิตใจตามคำสอนของแต่ละศาสนา หลักสำคัญเริ่มที่ตัวบุคคล ขยายไปสู่ระดับหน่วยงาน ระดับกรม และระดับกระทรวง

ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

การจะพัฒนาให้เกิดความยั่งยืนนั้น ต้องพัฒนาที่ตัวบุคคลก่อน เพราะแต่ละคนในองค์กรมีพื้นฐานที่แตกต่างกัน ซึ่งสิ่งสำคัญเราต้องสร้างจิตสำนึกให้เป็นคนดี ไม่เอาเปรียบกัน มีความเท่าเทียมกัน ซึ่งผู้นำขององค์กรต้องสร้างวัฒนธรรมที่ดี และส่งเสริมสนับสนุนคนดีในองค์กรให้ได้รับรางวัลมีการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการผลักดันให้ทำความดี และเป็นตัวอย่างให้กับผู้อื่นๆ ได้ทำตาม

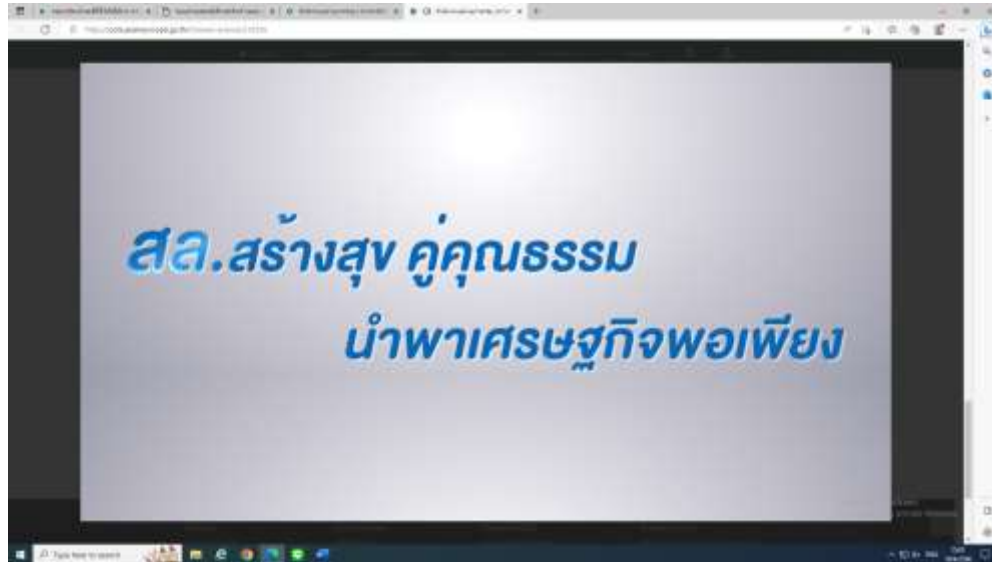
โดยสำนักงานเลขาธิการกรมได้ร่วมกันจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้เกิดหน่วยงานคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวมและฝึกปฏิบัติให้เป็นคนดีมีคุณธรรม โดยเริ่มจากตัวเราเองก่อนแล้วค่อยรวมกันเป็นภาพองค์กร “สล.สร้างสุข คู่คุณธรรม นำพาเศรษฐกิจพอเพียง”

๔. จัดทำสื่อและช่องทางการเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงาน

๔.๑ เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม โดยจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ ๒ รูปแบบ ดังนี้

(๑) คลิปวิดีโอทัศน์ ผลสำเร็จการดำเนินงาน สล. สร้างสุข คู่คุณธรรม นำพาเศรษฐกิจพอเพียง

Link : <https://oots.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๓๕๓๐>



(๒) Infographic ผลสำเร็จการดำเนินงาน สล. สร้างสุข คู่คุณธรรม นำพาเศรษฐกิจพอเพียง

Link: <https://oots.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212256&id=105917&reload=>



๔.๒ เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ๕ ช่องทาง ดังนี้

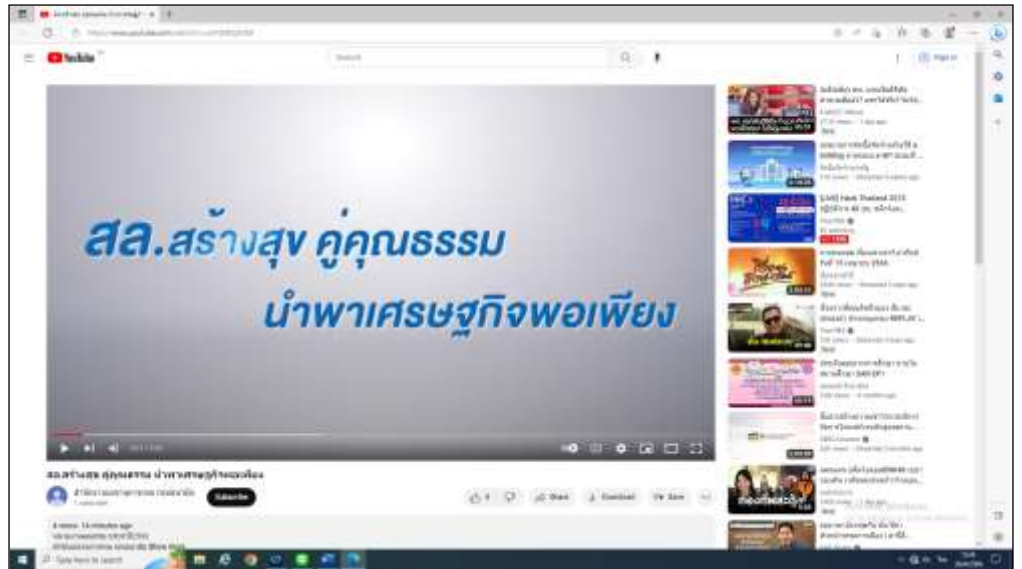
(๑) เวทีการประชุมของหน่วยงาน

(๒) ไลน์กลุ่ม สล.

(๓) หน้าเว็บไซต์ สล. Link : <https://oots.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๓๕๓๐>

(๔) บอร์ดประชาสัมพันธ์

(๕) YouTube Link : <https://youtu.be/udTOXB๕j๐OM>



๕. การแสดงสภาพแวดล้อม หรือบรรยากาศที่สนับสนุนส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเลขาธิการกรม เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีมอย่างมาก และส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำงานอย่างมีความสุข โดยการสร้างบรรยากาศให้มีความสุขในการทำงาน มีความผูกพันในองค์กร พร้อมทั้งสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานและส่งเสริมความปลอดภัยเป็นหลัก เพื่อให้บุคลากรมีความสุขความปลอดภัยในการทำงาน โดยเลขาธิการกรมปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาแบบมีความยืดหยุ่น และเข้าอกเข้าใจทุกคนเป็นอย่างดี ทั้งในการทำงานและชีวิตส่วนตัว เมื่อมีความจำเป็นผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้สามารถที่จะพูดคุยกันได้ ซึ่งเป็นการสนับสนุนให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (WORK Life Balance)

ภาพกิจกรรมบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมร่วมกันจัดเตรียมกิจกรรมในอากาศต่างๆ เพื่อสนับสนุนการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ





ภาพกิจกรรมอวยพรวันเกิดเป็นประจำทุกเดือนในการประชุมประจำเดือนสำนักงานเลขานุการกรม



ภาพกิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ๒๕๖๕ ต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม



ภาพกิจกรรมแสดงความยินดีแก่บุคลากร
เมื่อประสบความสำเร็จในด้านต่างๆ



ภาพข่าวกิจกรรม
กรมอนามัย
สำนักงานเลขาธิการกรม

สำนักงานเลขาธิการกรม ประกาศเจตนารมณ์และแสดงจุดยืน
"ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งสู่สังคมปลอดทุจริต"

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ นายแพทย์ อรรถพร ลิ้มปัญญาเลิศ รองอธิบดีกรมอนามัย และผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการกรมอนามัย พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และแสดงจุดยืน "ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งสู่สังคมปลอดทุจริต" โดยมี นายแพทย์ อรรถพร ลิ้มปัญญาเลิศ เป็นประธานในการประกาศเจตนารมณ์

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
<http://oos.anamai.moph.go.th/> สำนักงานเลขาธิการกรม

ภาพข่าวกิจกรรม
กรมอนามัย
สำนักงานเลขาธิการกรม

จิตอาสา
"เราทำความดีด้วยหัวใจ ในการพัฒนาขุดลอกคลอง"

กรมอนามัย ร่วมกับ กรมชลประทาน และกรมการแพทย์ โดยร่วมกับจิตอาสา ๖,๐๐๐ คน ร่วมกันพัฒนาขุดลอกคลองในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำ และลดปัญหาน้ำท่วมขังในพื้นที่ดังกล่าว

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
<http://oos.anamai.moph.go.th/> สำนักงานเลขาธิการกรม

ภาพข่าวกิจกรรม
กรมอนามัย
สำนักงานเลขาธิการกรม

กิจกรรมถนนดีใจถนน
เปลี่ยนใจเปลี่ยนพฤติกรรม (The Sinner & The Saint)

กรมอนามัย ร่วมกับ กรมการแพทย์ โดยร่วมกับจิตอาสา ๖,๐๐๐ คน ร่วมกันพัฒนาขุดลอกคลองในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำ และลดปัญหาน้ำท่วมขังในพื้นที่ดังกล่าว

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
<http://oos.anamai.moph.go.th/> สำนักงานเลขาธิการกรม

ภาพข่าวกิจกรรม
กรมอนามัย
สำนักงานเลขาธิการกรม

กิจกรรมแม่บ้านจัดการขยะชุมชน Share for Change
"สองมือเป็นหัวใจสองใจเป็นหนึ่ง"

นาง โสภณิยา อวาทะจรุญชานนท์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานความร่วมมือระหว่างกรมอนามัยกับจังหวัดราชบุรี

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย นาง โสภณิยา อวาทะจรุญชานนท์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานความร่วมมือระหว่างกรมอนามัยกับจังหวัดราชบุรี พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง ร่วมกันเปิดตัวโครงการ "สองมือเป็นหัวใจสองใจเป็นหนึ่ง" ซึ่งหวังว่าชุมชนจะร่วมกันจัดการขยะชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

กรมอนามัย ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
<http://oos.anamai.moph.go.th/> สำนักงานเลขาธิการกรม

ภาพข่าวกิจกรรม
กรมอนามัย
สำนักงานเลขาธิการกรม

กิจกรรม สส. Walk for Health
สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กรมอนามัย ร่วมกับ กรมการแพทย์ โดยร่วมกับจิตอาสา ๖,๐๐๐ คน ร่วมกันพัฒนาขุดลอกคลองในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำ และลดปัญหาน้ำท่วมขังในพื้นที่ดังกล่าว

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
<http://oos.anamai.moph.go.th/> สำนักงานเลขาธิการกรม

ภาพข่าวกิจกรรม
กรมอนามัย
สำนักงานเลขาธิการกรม

พิธีประกาศมติของมติบุคคลต้นแบบ
และกลุ่มงานผู้ขับเคลื่อนองค์กรสุขภาพระดับชุมชน
สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กรมอนามัย ร่วมกับ กรมการแพทย์ โดยร่วมกับจิตอาสา ๖,๐๐๐ คน ร่วมกันพัฒนาขุดลอกคลองในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำ และลดปัญหาน้ำท่วมขังในพื้นที่ดังกล่าว

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
<http://oos.anamai.moph.go.th/> สำนักงานเลขาธิการกรม

ภาพข่าวกิจกรรม
กรมอนามัย
สำนักงานเลขาธิการกรม

โครงการ "ปฎิบัติธรรม รักษาสิ่งแวดล้อม รักษาสุขภาพ"
สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ นายแพทย์ อรรถพร ลิ้มปัญญาเลิศ รองอธิบดีกรมอนามัย และผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการกรม พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง ร่วมกันเปิดตัวโครงการ "ปฎิบัติธรรม รักษาสุขภาพ รักษาสิ่งแวดล้อม รักษาสุขภาพ" ซึ่งหวังว่าชุมชนจะร่วมกันจัดการขยะชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

กรมอนามัย ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
<http://oos.anamai.moph.go.th/> สำนักงานเลขาธิการกรม

ภาพข่าวกิจกรรม
กรมอนามัย
สำนักงานเลขาธิการกรม

งานกิจกรรม "ถือธงนำแม่เหล็กชีวสาร"

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย นาง โสภณิยา อวาทะจรุญชานนท์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานความร่วมมือระหว่างกรมอนามัยกับจังหวัดราชบุรี พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง ร่วมกันเปิดตัวโครงการ "ถือธงนำแม่เหล็กชีวสาร" ซึ่งหวังว่าชุมชนจะร่วมกันจัดการขยะชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

กรมอนามัย ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
<http://oos.anamai.moph.go.th/> สำนักงานเลขาธิการกรม

ภาพข่าวกิจกรรม
กรมอนามัย
สำนักงานเลขาธิการกรม

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย ได้ร่วมกับศูนย์
ศึกษาฯ ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย นาง โสภณิยา อวาทะจรุญชานนท์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานความร่วมมือระหว่างกรมอนามัยกับจังหวัดราชบุรี พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง ร่วมกันเปิดตัวโครงการ "ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี" ซึ่งหวังว่าชุมชนจะร่วมกันจัดการขยะชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

กรมอนามัย ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
<http://oos.anamai.moph.go.th/> สำนักงานเลขาธิการกรม