



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๑๙

ที่ สธ ๐๙๐๑.๐๓/ ๑๒๕๖

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ
สำนักงานเลขานุการกรม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

ตามที่สำนักงานเลขานุการกรม ได้มีการประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ สำนักงานเลขานุการกรม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสมบุญ วัชรโรทัย อาคาร ๑ ชั้น ๒ กรมอนามัย นั้น

กลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร ขอส่งรายงานการประชุมข้าราชการ พนักงานราชการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ หากมีข้อความใดต้องการแก้ไขโปรดแจ้ง กลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ และเมื่อพ้นกำหนดถือว่ารับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวศรภัฏ ชูกะนันท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร

รายงานการประชุม

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ สำนักงานเลขาธิการกรม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสมบูรณ์ วชิรโรทัย อาคาร ๑ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายวินัย รอดไพร	เลขาธิการกรม ประธาน
๒. นายวิทยา ประเทศ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ
๓. นางสาวศรภัฏ ชูกะนันท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร
๔. นางสาวรุ่งรวี เดชยฤทธิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ
๕. นายมานิช แสงวิภาสณภาพร	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มงานอาคารและสถานที่
๖. นางสาวอรปวีณ สันคามิน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๗. นายสุตเขต เดชพิทักษ์ยนต์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๘. นายสโรช จินดาวณิชย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๙. นายภูเมศวร์ วงษ์คำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๐. นายอนุชา นิเมาะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๑. นางสาวศุภศิริ ศรีดอก	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๒. นางสาวสุจิตรา วงษ์ถาวร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๓. นายอัศรพล สอาดเอี่ยม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๑๔. นางสาวสิรินญา สกุลกิตติวุฒิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๕. นางสาวรุ่งนภา ไหมรัตน์ไชยชาญ	นักจัดการงานทั่วไป
๑๖. นางสาวประไพ สีเทา	นักจัดการงานทั่วไป
๑๗. นางสาวอัญชลี น้อยคำ	นักจัดการงานทั่วไป
๑๘. นางสาวอรทัย บุญมา	นักจัดการงานทั่วไป
๑๙. นางสาวसानีตา สาแล	นักจัดการงานทั่วไป
๒๐. นางสาวกัลยา ปิ่นเป้ง	นักจัดการงานทั่วไป
๒๑. นายอรรถชัย อินตียะ	นักจัดการงานทั่วไป
๒๒. นางสาวสุวิมล สว่างอารมณ์	นักจัดการงานทั่วไป
๒๓. นางสาวสิริกาญจน์ แยมผกา	นักประชาสัมพันธ์
๒๔. นายทิมธี สารบุญ	นักวิชาการช่างศิลป์
๒๕. นางสาวปรียาภรณ์ สุขอุบล	นักวิชาการพัสดุ
๒๖. นางสาววราภรณ์ ยี่ไต้ะ	บรรณารักษ์
๒๗. นางสาวสุภารัตน์ วงษ์ขารี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๒๘. นายสกล นิลเทียม
๒๙. นายธีรชัย รุ่งอุทัย
๓๐. นายพิษณุชัย รุ่งอุทัย
๓๑. นายอิทธิชาติ สนธิรักษ์
๓๒. นายศุภดิศ ป้อมภู
๓๓. นายพีรช ธเนศฐิติวัชร
๓๔. นางกชกร สกุลจรัส
๓๕. นางยุพิน สนทอง
๓๖. นางสาวเยาวลักษณ์ สุขพิทักษ์
๓๗. นางวัชรีย์ สุนิมิตร
๓๘. นายกุลลาบ เกษรา
๓๙. นายสำราญ สัมจะบก
๔๐. นายไพฑูรย์ ศรพรหม
๔๑. นายปรีชา ทับทองดีเลิศ
๔๒. นายสมบัติ เทศกระตึก
๔๓. นายบุญถัน เสนอ
๔๔. นายกฤตย์ ศิริรัตนพร
๔๕. นางสาวสุนิสา ม่วงสีทอง
๔๖. นางสาวศิริขวัญ ทองศิริ
๔๗. นางสาวนิตา บุญชู
๔๘. นางสาวกานดาณิ คณินิมิตรเมธา
๔๙. นายพงษ์อมร อยู่ศรีเจริญ
๕๐. นางสาววราณิการ์ห์ ต่ายคำ
๕๑. นางสาวอัจฉรา คงวีระวัฒน์
๕๒. นายกัญจนวัชร พงษ์หิรัญเดชบดี
๕๓. นายรัตนะ พิสิก
๕๔. นายทาดอน กังวาลย์
๕๕. นางสาวเพ็ญนารี บุตรศรี
๕๖. นายกฤตย์ ศิริรัตนพร

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวจุฑามาศ เกษมสุขสถาพร
๒. นายตฤษนันท์ ฤกษ์จิตร
๓. นางสาวธมนพัฒน์ บุญชู
๔. นายพิกุล แก้วโซติ
๕. นางสาวปวีดา แหบคงเหล็ก
๖. นางสาวณิกานต์ สีสลารมณ

นายช่างไฟฟ้า
นายช่างอิเล็กทรอนิกส์
เจ้าพนักงานธุรการ
เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
นักประชาสัมพันธ์
วิศวกรโยธา
พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓
พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔
พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓
พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔
พนักงานบริการ
พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒/หัวหน้า
พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒
พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒
พนักงานโสตทัศนศึกษา ระดับ บ ๑
พนักงานพิมพ์ ส ๓
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
เจ้าหน้าที่ประสานการประชุม
เจ้าหน้าที่ธุรการ
เจ้าหน้าที่พัสดุและธุรการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
เจ้าหน้าที่สวัสดิการ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นักประชาสัมพันธ์
เจ้าพนักงานธุรการ
เจ้าหน้าที่ธุรการและผู้ช่วยขับรถยนต์
เจ้าหน้าที่ธุรการและผู้ช่วยขับรถยนต์
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

บรรณารักษ์ชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มบริการสารสนเทศและสื่อสารองค์กร
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นักวิชาการพัสดุ
บรรณารักษ์ (ติตราชการ)
พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑. การใช้จ่ายงบประมาณ จากการประชุมกรรมอนามัยที่ผ่านมา กรรมอนามัยใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข กรรมอนามัยเบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ ๔๐ เป็นอันดับ ๒ ของกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานเลขานุการกรม เบิกจ่ายงบประมาณ คิด ๑ ใน ๕ ของหน่วยงานทั้งหมดของกรรมอนามัย

๒. เลขานุการกรมแจ้งผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคะแนนภาพรวมที่สำนักงานเลขานุการกรมได้ คือ ๔.๔๕๑๘ คะแนน

สรุปคะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดตามตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (กลุ่มยุทธศาสตร์)							
ลำดับ	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนน 1-3	คะแนน 4	คะแนน 5	คะแนนที่ได้
1	3.1	ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	5.0000	2.7500	0.0000	0.8000	3.5500
2	3.2	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	5.0000	3.0000	1.0000	1.0000	5.0000
3	3.3	ข้อมูลผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน	5.0000	0.5000	3.5000	1.0000	4.5000
4	2.4	ผลของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	5.0000				
5	4.10	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการยุทธศาสตร์ด้านสำนักงานเลขานุการกรม	5.0000	2.9375	1.0000	1.0000	4.9375
6	4.11	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ของสำนักงานเลขานุการกรม	5.0000	2.8750	1.0000	1.0000	4.8750
7	4.12	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน "สำนักงานเลขานุการฯ 1478 สู่ขีดความสามารถอย่างยั่งยืน สู่เป้าหมายในสังคมโลก"	5.0000	3.0000	1.0000	1.0000	5.0000
สรุปคะแนนที่ได้จากคะแนนเต็ม			5.0000				4.4518

ในรอบ ๕ เดือนหลังมอบหัวหน้ากลุ่มงานแจ้งชื่อผู้ตรวจสอบข้อมูลตัวชี้วัดที่นำขึ้นในระบบ DOC เพิ่ม ๑ คน เพื่อเป็นการตรวจสอบการลงข้อมูล โดยทำหนังสือแจ้งชื่อให้เลขานุการกรมทราบ

๓. การดำเนินการตามแผน กลุ่มงานที่ไม่ได้ดำเนินการตามแผน ขอให้รีบแจ้งงานยุทธศาสตร์เพื่อปรับแผนงบประมาณเพื่อป้องกันการโดนตัดคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ขอให้กลุ่มอำนวยการรายงานแผนงบประมาณทุกเดือนในเดือนถัดไป เพื่อให้ทราบแต่ละกลุ่มงานมีแผนการดำเนินงานอะไรบ้าง

๔. มอบงานยุทธศาสตร์ให้จัดทำแผนกิจกรรม สล. เพื่อตอบคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขานุการกรม งบประมาณ ๓,๐๐๐.- บาท เพื่อทำกิจกรรม เช่น การเข้าวัดทำบุญ เจริญจิตภาวนา นั่งสมาธิ ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดพุทธปัญญา

๕. กรรมอนามัยจะมีการดำเนินการบริหารจัดการไฟฟ้า และการบริหารจัดการไฟฟ้าทั้งหมดของหน่วยงาน โดยการไฟฟ้านครหลวงเป็นผู้ดูแล พร้อมการติดตั้งและรื้อถอน เช่น เรื่องโครงการโซลาร์รูฟท็อป โดยนำพลังงานแสงอาทิตย์มาใช้แทนกระแสไฟฟ้าปัจจุบัน และการติดตั้งที่ชาร์จรถไฟฟ้า ขณะนี้ติดตั้งเสร็จเรียบร้อยแล้ว



มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นายอรรถชัย อินตียะ นักจัดการงานทั่วไป รายงานให้ที่ประชุม ทราบว่าได้ส่งรายงานการประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ จ้างเหมาบริการ สำนักงานเลขานุการกรม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และกลุ่มทุกกลุ่ม ไม่มีการแจ้งขอแก้ไข แต่อย่างใด และขอให้ที่ประชุม พิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบและรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การติดตามค่าใช้จ่ายและการเบิกจ่ายงบประมาณ นายภูเมศวร์ วงษ์คำ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รายงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (งบดำเนินงาน) สำนักงานเลขาธิการกรม ได้รับจัดสรร งบประมาณ ๕,๒๔๘,๕๐๐.- บาท

การเร่งรัดการเบิกจ่าย เดือนเมษายน ประจำปีงบประมาณ 2566		
ลำดับ	รายการ	งบประมาณ
1	ประชุมคณะกรรมการสื่อสารภายในองค์กร กรมอนามัย ระยะเวลาการดำเนินการ วันที่ 26 เมษายน 2566 เป้าหมายโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ 60 คน	11,400.- บาท
2	ประชุมราชการเพื่อรองรับการเข้าศึกษาฐานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ กรมอนามัย	10,000.- บาท
3	จัดประชุมราชการกรมอนามัย	9,300.- บาท

เกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.2566					
ไตรมาสที่ 1	เป้าหมาย การเบิกจ่าย	เป้าหมายการ เบิกจ่ายสะสม	เบิกจ่าย ได้	ผลการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
ผลเบิกจ่ายสะสม สิ้นไตรมาส 1 (31 ธ.ค. 2565) เป้าร้อยละ 32	32	1,564,480	17.76	868,457.25	
มกราคม 2566	39	1,906,710	32.91	1,727,455.25	
กุมภาพันธ์ 2566	45	2,355,458.38	49.30	2,587,756.18	
มีนาคม 2566	50	2,681,287.17	64.06	3,362,100.15	

มติที่ประชุม รับทราบ

๑. เลขาธิการกรม ย้ำว่า ข้อมูลข้างต้น เป็นการชี้แจงงบประมาณของหน่วยงาน ซึ่งผลการตอบ ITA ของบางท่าน ตอบการประเมิน ITA ว่าไม่ทราบเรื่องงบประมาณ ขอแจ้งให้ทราบว่า ทางกลุ่มอำนวยการมีการแจ้งให้ทราบทุกเดือน ขอให้ทุกคนเข้าใจตรงกัน

๒. ในเรื่องแผนของสำนักงานเลขาธิการกรม ในรอบ ๕ เดือนแรก กิจกรรม ที่ ๒ และ ๓ ไม่มีการดำเนินการ เช่น ประชุมราชการเพื่อรองรับการเข้าศึกษาฐานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ กรมอนามัย และการจัดประชุมราชการกรมอนามัย ไม่ได้ดำเนินการ จะขอให้งานยุทธศาสตร์ปรับแผนงบประมาณเพื่อมาเป็นค่าใช้จ่ายอื่น ในการบริหารจัดการหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ /รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนแรก

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

นายอัครพล สอาดเอี่ยม เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินงาน ของตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในรอบที่ ๑ : ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานเลขานุการกรม ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ เท่ากับ ๓.๕๕๐๐ คะแนน ซึ่ง Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด แสดงรายละเอียดได้ ดังนี้

๑.๑ ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน (IIT) ได้ผลคะแนนในภาพรวม ๙๖.๙๒ คะแนน แบ่งเป็น

ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้ ๙๘.๔๒ คะแนน

ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้ ๙๑.๓๐ คะแนน

ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้ ๙๗.๔๓ คะแนน

ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๗.๗๐ คะแนน

ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๗๓ คะแนน

ซึ่งจะเห็นได้ว่า Gap ของการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของสำนักงานเลขานุการกรม คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้ ๙๑.๓๐ คะแนน ซึ่งมีหัวข้อที่ได้คะแนนต่ำ ๓ หัวข้อ เรียงตามลำดับได้ดังนี้

หัวข้อ	ระดับการประเมิน				คะแนน
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	
หัวข้อที่ ๗. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๐	๐	๗๓.๑๗	๒๖.๘๓	๗๕.๘๕
หัวข้อที่ ๘ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
ข้อย่อยที่ ๘.๑ คุ่มค่า	๐	๐	๖๓.๔๑	๓๖.๕๙	๗๙.๐๗
หัวข้อที่ ๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
ข้อย่อยที่ ๑๑.๒ เื่อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๘๗.๘๐	๒.๔๔	๐	๙.๗๖	๘๙.๔๔

วิธีการปิด GAP การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน (IIT) ดังนี้

- หน่วยงานมีการรายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ พร้อมเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่สอบถาม ทักท้วง ติดตามการดำเนินงาน ในการประชุมสำนักงานเลขาธิการกรม เป็นประจำทุกเดือน

๒. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน (EIT) ได้ผลคะแนนในภาพรวม ๙๒.๒๗ คะแนน แบ่งเป็น

ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้ ๙๐.๙๕ คะแนน

ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ ๙๒.๔๔ คะแนน

ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้ ๙๓.๔๐ คะแนน

ซึ่งจะเห็นได้ว่า Gap ของการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน (EIT) ได้ผลคะแนนในภาพรวม ๙๒.๒๗ คะแนน ซึ่งมีหัวข้อที่ได้คะแนนต่ำ ๒ หัวข้อเรียงตามลำดับได้ ดังนี้

หัวข้อ	ระดับการประเมิน				คะแนน
	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	
หัวข้อที่ ๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านมากน้อยเพียงใด	๑๖.๐๐	๔.๐ ๐	๑๖.๐ ๐	๖๔.๐๐	๗๖.๐๔
หัวข้อ	ไม่มี		มี		คะแนน
หัวข้อที่ ๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					
หัวข้อย่อย ๔.๑ เงิน	๘๘.๐๐		๑๒.๐๐		๘๘.๐๐
หัวข้อย่อย ๔.๒ ทรัพย์สิน	๘๘.๐๐		๑๒.๐๐		๘๘.๐๐
หัวข้อย่อย ๔.๓ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๘๘.๐๐		๑๒.๐๐		๘๘.๐๐

วิธีการปิด GAP การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน (EIT) ดังนี้

- หน่วยงานดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การรับส่งหนังสือราชการ การติดต่อร้านค้าสวัสดิการกรมอนามัย ฯลฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๓. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน ได้ผลคะแนนในภาพรวม ๓๕.๘๐ คะแนน

ซึ่งจะเห็นได้ว่า Gap ของการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ได้ผลคะแนนในภาพรวม ๓๕.๘๐ คะแนน ซึ่งมีหัวข้อที่แนบหลักฐานไม่เป็นไปตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (OIT) ดังนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
๐๑๐	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานได้แนบหลักฐานแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
		มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยประกอบด้วยผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานไม่ได้แสดงข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของผลการใช้จ่ายงบประมาณ
		เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานได้รายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. การใช้จ่ายงบประมาณ (Budget)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
OB๓	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานแสดงผลตามองค์ประกอบด้านข้อมูล
		มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ <u>อย่างน้อยประกอบด้วย</u> ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานขาดองค์ประกอบข้อมูลด้านปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

วิธีการปิด GAP การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT

- หน่วยงานมีการจัดทำแบบการตรวจสอบ (Check List) เพื่อลดข้อผิดพลาดในการแนบหลักฐาน และมีการมอบหมายให้มีผู้ตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วน ถูกต้อง ก่อนลงข้อมูลในระบบ DOC

มติที่ประชุม : รับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

นางสาวรุ่งรวิ เดชยฤทธิ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน แจ้งผลคะแนนการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) และแจ้งเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖) และ ดังนี้

สรุปผลคะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

สรุปคะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ 5 เดือนแรก)								
ลำดับ	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนน 1-3	คะแนน 4	คะแนน 5	คะแนนที่ได้	คำอธิบาย/เหตุผล
1	2.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและจริยธรรม (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	5.0000	2.7500	0.0000	0.0000	3.5500	ระดับ 1 ข้อ 1.3 แยกย่อยข้อปฏิบัติส่วนใดส่วนเดียวภายในข้อในข้อปฏิบัติการระดับที่ 4 ไม่แสดงหลักฐานการดำเนินงานในการกระทำ 1 ระดับ 5 0.10 - ต้องแสดงรายงานผลการดำเนินงาน ปี 65 (พบว่ามีรายงานผลปี 66) 0.83 - ขาดองค์ประกอบสำคัญ ด้านปัญหา อุปสรรค ในสรุปผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ประจำปี
2	2.2	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	5.0000	3.0000	1.0000	1.0000	5.0000	ได้ 5 คะแนนเต็ม
3	2.3	ร้อยละผลงานนวัตกรรม/นวัตกรรม	5.0000	0.5000	3.3000	1.0000	4.3000	
4	2.4	ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	5.0000	3.0000	0.0000	0.0000	3.0000	ระดับ 3 (ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามการประเมิน ได้ร้อยละ 70.96 ปีต้นปี 71) / กิจกรรมที่ 31 บรรลุกิจกรรม 22/4 กิจกรรมที่บรรลุร้อยละ 31 แต่บรรลุเป้าหมายกิจกรรม 22 คิดเป็นร้อยละ 70.96 ปีต้นปี 71 ได้คะแนนระดับ 3
5	4.10	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภาพลักษณ์องค์กรของหน่วยงานราชการ	5.0000	2.8750	1.0000	1.0000	4.8750	รายงานการติดตามประเมินผล ปี 66 เก็บวันที่ 10 มี.ค. 66 (0.25) (4-0.0625) หักคะแนน จาก 0.25 = 0.0625 = 0.1875 คะแนน สิ่งอื่น คะแนนเต็ม 1.000 - 0.0625 = 0.9375 คะแนน
6	4.11	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการหนึ่งสี่ภายในองค์กรตามข้อ ในหน่วยงานราชการที่มีประสิทธิภาพ	5.0000	2.8750	1.0000	1.0000	4.8750	ม.ค. 66 เอกสารรายงานการติดตามประเมินผล ปี 66 (รายงานผลการติดตาม คะแนน 0.5 / 4 = 0.1250 หักคะแนน จาก 0.5 - 0.1250 = 0.3750 คะแนน สิ่งอื่น คะแนนเต็ม 1.000 - 0.1250 = 0.8750 คะแนน
7	4.12	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน "สายตรวจคนภายใน 1478 ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ใส่ใจอนามัยสิ่งแวดล้อม"	5.0000	3.0000	1.0000	1.0000	5.0000	Activate Windows Go to Settings to activate Windows
สรุปคะแนนที่ได้จากคะแนนเต็ม			5.0000				4.4518	

เกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๒.๒ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๖)

เกณฑ์การประเมิน : รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2566)			
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	Assessment ทบทวนและวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) รอบ 5 เดือนแรก และแผนการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรมของหน่วยงานใน เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน	1	1.1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ ผลผลิตผลลัพธ์ระดับ Lo (Level) ของผลการดำเนินการในปัจจุบัน - เอกสารสรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (0.5) - เอกสารแสดงรายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน, ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ และที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (0.25) - มีคลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยแสดงรายการผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงานสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 ระบบ (0.25)
2	Advocacy/ Intervention มีการทบทวนมาตรการขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ พร้อมแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ แผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สำคัญ และจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	1	2.1 มีมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด - มีมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน (0.5) 2.2 มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด - แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) บันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC) (0.25) - แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มที่แนบ (0.25)
3	Management and Governance มีการติดตามการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สำคัญ และจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	1	3.1 มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป - รายงานประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน ที่แสดงการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ (0.5) - เอกสารรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัด)(0.5)
4	Output 1. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) 2. มีผลของการดำเนินงานการสร้าง	1	4.1 รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อน - เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ 5 เดือนหลัง) และบันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC) (0.5) - เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้าง

	หรือพัฒนาผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรม ตามแผนและมาตรการที่กำหนดไว้		หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับการกิจของหน่วยงาน (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ 5 เดือนหลัง) (0.5)
5	Outcome มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรม ดำเนินการพัฒนาผลงานเพื่อนำเสนอในเวทีต่างๆ เช่น TPSA/ TEPGA ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม/ LIKE Talk Award กรมอนามัย /วารสารวิชาการที่มีค่า TCI 2 ขึ้นไป	1	5.1 สรุปลงคอบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) (0.25) 5.2 ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA/ TEPGA ปี 2566 ผ่านการตรวจประเมินรอบที่ 1 หรือ ผลงานถูกนำเสนอในเวทีต่างๆ เช่น การประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม/ LIKE Talk Award กรมอนามัย /วารสารวิชาการที่มีค่า TCI 2 ขึ้นไป (0.25) 5.3 มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรมที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณาสมัคร (กพว.หน่วยงาน) รอบ 5 เดือนหลัง ส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (0.25) 5.4 มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยงาน (0.25)
	คะแนนรวม	5	

เงื่อนไข : กรณีนำขึ้นข้อมูลที่คลังความรู้กรมอนามัย กรุณาส่งหนังสือและข้อมูล มาที่สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยแนบเป็นไฟล์ ส่งมาที่ E-mail : anamai.km@gmail.com (รอบ 5 เดือนหลัง ภายในวันที่ 17 กรกฎาคม 2566)

นางสาวรุ่งรวี เดชยฤทธิ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน แจ้งเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๖) และระดับที่ ๕ เรื่อง Like Talk Award จะขอประชุมคณะกรรมการของสำนักงานเลขานุการกรม เพื่อหารือการนำเสนอผลงาน และเทคนิคต่างๆ

มติที่ประชุม: รับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ

นายภูเมศวร์ วงษ์คำ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ แจ้งผลคะแนนร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) และปัญหาที่พบในช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕ คือการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ทำให้ได้รับคะแนน ๔.๘๐

สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดตามตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนแรก (ก่อนหยุด)								
ลำดับ	ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนน 1-3	คะแนน 4	คะแนน 5	คะแนนเฉลี่ย	สาเหตุปัญหา/เหตุผล
1	2.1	ระดับความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	5.0000	2.7500	0.0000	0.0000	3.5500	ระดับ 1 หรือ 1.3 ไม่เคยรายงานข้อมูลได้ตรงตามเงื่อนไขของปีงบประมาณ ระดับที่ 4 ไม่เคยส่งหลักฐานการดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1 ระดับ 5 OIG - ข้อมูลรายงานตามแผนตรวจ ปี 65 (หน่วยงานราชการเฉลี่ย 0.03 - ขาดแค่ประเภทร้อยละ ค่าเฉลี่ยค่า สูงสุด ในสรุปผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ประจำปี
2	2.2	ระดับความโปร่งใสการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO)	5.0000	3.0000	1.0000	1.0000	5.0000	
3	2.3	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	5.0000	0.5000	3.0000	1.0000	4.8000	
4	2.4	ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5.0000	3.0000	0.0000	0.0000	3.0000	ระดับ 1 (ไม่เคยการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่กรมอนามัยกำหนด ตามกรอบประเมิน ได้ร้อยละ 70.56 หรือชั้น 71) (กิจกรรมที่ลด 31 บรรลุเป้าหมาย 22) จากเกณฑ์การประเมิน 31 โดยกรมอนามัยกำหนด 22 ได้ร้อยละ 70.56 หรือชั้น 71 ได้คะแนนระดับ 3
5	4.10	ระดับความโปร่งใสการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางวัฒนธรรม	5.0000	2.9375	1.0000	1.0000	4.8375	รายงานการติดตาม เติบโต ก.พ. เป็นวันที่ 10 มี.ค. 66 0.25/4 = 0.0625 พัก คะแนน จาก 0.25 - 0.0625 = 0.1875 คะแนน ได้ชั้น คะแนนเฉลี่ย 1.000 - 0.0625 = 0.9375 คะแนน
6	4.11	ระดับความโปร่งใสการให้บริการที่เอื้ออำนวยแก่กลุ่มเปราะบาง ในระบบการสาธารณสุขมูลฐาน	5.0000	2.8750	1.0000	1.0000	4.8750	ม.ค. 66 เอกสารทางด้านการติดตามชั้นเรียน ร.ค. 65 รายงานติดตาม คะแนน 0.5 / 4 = 0.1250 พักคะแนนจาก 0.5 - 0.1250 = 0.3750 คะแนน ได้ ชั้น คะแนนเฉลี่ย 1.000 - 0.1250 = 0.8750 คะแนน
7	4.12	ระดับความโปร่งใสการดำเนินงาน "สายด่วนสุขภาพ 1678 สู่ เป็นสายสุขภาพทุกครัวเรือน ไร้พรมแดน"	5.0000	3.0000	1.0000	1.0000	5.0000	
สรุปคะแนนที่ได้จากผลคะแนน			5.0000				4.4518	

ในส่วนของการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ รอบที่ ๒ : ๕ เดือนหลัง (มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๖) นั้น ในระดับที่ ๑ – ๓ มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ Management and Governance หน่วยงานมีการวางแผนการเบิกจ่ายงบประมาณกำกับ ติดตาม เฝ้าระวังการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน ผ่านคณะกรรมการติดตามเฝ้าระวังการเบิกจ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน ที่ ๐.๕ คะแนน ซึ่งมี แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน ดังนี้

๑) มีรายงานผลติดตามเฝ้าระวังการเบิกจ่ายงบประมาณ (รพจ.๑) ณ วันที่ ๑๕ ของทุกเดือน พร้อมนำข้อมูล อัปเดตขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน ที่ (๐.๒๕๐๐ คะแนน)

๒) มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัด ตามคำรับรองฯ ทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ที่ (๐.๒๕๐๐ คะแนน)

ระดับ ที่ ๔ Output ผลผลิต ที่ ๓.๕ คะแนน โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณ สะสมของหน่วยงานในแต่ละเดือน ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด แบ่งเป็นรายจ่ายประจำ (งบดำเนินงาน - งบอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่น) และรายจ่ายลงทุน (งบลงทุน) โดยมีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้ (๑.๐๐๐๐ คะแนน) โดยมีแนวทางการประเมิน/ หลักฐาน หน่วยงานดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ สะสมของหน่วยงานในแต่ละเดือนจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด (๑.๐๐๐๐ คะแนน)

ระดับ ที่ ๕ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมในภาพรวม (งบดำเนินงาน งบอุดหนุนงบรายจ่ายอื่น และงบลงทุน - กรณีมีงบลงทุน) ของหน่วยงาน ตามเป้าหมายที่กรมอนามัย กำหนดในระยะเวลา รอบ ๕ เดือนหลัง (มี.ค. – ก.ค. ๖๖) โดยมีเป้าหมายที่ ร้อยละ ๘๐ (๑.๐๐๐๐ คะแนน) ซึ่งหน่วยงานมีร้อยละของผลการเบิกจ่ายสะสมจากระบบ New GFMS Thai ณ วันสิ้นสุดของรอบ ๕ เดือนหลังใน ภาพรวมประกอบด้วยงบดำเนินงาน งบอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น และงบลงทุน กรณีมีงบลงทุน) ตามเป้าหมาย ที่กรมกำหนด

ข้อเสนอแนะ

- นายภูเมศวร์ วงษ์คำ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ แจ้งเรื่องงานจ้างเหมาบริการ ที่มีกำหนดการเบิกจ่าย มากกว่า ๓๐ วัน ให้กำหนดงวดงาน งวดเงินใน TOR เป็น ๒ งวด เพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามเป้าหมาย

- เลขาธิการกรม ให้ข้อเสนอ เรื่องงานจ้างเหมาบริการ ที่มีกำหนดการเบิกจ่ายมากกว่า ๑ เดือน และวงเงิน ตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป ให้แบ่งงวดเงินเป็น ๒ งวด

- เลขาธิการกรม มอบหมายกลุ่มงานอาคารและสถานที่ ประสานกับกลุ่มอำนวยการ (พัสดุ) หากงานจ้างเหมาบริการรายการไหน สามารถแบ่งงวดจ่ายได้ ให้ดำเนินการแบ่งจ่ายเป็นงวดๆ เพื่อให้การเบิกจ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย

มติที่ประชุม: เลขาธิการกรม มอบหมายกลุ่มอำนวยการ (พัสดุ) ทำหนังสือแจ้งเวียนทุกกลุ่มงาน หากมีการจัดซื้อ จัด จ้าง หรือการปรับปรุงซ่อมแซม เกิน ๓๐ วันขึ้นไป ให้แบ่งงวดงาน งวดเงิน เป็น ๒ งวด และให้กำหนด วันส่งมอบงานด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายภูเมศวร์ วงษ์คำ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ แจ้งผลคะแนนร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

สรุปผลผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ข้อมูลภายใน)								
ลำดับ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนน 1-3	คะแนน 4	คะแนน 5	คะแนนเต็ม	ค่าสัมประสิทธิ์
1	2.1	ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกเพื่อใช้ (Strategy and Transparency Assessment : TA)						
			5,000	2,750	0,000	0,000	0,000	0.2500
2	2.2	ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงาน (Technology Management : TM) และการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (Marketing Organization : CO)						
			5,000	3,000	1,000	1,000	0,000	0.2000
3	2.3	ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงาน						
			5,000	0,000	0,000	1,000	0,000	0.2000
4	2.4	ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงาน (Strategy and Transparency Assessment : TA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						
			5,000	3,000	0,000	0,000	0,000	0.2000
5	4.9	ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงาน (Strategy and Transparency Assessment : TA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						
			5,000	2,875	1,000	1,000	0,000	0.2175
6	4.11	ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงาน (Strategy and Transparency Assessment : TA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						
			5,000	2,875	1,000	1,000	0,000	0.2175
7	4.12	ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงาน (Strategy and Transparency Assessment : TA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						
			5,000	3,000	1,000	1,000	0,000	0.2000
สรุปคะแนนทั้งหมด			5,000				4,400	

รอบ ๕ เดือนหลัง ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับ ที่ ๑ - ๕ สำหรับหน่วยงานสายสนับสนุน มีเกณฑ์การให้คะแนน คือ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามรอบการประเมิน น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ที่ ๑ คะแนน

ร้อยละ ๖๖ - ๖๙ ที่ ๒ คะแนน

ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ที่ ๓ คะแนน

ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ที่ ๔ คะแนน

ร้อยละ ๘๐ - ๑๐๐ ที่ ๕ คะแนน

โดยต้องมีรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรมจากระบบ DOC ๔.๐ โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่ง กลุ่มอำนวยการได้ดำเนินการเตรียมการดังกล่าวแล้ว

ข้อเสนอแนะ

นายภูเมศวร์ วงษ์คำ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ แจ้งทุกกลุ่มทราบ เรื่องการปรับแผนการดำเนินงาน โดยทุกวันที่ ๒๕ - ๒๘ เป็นประจำทุกเดือน กลุ่มอำนวยการจะดำเนินการปรับแผนการดำเนินงานให้เป็นไปเป้าหมายที่กำหนดไว้ ขอให้ทุกกลุ่มงาน ถ้ามีการปรับแผนการดำเนินงาน ขอให้จัดส่งเอกสารมายังกลุ่มอำนวยการเพื่อดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม: เลขาธิการกรม แจ้งทุกกลุ่มถือปฏิบัติ โดยหลังวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน หากไม่มีการแจ้งปรับแผนการดำเนินงาน จะอนุญาตให้งานยุทธศาสตร์สามารถปรับแผน เพื่อให้การดำเนินสำนักงานเลขาธิการกรมเป็นไปตามเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑๐ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงาน

นางสาวรุ่งนภา ไหมรัตน์ไชยชาญ นักจัดการงานทั่วไป รายงานการดำเนินงาน การรวบรวมหลักฐาน เพื่อตอบตัวชี้วัดที่ ๔.๑๐ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงาน แจ้งสรุปคะแนน ผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก)

Figure 3.5 (cont.)								
สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (กรณีเฉพาะ)								
ลำดับ	ตัวชี้วัด	ข้อเท็จจริง	คะแนนเต็ม	คะแนน 1-3	คะแนน 4	คะแนน 5	คะแนน 6	คำอธิบายประกอบ
1.	3.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนอนุรักษ์พลังงาน (Energy Conservation Plan) (ENP)	3,000	1,750	0.000	0.000	0.000	ระดับ 1 ถึง 1.3 สอดคล้องกับแผนอนุรักษ์พลังงานที่จัดทำขึ้นและมีการดำเนินการตามแผนอนุรักษ์พลังงาน (ENP) (หรือแผนการอนุรักษ์พลังงาน) (OEP) - ตามที่กระทรวงพลังงาน กำหนด สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในหน่วยงานราชการ
2.	3.2	ระดับความสำเร็จของการจัดการพลังงาน (Energy Management) (EM) และการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Energy Efficiency) (EE)	3,000	1,000	1,000	1,000	0.000	
3.	3.3	ระดับความสำเร็จของการจัดการพลังงาน	3,000	0.000	3,000	1,000	4,000	
4.	3.4	ระดับความสำเร็จของการจัดการพลังงานที่ใช้เทคโนโลยีพลังงาน ประสิทธิภาพ พ.ศ. ๒๕๖๖						ระดับ 0 ถึง 0.3 สอดคล้องกับแผนอนุรักษ์พลังงานที่จัดทำขึ้นและมีการดำเนินการตามแผนอนุรักษ์พลังงาน (ENP) (หรือแผนการอนุรักษ์พลังงาน) (OEP) - ตามที่กระทรวงพลังงาน กำหนด สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในหน่วยงานราชการ
5.	4.10	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน	3,000	1,000	2,000	0.000	2,000	ระดับ 0 ถึง 0.3 สอดคล้องกับแผนอนุรักษ์พลังงานที่จัดทำขึ้นและมีการดำเนินการตามแผนอนุรักษ์พลังงาน (ENP) (หรือแผนการอนุรักษ์พลังงาน) (OEP) - ตามที่กระทรวงพลังงาน กำหนด สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในหน่วยงานราชการ
6.	4.11	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน	3,000	1,000	2,000	0.000	2,000	ระดับ 0 ถึง 0.3 สอดคล้องกับแผนอนุรักษ์พลังงานที่จัดทำขึ้นและมีการดำเนินการตามแผนอนุรักษ์พลังงาน (ENP) (หรือแผนการอนุรักษ์พลังงาน) (OEP) - ตามที่กระทรวงพลังงาน กำหนด สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในหน่วยงานราชการ
7.	4.12	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน	3,000	1,000	2,000	0.000	2,000	ระดับ 0 ถึง 0.3 สอดคล้องกับแผนอนุรักษ์พลังงานที่จัดทำขึ้นและมีการดำเนินการตามแผนอนุรักษ์พลังงาน (ENP) (หรือแผนการอนุรักษ์พลังงาน) (OEP) - ตามที่กระทรวงพลังงาน กำหนด สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในหน่วยงานราชการ
สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด			5,000				4,000	

ข้อมูลสำหรับการจัดทำค่าดัชนีการประหยัดพลังงาน ปีงบประมาณ 2566

ข้อมูลทั่วไป
 ชื่อหน่วยงาน กรมอนามัย
 สังกัดกรม กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
 หน่วยงานของทางถูกจัดอยู่ในกลุ่ม **1. กลุ่มทั่วไป** กลุ่มย่อย **2. หน่วยงานระดับกรม** **เพิ่มเติมกลุ่ม**

ข้อมูลสำหรับการจัดทำค่าดัชนีการประหยัดพลังงาน
 1. งบประมาณแผ่นดินทั้งหมดของหน่วยงาน ปีพ.ศ. 2566 (บาท/ปี)
 1.1 งบประมาณค่าไฟฟ้า (บาท/ปี) 1.2 งบประมาณค่าน้ำประปา (บาท/ปี)

ข้อมูล	ปีงบประมาณ 2566												
	2565					2566							
	ก.ย. 65	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ก.ม. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66
2. บุคลากรทำงานเต็มเวลา (คน)	1300.00	1300.00	1300.00	1300.00	1300.00	1300.00	1300.00						
3. พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร (ตารางเมตร)	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00
4. เวลาทำการ (ชั่วโมง)	176.00	176.00	176.00	176.00	176.00	176.00	176.00						
5. ผู้เข้างานใช้บริการ (คน)	3410.00	4561.00	4621.00	3869.00	4213.00	3516.00	3125.00						
6. พื้นที่การให้บริการ (ตารางกิโลเมตร)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00						

*หมายเหตุ: กรณีหน่วยงานของท่านไม่มีข้อมูลของปีปัจจุบัน กรุณากรอก 0

ข้อมูลปี 2565 บันทึกข้อมูล

บันทึก

รายงานการใช้พลังงาน (เดือนตุลาคม - มกราคม ๒๕๖๖) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ จากระบบ e-report พบว่ามีข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ขณะนี้ไตรมาสที่ ๒ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ยังไม่มีการรายงานปริมาณการใช้เชื้อเพลิงในระบบ

แบบฟอร์มรายงานการใช้พลังงาน ไตรมาสที่ 1 (เดือน ตุลาคม - ธันวาคม)
ประจำปีงบประมาณ 2566

ชื่อหน่วยงาน กรมอนามัย
ชื่อหน่วยงานเดิมก่อนปฏิรูปราชการ ปี 2546
สังกัดกรม กรมอนามัย
ชื่อผู้ประสานงาน นางนง แสงวิภาสภรณ์
โทรศัพท์ 0 2590 4835
สถานที่ติดต่อ 88/22 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
โทรสาร 0 2590 4094
e-mail manoch@sanamai.moph.go.th

จังหวัด นนทบุรี

ชื่ออาคาร/โรงงาน กรมอนามัย
ชื่ออาคาร/โรงงาน กรมอนามัย

หน่วยรายงานของงาน ☒ ปี ☐ ไตรมาส ☐ ไม่มีการรายงานค่าไฟฟ้า และ ☒ ปี ☐ ไตรมาส ☐ ไม่มีการรายงานค่าเชื้อเพลิง

ส่วนของงาน

เดือน/ปี	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า		รวมสิ้น* (ล้านบาท)	ปริมาณการใช้เชื้อเพลิง		รวมสิ้น* (ล้านบาท)	รวมสิ้น* (ล้านบาท)
	หน่วยไฟฟ้า (kwh)	จำนวนเงิน (บาท)		ดีเซล/น้ำมัน (ลิตร)	จำนวนเงิน (บาท)		
ตุลาคม / 2565	143000	827805.33		788.57		27879	
พฤศจิกายน / 2565	141000	827540.66		28.77	1431.53	51120	
ธันวาคม / 2565	138000	796780.65		54.88	1509.83	34250	
รวมไตรมาส	422,000.00	2,451,906.64	0.00	83.45	3,729.93	133,249.00	

* เฉพาะค่าใช้เชื้อเพลิง 91 บาท/ลิตร 95 บาท/ลิตร
*** ค่าในสีเขียวในใบแจ้งหนี้ค่าไฟฟ้าและค่าใช้เชื้อเพลิง ค่าใช้จ่ายรวม 1 บาท/ลิตร ค่าใช้เชื้อเพลิงรวม 1 บาท/ลิตร (ค่าใช้เชื้อเพลิงรวม)

แบบฟอร์มรายงานการใช้พลังงาน ไตรมาสที่ 2 (เดือน มกราคม - มีนาคม)
ประจำปีงบประมาณ 2566

ชื่อหน่วยงาน กรมอนามัย
ชื่อหน่วยงานเดิมก่อนปฏิรูปราชการ ปี 2546
สังกัดกรม กรมอนามัย
ชื่อผู้ประสานงาน นางนง แสงวิภาสภรณ์
โทรศัพท์ 0 2590 4835
สถานที่ติดต่อ 88/22 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
โทรสาร 0 2590 4094
e-mail manoch@sanamai.moph.go.th

จังหวัด นนทบุรี

ชื่ออาคาร/โรงงาน กรมอนามัย
ชื่ออาคาร/โรงงาน กรมอนามัย

หน่วยรายงานของงาน ☒ ปี ☐ ไตรมาส ☐ ไม่มีการรายงานค่าไฟฟ้า และ ☒ ปี ☐ ไตรมาส ☐ ไม่มีการรายงานค่าเชื้อเพลิง

ส่วนของงาน

เดือน/ปี	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า		รวมสิ้น* (ล้านบาท)	ปริมาณการใช้เชื้อเพลิง		รวมสิ้น* (ล้านบาท)	รวมสิ้น* (ล้านบาท)
	หน่วยไฟฟ้า (kwh)	จำนวนเงิน (บาท)		ดีเซล/น้ำมัน (ลิตร)	จำนวนเงิน (บาท)		
มกราคม / 2566	135000	809695.55		70.58	2866.41	102890	
กุมภาพันธ์ / 2566	142000	821970.31		94.13	1001.49	36300	
มีนาคม / 2566							
รวมไตรมาส	277,000.00	1,795,815.86	0.00	164.71	3,867.90	141,240.00	

* เฉพาะค่าใช้เชื้อเพลิง 91 บาท/ลิตร 95 บาท/ลิตร
*** ค่าในสีเขียวในใบแจ้งหนี้ค่าไฟฟ้าและค่าใช้เชื้อเพลิง ค่าใช้จ่ายรวม 1 บาท/ลิตร ค่าใช้เชื้อเพลิงรวม 1 บาท/ลิตร (ค่าใช้เชื้อเพลิงรวม)

เปรียบเทียบ ค่ามาตรฐานการใช้พลังงาน และค่าใช้พลังงานจริง

ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2566											
	ก.ย. 65	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66
ไฟฟ้า (หน่วย)	179,816.19	181,670.15	182,338.09	174,321.24	182,767.47	181,140.68	191,735.64	47,774.62	46,057.24	46,993.99	45,744.98	44,652.10
ค่าไฟฟ้าจริง	111,000.00	143,000.00	141,000.00	136,000.00	135,000.00	142,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
น้ำมัน (ลิตร)												
ค่าใช้น้ำมัน	8,581.39	8,581.39	8,581.39	8,581.39	8,581.39	8,581.39	8,581.39	4,516.72	4,516.72	4,516.72	4,516.72	4,516.72
ค่าใช้น้ำมันจริง	923.21	758.64	1,385.85	1,483.55	2,786.61	1,036.13	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

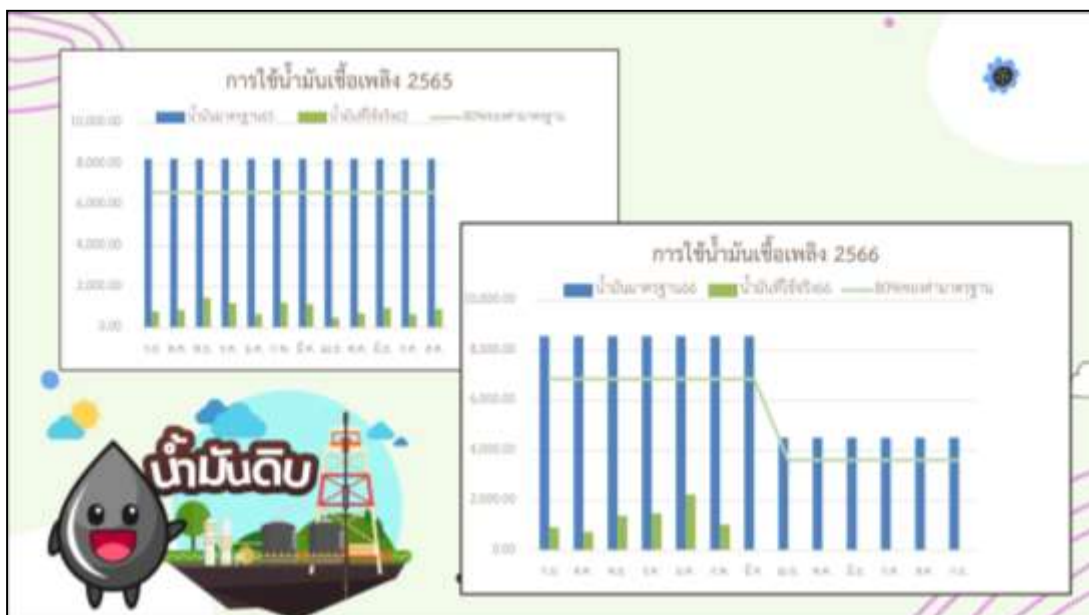
โดยการตรวจสอบข้อมูลผ่านระบบ www.e-report.go.th เป็นประจำทุกเดือน และได้แจ้งเตือน/ประสานข้อมูลทุกหน่วยงาน ผ่านระบบแอปพลิเคชันไลน์กลุ่ม “ประหยัดพลังงานกรม”

หมายเหตุ ไม่สามารถทำแผนภูมิแท่งในเชิงการเปรียบเทียบได้ เนื่องจากค่ามาตรฐานจากหน่วยงานกระทรวงพลังงาน ขณะนี้อยู่ในช่วงระหว่างปรับปรุง ทั้งนี้ ได้ลงข้อมูลครบถ้วนแล้ว แต่เนื่องจากข้อมูลไม่ขึ้น Real time ต้องรอให้กระทรวงพลังงานลงข้อมูล คำนวณ จึงยังไม่แสดงผล

การเปรียบเทียบข้อมูลการใช้ไฟฟ้า ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖



การเปรียบเทียบข้อมูลการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖



การใช้พลังงานไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิง (รายเดือน)

ข้อมูล ณ วันที่ 23 มีนาคม 2566 (16.15 น.)

รายงานการขึ้นตรวจสอบข้อมูลในระบบ e-report													
ร.ร.	หน่วยงาน	การใช้พลังงานไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิง (รายเดือน) ปี 2565										ข้อมูลพื้นฐาน	หมายเหตุ
		ม.ค.-65	พ.ค.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ธ.ค.-66	ธ.ค.-66	ธ.ค.-66	ธ.ค.-66	ธ.ค.-66	ธ.ค.-66		
1	สำนักงานสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
2	กองการไฟฟ้า	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
3	กองช่าง	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
4	สำนักงานสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
5	กองช่าง	✓	✓	✓	✓	✓						✗	✓
6	สำนักงานสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
7	กองช่าง	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
8	สำนักงานสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
9	สำนักงานสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
10	กองช่าง	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
11	สำนักงานสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
12	สำนักงานสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
13	กองช่าง	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
14	กองช่าง	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
15	กองช่าง	✓	✓	✓	✓	✓						✗	✓
16	กองช่าง	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
17	สำนักงานสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
18	สำนักงานสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓						✗	✓
19	กองช่าง	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓

โดยกลุ่มอาคารและสถานที่ ได้จัดทำหนังสือแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน เรื่อง แจ้งมาตรการประหยัดพลังงานและขอความร่วมมือการออกข้อมูลในแบบบันทึกข้อมูลการใช้พลังงาน ในระบบ e-report (<http://www.e-report.energy.go.th/>) ทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธาน : มอบกลุ่มงานอาคารสถานที่ คัดมาตรการประหยัดพลังงานประโยคสั้นๆ และส่งให้กลุ่มบริการสารสนเทศและสื่อสารองค์กร จัดทำเป็นรูปแบบ Banner ลงในระบบ Facebook เพื่อเป็นการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการหนังสือภายนอก กรมอนามัย ในระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

นายอนุชา นิเวยะ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รายงานการดำเนินงาน ได้รวบรวมหลักฐานเพื่อตอบตัวชี้วัดที่ ๔.๑๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการหนังสือภายนอก กรมอนามัย ในระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ และนำหลักฐานตัวชี้วัดขึ้นระบบ DOC ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว และสรุปคะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก ได้คะแนน ๔.๘๗๕๐ คะแนน

การบันทึกข้อมูลผิดพลาด หนังสือภายนอก กรมอนามัย (หนังสือด่วนที่สุด ด่วนมาก ด่วน)

ประจำเดือน/ปี	จำนวนหนังสือทั้งหมด	จำนวนเรื่องถูกต้อง	จำนวนเรื่องผิดพลาด	รวม	หมายเหตุ
พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๓๖	๓๕	๑	๓๖	
ธันวาคม ๒๕๖๕	๓๘	๓๗	๑	๓๘	
มกราคม ๒๕๖๖	๕๑	๕๑	-	๕๑	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๕๐	๕๐	-	๕๐	
รวม	๑๗๕	๑๗๓	๒	๑๗๕	

จากการบันทึกข้อมูลลงในแบบฟอร์มการดำเนินงานหนังสือภายนอก (กรณีหนังสือ ด่วนที่สุด ด่วนมาก ด่วน) การเก็บข้อมูล ข้อผิดพลาด หนังสือภายนอก กรมอนามัย ตั้งแต่เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีจำนวนหนังสือทั้งหมด ๑๗๕ เรื่อง จำนวนเรื่องผิดพลาด ๒ เรื่อง โดยสาเหตุ : เกิดจากหน่วยงานภายนอกส่งหนังสือล่าช้าทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามเวลาที่กำหนด

วิธีการแก้ไขปัญหา : จากความผิดพลาดของการส่งหนังสือ

๑. ดำเนินการส่งหนังสือเรื่อง ด่วนที่สุด ด่วนมาก ด่วน โดยการสแกนเอกสารส่งในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์แจ้งให้กับหน่วยงานภายในกรมเพื่อรับทราบก่อนเสนอผู้บริหารลงนาม

๒. ดำเนินการลงพื้นที่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงาน ด้านสารบรรณและสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๓ หน่วยงาน โดยคัดเลือกจากหน่วยงานที่พบว่ามีข้อผิดพลาดบ่อยครั้ง คือ สำนักโภชนาการ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ และกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ เพื่อทบทวนให้ความรู้การเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านสารบรรณและสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพร้อมทั้งชี้แจง SOP ระบบงานสารบรรณการบริหารจัดการหนังสือภายนอก กรมอนามัย ในระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และสร้างการรับรู้กระบวนการงานสารบรรณ ขั้นตอนการดำเนินงานด้านสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมอนามัย สามารถจัดทำหนังสือราชการได้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณเพิ่มขึ้น และปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ในรอบ ๕ เดือนหลัง

ระดับที่ ๑ Assessment ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด

ตามที่สำนักงานเลขาธิการกรม ได้รับนโยบายจากกรมอนามัย เกี่ยวกับการพัฒนางานด้านสารบรรณ และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความทันสมัย และเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน การดำเนินงานหนังสือ (กรณีเรื่องด่วน ด่วนมาก ด่วนที่สุด) รวมทั้งการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในการลงนามของผู้บริหาร จึงได้ดำเนินการ จัดประชุม หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กองการเจ้าหน้าที่ กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสาธารณะ เรื่องการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.ณ ห้องประชุมสำนักงานเลขาธิการกรม อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมอนามัย เพื่อหารือ การพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ของผู้บริหาร ในการลงนาม เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน และยังสามารถลดการใช้กระดาษ ซึ่งหน่วยงานราชการบางหน่วยได้ใช้ระบบดังกล่าวแล้ว รวมทั้งข้อกฎหมายและกฎระเบียบในการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์สำหรับหน่วยงานราชการ เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบงาน สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

จากข้อสรุปในที่ประชุม พบว่าปัจจุบันระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เป็นส่วนหนึ่งของระบบ Intranet โดยระบบดังกล่าวประกอบไปด้วย

- ๑) ระบบการจองรถราชการ
- ๒) ระบบการจองห้องประชุม
- ๓) สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

ซึ่งได้มีการใช้งานมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ และไม่ได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพราะระบบที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ทางสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) สพร.หรือ DGA ได้หยุดพัฒนาระบบที่กรมอนามัยใช้ปฏิบัติงานอยู่ ทำให้ระบบงานต่าง ๆ ภายในระบบ Intranet ไม่ได้รับการพัฒนาไปด้วยเช่นกัน และเป็นระบบที่เก่าแล้ว จึงไม่สามารถรองรับการพัฒนาฟังก์ชันภายในระบบงานได้ จึงจำเป็นในการใช้งบประมาณเพื่อจัดซื้อระบบใหม่ ที่สามารถรองรับการพัฒนาดังกล่าว โดยได้มีการเสนอตั้งงบประมาณตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๖ “โครงการจ้างบำรุงรักษาระบบบริหารงานภายใน กรมอนามัย (Intranet) และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” และในปี ๒๕๖๗ “โครงการพัฒนาระบบอัจฉริยะ (Smart Office) ขับเคลื่อนภารกิจด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะที่ ๑” สำหรับการเปลี่ยนแปลงระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้สามารถใช้ได้กับทุกแพลตฟอร์ม ซึ่งทางกองดิจิทัลฯได้ตั้งงบประมาณไว้สำหรับโครงการดังกล่าวประมาณ ๑๑ ล้านบาท

ในระดับที่ ๒ Advocacy/Intervention การกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้แก่ผู้รับบริการ ดังนี้

๒.๑ แนวทาง/มาตรการ
มาตรการ ยกระดับการจัดการหนังสือภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ ๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านสารบรรณกรมอนามัย ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องด่วนที่สุด ด่วนมาก ด่วนทั้งหนังสือภายนอกและภายใน เสนอผู้บริหารทุกๆ ๑ ชม. ๒. หน่วยงานภายในที่ต้องการนำเสนอเรื่องด่วนที่สุด ด่วนมาก ด่วน แก่ผู้บริหาร แจ้งเจ้าหน้าที่งานสารบรรณกรม เพื่อเดินเรื่องด้วยตนเอง ๓. เจ้าหน้าที่งานสารบรรณกรมอนามัย ต้องสแกนหนังสือเรื่องด่วนที่สุด ด่วนมากด่วน ที่มีระยะเวลากำหนดในเนื้อหาของหนังสือไม่เกิน ๓ วัน เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินการก่อน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ ผู้บริหาร และหน่วยงานภายในกรมอนามัย ขับเคลื่อนโดยใช้มาตรการ แนวทางที่กำหนด โดยสื่อสารและทำความเข้าใจพร้อมดำเนินการตามมาตรการ สอดคล้องกับกลยุทธ์ PIRAB ดังนี้ P : ชักชวนเจ้าหน้าที่ในกรมอนามัยทุกท่านเห็นความสำคัญร่วมกัน รวมถึงการมีเครือข่ายการทำงาน ได้รับความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย R : มีแนวทางและมาตรการ กฎระเบียบ ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการดำเนินการจัดการหนังสือภายนอก A : ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานภายในกรมปฏิบัติงานด้านงานสารบรรณให้เป็นในทิศทางเดียวการโดยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด B : มีการให้ความรู้และดำเนินการจัดอบรม เพื่อปรับปรุงและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานสารบรรณให้เกิดความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบ ถูกต้อง ครบถ้วน อย่างมีประสิทธิภาพ
๒.๒ กำหนดประเด็นความรู้ให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านสารบรรณและสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. สร้างการรับรู้กระบวนการงานสารบรรณ ขั้นตอนการดำเนินงานด้านสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ โดยกำหนดช่องทางการเผยแพร่/การให้ความรู้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๑. จัดประชุมให้ความรู้ด้านงานสารบรรณและสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ในระดับที่ ๓ การวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด

ขณะนี้ ได้มีการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อประเมินความต้องการของใช้บริการที่ปฏิบัติงานด้านสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ให้มีการพัฒนา ปรับปรุงระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคตอบ จะปิดระบบ ในวันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือนหลัง

มีแผนงานการขับเคลื่อนระดับความก้าวหน้าของการบริหารจัดการหนังสือภายนอก กรมอนามัย โดยหน่วยงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี ๒๕๖๖

ระดับความก้าวหน้าของการบริหารจัดการหนังสือภายนอก กรมอนามัย โดยหน่วยงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์				
ชื่อโครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. โครงการพัฒนาระบบแจ้งข่าวหนังสือภายนอกที่มีสถานะเป็น ๑ ปีโดยอัตโนมัติ	ดำเนินการพัฒนาระบบแจ้งข่าว ๑ ปีโดยอัตโนมัติ	๑ ปี	๓๐. ๖๕	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ ไม่ดำเนินการแล้ว
๒. โครงการพัฒนาระบบแจ้งข่าวหนังสือภายนอกที่มีสถานะเป็น ๑ ปีโดยอัตโนมัติ	ดำเนินการพัฒนาระบบแจ้งข่าว ๑ ปีโดยอัตโนมัติ	๑ ปี	๓๐. ๖๕	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ ไม่ดำเนินการแล้ว
๓. จัดทำ ส่วนงานผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จัดทำ ส่วนงานผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ ปี	๓๐. ๖๕	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ ไม่ดำเนินการแล้ว
๔. จัดทำ ส่วนงานผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จัดทำ ส่วนงานผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ ปี	๓๐. ๖๕	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ ไม่ดำเนินการแล้ว
๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ หนังสือภายนอก กรมอนามัย	๑. ส่วนงานผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. ส่วนงานผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ ปี ๑ ปี	๓๐. ๖๕ ๓๐. ๖๕	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ ไม่ดำเนินการแล้ว

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ หนังสือภายนอก กรมอนามัย	๑. ส่วนงานผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ ปี	๓๐. ๖๕	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ ไม่ดำเนินการแล้ว
	๒. ส่วนงานผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ ปี	๓๐. ๖๕	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ ไม่ดำเนินการแล้ว
๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ หนังสือภายนอก กรมอนามัย	๑. ส่วนงานผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ ปี	๓๐. ๖๕	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ ไม่ดำเนินการแล้ว
	๒. ส่วนงานผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ ปี	๓๐. ๖๕	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ ไม่ดำเนินการแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน “สายด่วนกรมอนามัย ๑๔๗๘ ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ใส่ใจอนามัยสิ่งแวดล้อม”

นางสาวกัลยา ปันเป็ง นักจัดการงานทั่วไป รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงาน "สายด่วนกรมอนามัย ๑๔๗๘ ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ใส่ใจอนามัยสิ่งแวดล้อม" (รอบ ๕ เดือนแรก) จากการลงข้อมูลในระบบ DOC ๔.๐ เดือนล่าสุด ลิงค์ข้อมูลถูกต้อง แต่เลือกเดือนผิดเป็น “มี.ค.” จะขอดำเนินการปรับแก้ไขเดือนให้ถูกต้องเป็น “ก.พ.” (ขอแนะนำจาก กพร.) สรุปได้ ๕ คะแนนเต็ม

แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน "สายด่วนกรมอนามัย ๑๔๗๘ ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ใส่ใจอนามัยสิ่งแวดล้อม"

กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย ในเดือนหลัง	ระยะเวลาดำเนินการ					ผลการดำเนินการ
		มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	
1. ประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน "สายด่วนกรมอนามัย 1478 ฯ"	1 ครั้ง	/					☑ ครั้งที่ 1 ดำเนินการ เมื่อ 22 มี.ค.66 http://bit.ly/3TBLI9p
2. นำสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้ (DM) เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลข่าวสาร/ความรู้ ในการให้บริการประชาชน	1 ครั้ง			/			
3.ฝึกอบรมด้านการให้บริการ/การบริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์ (Call Center) และการใช้งานระบบ Call Center	1 ครั้ง			/			
4. ประชาสัมพันธ์ "สายด่วนกรมอนามัย 1478 ฯ"	3 ครั้ง	/	/	/			☑ ครั้งที่ 1 ดำเนินการแล้ว (เชิญเจ้า มาแกลข้าวสาร)
5. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการสายด่วนกรมอนามัย 1478	1 ครั้ง				/		
6. กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เป็นประจำทุกเดือน	5 ครั้ง	/	/	/	/	/	☑ ครั้งที่ 1-4 (เพิ่ม DOC เป็นข้อมูลแล้ว)

การประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน "สายด่วนกรมอนามัย ๑๔๗๘"

เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน "สายด่วนกรมอนามัย ๑๔๗๘" มีการปรับแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด โดยเพิ่มกิจกรรมประชาสัมพันธ์ "สายด่วนกรมอนามัย ๑๔๗๘ ฯ" จากเป้าหมาย ๒ ครั้ง ได้แก่ เดือนมีนาคม และเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖) เพิ่มเป็น ๓ ครั้ง ได้แก่ เดือนมีนาคม, เดือนเมษายน, และเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ การลงข้อมูลตัวชี้วัดในระบบ DOC ๔.๐ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อคอยตรวจสอบข้อมูลอีกครั้ง เพื่อความถูกต้องครบถ้วน และลงข้อมูล ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ดูรายงานการประชุมเพิ่มเติมที่ <http://bit.ly/๓TBLI๔p>

กิจกรรมประชาสัมพันธ์ สายด่วนกรมอนามัย ๑๔๗๘ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว



สำนักงานเลขานุการกรม

ขอเชิญร่วมกิจกรรม

"ทือถุญผ้า มาแลกข้าวสาร"

ณ บริเวณตลาดนัดกรมอนามัย

วันอังคารที่ 14 มีนาคม 2566 เวลา 11.30 - 13.00 น.

กติการ่วมสนุก

- กด Like เพจ "ข้าวสารรอบรั้วกรมอนามัย"
- กด Share โพสต์ "สายด่วนกรมอนามัย 1478"
- ทือถุญ 3 ใบ แลก ข้าวสาร 1 ถู (200 กรัม)

จำกัดสิทธิ์ : ทือถุญ ๓ ใบ/คน
หมายเหตุ : ทือถุญใช้สีขาว หรือสีเงิน
เมื่อทือถุญนำไปใช้สิทธิ์ ณ ตลาดนัดกรมอนามัย (ขอสงวนสิทธิ์)

ภาพกิจกรรมประชาสัมพันธ์ สายด่วนกรมอนามัย ๑๔๗๘ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ บริเวณตลาดนัดกรมอนามัย “ ถิ่นถุงผ้า มาแลกข้าวสาร ”



กิจกรรมประชาสัมพันธ์สายด่วน ๑๔๗๘ เดือน เมษายน ๒๕๖๖ “สงกรานต์สุขใจ สูงวัยเป็นสุข”

- ภาพถ่ายกิจกรรมที่ทำร่วมกับครอบครัวพร้อมแคปชั่นเด็ดๆ
- ถูกใจแอดมิน รับรางวัลได้เลย
- ของรางวัล ๕ รางวัล (รางวัล Gift set ๑๔๗๘ จำนวน ๕ รางวัล)
- ระยะเวลากิจกรรม ๑ - ๑๗ เมษายน ๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธาน : ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม รางวัล Gift set ๑๔๗๘ เห็นควรให้เพิ่มของรางวัลขอเป็น ๑๐ รางวัล ขอเชิญชวนทุกท่านร่วมกิจกรรม และร่วมกดติดตาม Facebook “ข้าวสารรอบรู้กรมอนามัย”

การขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวศุภศิริ ศรตอก เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน รายงานการดำเนินงาน ดังนี้

๑) รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
ชื่อกิจกรรม	การขับเคลื่อนกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. จัดทำคำเตือนองค์กรคุณธรรมด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีการจัดทำคำเตือนองค์กรคุณธรรมด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานสำนักงานเลขาธิการกรม ไว้เป็นปัจจุบัน	สท.บ.	๑ ฉบับ	๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕	☒ ดำเนินการเสร็จ ☒ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
๒. ประกาศเจตนารมณ์	ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม และป้องกัน การทุจริต พร้อมทั้งปลุกจิตสำนึกการดำเนินงานที่มีจริยธรรม	สท.	๑ ครั้ง	๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๕	☒ ดำเนินการเสร็จ ☒ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
๓. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการประชุมหน่วยงานประจำเดือน เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายขับเคลื่อนองค์กรจาก "จิตพิสัยอย่างลึก" และ "ความดีที่อย่างแท้"	สท.บ.	๑ ครั้ง	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖	☒ ดำเนินการเสร็จ ☒ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
๔. ผู้บริหารเห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นชอบแผนปฏิบัติการกรม	สท.บ.	๑ ฉบับ	๓๕ ก.พ. ๒๕๖๖	☒ ดำเนินการเสร็จ ☒ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
๕. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	มีโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนคุณธรรมและเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ ๕.๑ จัดอาสา + Happy Heart - กิจกรรมแบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง Share for Change "ขอทานไม่ไร้จิตวิญญาณ"	สท.บ.	๑ กิจกรรม	๓๗ มี.ค. ๖๖	☒ ดำเนินการเสร็จ ☒ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
ชื่อกิจกรรม	การขับเคลื่อนกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	- กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ ในการพัฒนาบุคคลทุกองค์กร"	สท.	๑ กิจกรรม	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖	☒ ดำเนินการเสร็จ ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
	๕.๒ พอดีใจ + Happy Money - กิจกรรมออมเงินและบริจาค ปลูกจิตสำนึกความพอเพียง Season 2	ทท.	๑ กิจกรรม	ค.ค.๒๕-เม.ย.๖๖	☒ ดำเนินการเสร็จ ☒ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
	๕.๓ Health Model + Happy Body - กิจกรรม <u>สส</u> Walk for Health	สท.บ.	๑ กิจกรรม	ค.ค.๒๕-เม.ย.๖๖	☐ ดำเนินการเสร็จ ☒ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
๖. มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรด้านการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี ขณะเป็นแบบอย่างได้	ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเชิดชูเกียรติ เป็นบุคคลต้นแบบด้านจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมดีเด่น	สท.บ.	๑ ครั้ง	๒๔ มี.ค. ๒๕๖๖	☐ ดำเนินการเสร็จ ☒ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
๗. รายงานสรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	รายงานสรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ไม่ประจวบถ้วนการดำเนินงาน	สท.บ.	๑ ครั้ง	มี.ค. - เม.ย. ๖๖	☒ ดำเนินการเสร็จ ☒ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

๒. รายงานประเมินผล และวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ดำเนินการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจการเข้าร่วมกิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จสิ้น จำนวน ๓ ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ ในการพัฒนาชุดลอกคูคลอง” จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ.๖๖



**สรุปผล และวิเคราะห์ การประเมินความพึงพอใจกิจกรรมจิตอาสา
"เราทำความดีด้วยหัวใจ ในการพัฒนาชุดลอกคูคลอง" ประจำปี ๒๕๖๖
เพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน
(คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา + Happy Heart)**

จากการประเมินความพึงพอใจกิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ ในการพัฒนาชุดลอกคูคลอง" สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา + Happy Heart)

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	14	24.10
หญิง	44	75.90
รวม	58	100.00
ผู้ประเมิน		
ผู้บริหาร	1	1.7
เจ้าหน้าที่กรมอนามัย	56	96.60
อื่นๆ	1	1.7
รวม	58	100.00

อายุ		
20 - 30 ปี	15	25.90
31 - 40 ปี	21	36.20
41 - 50 ปี	6	10.30
51 ปี ขึ้นไป	16	27.60
รวม	58	100.00

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 58 ท่าน โดยเป็นเพศหญิงมากที่สุด (ร้อยละ 75.90) รองลงมาคือ เพศชาย (ร้อยละ 24.10) สถานภาพของผู้ประเมินมากที่สุด เป็นเจ้าหน้าที่กรมอนามัย (ร้อยละ 96.6) รองลงมา เป็นผู้บริหาร (ร้อยละ 1.7) และอื่นๆ (ร้อยละ 1.7) ตามลำดับ และผู้ประเมิน ช่วงอายุ 31 - 40 ปี มากที่สุด (ร้อยละ 36.20) รองลงมาคือ 51 ปี ขึ้นไป (ร้อยละ 27.60) ช่วงอายุ 20 - 30 ปี (ร้อยละ 25.90) และช่วงอายุ 41 - 50 ปี (ร้อยละ 10.3) ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (จิตอาสา + Happy Heart)

ระดับความพึงพอใจ

พึงพอใจมากที่สุด = 5

พึงพอใจมาก = 4

พึงพอใจปานกลาง = 3

พึงพอใจ = 2

พึงพอใจน้อยที่สุด = 1

ตาราง 2 แสดงระดับความพึงพอใจ จำแนกเป็นรายชื่อ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (คิดเป็นร้อยละ)				
	1	2	3	4	5
1. ความเหมาะสมของสถานที่	0.0	0.0	8.6	25.9	65.5
2. สภาพแวดล้อม บรรยากาศ การจัดกิจกรรม	0.0	1.7	8.6	25.9	63.8
3. การมีส่วนร่วมของกิจกรรม	1.7	3.4	5.2	22.4	67.2
4. การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารของการจัดกิจกรรม	0.0	1.7	15.5	19.0	63.8
5. ภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม	0.0	1.7	5.2	24.1	69.0

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด ในทุกหัวข้อการประเมิน

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงาน

๑. อยากให้มีกิจกรรมดีๆ แบบนี้อีก
๒. ควรจัดกิจกรรมอื่น ๆ ด้วย
๓. อยากให้โควตาของแต่ละหน่วยงานมากกว่านี้ค่ะ จะได้ร่วมมือร่วมใจกันเพิ่มขึ้นเพื่อกรมนามัยค่ะ
๔. อยากให้มีกิจกรรมแบบนี้ทุกปีครับ
๕. อยากให้จัดเดือนละครั้ง
๖. อยากให้หลายๆ หน่วยงานมาร่วมกิจกรรมเยอะๆ
๗. รอบ ๕ เดือนหลังจัดอีกนะค่ะ จะไปร่วมด้วยอีก
๘. ขอขอบคุณทีมงาน สลก. ทุกท่านค่ะ
๙. ควรมีอุปกรณ์สำหรับการทำความสะอาดให้เพียงพอสำหรับทุกคน
๑๐. จัดงานได้เรียบร้อยดี
๑๑. เป็นกิจกรรมที่ดีส่งเสริมความรักความสามัคคีในองค์กร
๑๒. ชอบกิจกรรมแบบนี้ อยากให้จัดอีก
๑๓. ควรแจ้งให้เจ้าหน้าที่เตรียมอุปกรณ์ ไปใช้ในกิจกรรมด้วย
๑๔. เป็นกิจกรรมที่ดี ให้ทุกคนมีส่วนร่วมช่วยกันพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้ดูดีน่าอยู่น่ามอง
๑๕. จัดกิจกรรม และมีร้านค้าประจำเดือน
๑๖. ควรจัดกิจกรรมแบบนี้บ่อยๆ เพื่อให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน
๑๗. ควรจัดสนามลานงู
๑๘. น่าจะมีบูทกิจกรรมที่ให้ความรู้ด้านเกี่ยวข้อง
๑๙. เป็นกิจกรรมที่ดีเห็นควรให้จัดบ่อยๆ เพื่อความร่วมมือร่วมใจกันสร้างความผูกพัน รักสามัคคี และพัฒนาสภาพแวดล้อมให้สวยงาม
๒๐. เป็นเรื่องที่ดี น่าจะมีกิจกรรมอย่างน้อย ๒ เดือนครั้ง
๒๑. ควรเตรียมอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องให้พร้อม เช่น ถังใส่ขยะ ที่โกยผง ไม้กวาด ถังมือ ฯลฯ
๒๒. กิจกรรมดีมากครับ ว่างเว้นการกิจอยากไปร่วมกิจกรรมด้วยนะครับ
๒๓. อยากให้จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพิ่มไม้ดอกอีกเพื่อความสดชื่น

๒.๒ กิจกรรมแบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง Share for Change “ของพี่ไม่ใช่หนูขอได้ไหม” จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๖๖



สรุปผล และวิเคราะห์ การประเมินความพึงพอใจกิจกรรม
แบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง Share For Change "ของพี่ไม่ใช่ หนูขอได้ไหม"
ประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม
เพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน
(คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา + Happy Heart)

จากการประเมินความพึงพอใจกิจกรรมแบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง Share For Change "ของพี่ไม่ใช่ หนูขอได้ไหม" ประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา + Happy Heart)

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	18	51.40
หญิง	17	48.60
รวม	35	100.00
อายุ		
20 - 30 ปี	8	22.90
31 - 40 ปี	16	45.70
41 - 50 ปี	5	14.30
51 ปี ขึ้นไป	6	17.10
รวม	35	100.00

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 35 ท่าน โดยเป็นเพศชายมากที่สุด (ร้อยละ 51.40) รองลงมาคือ เพศหญิง (ร้อยละ 48.60) ตามลำดับ และผู้ประเมิน ช่วงอายุ 31 - 40 ปี มากที่สุด (ร้อยละ 45.70) รองลงมา ช่วงอายุ 20 - 30 ปี (ร้อยละ 22.90) อายุ 51 ปี ขึ้นไป (ร้อยละ 17.10) และช่วงอายุ 41 - 50 ปี (ร้อยละ 14.30) ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (จิตอาสา + Happy Heart)

ระดับความพึงพอใจ

พึงพอใจมากที่สุด = 5

พึงพอใจมาก = 4

พึงพอใจปานกลาง = 3

พึงพอใจ = 2

พึงพอใจน้อยที่สุด = 1

ตาราง 2 แสดงระดับความพึงพอใจ จำแนกเป็นรายชื่อ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (คิดเป็นร้อยละ)				
	1	2	3	4	5
1. ความเหมาะสมของสถานที่	0.0	0.0	5.7	14.3	80.0
2. สภาพแวดล้อม บรรยากาศ การจัดกิจกรรม	0.0	2.9	2.9	14.3	80.0
3. การมีส่วนร่วมของกิจกรรม	2.9	2.9	0.0	17.1	77.1
4. การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารของการจัดกิจกรรม	0.0	0.0	5.7	22.9	71.4
5. ภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม	0.0	2.9	0.0	17.1	80.0

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ **พึงพอใจมากที่สุด** ในทุกหัวข้อการประเมิน ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการจัดทำกิจกรรมประเภทนี้บ่อยๆ เพราะ เป็นการช่วยเหลือและการทำงานที่รู้สึกถึงการให้ และการแบ่งปันอย่างแท้จริง

๒. สิ่งของบริจาคควรเพิ่มเป็นอาหารทานเล่นสำหรับเด็ก

๓. อยากให้มีการจัดโครงการแบบนี้ทุกปีครับ

๔. การเตรียมความพร้อมเรื่องกิจกรรม

๕. อยากให้ที่กิจกรรมดีๆแบบนี้ต่อไปอีกเรื่อยๆครับ

๖. ยินดีกับการมีส่วนร่วมในการทำบุญครั้งนี้

๗. อยากให้เพิ่มระยะเวลาการเข้ากิจกรรม และ อยากเป็นกิจที่จัดขึ้นเป็นระยะ เช่น ทุกๆ ๔ เดือน เป็นต้น

๘. อยากให้จัดทำเป็นโครงการ/แผนงาน ของสล. เพื่อให้ จนท. สล. ได้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่านี้ เพราะ

๙. ถือเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่น่าสนใจมากๆค่ะ และอยากมีส่วนร่วมด้วย

๑๐. อยากให้มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อเป็นการสร้างมนุษยสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน

๑๑. เป็นกิจกรรมที่ดีมากค่ะ

๑๒. ควรมีการเปิดรับบริจาคจากองค์กรอื่นหรือบุคคลภายนอก

๑๓. เป็นโครงการที่ดีที่ให้มีการช่วยเหลือครับน่าจะมีกิจกรรมขยายไปอย่างน้อย ๖ เดือน ครั้ง

๑๔. จัดกิจกรรมได้ดีเป็นประโยชน์ต่อสังคม อยากให้มีกิจกรรมแบบนี้เรื่อยๆ

๑๕. กิจกรรมดีและสนุกครับ แต่เดินทางเข้าไปครับ

๑๖. อยากไปร่วมด้วย อยากมีส่วนร่วมทุกๆกิจกรรม

(๓) กิจกรรมออมวันละบาท ปลุกจิตสำนึกความพอเพียง Season ๒ จัดกิจกรรมเป็นประจำทุกเดือน



สรุปผล และวิเคราะห์ การประเมินความพึงพอใจ
กิจกรรมออมวันละบาท ปลุกจิตสำนึกความพอเพียง Season ๒
ประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม
เพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน
(คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง + Happy Money)

จากการประเมินความพึงพอใจกิจกรรมออมวันละบาท ปลุกจิตสำนึกความพอเพียง Season ๒ ประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (พอเพียง + Happy Money)

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	13	35.10
หญิง	24	64.90
รวม	37	100.00
อายุ		
20 - 30 ปี	9	24.40
31 - 40 ปี	18	48.60
41 - 50 ปี	5	13.50
51 ปี ขึ้นไป	5	13.50
รวม	37	100.00

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 37 ท่าน โดยเป็นเพศหญิงมากที่สุด (ร้อยละ 64.90) รองลงมาคือ เพศชาย (ร้อยละ 35.10) ตามลำดับ และผู้ประเมิน ช่วงอายุ 31 - 40 ปี มากที่สุด (ร้อยละ 48.60) รองลงมา ช่วงอายุ 20 - 30 ปี (ร้อยละ 24.40) ตามลำดับ และช่วงอายุ 41 - 50 ปี กับอายุ 51 ปีขึ้นไป (ร้อยละ 13.50) เท่ากัน

ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (จิตอาสา + Happy Heart)

ระดับความพึงพอใจ

พึงพอใจมากที่สุด = 5

พึงพอใจมาก = 4

พึงพอใจปานกลาง = 3

พึงพอใจ = 2

พึงพอใจน้อยที่สุด = 1

ตาราง 2 แสดงระดับความพึงพอใจ จำแนกเป็นรายชื่อ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (คิดเป็นร้อยละ)				
	1	2	3	4	5
1. ท่านให้ความสำคัญกับการออมเงินมากน้อยเพียงใด	0.0	2.7	10.8	18.9	67.6
2. รูปแบบการออมเงินมีความเหมาะสมเพียงใด	5.4	2.7	13.5	29.7	48.6
3. จำนวนเงินออมมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	5.4	2.7	16.2	21.6	54.1
4. ระยะเวลาการออมมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	2.7	2.7	16.2	24.3	54.1
5. ภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม	2.7	0.0	13.5	24.3	59.5

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ **พึงพอใจมากที่สุด** เป็นส่วนใหญ่ ในทุกหัวข้อการประเมิน

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงาน

๑. ควรมีการเช็คสถานะที่ง่าย สะดวก

๒. เป็นกิจกรรมที่ดีมากค่ะ

๓. สนับสนุนกิจกรรมออมวันละบาท ปลุกจิตสำนึกความพอเพียง เพื่อกระตุ้นการออมเงิน และเป็นประโยชน์ในอนาคตของตนเอง

๔. เป็นกิจกรรมที่ดีมาก สนับสนุนให้บุคคลการเห็นความสำคัญของการออม

๕. สนับสนุนกิจกรรมดีๆ แบบนี้ต่อไป

๖. เห็นด้วยกับการออม

๗. ควรมีการชี้แจงรายละเอียดในแต่ละเดือนไม่ใช่คนรับผิดชอบตัวเองเพียงคนเดียว (แสดงถึงความโปร่งใส)

๘. ขอให้มีการกิจกรรมดีๆ แบบนี้เรื่อยไป

๙. อยากให้มีการรายงานในที่ประชุม สำหรับข้อมูลยอดเงินคงเหลือ มีผู้กู้ที่ราย เป็นเงินเท่าไร ดอกเบี้ยคงเหลือ ณ วันที่ มีกี่บาท ภาพรวมการเงิน

๑๐. ดอกเบี้ยจากการออมนำไปบำรุงศาสนาหรือบริจาคเพื่อสาธารณะประโยชน์อยากให้ดำเนินกิจกรรมไปเรื่อยๆ

นอกจากนี้ มีอีก ๑ กิจกรรมที่รอดำเนินการ ได้แก่ กิจกรรม สล. Walk for Health ซึ่งจะจัดกิจกรรมดังกล่าว ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๓๐ น.

- ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลและกลุ่มงาน สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรต้นแบบและกลุ่มงานผู้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานเลขาธิการกรมจัดพิธีประกาศเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ และกลุ่มงานผู้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยนายวินัย รอดไทร เลขาธิการกรม ประธานการประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ สำนักงานเลขาธิการกรม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ มอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ คนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี ๒๕๖๕ พร้อมมอบเงินรางวัล จำนวน ๕๐๐ บาท จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายอนุชา นิเยะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๒. นายสำราญ สัมจะบก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒

๓. นายสกล นิลเทียม ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า

และมอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมเงินรางวัล จำนวน ๕๐๐ บาท ให้แก่กลุ่มบริการสารสนเทศและสื่อสารองค์กรเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรผู้ทำความดี และส่งเสริมให้เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรต่อไป

นอกจากนี้ จะดำเนินการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ และกลุ่มงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่ ประชาสัมพันธ์ที่หน้าเว็บไซต์ สล. ,บอร์ดประชาสัมพันธ์ และส่ง One page เพื่อประชาสัมพันธ์ในไลน์กลุ่มต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานต่อไป



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

นายภูเมศวร์ วงษ์คำ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รายงานการทักท้วงของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. การวัดระยะทางในการเบิกจ่ายค่าเดินทางไปราชการ ขอให้ใช้ Application กรมทางหลวง
๒. การตั้งคณะกรรมการจัดซื้อหรือจ้าง พิจารณามอบหมาย ดังนี้
 - นายทิมธี สารบุญ นักวิชาการช่างศิลป์ และนายพีรช ธนสุทธิวัชร วิศวกรโยธา เป็นหลัก
 - ทุกกลุ่มงานใน สล. จำนวน กลุ่มละ ๒ คน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๑. การจัดงานสงกรานต์กระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ โดยมีพิธีทำบุญตักบาตร ช่วง ๐๖.๓๐ น. มอบหมายกลุ่ม พพ. และรดน้ำผู้บริหาร ช่วง ๑๐.๓๐ น. มอบหมายกลุ่ม สนบ. และมอบหมายกลุ่ม บสส. ถ่ายภาพ ณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การแต่งกายชุดผ้าไทย

๒. การจัดงานสงกรานต์ของกรมอนามัย ทางสำนักอนามัยผู้สูงอายุเป็นผู้จัดงาน ณ วัดพุทธปัญญา มอบหมายกลุ่ม พพ. ประสานรายละเอียดการร่วมงาน

๓. รายงานการเงินกิจกรรมออมวันละบาท ปลุกจิตสำนึกความพอเพียง Season ๒ ซึ่งเปิดให้เจ้าหน้าที่สามารถกู้ได้เพิ่มอีก ๑ ท่าน

๔. นายวิทยา ประเทศ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ได้แลกเปลี่ยน เรื่องการไปศึกษาดูงานที่โรงงาน ถู่งเต่าไทย ซึ่งเป็นโรงงานที่นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ได้อย่างน่าสนใจ

๕. การแสดงความยินดีและอวยพรวันเกิด สำหรับผู้ที่เกิดในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ท่าน ดังนี้

- ๑) นางสาวรุ่งนภา ไหมรัตน์ไชยชาญ นักจัดการงานทั่วไป
- ๒) นางสาวอัญชลี น้อยคำ นักจัดการงานทั่วไป
- ๓) นายอิชชาติ สนธิรักษ์ เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- ๔) นายรัตน์ะ พิสิก เจ้าพนักงานธุรการและผู้ช่วยขับรถยนต์



มติที่ประชุม: รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

นางสาวประไพ สีเทา ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางสาวศรภัฏ ชูกะนันท์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม