



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๘๑๙

ที่ สธ ๐๙๐๑.๐๓/๔๕๘

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอสั่งรายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมส่งเสริม
องค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

ตามที่สำนักงานเลขานุการกรม ได้มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานเลขานุการกรม อาคาร ๓ ชั้น ๒ นั้น

คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ ขอสั่งรายงานการประชุมตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ หากมีข้อความใดต้องการแก้ไขโปรดแจ้ง กลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร ภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และเมื่อพ้นกำหนดถือว่ารับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวินัย รอดไพร)

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใสฯ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
และองค์กรสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานเลขานุการกรม อาคาร ๓ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายวินัย รอดไพร	เลขานุการกรม	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายประชุม วราพุด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓. นางสาวอรปวีณ สันคามิน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นายอนุชา นิเยาะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๕. นางสาวศุภศิริ ศรีดอ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๖. นายภูเมศวร์ วงษ์คำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นายอัครพล สอาดเยี่ยม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๘. นางสาวฐิตินันท์ สีทับทิม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๙. นางสาวสิรินญา สกุลกิตติวุฒิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวรุ่งนภา ไหมรัตน์ไชยชาญ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวसानีตา สาแล	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวธมนพัฒน์ บุญชู	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวปรียาภรณ์ สุขอุบล	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการ
๑๕. นายพิกุล แก้วโชติ	บรรณารักษ์	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาววราภรณ์ ยี่ไต่ะ	บรรณารักษ์	คณะกรรมการ
๑๗. นายพีรช ธเนศฐิติวัชร	วิศวกรโยธา	คณะกรรมการ
๑๘. นายศุภดิศ ป้อมมู่	นักประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๑๙. นายทีโมธี สารบุญ	นักวิชาการช่างศิลป์	คณะกรรมการ
๒๐. นางสาวสุดารัตน์ วงษ์ขารี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๒๑. นางยุพิน สันทอง	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	คณะกรรมการ
๒๒. นางวัชรีย์ สุนิมิตร	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	คณะกรรมการ
๒๓. นางสาวประไพ สีเทา	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๒๔. นางสาวอัญชลี น้อยขำ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมติดราชการ

๑. นายมานิช แสงวิภาสนภาพร	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	คณะกรรมการ
---------------------------	----------------------	------------

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑. ประธานแจ้งคำสั่ง สำนักงานเลขานุการกรม ที่ ๖๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และองค์กร สร้างสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักงานเลขานุการกรม
ที่ ๖๑ / ๒๕๖๗
เมื่อ เมื่อมีมติคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และควมมีคุณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์เพื่อลดระดับการสร้างความรุนแรงหรือความรุนแรงที่ก่อให้เกิดบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อนื่อง วัตถุประสงค์กิจกรรมสำคัญ การระดมกลไกหน่วยงานคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยได้วางมาตรการที่มี เพื่อพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรอย่างต่อนื่อง โดยมุ่งเป้าหมาย "หน่วยงานคุณธรรมคู่คุณธรรม" และสถานประกอบการควบคู่กัน การดำเนินงาน "ถนนงามมี องค์การคุณธรรม คู่คุณธรรม" ซึ่งมีดังนี้

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าว เกิดประสิทธิผล มีประสิทธิภาพสูงสุด ผู้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานคุณธรรม คู่คุณธรรม ตลอดจนบรรณานุกรมฯ ตามที่กำหนด จึงขอแต่งตั้งสำนักงานเลขานุการกรม ที่ ๖๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง เมื่อมีมติคณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและกรมจริยธรรมของสำนักงานเลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และควมมีคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. องค์การคุณธรรม	
๑.๑ เลขาธิการกรม	ปลัดกรม
๑.๒ หัวหน้ากลุ่มบริหารการ	คณะทำงาน
๑.๓ หัวหน้ากลุ่มปฏิบัติการและบริหารพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๔ หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนการปฏิบัติงานบริหาร	คณะทำงาน
๑.๕ หัวหน้ากลุ่มบริหารสารสนเทศและสื่อสารองค์กร	คณะทำงาน
๑.๖ หัวหน้ากลุ่มบริหารแผนงาน	คณะทำงาน
๑.๗ นายบุญศรี วงศ์คำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน
๑.๘ นายฉัตรพล ตายมณีธรรม	เจ้าหน้าที่ระบบปฏิบัติงาน
๑.๙ นางสาวสุวิมล สิงห์นิยม	เจ้าหน้าที่ระบบปฏิบัติงาน
๑.๑๐ นางสาววิภา ชาญกิจวิบูลย์	นักวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ
๑.๑๑ นางสาวสุพภา โขมวิมลโชชาญ	นักจัดการงานทั่วไป
๑.๑๒ นางสาวสารนิศา ตานะ	นักจัดการงานทั่วไป
๑.๑๓ นางสาวชนนีนันท์ บุญชู	นักวิชาการพัสดุ
๑.๑๔ นางสาววิไลพรรณ สุขฤกษ์	นักวิชาการพัสดุ
๑.๑๕ นายพิศุภ ทรัพย์สุวิ	บรรณาธิการ

๑๑๖ นางสาวพรพรรณ...

๑.๑๖ นางสาวพรพรรณ นิลโค	บรรณาธิการ	คณะทำงาน
๑.๑๗ นายพิชิต อนุศิริวิบูลย์	วิศวกรโยธา	คณะทำงาน
๑.๑๘ นายสุวิทย์ ปิยะบุญ	นักประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๑.๑๙ นางสาวสุภาวดี วงศ์คำ	เจ้าหน้าที่ระบบปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑.๒๐ นายสุชิน สมพงษ์	เจ้าหน้าที่ระบบปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑.๒๑ นางสาววิไลพรรณ วิไลวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑.๒๒ นางสาววราภรณ์ สิงห์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและเลขาธิการ
๑.๒๓ นางสาววิภาวดี วงศ์คำ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและผู้อำนวยการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวม วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และควมมีคุณของหน่วยงาน เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุง

๒.๒ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญญาที่ยั่งยืน" และ "ความดีที่ยั่งยืน" เพื่อยกระดับคุณธรรม ๕ เป้าหมาย, Happy Workplace และวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม (HEALTHY) ดังนี้

๒.๒.๑ คุณธรรม ๕ เป้าหมาย ประกอบด้วย พลเมือง ดีใจ สุจริต ใจอาสา รับผิดชอบ

๒.๒.๒ Happy Workplace ประกอบด้วย Happy Body (สุขภาพดี) Happy Heart (หัวใจดี) Happy Society (สังคมดี) Happy Fellow (มิตรภาพดี) Happy Smile (ความสุขดี) Happy Soul (จิตวิญญาณดี) Happy Money (ฐานะดี) Happy Family (ครอบครัวดี)

๒.๒.๓ วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม (HEALTHY) ประกอบด้วย Learning, Health Model, Achievement, Ethics, Harmony, Trust

๒.๓ กำหนดแผนการและโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรวิบุลย์ที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยดำเนินการตามแผนมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงาน

๒.๔ ขับเคลื่อน ผลิต และสื่อสารแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรวิบุลย์ที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๕ ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรวิบุลย์ที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามช่องทางสื่อสารองค์กร

๒.๖ ติดตาม ประเมิน สรุปผลความสำเร็จ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรวิบุลย์ที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับกรมและหน่วยงาน

๒.๗ ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิภา รสโคตร)
เลขาธิการกรม

๒. ประธานแจ้งการกำหนดขอบเขตในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๓. การกำหนดแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานเลขาธิการกรม และชี้แจงงบประมาณในการดำเนินงาน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เพื่อทราบ

นางสาวอรปวีณ สันคามิน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในแต่ละข้อของแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ภายใน สำนักงานเลขาธิการกรม และชี้แจงงบประมาณในการดำเนินงาน หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการกรมได้ส่งหัวข้อเข้าร่วม โดยให้สอดคล้องกับหัวข้อของกระทรวงสาธารณสุข ๓ กระบวนการ

ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม 3 กระบวนการ

- * กระบวนการ**บ่มเพาะจิตใจ**ในทุกช่วงวัยของมนุษย์
- * กระบวนการ**ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลและกระบวนการพัฒนาระบบและส่งเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก**เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมโดยใช้หลักการ**"ระเบิดจากข้างใน"**
- * หลีกเลี่ยงการสั่งการจากระบบบนสู่ล่าง (Top-Down)แต่ควร**ใช้การเรียนรู้ร่วมกัน** เป็นกิจกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม จนเป็นการเรียนรู้แบบนำตนเอง (Self-Directed Learning)เพื่อปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือ ค่านิยม

เพื่อส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและกระทรวงสาธารณสุขจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 -2570)

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ , Happy Workplace และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ		
คุณธรรม 5 ประการ	Happy 8	HEALTH
พอเพียง	Happy money Happy Relax	Learning
วินัย	Happy Body Happy Brain	Health Model Achievement
สุจริต	Happy Soul	Ethics
จิตอาสา	Happy heart	Harmony
กตัญญู	Happy Family Happy Society	Trust



ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
สำนักงานเลขาธิการกรม ประช่า-อินบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายวิธิต ฆอดิโงร เลขาธิการกรม หรือตัวแทนบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะพร้อมใจกันขับเคลื่อนหน่วยงานในองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรม ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ปัญหาที่อยากแก้

1. การสื่อสารภายในองค์กร
2. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม
4. การเสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตบริการ
5. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง

ความดีที่อยากทำ

1. ส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ
2. ส่งเสริมการประหยัดทรัพยากร
3. สร้างกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสาธารณะ
4. ส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและยกย่องในการทำความดี
5. การสร้างความสัมพันธ์ในองค์กรภายใต้ความหลากหลาย

โดยดำเนินการอย่างมีเป้าหมายชัดเจน เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการกรม
“เป็นองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิธิต ฆอดิโงร)
เลขาธิการกรม

การกำหนด“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ตามมติที่ประชุม สำนักงานเลขาธิการกรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การสื่อสารภายในองค์กร
๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม
๔. การเสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตบริการ
๕. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง

ความดีที่อยากทำ

๑. ส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ
๒. ส่งเสริมการประหยัดทรัพยากร
๓. สร้างกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสาธารณะ
๔. ส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและยกย่องในการทำความดี
๕. การสร้างความสัมพันธ์ในองค์กรภายใต้ความหลากหลาย

ภายใต้ชื่อผลงาน การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการกรม คือ “ เรียนรู้หลักธรรมหลากหลาย นำพาความสุข
องค์กร สู่หน่วยงานคุณธรรม ” เลขาธิการกรมได้มอบเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง ให้รวบรวมข้อมูลต่างๆ เพื่อผลักดัน
หัวข้อการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และขอให้ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมที่จะกำหนดขึ้นของสำนักงานเลขาธิการกรม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เพื่อพิจารณา

๔.๑ การยกย่องเชิดชู บุคคล ที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย (นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย)

ประชุมได้ร่วมการพิจารณาแนวทางในการพิจารณาคณะกรรมการที่มีความโดดเด่นด้านคุณธรรม ซึ่งที่ประชุมกำหนดจากคุณธรรม ๕ ประการดังกล่าว โดยเลือกเป็นโดดเด่นด้านจิตอาสาและ กำหนดรางวัลเป็น ใบประกาศเกียรติคุณ และการคัดเลือกกลุ่มงานที่โดดเด่น โดยจะมีการคัดเลือกในที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมได้เสนอรายชื่อบุคลากร และกลุ่มงาน ที่มีความโดดเด่นด้านคุณธรรม ดังนี้

บุคลากร

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายอนุชา นิเยาะ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๒. นางสาวฐิตินันท์ สีทับทิม | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๓. นางวัชรีย์ สุนิมิตร | พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔ |
| ๔. นายพีรช ธเนศฐิติวัชร | วิศวกรโยธา |

กลุ่มงาน

๑. กลุ่มอำนวยการ
๒. กลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร
๓. กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ
๔. กลุ่มบริการสารสนเทศและสื่อสารองค์กร
๕. กลุ่มงานอาคารและสถานที่

ทั้งนี้จะนำรายชื่อเข้าคัดเลือกในการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ

๔.๒ การจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร “จากปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

แบบฟอร์มที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม... ส่วนบริหารงานคุณธรรม, กรมส่งเสริม
 หน่วยงานภายในสังกัดกรมส่งเสริม... กระทรวงมหาดไทย (ราชการส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ส่วนบริหารงานคุณธรรม... กรมส่งเสริม... กรมส่งเสริม

ชื่อผู้ประสานงาน... ตำแหน่ง... รับผิดชอบงานทั่วไป

ตำแหน่ง... กรมส่งเสริม... โทรศัพท์... ๐๒-๕๒๐-๕๒๕๕

โทรศัพท์มือถือ... LINE ID...

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มผู้บริหาร	๑๔ คน	๑๕ คน	-
๒. กลุ่มนักส่งเสริมการเกษตร	๔ คน	๔ คน	-
๓. กลุ่มผู้ติดตามและติดตามเพื่อขอ	๒ คน	๒ คน	-
๔. กลุ่มจิตอาสาสมัครและสื่อมวลชน	๘ คน	๘ คน	-
๕. กลุ่มอาสาสมัคร	๒ คน	๒ คน	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาระบบการดำเนินงานเพื่อพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม รวม.....โครงการ

โครงการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

โครงการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ

โครงการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

โครงการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

โครงการพัฒนาที่ ๕ รวม.....โครงการ

โครงการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบการสนับสนุนเชิงจิตอาสาสมัครของอาสา รวม.....โครงการ

โครงการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

โครงการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ

โครงการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

โครงการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่เกษตร รวม.....โครงการ

โครงการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

โครงการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ

โครงการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) เลขที่ / กิจกรรม	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ ปีงบประมาณ ปีงบประมาณ การปฏิบัติงาน ที่ต่อเนื่อง การติดตาม ประเมินผล	๑.๑ (๖) โครงการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้เกษตรกรใน ศูนย์อำนวยการและติดตาม คุณธรรมจังหวัดนครราชสีมา ๑) โครงการส่งเสริมให้มี จิตอาสาสมัครอาสาสมัคร คุณธรรม ๑๐๐ คน ๒) โครงการส่งเสริมให้มี อาสาสมัครจิตอาสา คุณธรรม ๑๐๐ คน	บุคลากรที่ผ่านการ อบรมคุณธรรม ๑๐๐ คน กิจกรรม ๑๐๐ ครั้ง จำนวนอาสาสมัคร คุณธรรม	บุคลากรที่ผ่านการ อบรมคุณธรรมได้ เป็นจิตอาสาสมัครและ อาสาสมัครจิตอาสา คุณธรรม	๒๕๖๐๐ บาท	ศูนย์อำนวยการ และติดตาม	-	๑	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) กิจกรรม/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมที่ดีเกี่ยวกับ พัฒนาระบบสวัสดิการและ ลดต้นทุนของหน่วยงาน และในศัลยกรรม เพื่อส่งเสริม บริการพยาบาลและสิ่งตรง เข้าสู่ผู้รับบริการในโครงการ และลดต้นทุนของโครงการ ๒ รอบ ๒๑ กรกฎาคม ๒๐๖๗ (ความพึงพอใจผู้ป่วย ที่ยากจนฉุกเฉิน)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐ ของ จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรสำนักงาน และบุคลากรร่วมได้เข้า ร่วมมีได้เกิดแนวคิด เกิดสติปัญญาในอีก ศาสนา และเกิดปลูก จิตสำนึกด้าน ความ กตัญญูต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์จัดการและ กิจกรรมพิเศษ และศูนย์ผู้เรียน	-	/	-	-
	๑๒ แนวทางการพัฒนา ๕ สิ่งเสริมสร้างคุณธรรมที่ถาวร อยู่ได้กับขบวนการชาติ โลกาภิวัตน์ การป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดจาก การระบาดและวิธีดูแลป้องกัน (๒) กิจกรรมปรับปรุง สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ได้แก่ กิจกรรม ๕ ส ๑๒ สะอาด สุขลักษณะ และ สร้างนิสัย) (ปัญหาที่ถาวร/วินัย)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐ ของ จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรสำนักงาน และบุคลากรร่วมวินัย ในการจัดเก็บสิ่งของ ได้ไม่เรียบร้อยหรือ	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์บริการสารสนเทศ และสื่อสารองค์กร และศูนย์ผู้เรียน	-	/	/	/

แผนเติม ตามเอกสารแนบท้าย

**๔.๒ การยกย่องเชิดชู บุคคล ที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรม
เป้าหมาย**

ประชุมได้ร่วมการพิจารณาแนวทางในการพิจารณาคุณสมบัติบุคลากรที่มีความโดดเด่นด้านคุณธรรม
ซึ่งที่ประชุมกำหนดจากคุณธรรม ๕ ประการดังกล่าว โดยเลือกเป็นโดดเด่นด้านจิตอาสาและ กำหนดรางวัลเป็น
ใบประกาศเกียรติคุณ และการคัดเลือกกลุ่มงานที่โดดเด่น โดยจะมีการคัดเลือกในที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน
การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
โดยที่ประชุมได้เสนอรายชื่อบุคลากร และกลุ่มงาน ที่มีความโดดเด่นด้านคุณธรรม ดังนี้

บุคลากร

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายอนุชา นิเยาะ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๒. นางสาวฐิตินันท์ สัททิม | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๓. นางวัชรีย์ สุนิมิตร | พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔ |
| ๕. นายพีรัช ธเนศฐิติวัชร | วิศวกรโยธา |

กลุ่มงาน

๖. กลุ่มอำนวยการ
๗. กลุ่มสนับสนุนภารกิจน้กบริหาร
๘. กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ
๙. กลุ่มบริการสารสนเทศและสื่อสารองค์กร
๑๐. กลุ่มงานอาคารและสถานที่

ทั้งนี้จะนำรายชื่อเข้าคัดเลือกในการประชุมสำนักงานเลขานุการกรม ในครั้งต่อไป



มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นางสาวประไพ สีเทา ผู้จดยางานการประชุม
นางสาวอรปวีณ สันคามิน ผู้ตรวจรายงานการประชุม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง สำนักงานเลขาธิการกรม อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมอนามัย

ชื่อผู้ประสานงาน ประไพ สีเทา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด กรมอนามัย โทรศัพท์ ๐๒ ๕๙๐ ๔๘๑๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๘ คน	๑๘ คน	-
๒. กลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร	๔ คน	๔ คน	-
๓. กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ	๖ คน	๖ คน	-
๔. กลุ่มบริการสารสนเทศและสื่อสารองค์กร	๗ คน	๗ คน	-
๕. กลุ่มอาคารและสถานที่	๖ คน	๖ คน	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๗.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๐.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๕.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๐.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๐.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการ/กิจกรรมเรียนรู้ หลักธรรมหลากหลายศาสนาพา ความสุขขององค์กรสู่หน่วยงาน คู่คุณธรรม (ความดีที่อยากทำ/สุจริต/ กตัญญู)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมได้ เรียนรู้หลักศาสนาและ นำมาปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน	๗,๖๐๐ บาท	กลุ่มสนับสนุนภารกิจ นักบริหาร และทุกกลุ่มงาน	-	-	/	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมพิธีสักการะพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและโมคคัลลานะ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (ความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้/สุจริต/กตัญญู)	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมได้เข้าร่วมพิธีเพื่อพัฒนาจิตใจ เกิดสติปัญญาในหลักศาสนา และเพื่อปลูกจิตสำนึกด้าน ความกตัญญูต่อชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพิธีการและ กิจกรรมพิเศษ และทุกกลุ่มงาน	-	/	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ได้แก่ กิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย)	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมมีวินัย ในการจัดเก็บสิ่งของ ให้มีระเบียบเรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริการสารสนเทศ และสื่อสารองค์กร และทุกกลุ่มงาน	-	/		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมออกกำลัง กายเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดีตาม นโยบายกรมอนามัย (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมมี สุขภาพดี เป็น Health model ด้าน สุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริการสารสนเทศ และสื่อสารองค์กร และทุกกลุ่มงาน	-	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี (๑) กิจกรรมร่วมมอบ ของขวัญส่งความสุขให้เด็กไทย เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๗ (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร สำนักงานเลขานุการ กรมมีจิตสำนึก ในการ แบ่งปัน เอื้อเพื่อแก่ ผู้ด้อยโอกาส	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ และทุกกลุ่มงาน	-	/	-	-
	(๒) กิจกรรม “เติมรัก...ปัน สุข” ส่งต่อความรักความห่วงใย (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรของ หน่วยงานภายในและ ภายนอกมีจิต สาธารณะแบ่งปัน เอื้อเพื่อมีน้ำใจแบ่งปัน โดยนำสิ่งของอุปโภค บริโภค ร่วมบริจาคใน ตู้ “เติมรัก...ปันสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ กลุ่มอาคารและ สถานที่ และทุกกลุ่มงาน	-	/	-	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำ ความดี เช่น	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ร่วมกันคัดเลือกบุคคลที่ทำ ความดีกิจกรรมดีเด่นด้าน จิตอาสา จำนวน ๑ ราย	ส่งเสริมให้บุคลากร สำนักงานเลขานุการ กรมมีความประพฤติ ปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสนับสนุนภารกิจ นักบริหาร	-	/	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชน ให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมผู้บริหารและ บุคลากรร่วมประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม เช่น การ ประกาศเจตนารมณ์ของ หน่วยงาน (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/ วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการ กำหนดพฤติกรรม ปฏิบัติงานที่ยึดถือ หลักคุณธรรมในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ภายในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสนับสนุนภารกิจ นักบริหาร และทุกกลุ่มงาน	/	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ สำนักงาน เลขานุการกรม (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/ วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป โดยจัด ประชุม ๑ ครั้ง/เดือน	เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานเลขานุการ กรมได้แลกเปลี่ยน ข้อมูลองค์ความรู้ สื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อขับเคลื่อนงานตาม นโยบายของหน่วยงาน ร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสนับสนุนภารกิจ นักบริหาร	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุก ช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึก ความดีของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) การประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ การประกาศ เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ และชี้แจงผลการเบิกจ่าย งบประมาณ และการบวกรจัดซื้อจัด จ้างในที่ประชุมหน่วยงานทุกเดือน (ปัญหาที่ยากแก้/วินัย/ จิตอาสา/สุจริต/กตัญญู)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้าร่วม กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ เข้าร่วมกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับ ของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ และร่วมแสดงความ	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สำนักงานเลขานุการ กรม (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ และทุกกลุ่มงาน	-	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		<p>คิดเห็นสอบถาม ทักท้วง ติดตาม การดำเนินงาน ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ และ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ในที่ประชุมหน่วยงาน ทุกเดือน</p>							
	(๒) กิจกรรมออมวันละ๑บาท ปัญหาที่อยากแก้ พอเพียง/วินัย)	<p>บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม</p>	<p>บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม มีการ ออมเงินโดยสม่ำเสมอ ช่วยลดปัญหาการขาด สภาพคล่องทาง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>กลุ่มพิธีการและ กิจกรรมพิเศษ</p>	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมสร้างความสุขใน ที่ทำงาน Happy birthday ประจำเดือน ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมในวันสำคัญ แสดงความ ยินดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/ วินัย/สุจริต/กตัญญู)	<p>บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม สร้างขวัญ และกำลังใจ เพื่อให้เกิด ความรัก ความสามัคคี ใน สำนักงาน</p>	<p>บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมมีความ ความรักความผูกพัน ในองค์กร</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>กลุ่มสนับสนุนภารกิจ นักบริหาร และทุกกลุ่มงาน</p>	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมวันคล้ายวัน สถาปนา “ ๗๒ ปี กรมอนามัย ส่งเสริมเมืองสุขภาพดี” (ความดีที่อยากทำ กตัญญู/ จิตอาสา)	<p>บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม</p>	<p>บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อผู้บริหาร ของหน่วยงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>กลุ่มพิธีการและ กิจกรรมพิเศษ และทุกกลุ่มงาน</p>	-	/	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๕) งานสืบสานประเพณี ไทยวันสงกรานต์ (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/ วินัย/สุจริต/กตัญญู)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อผู้บริหาร ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพิธีการและ กิจกรรมพิเศษ และทุกกลุ่มงาน	-	-	/	-
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่ บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทย ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) จัดทำช่องทาง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ หลากหลาย (ปัญหาที่อยากแก้ วินัย/สุจริต)	จัดทำช่องทาง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	เพื่อการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่เป็น ประโยชน์อย่าง ครบถ้วน และรวดเร็ว แก่บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม และ บุคคลภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริการสารสนเทศ และสื่อสารองค์กร	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัตินี้ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๔๔.....คน๔๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๕.....แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๒๕.....คน๕.....แห่ง๒๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕.....แห่ง๓๐.....คน๕.....แห่ง๓๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเลขาธิการกรมส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคคลภายใน และได้ประเมินการตอบแบบวัดการรับรู้
ออนไลน์ การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ITA) ซึ่งคาดว่าผลการประเมินที่ได้รับไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕
และส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรด้วยการเรียนรู้หลักธรรมของแต่ละศาสนา เพื่อปรับใช้การเรียนรู้วิถีในทางศาสนาให้ยอมรับและอยู่ร่วมกันได้ ลดการสร้าง
ความแตกต่างและความขัดแย้งทางศาสนา สร้างบรรยากาศที่ดี และสภาพแวดล้อมเชิงจริยธรรมในที่ทำงาน สร้างความรักความผูกพันให้เกิดขึ้นภายในองค์กร ส่งผลต่อการ
ประเมินร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ร้อยละ ๗๕.๘๖