



บันทึกข้อความ

ส.พ.

สำนักงานเลขานุการกรม
เลขรับ 15719
วันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา 16.18

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๘๘๕
ที่ สธ. ๐๙๐๒.๐๗/ ๖๑๒๐๐ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน	ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เลขานุการกรม
	ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก	ผู้อำนวยการกองทุกกอง
	ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์	ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน
	ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม	

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ. ๐๙๐๒.๐๗/๖๓๘๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๔ มกราคม - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินการประมวลผล และสรุปผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการตอบแบบประเมินฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย และขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย วิเคราะห์และจัดทำแบบรายงานการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงาน เพื่อทราบถึงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ส่งเสริมหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ตามเกณฑ์การประกวดหน่วยงานคุณธรรมกรมอนามัย และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อไป รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางวรรณภา กางกั้น)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย



QR Code
แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ
หรือเข้าที่ลิงก์
<http://bit.ly/3IsH5sQ>

- ทกบ
- น.อ.คุณ สกน /ตท. เมิน รังษ.

(นายวินัย รอดไทร)
เลขานุการกรม
27 ก.พ. 2566

4313

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ X
1. เพศ		
ชาย	22	40.74
หญิง	32	59.26
รวม	54	100.00
2. กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	16	29.63
ลูกจ้างประจำ	19	35.19
พนักงานราชการ	8	14.81
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	1	1.85
จ้างเหมาบริการ	10	18.52
รวม	54	100.00
3. อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	2	3.70
๒๕ - ๔๐ ปี	34	62.96
๔๑ - ๕๕ ปี	11	20.37
๕๖ ปี ขึ้นไป	7	12.96
รวม	54	100.00
4. อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	10	18.52
1 - 5 ปี	15	27.78
6 - 10 ปี	12	22.22
11 - 15 ปี	6	11.11
16 - 20 ปี	2	3.70
20 ปีขึ้นไป	9	16.67
รวม	54	100.00
5. การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	11	20.37
ปริญญาตรี	34	62.96
ปริญญาโท	9	16.67
ปริญญาเอก	0	0.00
รวม	54	100.00

แบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ของสำนักงานเลขานุการกรม (N=54)

หัวข้อ	ระดับพฤติกรรม				รวม	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	S.D.	ระดับ พฤติกรรม	ประเด็น คุณธรรม
	ไม่เคย	ส่วนน้อย	ส่วนใหญ่	ประจำ					
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	7.41	12.96	16.67	62.96	100.00	2.35	0.97	ส่วนใหญ่	พอเพียง
2. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	1.85	0.00	27.78	70.37	100.00	2.67	0.58	ประจำ	วินัย
3. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	59.26	29.63	5.56	5.56	100.00	2.43	0.83	ส่วนน้อย	จิตอาสา
4. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	0.00	3.70	24.07	72.22	100.00	2.69	0.54	ประจำ	กตัญญู
5. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.85	11.11	50.00	37.04	100.00	2.22	0.71	ส่วนใหญ่	จิตอาสา
6. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	44.44	37.04	9.26	9.26	100.00	2.17	0.94	ส่วนน้อย	พอเพียง
7. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	11.11	7.41	25.93	55.56	100.00	2.26	1.00	ส่วนใหญ่	วินัย
8. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดิกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	3.70	3.70	33.33	59.26	100.00	2.48	0.74	ส่วนใหญ่	สุจริต
9. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	1.85	1.85	3.70	92.59	100.00	2.87	0.51	ประจำ	กตัญญู
10. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	3.70	1.85	12.96	81.48	100.00	2.72	0.68	ประจำ	สุจริต
11. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	0.00	1.85	16.67	81.48	100.00	2.80	0.45	ประจำ	จิตอาสา
12. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	0.00	5.56	31.48	62.96	100.00	2.57	0.60	ประจำ	วินัย
มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	53.70	31.48	3.70	11.11	100.00	2.28	0.97	ส่วนน้อย	พอเพียง
14. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก	66.67	20.37	3.70	9.26	100.00	2.44	0.94	ส่วนน้อย	สุจริต
15. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	1.85	3.70	25.93	68.52	100.00	2.61	0.65	ประจำ	กตัญญู
รวม						2.50	0.74	ประจำ	

ระดับพฤติกรรมเชิงจริยธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

หัวข้อคุณธรรม 5 ประการ	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.27	0.96	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.50	0.73	ประจำ
3. สุจริต	2.55	0.78	ประจำ
4. จิตอาสา	2.48	0.66	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.72	0.57	ประจำ
รวม	2.50	0.74	ประจำ