

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน .....สำนักงานเลขาธิการกรม.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบที่ 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

| ข้อมูลทั่วไป                         | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--------------------------------------|------------|--------|
| <b>เพศ</b>                           |            |        |
| ชาย                                  | 18         | 48.65  |
| หญิง                                 | 19         | 51.35  |
| <b>ผู้ประเมิน</b>                    |            |        |
| ข้าราชการ                            | 15         | 40.54  |
| ลูกจ้างประจำ                         | 2          | 5.41   |
| พนักงานราชการ                        | 15         | 40.54  |
| พนักงานกระทรวงสาธารณสุข              | 1          | 2.70   |
| ลูกจ้างชั่วคราว                      | 0          | 0.00   |
| จ้างเหมาบริการ                       | 4          | 10.81  |
| <b>อายุ</b>                          |            |        |
| น้อยกว่า 25 ปี                       | 1          | 2.70   |
| 25 - 40 ปี                           | 27         | 72.97  |
| 41 - 55 ปี                           | 9          | 24.32  |
| 56 ปี ขึ้นไป                         | 0          | 0.00   |
| <b>อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย</b> |            |        |
| น้อยกว่า 1 ปี                        | 12         | 32.43  |
| 1 - 5 ปี                             | 10         | 27.03  |
| 6 - 10 ปี                            | 10         | 27.03  |
| 11 - 15 ปี                           | 3          | 8.11   |
| 16 - 20 ปี                           | 1          | 2.70   |
| 20 ปีขึ้นไป                          | 1          | 2.70   |
| <b>การศึกษา</b>                      |            |        |
| ต่ำกว่าปริญญาตรี                     | 1          | 2.70   |
| ปริญญาตรี                            | 29         | 78.38  |
| ปริญญาโท                             | 7          | 18.92  |
| ปริญญาเอก                            | 0          | 0.00   |

จากตาราง 1 พบว่า สำนักงานเลขาธิการกรม มีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งสิ้น 37 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 51.35 เพศชาย จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 48.65 โดยแบ่งออกเป็น

ข้าราชการ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 40.54 ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 5.41 พนักงานราชการ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 40.54 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.70 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 10.81 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีอายุ 25 – 40 ปี จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 72.97 รองลงมาคืออายุ 41 – 55 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 24.32 และน้อยที่สุดคืออายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.70 โดยมีอายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย ส่วนใหญ่ อายุงานน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 32.43 รองลงมาคืออายุงาน 1 -5 ปี และ 6 – 10 ปี จำนวนช่วงอายุงานละ 10 คน คิดเป็นร้อยละ 27.03 และอายุงานน้อยที่สุดคือ 16 – 20 ปี และ 20 ปีขึ้นไป จำนวนช่วงอายุงานละ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.70 และด้านการศึกษา ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ คือระดับปริญญาตรี จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 78.38 รองลงมาคือระดับปริญญาโท จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 18.92 และน้อยที่สุดคือระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.70

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมพอเพียง                                                                        | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-------------------|
| 1. ฉันทใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น                                  | 2.57      | 0.80 | ประจำ             |
| 2. ฉันทัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*            | 1.81      | 0.83 | ส่วนน้อย          |
| 3. ฉันทอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมี<br>ภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น* | 2.22      | 0.75 | พอเพียง           |
| รวม                                                                                   | 2.2       | 0.80 | ส่วนใหญ่          |

\*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.2 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.57 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ การตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล (ค่าเฉลี่ยคือ 1.81 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.83)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นพอเพียง คือ การยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.22 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.75)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมวินัย                                                                                     | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-------------------|
| 1. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด<br>ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม | 2.76      | 0.56 | ประจำ             |
| 2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม                                           | 2.62      | 0.62 | ประจำ             |
| 3. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำ<br>ได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น  | 2.70      | 0.59 | ประจำ             |
| รวม                                                                                              | 2.69      | 0.59 | ประจำ             |

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.63 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า.....พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.76 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.56) 2) เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.70 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) และ 3) การปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.62).....

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

| คุณธรรมสุจริต                                                     | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|-------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม  | 2.59      | 0.95 | ประจำ         |
| 2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง         | 2.84      | 0.48 | ประจำ         |
| 3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง* | 2.08      | 0.80 | ส่วนน้อย      |
| รวม                                                               | 2.50      | 0.74 | ประจำ         |

\*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.50 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า.....พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.84 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) 2) การไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.59 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.95).....พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ จำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.08 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80).....

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

| คุณธรรมจิตอาสา                                                                       | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*                              | 2.22      | 0.71 | ส่วนน้อย      |
| 2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงานฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม | 2.59      | 0.72 | ประจำ         |
| 3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้          | 2.86      | 0.48 | ประจำ         |
| รวม                                                                                  | 2.56      | 0.63 | ประจำ         |

\*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.56 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า.....พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) ให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.86 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) 2) เมื่อมีการ

ประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.59 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72).....

.....พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ ไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.22 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.71).....

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญ จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมกัตัญญ                                                                 | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-------------------|
| 1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็นแต่ฉันจะทำเพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ | 2.81      | 0.54 | ประจำ             |
| 2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ                            | 2.95      | 0.39 | ประจำ             |
| 3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป             | 2.68      | 0.58 | ประจำ             |
| รวม                                                                           | 2.81      | 0.50 | ประจำ             |

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมกัตัญญโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.81 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50) เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่า.....พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) เมื่อได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.95 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.39) 2) เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็นแต่ฉันจะทำเพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.81 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54) 3) การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.68 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.58).....

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

| คุณธรรม    | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|------------|-----------|------|-------------------|
| 1. พอเพียง | 2.20      | 0.80 | ส่วนใหญ่          |
| 2. วินัย   | 2.69      | 0.59 | ประจำ             |
| 3. สุจริต  | 2.50      | 0.74 | ประจำ             |
| 4. จิตอาสา | 2.56      | 0.63 | ประจำ             |
| 5. กัตัญญ  | 2.81      | 0.50 | ประจำ             |
| รวม        | 2.55      | 0.65 | ประจำ             |

\*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.55 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.65) เมื่อพิจารณาพฤติกรรมรายด้าน พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.81 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50) พฤติกรรมคุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.56 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ยคือ 2.50 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74) และพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.22 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80).....



## บันทึกข้อความ

เลขที่ 1955  
วันที่ 24 เม.ย. 2568  
เวลา 15.30

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๘๕  
ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/วท๓๐๙ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์  
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

เลขานุการกรม

ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/วท๓๐๙ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ ได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการประมวลผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการตอบแบบประเมินฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย และขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย วิเคราะห์และจัดทำแบบรายงานการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงาน เพื่อทราบถึงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ส่งเสริมหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ตามเกณฑ์การประกวดองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับหน่วยงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณ

๑.๖

(นางสาววรรณวิสา แสงนพรัตน์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย



QR Code คู่มือการดำเนินการ  
และดาวโหลดแบบฟอร์มต่างๆ  
หรือเข้าที่ลิงก์

<https://moph.cc/b-wQuUeTz>

nov กลุ่ม ๑๐.

๑.๖

(นางสาวอรปวีณ สันคามิน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รักษาราชการแทนเลขานุการกรม

24 เม.ย. 2568

แบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ของ สำนักงานเลขานุการกรม (N=37)

| หัวข้อ                                                                                         | ระดับพฤติกรรม |          |          |       | รวม    | ค่าเฉลี่ย<br>(ร้อยละ) | ร้อยละ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม | ประเด็น<br>คุณธรรม |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------|----------|-------|--------|-----------------------|--------|------|-------------------|--------------------|
|                                                                                                | ไม่เคย        | ส่วนน้อย | ส่วนใหญ่ | ประจำ |        |                       |        |      |                   |                    |
| 1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น                                            | 5.41          | 5.41     | 16.22    | 72.97 | 100.00 | 2.57                  | 85.62  | 0.80 | พอเพียง           | คุณธรรม            |
| 2. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้รับร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม | 0.00          | 2.70     | 18.92    | 78.38 | 100.00 | 2.76                  | 91.95  | 0.56 | ประจำ             | วินัย              |
| 3. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*                                        | 62.16         | 16.22    | 2.70     | 18.92 | 100.00 | 2.22                  | 73.92  | 0.71 | ส่วนน้อย          | จิตอาสา            |
| 4. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำเพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ                 | 0.00          | 2.70     | 13.51    | 83.78 | 100.00 | 2.81                  | 93.73  | 0.54 | ประจำ             | กตัญญู             |
| 5. เมื่อมีการประชุมกันฉันจะอาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม           | 0.00          | 5.41     | 29.73    | 64.86 | 100.00 | 2.59                  | 86.57  | 0.72 | ประจำ             | จิตอาสา            |
| 6. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*                     | 37.84         | 27.03    | 13.51    | 21.62 | 100.00 | 1.81                  | 60.41  | 0.83 | ส่วนน้อย          | พอเพียง            |
| 7. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรู้จักก็ตาม                                         | 0.00          | 5.41     | 27.03    | 67.57 | 100.00 | 2.62                  | 87.46  | 0.62 | ประจำ             | วินัย              |
| 8. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม                               | 8.11          | 2.70     | 10.81    | 78.38 | 100.00 | 2.59                  | 86.51  | 0.95 | ประจำ             | สุจริต             |
| 9. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ                                             | 0.00          | 0.00     | 5.41     | 94.59 | 100.00 | 2.95                  | 98.22  | 0.39 | ประจำ             | กตัญญู             |
| 10. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง                                     | 0.00          | 2.70     | 10.81    | 86.49 | 100.00 | 2.84                  | 94.62  | 0.48 | ประจำ             | สุจริต             |
| 11. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่เข้ามาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้               | 0.00          | 0.00     | 13.51    | 86.49 | 100.00 | 2.86                  | 95.54  | 0.48 | ประจำ             | จิตอาสา            |
| 12. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น | 0.00          | 0.00     | 29.73    | 70.27 | 100.00 | 2.70                  | 90.19  | 0.59 | ประจำ             | วินัย              |
| 13. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*             | 56.76         | 21.62    | 8.11     | 13.51 | 100.00 | 2.22                  | 73.92  | 0.75 | ส่วนน้อย          | พอเพียง            |
| 14. เมื่อจำเป็นฉันต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง*                          | 54.05         | 18.92    | 8.11     | 18.92 | 100.00 | 2.08                  | 69.41  | 0.80 | ส่วนน้อย          | สุจริต             |
| 15. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป                             | 0.00          | 2.70     | 27.03    | 70.27 | 100.00 | 2.68                  | 89.27  | 0.58 | ประจำ             | กตัญญู             |
| รวม                                                                                            |               |          |          |       |        | 2.55                  | 85.15  | 0.65 | ประจำ             |                    |

\*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรกลับเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมในภาพรวม

| สรุปผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม |  |           |        |
|--------------------------------------|--|-----------|--------|
| ประเด็นคุณธรรม                       |  | ค่าเฉลี่ย | ร้อยละ |
| 1. พอเพียง                           |  | 2.20      | 73.32  |
| 2. วินัย                             |  | 2.69      | 89.86  |
| 3. สุจริต                            |  | 2.50      | 83.51  |
| 4. จิตอาสา                           |  | 2.56      | 85.34  |
| 5. กตัญญู                            |  | 2.81      | 93.74  |
| รวม                                  |  | 2.55      | 85.15  |

| ข้อมูลทั่วไป                     | จำนวน (คน) | ร้อยละ $\bar{X}$ |
|----------------------------------|------------|------------------|
| 1. เพศ                           |            |                  |
| ชาย                              | 18         | 48.65            |
| หญิง                             | 19         | 51.35            |
| รวม                              | 37         | 100.00           |
| 2. กลุ่มบุคลากร                  |            |                  |
| ข้าราชการ                        | 15         | 40.54            |
| ลูกจ้างประจำ                     | 2          | 5.41             |
| พนักงานราชการ                    | 15         | 40.54            |
| พนักงานกระทรวงสาธารณสุข          | 1          | 2.70             |
| ลูกจ้างชั่วคราว                  | 0          | 0.00             |
| จ้างเหมาบริการ                   | 4          | 10.81            |
| รวม                              | 37         | 100.00           |
| 3. อายุ                          |            |                  |
| น้อยกว่า ๒๕ ปี                   | 1          | 2.70             |
| ๒๕ - ๔๐ ปี                       | 27         | 72.97            |
| ๔๑ - ๕๕ ปี                       | 9          | 24.32            |
| ๕๖ ปี ขึ้นไป                     | 0          | 0.00             |
| รวม                              | 37         | 100.00           |
| 4. อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย |            |                  |
| น้อยกว่า 1 ปี                    | 12         | 32.43            |
| 1 - 5 ปี                         | 10         | 27.03            |
| 6 - 10 ปี                        | 10         | 27.03            |
| 11 - 15 ปี                       | 3          | 8.11             |
| 16 - 20 ปี                       | 1          | 2.70             |
| 20 ปีขึ้นไป                      | 1          | 2.70             |
| รวม                              | 37         | 100.00           |
| 5. การศึกษา                      |            |                  |
| ต่ำกว่าปริญญาตรี                 | 1          | 2.70             |
| ปริญญาตรี                        | 29         | 78.38            |
| ปริญญาโท                         | 7          | 18.92            |
| ปริญญาเอก                        | 0          | 0.00             |
| รวม                              | 37         | 100.00           |