

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบที่ 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	19	43.18
หญิง	25	56.82
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	16	36.36
ลูกจ้างประจำ	5	11.36
พนักงานราชการ	19	43.18
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	4	9.09
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	2.27
25 - 40 ปี	29	65.91
41 - 55 ปี	11	25.00
56 ปี ขึ้นไป	3	6.82
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	3	6.82
1 - 5 ปี	22	50.00
6 - 10 ปี	8	18.18
11 - 15 ปี	4	9.09
16 - 20 ปี	1	2.27
20 ปีขึ้นไป	7	13.64
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	4	8.89
ปริญญาตรี	30	66.67
ปริญญาโท	11	24.44
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่าสำนักงานเลขาธิการกรม มีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งสิ้น 44 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 56.82 เพศชาย จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 43.18 โดยแบ่งออกเป็นข้าราชการ จำนวน 16 คน

คิดเป็นร้อยละ 36.36 พนักงานราชการ จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 43.18 ลูกจ้างประจำ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 11.36 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่มีอายุ 25 – 40 ปี จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 65.91 รองลงมาคืออายุ 41 - 55 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 รองลงมาคืออายุ 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 3 คนคิดเป็นร้อยละ 6.82 และน้อยที่สุดคืออายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.27 โดยมีอายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย ส่วนใหญ่ 1-5 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมา 6 – 10 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 18.18 รองลงมา 20 ปีขึ้นไป จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 13.64 รองลงมา 11 - 15 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09 รองลงมา อายุงานน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.82 อันดับสุดท้าย อายุงาน 16 – 20 ปี จำนวน 1 ร้อยละ 2.27 และด้านการศึกษาผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่คือระดับปริญญาตรี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 รองลงมาคือปริญญาโท จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 18.18 และน้อยที่สุดคือ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.82

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.55	0.75	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.36	0.80	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.59	0.75	ไม่เคย
รวม	2.50	0.77	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.50 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.77) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากร ทำเป็นประจำ คือ การใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.55 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.75)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.36 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นไม่เคย คือ การตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้เหตุผลมากกว่าอารมณ์ความรู้สึก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.59 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.75)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.68	0.51	ประจำ
2. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.59	0.72	ประจำ
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.61	0.49	ประจำ
รวม	2.63	0.57	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.63 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.57) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.68 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.51) 2) ไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.59 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72) และ 3) คือ เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.61 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.49)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.52	0.66	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.80	0.55	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความ เป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก*	2.66	0.77	ไม่เคย
รวม	2.66	0.66	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.66 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.66) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) ยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.52 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.66) และ 2) ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชังอีก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.80 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.55)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำไม่เคย คือ จำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความ เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.66 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.77)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.73	0.49	ไม่เคย
2. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.45	0.66	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่เพื่อนที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.86	0.34	ประจำ
รวม	2.68	0.50	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.68 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.86 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.34)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คืออาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.45 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.66)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นไม่เคย คือ ไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.73 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.49)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำได้เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.82	0.39	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.98	0.15	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.68	0.51	ประจำ
รวม	2.83	0.35	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.83 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.35) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำได้เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.82 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.39) 2) เมื่อได้รับความช่วยเหลือ จะแสดงความขอบคุณ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.98 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.15) และ 3) การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดี ให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.68 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.51)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.50	0.77	ประจำ
2. วินัย	2.63	0.57	ประจำ
3. สุจริต	2.66	0.66	ประจำ
4. จิตอาสา	2.68	0.50	ประจำ
5. กตัญญู	2.83	0.35	ประจำ
รวม	2.66	0.57	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสำนักงานเขตชานนการกรรม ผู้ตอบแบบประเมิน มีระดับพฤติกรรม
คุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.66 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.57)
เมื่อพิจารณาพฤติกรรมรายด้านพบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู (ค่าเฉลี่ยคือ 2.83 และส่วนเบี่ยงเบน
มาตรฐานคือ 0.35) พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.68 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50)
พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ยคือ 2.66 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.66) พฤติกรรมคุณธรรมวินัย
(ค่าเฉลี่ยคือ 2.63 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.57) และพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.50
และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.77)



บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขานุการกรม
 เลขที่ 145
 วันที่ 15 ก.พ. 2567
 เวลา 11.28 น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๘๘๕
 ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/๑๖๓๘๘ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก	ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์	ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม	

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/๑๘๖๐ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการตอบแบบประเมินการรับรู้และการประพฤติปฏิบัติตนตามข้อบังคับกรมอนามัย ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการประมวลผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการตอบแบบประเมินฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย และขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย วิเคราะห์และจัดทำแบบรายงานการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงาน เพื่อทราบถึงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ส่งเสริมหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ตามเกณฑ์การประกวดหน่วยงานคุณธรรมกรมอนามัย และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางวรรณภา กางกั้น)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
 กรมอนามัย

- ทน

- มนกรณ ลมณ. ต.ว. มหาชนที่ ๒๐๖๐



QR Code
 แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ
 หรือเข้าที่ลิงก์
<http://bit.ly/3IsH5sQ>

(นายวินัย รอดไพร)
 เลขานุการกรม
 ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗

ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานเลขานุการกรม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ \bar{X}
1. เพศ		
ชาย	19	43.18
หญิง	25	56.82
รวม	44	100.00
2. กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	16	36.36
ลูกจ้างประจำ	5	11.36
พนักงานราชการ	19	43.18
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	4	9.09
รวม	44	100.00
3. อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	1	2.27
๒๕ - ๔๐ ปี	29	65.91
๔๑ - ๕๕ ปี	11	25.00
๕๖ ปี ขึ้นไป	3	6.82
รวม	44	100.00
4. อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	3	6.82
1 - 5 ปี	22	50.00
6 - 10 ปี	8	18.18
11 - 15 ปี	4	9.09
16 - 20 ปี	1	2.27
20 ปีขึ้นไป	6	13.64
รวม	44	100.00
5. การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3	6.82
ปริญญาตรี	33	75.00
ปริญญาโท	8	18.18
ปริญญาเอก	0	0.00
รวม	44	100.00

กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของสำนักงานเลขาธิการกรม (N=52)

หัวข้อ	เห็นด้วยน้อยที่สุด	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วย	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยมากที่สุด	รวม	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	S.D.
	คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ (ร้อยละ)								
1. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัยเป็นองค์กรต้นแบบคุณธรรม	1.92	0.00	3.85	17.31	76.92	100.00	4.67	93.46	0.73
ปัญหาที่อยากแก้									
2.1 การตรงต่อเวลาในการประชุม และการมาปฏิบัติงาน	1.92	1.92	17.31	19.23	59.62	100.00	4.33	86.54	0.96
2.2 การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ	1.92	1.92	19.23	13.46	63.46	100.00	4.35	86.92	0.99
2.3 การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)	3.85	1.92	11.54	21.15	61.54	100.00	4.35	86.92	1.03
2.4 การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	1.92	1.92	9.62	26.92	59.62	100.00	4.40	88.08	0.89
2.5 การลดภาวะโลกร้อน (4R)	1.92	1.92	11.54	28.85	55.77	100.00	4.35	86.92	0.90
2.6 การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง	1.92	3.85	11.54	23.08	59.62	100.00	4.35	86.92	0.97
2.7 การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.85	1.92	11.54	25.00	57.69	100.00	4.31	86.15	1.02
2.8 การสร้างกระบวนการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม	3.85	1.92	11.54	23.08	59.62	100.00	4.33	86.54	1.02
2.9 การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร	1.92	0.00	13.46	23.08	61.54	100.00	4.42	88.46	0.87
ความดีที่อยากทำ									
3.1 การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน	0.00	1.92	15.38	25.00	57.69	100.00	4.38	87.69	0.82
3.2 การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ	0.00	0.00	15.38	23.08	61.54	100.00	4.46	89.23	0.75
3.3 การส่งเสริมการสอนงานรุ่นที่สุ่มน้อง	0.00	1.92	15.38	19.23	63.46	100.00	4.44	88.85	0.83
3.4 การส่งเสริมความรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน	0.00	0.00	13.46	30.77	55.77	100.00	4.42	88.46	0.72
3.5 กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน	0.00	0.00	13.46	26.92	59.62	100.00	4.46	89.23	0.73
3.6 การส่งเสริมการยกย่อง/ตอบแทน/ขอบคุณการทำความดี	0.00	0.00	11.54	25.00	63.46	100.00	4.52	90.38	0.70
3.7 การส่งเสริมให้บุคลากรมีชมรมตามความสนใจ เพื่อทำกิจกรรมสร้างความผูกพันในหน่วยงาน	0.00	0.00	13.46	26.92	59.62	100.00	4.46	89.23	0.73
3.8 การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส	0.00	0.00	15.38	23.08	61.54	100.00	4.46	89.23	0.75
3.9 การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	0.00	0.00	11.54	26.92	61.54	100.00	4.50	90.00	0.70

แบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ของสำนักงานเลขานุการกรม (N=44)

หัวข้อ	ระดับพฤติกรรม				รวม	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	S.D.	ระดับ พฤติกรรม	ประเด็น คุณธรรม
	ไม่เคย	ส่วนน้อย	ส่วนใหญ่	ประจำ					
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	4.55	2.27	27.27	65.91	100.00	2.55	0.75	ประจำ	พอเพียง
2. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	0.00	2.27	27.27	70.45	100.00	2.68	0.51	ประจำ	วินัย
3. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	75.00	22.73	2.27	0.00	100.00	2.73	0.49	ไม่เคย	จิตอาสา
4. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	0.00	0.00	18.18	81.82	100.00	2.82	0.39	ประจำ	กตัญญู
5. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	0.00	9.09	36.36	54.55	100.00	2.45	0.66	ส่วนใหญ่	จิตอาสา
6. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	52.27	36.36	6.82	4.55	100.00	2.36	0.80	ส่วนน้อย	พอเพียง
7. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	4.55	0.00	27.27	68.18	100.00	2.59	0.72	ประจำ	วินัย
8. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.27	2.27	36.36	59.09	100.00	2.52	0.66	ประจำ	สุจริต
9. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	0.00	0.00	2.27	97.73	100.00	2.98	0.15	ประจำ	กตัญญู
10. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.27	0.00	13.64	84.09	100.00	2.80	0.55	ประจำ	สุจริต
11. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	0.00	0.00	13.64	86.36	100.00	2.86	0.34	ประจำ	จิตอาสา
12. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แค้น ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	0.00	0.00	38.64	61.36	100.00	2.61	0.49	ประจำ	วินัย
13. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	70.45	22.73	2.27	4.55	100.00	2.59	0.75	ไม่เคย	พอเพียง
14. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก	79.55	11.36	4.55	4.55	100.00	2.66	0.77	ไม่เคย	สุจริต
15. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	0.00	2.27	27.27	70.45	100.00	2.68	0.51	ประจำ	กตัญญู
รวม						2.66	0.57	ประจำ	

ระดับพฤติกรรมเชิงจริยธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

หัวข้อคุณธรรม 5 ประการ	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.50	0.77	ประจำ
2. วินัย	2.63	0.57	ประจำ
3. สุจริต	2.66	0.66	ประจำ
4. จิตอาสา	2.68	0.50	ประจำ
5. กตัญญู	2.83	0.35	ประจำ
รวม	2.66	0.57	ประจำ