



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มอำนวยการ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๑๐

ที่ สธ ๐๙๐๑.๐๑/ ๗๔๐๐

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์สำนักงานเลขาธิการกรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรียน หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

ด้วยเลขาธิการกรม ได้กำหนด ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ เพื่อร่วมขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักคุณธรรม
๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การออมอย่างยั่งยืน (พอเพียง, วินัย)
๒. อุทิศตนเพื่อส่วนรวม เสียสละเพื่อประชาชน (จิตอาสา)

ความดีที่อยากทำ

๑. ส่งเสริมการประหยัดอดออมอย่างยั่งยืน (พอเพียง, วินัย)
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรอุทิศตนเพื่อส่วนรวม (จิตอาสา)
๓. ส่งเสริมคนดีไม่มีโกง (สุจริต)
๔. ส่งเสริมทำความดีตอบแทนผู้มีพระคุณ (กตัญญู)

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม จึงขอประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวินัย รอดไทร)
เลขาธิการกรม



กรมอนามัย
สำนักงานเลขานุการกรม

ประกาศเจตนารมณ์สำนักงานเลขานุการกรม
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายวินัย รอดไทร เลขานุการกรม พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานเลขานุการกรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. การออมอย่างยั่งยืน (พอเพียง, วินัย)
๒. อุทิศตนเพื่อส่วนรวม เสียสละเพื่อประชาชน (จิตอาสา)

ความดีที่ยากทำ

๑. ส่งเสริมการประหยัดอดออมอย่างยั่งยืน (พอเพียง, วินัย)
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรอุทิศตนเพื่อส่วนรวม (จิตอาสา)
๓. ส่งเสริมคนดีไม่มีโกง (สุจริต)
๔. ส่งเสริมทำความดีตอบแทนผู้มีพระคุณ (กตัญญู)

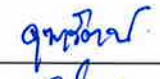
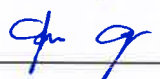
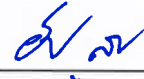
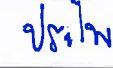
โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักงานเลขานุการกรม “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

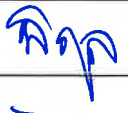
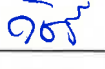
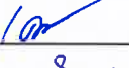
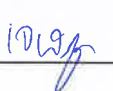
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวินัย รอดไทร)

เลขานุการกรม

รายชื่อบุคลากร สำนักงานเลขานุการกรม
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายวินัย รอดไทร	เลขานุการกรม	
กลุ่มอำนวยการ			
๒	นายประชุม วราพุด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	
๓	นายอัศรพล สอาดเอี่ยม	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๔	ว่าที่ร้อยตรีเอกวุฒิ ปัทมสถาพร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕	นายอรรถชัย อินตียะ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๖	นางสาวฐิตินันท์ สีสัทิม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๗	นางสาวจุฑารัตน์ กันนา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๘	นางสาวसानีตา સાલ	นักจัดการงานทั่วไป	
๙	นางสาวธมนพัฒน์ บุญชู	นักวิชาการพัสดุ	
๑๐	นางสาวปรียาภรณ์ สุขอุบล	นักวิชาการพัสดุ	
๑๑	นางสาวสุภารัตน์ วงษ์ขารี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๒	นางสาวศรีแพร สุริยันต์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓	นางสาวจันทร์จิรา ดาทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ด้านงานสารบรรณ)	
๑๔	นายเมธา พิรัชชา	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์	
๑๕	นายสุรเดช พยัคโส	เจ้าหน้าที่ธุรการและผู้ช่วยขับรถยนต์	
กลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร			
๑๖	นางสาวอรปวีณ สันคามิน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นางสาวประไพ สีเทา	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๘	นางสาวอัญชลี น้อยคำ	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๙	นางสาวนิศา บุญชู	นักจัดการงานทั่วไป	
๒๐	นางสาวสุนิสา ม่วงสีทอง	เจ้าหน้าที่ด้านงานประสานการจัดประชุม	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ			
๒๑	นางสาวศุภศิริ ศรดอก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๒๒	นางสาวสิรินญา สกุลกิตติวุฒิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๓	นายพิกุล แก้วโชติ	บรรณารักษ์	
๒๔	นางวัชรีย์ สุนิมิตร	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	
๒๕	นายณัฐวัฒน์ อยู่ศรีเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	
๒๖	นายวงศธร ศรีนุ่น	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	
กลุ่มบริการสารสนเทศและสื่อสารองค์กร			
๒๗	นายอนุชา นิเวยะ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๘	นางสาวราภรณ์ ยี่ไต่ะ	บรรณารักษ์	
๒๙	นางสาวกัลยา ปั่นเป้ง	นักจัดการงานทั่วไป	
๓๐	นางสาวณัฐวดี เกียรติกุล	นักประชาสัมพันธ์	
๓๑	นายอิษชาติ สนธิรักษ์	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	
๓๒	นางสาวสุชนี มะรอมแม	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ด้านบริการลูกค้า)	
กลุ่มอาคารและสถานที่			
๓๓	นายภูเมศวร์ วงษ์คำ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๓๔	นายพีรัช ธเนศฐิติวัชร	วิศวกรโยธา	
๓๕	นายทีโมธี สารบุญ	นักวิชาการช่างศิลป์	
๓๖	นายธีรชัย รุ่งอุทัย	นายช่างอิเล็กทรอนิกส์	
๓๗	นายสกล นิลเทียม	นายช่างไฟฟ้า	
๓๘	นายเกษม อัจพงษ์ษา	พนักงานธุรการ ระดับ ส๓	
๓๙	นางสาวกนกพรรณ ดวงตัน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๔๐	นายเจษฎา เภาวหารี	นายช่างเทคนิค	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานเลขาธิการกรม อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นายวินัย	รอตไทร	เลขาธิการกรม	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายอนุชา	นิยะ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	คณะกรรมการ
๓. นายภูเมศวร์	วงศ์คำ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. ว่าที่ ร.ต.เอกวุฒิ	ปัทมสถาพร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๕. นายอรรถชัย	อินตียะ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวประไพ	สีเทา	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๗. นางสาวอัญชลี	น้อยคำ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๘. นายพีรช	ธเนศฐิติวัชร	วิศวกรโยธา	คณะกรรมการ
๙. นางสาวธมนพัฒน์	บุญชู	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวปริยาภรณ์	สุขอุบล	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวณัฐวดี	เกียรติกุล	นักประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวนิตา	บุญชู	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑๓. นางวัชร	สุนิมิตร	พนักงานธุรการ ระดับ ส๔	คณะกรรมการ
๑๔. นายวงศธร	ศรีนุ่น	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๑๕. นายอัศรพล	สอาดเอี่ยม	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการ
			และเลขาธิการ
๑๖. นางสาวसानีตา	สาแล	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
			และผู้ช่วยเลขาธิการ

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดราชการ

๑. นายประชุม	วราพัฒน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
--------------	----------	---------------------------------	-----------

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ ๔๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

นายอัครพล สอาดเอี่ยม เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน คณะทำงานและเลขานุการ แจ้งในที่ประชุมว่า กองการเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๗๒๑๖ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (รอบที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสำนักงานเลขาธิการกรมมีผู้ตอบแบบประเมินฯ ทั้งสิ้น ๒๖ คน สรุปผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม จำแนกเป็นรายประเด็นคุณธรรม ดังนี้

ประเด็นคุณธรรม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๒๙	๗๖.๕๘	๐.๘๐	ส่วนใหญ่
๒. วินัย	๒.๕๙	๘๖.๔๒	๐.๕๙	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๕๙	๘๖.๓๗	๐.๗๔	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๔๕	๘๑.๗๒	๐.๖๓	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๗๔	๙๑.๕๓	๐.๕๐	ประจำ
รวม	๒.๕๓	๘๔.๕๒	๐.๖๕	ประจำ

ทั้งนี้ ผลการประเมินฯ ในประเด็นคุณธรรมที่คะแนนน้อยที่สุดคือ พอเพียง มีค่าเฉลี่ย ๒.๒๙ ร้อยละ ๗๖.๕๘ ซึ่งเป็น และรองลงมาคือ จิตอาสา มีค่าเฉลี่ย ๒.๔๕ ร้อยละ ๘๑.๗๒ ซึ่งขอให้ที่ประชุมนำประเด็นคุณธรรมที่ได้คะแนนน้อยที่สุดและรองลงมา มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดเป้าหมายความดีที่อยากทำและปัญหาที่อยากแก้ ในการจัดทำหน่วยงานคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ นายอัครพล สอาดเอี่ยม เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน คณะทำงานและเลขานุการ แจ้งในที่ประชุมว่า กองการเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๙๓๙๑ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ขอให้หน่วยงานจัดทำเมนู (Banner) “การดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และให้หน่วยงานกำหนดเป้าหมายความดีที่อยากทำและปัญหาที่อยากแก้ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) พร้อมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้อัพโหลดบนเว็บไซต์หน่วยงาน ภายในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ขอให้ที่ประชุมพิจารณา กิจกรรมให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อจัดทำแผนฯ ดังกล่าว

คณะทำงานฯ ได้มีมติและเห็นชอบกิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานเลขาธิการกรม
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย อาคาร ๓ ชั้น ๒ กระทรวงสาธารณสุข
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอิศรพล สอดเดียม.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
สังกัด.....สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐๒ ๕๙๐ ๔๘๒๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ akarapon.s@anamai.mail.go.th.....LINE ID : ohhooza

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๔	๑๔	-
๒. กลุ่มสนับสนุนภารกิจบริหาร	๕	๕	-
๓. กลุ่มพิธีการและกิจการพิเศษ	๖	๖	-
๔. กลุ่มบริการสารสนเทศและสื่อสารองค์กร	๖	๖	-
๕. กลุ่มอาคารและสถานที่	๘	๘	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๘.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ		รวม.....๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๐๔,๐๐๐.-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่	สำนักงาน เลขานุการ กรม เข้าร่วม กิจกรรม ๓ ๐ ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สำนักงาน เลขานุการ กรม ตระหนัก รู้ถึงการ อนุรักษ์ การ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พพ.	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	(๑) กิจกรรม ๓ อ (วินัย, กตัญญู) - อนุรักษ์ (สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม) - อาหาร (ลดหวาน ลดมัน ลดเค็ม) - ออกกำลังกาย (ทุกวันพุธ)		เลือกทานอาหารและออกกำลังกายเป็นประจำ						
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (จิตอาสา, กตัญญู) (๑) กิจกรรมแบ่งปันความสุขจากพี่สู่น้อง - รับผิดชอบต่อ/เลี้ยงอาหารน้อง (๒) กิจกรรมปลูกฝังค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร - เปิดเพลงเทิดพระบิดาก่อนเริ่มการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดีอย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กตัญญู	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม สนบ.	-	/	/	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องกลุ่มงานและบุคคลต้นแบบ (วินัย, สุจริต) - ชุมชน เสียสละเวลาส่วนตัวปฏิบัติงานให้กับราชการ	คัดเลือกกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๑ กลุ่มงาน และบุคคลต้นแบบไม่น้อยกว่า ๑ คน	มีผลงานเป็นที่ยอมรับ มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม อก.	-	/	/	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม				หน่วยงานรับผิดชอบ				
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน (สุจริต)								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์การอำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	ผู้ประกอบการร้านค้า กรมอนามัย ผ่านการประเมินร้อยละ ๙๐	บุคลากรกรมอนามัย และประชาชนทั่วไป มีความเชื่อมั่น ได้มีความปลอดภัยในการบริโภคอาหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม พพ.	/	-	-	-
	(๑) กิจกรรมพัฒนาให้ความรู้เพื่อยกระดับมาตรฐานผู้ประกอบการร้านค้า กรมอนามัย (สุจริต, วินัย) - อบรมผู้สัมผัสอาหาร - ตรวจประเมินสารปนเปื้อนและสารเคมีในอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	มีการทบทวนคำสั่ง ๑ ครั้ง	มีคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมเพื่อส่งเสริมและ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม อก.	/	-	-	-
	(๑) ขอบข่ายคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน (๒) ทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมของ องค์กร						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านองค์กรแห่งการเรียนรู้ และองค์กร แห่งความสุข (วินัย, สุจริต, จิตอาสา)	มีการจัด กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	หน่วยงาน สามารถนำ ความรู้ที่ได้มา ปรับใช้กับการ ทำงานและ สามารถ ถ่ายทอด ความรู้ให้กับ ผู้สนใจเพื่อ เป็นการ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม อค./พพ.	/	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีระบบ	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า	บุคลากรมี จิตสำนึกใน การทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม อค.	-	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล (๑) กิจกรรมต้นแบบแห่งความกตัญญู (กตัญญู) - จัดทำคำขอขอบคุณ ถักทอเป็นสายสร้อย	ร้อยละ ๘๐							
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมเติมรากโสโกลน (จิตอาสา) (๒) กิจกรรมออมง่าย ได้จริง ชีวิตไม่ติดลบ (พอเพียง)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมด้านการอนุรักษ์ปลูกป่าชายเลนคืนชีวิตให้ชายฝั่ง และการประหยัดอดออม	๘๐,๐๐๐.- บาท	กลุ่ม บสส. กลุ่ม พพ.	/	/	/	/
	(๓) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เช่น ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต, ประกาศนโยบาย No gift policy (สุจริต, วินัย, จิตอาสา, กตัญญู)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรรับทราบประกาศ/นโยบายฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม อก.	/	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม/ส่งเสริมความผูกพันต่อ องค์กรและบุคลากร ในโอกาสต่าง ๆ (กัญญา) - กิจกรรมอวยพรวันเกิด	มีการจัด กิจกรรมใน โอกาสต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม เพื่อ ส่งเสริม ความผูกพัน ต่อองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม สนบ.	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ พันธกิจเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (สุจิตต์) (๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ ตาม พรบ.ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรกรม อนามัย เข้า ร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน มีการ ดำเนินการ ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๒๔,๐๐๐.- บาท	กลุ่ม บสส.	/	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ				
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการจัดการความรู้ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYJMJZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๐๐.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน)		๕.....แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๕.....แห่ง๑๐๐.....คน	๕.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๕.....แห่ง๕๐.....คน	๕.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. สำนักงานเลขานุการกรมผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. ร้อยละ ๙๓ ของจำนวนบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม
๓. คะแนนการประเมินร้อยละความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมต่อองค์กรได้ร้อยละ ๘๐
๔. บุคลากรในสำนักงานเลขานุการกรม ร่วมกิจกรรมสาธารณะ งานอาสาบริการ กิจกรรมส่วนรวม มีความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน รับผิดชอบต่อส่วนรวม และองค์กรอย่างองจริต บุคลากรในหน่วยงาน และนำปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้เกิดคุณธรรม ๕ ประการ

หมายเหตุ: ๑. แผนปฏิบัติการฯ ความมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

มติที่ประชุม : รับทราบและเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมอบฝ่ายเลขานุการ
ดำเนินการจัดทำหนังสือขออนุมัติแผนฯ ให้ผู้บริหารลงนามต่อไป

๔.๒ การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การออมอย่างยั่งยืน (พอเพียง, วินัย)
๒. อุทิศตนเพื่อส่วนรวม เสียสละเพื่อประชาชน (จิตอาสา)

ความดีที่อยากทำ

๑. ส่งเสริมการประหยัดอดออมอย่างยั่งยืน (พอเพียง, วินัย)
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรอุทิศตนเพื่อส่วนรวม (จิตอาสา)
๓. การส่งเสริมคนดีไม่โกง (สุจริต)
๔. การส่งเสริมทำความดีตอบแทนผู้มีพระคุณ (กตัญญู)

มติที่ประชุม : รับทราบและกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

นายอัศรพล สอาดเอี่ยม

นายวินัย รอดไทร

ผู้จัดรายการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม