

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
 พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
 (ก่อนและหลัง) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 ชื่อหน่วยงาน ...สำนักงานเลขาธิการกรมกรมนามัย.....
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	22	40.74
หญิง	32	59.26
รวม	54	100.00
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	16	29.63
ลูกจ้างประจำ	19	35.19
พนักงานราชการ	8	14.81
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	1	1.85
จ้างเหมาบริการ	10	18.52
รวม	54	100.00
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	2	3.70
25 - 40 ปี	34	62.96
41 - 55 ปี	11	20.37
56 ปี ขึ้นไป	7	12.96
รวม	54	100.00

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 54 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด โดยเป็นเพศหญิงมากที่สุด ร้อยละ 59.26 รองลงมาคือ เพศ ชาย ร้อยละ 40.74 และสถานะของผู้ประเมินเป็น ลูกจ้างประจำมากที่สุดร้อยละ 35.19 รองลงมาคือ ข้าราชการ (ร้อยละ 29.63) จ้างเหมาบริการ (ร้อยละ 18.52) พนักงานราชการ (ร้อยละ 14.81) และลูกจ้างชั่วคราว (ร้อยละ 1.85) ตามลำดับ และผู้ประเมิน ช่วงอายุ 25-40 ปี มากที่สุด (ร้อยละ 62.96) รองลงมาคือ 41-55 ปี (ร้อยละ 20.37) อายุมากกว่า 56 ปีขึ้นไป (ร้อยละ 12.96) และอายุน้อยกว่า 25 ปี (ร้อยละ 3.70) ตามลำดับ

หมายเหตุ : ให้บุคลากรคนเดิมตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการฯ ทั้งก่อนและหลังการดำเนินงานตามแผนฯ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	ก่อนการดำเนินงานตามแผน			หลังการดำเนินงานตามแผน		
	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.35	0.97	ส่วนใหญ่	2.96	0.19	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.17	0.94	ส่วนน้อย	2.93	0.42	ไม่เคย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.28	0.97	ส่วนน้อย	3.00	0.00	ไม่เคย
รวม	2.27	0.96	ส่วนใหญ่	2.96	0.20	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมคุณธรรมด้านความพอเพียง ก่อนการดำเนินงานตามแผนฯ อยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ และหลังการดำเนินงานตามแผนฯ อยู่ในระดับ ประจำ ซึ่งอยู่ในระดับที่มีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	ก่อนการดำเนินงานตามแผน			หลังการดำเนินงานตามแผน		
	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.67	0.58	ประจำ	2.96	0.19	ประจำ
2. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.26	1.00	ส่วนใหญ่	3.00	0.00	ประจำ
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย่ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.57	0.60	ประจำ	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.50	0.73	ประจำ	2.99	0.06	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัย ก่อนการดำเนินงานตามแผนฯ อยู่ในระดับ ประจำ และหลังการดำเนินงานตามแผนฯ อยู่ในระดับ ประจำ ซึ่งอยู่ในระดับที่มีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	ก่อนการดำเนินงานตามแผน			หลังการดำเนินงานตามแผน		
	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.48	0.74	ส่วนใหญ่	2.96	0.19	ประจำ
2. ฉันทปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.72	0.68	ประจำ	2.94	0.40	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันทมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันทมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ อีก	2.44	0.94	ส่วนน้อย	2.89	0.57	ไม่เคย
รวม	2.55	0.78	ประจำ	2.93	0.39	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริต ก่อนการดำเนินงานตามแผนฯ อยู่ในระดับ ประจำ และหลังการดำเนินงานตามแผนฯ อยู่ในระดับ ประจำ ซึ่งอยู่ในระดับที่มีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	ก่อนการดำเนินงานตามแผน			หลังการดำเนินงานตามแผน		
	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	2.43	0.83	ส่วนน้อย	3.00	0.00	ไม่เคย
2. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.22	0.71	ส่วนใหญ่	2.96	0.19	ประจำ
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.80	0.45	ประจำ	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.48	0.66	ส่วนใหญ่	2.99	0.06	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริต ก่อนการดำเนินงานตามแผนฯ อยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ และหลังการดำเนินงานตามแผนฯ อยู่ในระดับ ประจำ ซึ่งอยู่ในระดับที่มีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	ก่อนการดำเนินงานตามแผน			หลังการดำเนินงานตามแผน		
	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.69	0.54	ประจำ	3.00	0.00	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.87	0.51	ประจำ	3.00	0.00	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.61	0.65	ประจำ	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.72	0.57	ประจำ	3.00	0.00	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญู ก่อนการดำเนินงานตามแผนฯ อยู่ในระดับ ประจำ และหลังการดำเนินงานตามแผนฯ อยู่ในระดับ ประจำ ซึ่งอยู่ในระดับที่มีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	ก่อนการดำเนินงานตามแผน			หลังการดำเนินงานตามแผน		
	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.27	0.96	ส่วนใหญ่	2.96	0.20	ประจำ
2. วินัย	2.50	0.73	ประจำ	2.99	0.06	ประจำ
3. สุจริต	2.55	0.78	ประจำ	2.93	0.39	ประจำ
4. จิตอาสา	2.48	0.66	ส่วนใหญ่	2.99	0.06	ประจำ
5. กตัญญู	2.72	0.57	ประจำ	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.50	0.74	ประจำ	2.97	0.14	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินของสำนักงานเลขาธิการกรมมีคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ก่อนการดำเนินงานตามแผนฯ อยู่ในระดับประจำ และหลังการดำเนินงานตามแผนฯ อยู่ในระดับ ประจำ ซึ่งอยู่ในระดับที่มีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
(ก่อนและหลัง) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ

(ก่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ)

แบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของสำนักงานสาธารณสุข (14-36)

ตัวชี้วัด	ระดับพฤติกรรม				รวม	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	S.D.	ระดับพฤติกรรม	ประเมินคุณธรรม
	ไม่เคย	ส่วนน้อย	ส่วนใหญ่	ประจำ					
1. ยึดใช้จรรยาบรรณจรรยาบรรณ โภชนาการเป็นผู้นำ	7.61	12.96	16.67	62.96	100.00	2.31	0.97	ส่วนใหญ่	พอใช้
2. ยึดปฏิบัติตนโดยยึดกฎเกณฑ์ที่สัมพันธ์กับกำหนดไว้ตามเกณฑ์และไม่วางระเบียบวินัย	1.85	0.00	27.78	70.37	100.00	2.67	0.58	ประจำ	ดี
3. ยึดไม่ข่มขู่ผู้อื่น เพราะทำผิดหรือระเบียบการทำงาน	39.26	29.63	5.56	5.56	100.00	2.43	0.83	ส่วนใหญ่	ดี
4. ยึดมีวิธีการทำสำเนาดี และมีวิธีการเก็บ มีระเบียบทำ เพื่อใช้ตามระเบียบปฏิบัติ	0.00	3.70	28.07	72.22	100.00	2.69	0.54	ประจำ	ดีมาก
5. ยึดรักษาราชการเป็นธรรม เมื่อมีการประชุมกับประชาชนหรือ เว้นการประชุมของหน่วยงาน	1.85	11.11	90.00	37.04	100.00	2.22	0.71	ส่วนใหญ่	ดี
6. ยึดยึดถือวินัยอย่างเคร่งครัด ไม่ใช้วิธีการนำวิธีการทำงาน	64.04	37.04	9.26	9.26	100.00	2.17	0.94	ส่วนใหญ่	พอใช้
7. ยึดไม่ทำสิ่งผิดเกี่ยวกับเรื่องของของเงิน ไม่ว่าจะมีการรับใช้หรือไม่ก็ตาม	11.11	7.61	25.93	55.96	100.00	2.26	1.00	ส่วนใหญ่	ดี
8. ยึดยอมเสียสละประโยชน์ตนเอง ถือว่าดีของส่วนรวม	3.70	3.70	33.33	59.26	100.00	2.48	0.74	ส่วนใหญ่	พอใช้
9. ยึดยึดถือวินัยอย่างเคร่งครัด ยึดระเบียบของหน่วยงาน	1.85	1.85	3.70	80.59	100.00	2.87	0.31	ประจำ	ดีมาก
10. ยึดปฏิบัติกับทุกคนอย่างเสมอภาค ไม่มีการกีดกัน	3.70	1.85	12.96	81.48	100.00	2.72	0.68	ประจำ	ดี
11. ยึดไม่ทำสิ่งผิดเกี่ยวกับเรื่องของของเงิน ไม่ว่าจะมีการรับใช้หรือไม่ก็ตาม	0.00	1.85	16.67	81.48	100.00	2.80	0.45	ประจำ	ดี
12. ยึดอยู่ในสถานการณ์ที่เสี่ยง ยึดสามารถควบคุมสถานการณ์และการกระทำโดยไม่มีผลกระทบ	0.00	5.56	31.48	62.96	100.00	2.57	0.60	ประจำ	ดี
13. ยึดยึดถือวินัยอย่างเคร่งครัด ยึดระเบียบของหน่วยงาน	93.70	31.48	3.70	11.11	100.00	2.28	0.97	ส่วนใหญ่	พอใช้
14. ยึดทำประโยชน์ของส่วนรวม ยึดยึดถือวินัยอย่างเคร่งครัด เพราะยึดถือวินัยอย่างเคร่งครัด	46.67	20.37	3.70	9.26	100.00	2.44	0.94	ส่วนใหญ่	ดี
15. ยึดประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งเสริมความดี	1.85	3.70	25.93	68.52	100.00	2.61	0.65	ประจำ	ดีมาก
รวม						2.50	0.74	ประจำ	

ตัวชี้วัดคุณธรรม 5 ประการ	Σ	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ระเบียบ	2.27	0.94	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.50	0.73	ประจำ
3. สุจริต	2.55	0.78	ประจำ
4. ใจอาสา	2.48	0.66	ส่วนใหญ่
5. รับผิดชอบ	2.72	0.57	ประจำ
รวม	2.50	0.74	ประจำ

(หลังการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ)

แบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของสำนักงานสาธารณสุข (14-36)

ตัวชี้วัด	ระดับพฤติกรรม				รวม	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	S.D.	ระดับพฤติกรรม	ประเมินคุณธรรม
	ไม่เคย	ส่วนน้อย	ส่วนใหญ่	ประจำ					
1. ยึดใช้จรรยาบรรณจรรยาบรรณ โภชนาการเป็นผู้นำ	0.00	0.00	3.70	96.30	100.00	2.94	0.19	ประจำ	ดีมาก
2. ยึดปฏิบัติตนโดยยึดกฎเกณฑ์ที่สัมพันธ์กับกำหนดไว้ตามเกณฑ์และไม่วางระเบียบวินัย	0.00	0.00	3.70	96.30	100.00	2.94	0.19	ประจำ	ดี
3. ยึดไม่ข่มขู่ผู้อื่น เพราะทำผิดหรือระเบียบการทำงาน	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	3.00	0.00	ไม่เคย	ใจอาสา
4. ยึดมีวิธีการทำสำเนาดี และมีวิธีการเก็บ มีระเบียบทำ เพื่อใช้ตามระเบียบปฏิบัติ	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	3.00	0.00	ประจำ	ดีมาก
5. ยึดรักษาราชการเป็นธรรม เมื่อมีการประชุมกับประชาชนหรือ เว้นการประชุมของหน่วยงาน	0.00	0.00	3.70	96.30	100.00	2.94	0.19	ประจำ	ใจอาสา
6. ยึดยึดถือวินัยอย่างเคร่งครัด ไม่ใช้วิธีการนำวิธีการทำงาน	96.30	1.85	0.00	1.85	100.00	2.93	0.42	ไม่เคย	พอใช้
7. ยึดไม่ทำสิ่งผิดเกี่ยวกับเรื่องของของเงิน ไม่ว่าจะมีการรับใช้หรือไม่ก็ตาม	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	3.00	0.00	ประจำ	ดี
8. ยึดยอมเสียสละประโยชน์ตนเอง ถือว่าดีของส่วนรวม	0.00	0.00	3.70	96.30	100.00	2.94	0.19	ประจำ	สุจริต
9. ยึดยึดถือวินัยอย่างเคร่งครัด ยึดระเบียบของหน่วยงาน	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	3.00	0.00	ประจำ	ดีมาก
10. ยึดปฏิบัติกับทุกคนอย่างเสมอภาค ไม่มีการกีดกัน	1.85	0.00	0.00	98.15	100.00	2.94	0.40	ประจำ	สุจริต
11. ยึดไม่ทำสิ่งผิดเกี่ยวกับเรื่องของของเงิน ไม่ว่าจะมีการรับใช้หรือไม่ก็ตาม	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	3.00	0.00	ประจำ	ใจอาสา
12. ยึดอยู่ในสถานการณ์ที่เสี่ยง ยึดสามารถควบคุมสถานการณ์และการกระทำโดยไม่มีผลกระทบ	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	3.00	0.00	ประจำ	ดี
13. ยึดยึดถือวินัยอย่างเคร่งครัด ยึดระเบียบของหน่วยงาน	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	3.00	0.00	ไม่เคย	พอใช้
14. ยึดทำประโยชน์ของส่วนรวม ยึดยึดถือวินัยอย่างเคร่งครัด เพราะยึดถือวินัยอย่างเคร่งครัด	96.30	0.00	0.00	3.70	100.00	2.89	0.57	ไม่เคย	สุจริต
15. ยึดประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งเสริมความดี	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	3.00	0.00	ประจำ	ดีมาก
รวม						2.97	0.14	ประจำ	

ตัวชี้วัดคุณธรรม 5 ประการ	Σ	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ระเบียบ	2.94	0.20	ประจำ
2. วินัย	2.99	0.06	ประจำ
3. สุจริต	2.93	0.39	ประจำ
4. ใจอาสา	2.96	0.04	ประจำ
5. รับผิดชอบ	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.97	0.14	ประจำ