



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย พร้อมด้วยบุคลากร
กรมอนามัย ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกรมอนามัย ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”
จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก้

๑. การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร
 ๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 ๓. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต
 ๔. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)
 ๕. การสร้างกระบวนการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนร่วม
- ความดีที่ยากทำ**

๑. การส่งเสริมความรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน
๒. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง
๓. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
๔. การส่งเสริมการยกย่อง ตอบแทน ขอบคุณการทำความดี
๕. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กรมอนามัย “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
อย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

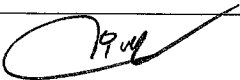
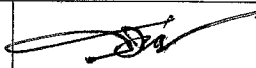
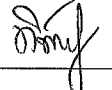
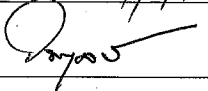
(นายสุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)
อธิบดีกรมอนามัย

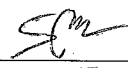
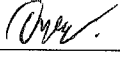
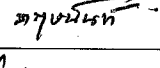
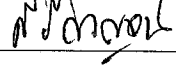
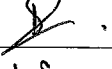
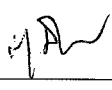
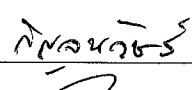
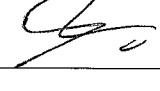
กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

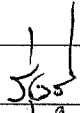
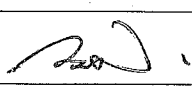
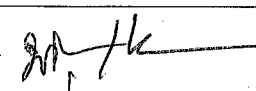
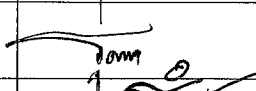
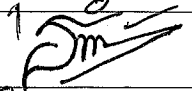
ของสำนักงานเลขานุการกรม (N=52)

หัวข้อ	เห็นด้วยน้อยที่สุด					เห็นด้วยมากที่สุด (ร้อยละ)					รวม	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	S.D.
	เห็นด้วยน้อยที่สุด	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วย	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยน้อยที่สุด	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วย	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยมากที่สุด				
1. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัยเป็นองค์กรต้นแบบคุณธรรม	1.92	0.00	3.85	17.31	76.92						100.00	4.67	93.46	0.73
ปัญหาที่อยากแก้														
2.1 การตรงต่อเวลาในการประชุม และการมอบปฏิบัติงาน	1.92	1.92	17.31	19.23	59.62						100.00	4.33	86.54	0.96
2.2 การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ	1.92	1.92	19.23	13.46	63.46						100.00	4.35	86.92	0.99
2.3 การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)	3.85	1.92	11.54	21.15	61.54						100.00	4.35	86.92	1.03
2.4 การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	1.92	1.92	9.62	26.92	59.62						100.00	4.40	88.08	0.89
2.5 การลดภาระโลกออนไลน์ (IR)	1.92	1.92	11.54	28.85	55.77						100.00	4.35	86.92	0.90
2.6 การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง	1.92	3.85	11.54	23.08	59.62						100.00	4.35	86.92	0.97
2.7 การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.85	1.92	11.54	25.00	57.69						100.00	4.31	86.15	1.02
2.8 การสร้างกระบวนการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนร่วม	3.85	1.92	11.54	23.08	59.62						100.00	4.33	86.54	1.02
2.9 การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร	1.92	0.00	13.46	23.08	61.54						100.00	4.42	88.46	0.87
ความดีที่อยากทำ														
3.1 การส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย การให้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน	0.00	1.92	15.38	25.00	57.69						100.00	4.38	87.69	0.82
3.2 การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ	0.00	0.00	15.38	23.08	61.54						100.00	4.46	89.23	0.75
3.3 การส่งเสริมการสวมงานรุ่นที่สุ่มบ้าง	0.00	1.92	15.38	19.23	63.46						100.00	4.44	88.85	0.83
3.4 การส่งเสริมความรอบรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน	0.00	0.00	13.46	30.77	55.77						100.00	4.42	88.46	0.72
3.5 กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน	0.00	0.00	13.46	26.92	59.62						100.00	4.46	89.23	0.73
3.6 การส่งเสริมการยกย่อง/ตอบแทน/ขอบคุณการทำความดี	0.00	0.00	11.54	25.00	63.46						100.00	4.52	90.38	0.70
3.7 การส่งเสริมให้บุคลากรมีชมรมตามความสนใจ เพื่อทำกิจกรรมสร้างความผูกพันในหน่วยงาน	0.00	0.00	13.46	26.92	59.62						100.00	4.46	89.23	0.73
3.8 การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส	0.00	0.00	15.38	23.08	61.54						100.00	4.46	89.23	0.75
3.9 การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	0.00	0.00	11.54	26.92	61.54						100.00	4.50	90.00	0.70

รายชื่อบุคลากร.....สำนักงานเลขาธิการกรม
 แบบท้ายประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ลงวันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายวินัย รอดไทร	เลขานุการกรม	
กลุ่มอำนวยการ			
๒	นายวิทยา ประเทศ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	
๓	นายอนุชา นิเวยะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔	นางสาวปภาดา ใจการ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ปภาดา
๕	นายภูเมศวร์ วงษ์คำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ภูเมศวร์
๖	นายอัศรพล สอาดเอี่ยม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๗	นางสาวสิรินญา สกุลกิตติวุฒิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๘	นางสาวसानีตา સાલ	นักจัดการงานทั่วไป	
๙	นางสาวธมนพัฒน์ บุญชู	นักวิชาการพัสดุ	
๑๐	นายทีโมธี สารบุญ	นักวิชาการช่างศิลป์	
๑๑	นางสาวสุตารัตน์ วงษ์ซารี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๒	นางยุพิน สันทอง	พนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ส ๔	ยุพิน สันทอง
๑๓	นางสาวเยาวลักษณ์ สุขพิทักษ์	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓	
๑๔	นายสำราญ สัมจะบก	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒/หัวหน้า	สำราญ 9/1/66
๑๕	นายไพฑูลย์ ศรพรหม	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒	
๑๖	นายปรีชา ทับทองดีเลิศ	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒	
๑๗	นายสมบัติ เทศกระตึก	พนักงานโสตทัศนศึกษา ระดับ บ ๒	
๑๘	นายบุญถิ่น แสนซ้อ	พนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๓	
๑๙	นางสาวกานตามณี คงนิมฺมฺตรเมธา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	กานตามณี
๒๐	นางสาวนิตา บุญชู	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ด้านพัสดุและธุรการ)	นิตา
๒๑	นางสาวศิริขวัญ ทองศิริ	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ด้านงานสารบรรณ)	ศิริขวัญ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร			
๒๒	นางสาวศรภัฏ ชูกะนันท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๒๓	นางสาวอรปวีณ สันคามิน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๒๔	นางสาวศุภศิริ ศรดอก	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๕	นางสาวประไพ สีเทา	นักจัดการงานทั่วไป	
๒๖	นางสาวอัญชลี น้อยคำ	นักจัดการงานทั่วไป	
๒๗	นางสาวอรัญญา บุญมา	นักจัดการงานทั่วไป	
๒๘	นายอรรถชัย อินตียะ	นักจัดการงานทั่วไป	
๒๙	นายตฤณนันท์ ฤกษ์จิตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (มาช่วย)	
๓๐	นายสโรช จินดาวณีย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (มาช่วย)	
๓๑	นายสุดเขต เตชพิทักษ์ยนต์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (มาช่วย)	
๓๒	นางสาวสิริกาญจน์ แยมผกา	นักประชาสัมพันธ์ (มาช่วย)	
๓๓	นางสุวิมล สว่างอารมณ์	นักจัดการงานทั่วไป (มาช่วย)	
๓๔	นายธานี แก้วคำ	นักวิชาการสาธารณสุข (มาช่วย)	
๓๕	นางสาวปวีดา แหบคงเหล็ก	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓	
๓๖	นายกฤตย์ ศิริรัตนพร	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓ (มาช่วย)	
๓๗	นางกชกร สกุลจรัส	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓ (มาช่วย)	
๓๘	นายกุลหาลาบ เกษรา	พนักงานบริการ (มาช่วย)	
๓๙	นางสาวเพ็ญนารี บุตรศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ด้านสนับสนุนภารกิจนักบริหาร)	
๔๐	นางสาวสุนิสา ม่วงสีทอง	เจ้าหน้าที่ดำเนินงานประสานการจัดประชุม	
๔๑	นายกัญจนวัชร พงษ์หิรัญเดชบดี	เจ้าพนักงานธุรการ	
๔๒	นายรัตน์ะ พิลีก	เจ้าหน้าที่ธุรการและผู้ช่วยขับรถยนต์	
๔๓	นายทาดอน กังวาลย์	เจ้าหน้าที่ธุรการและผู้ช่วยขับรถยนต์	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ			
๔๔	นางสาวรุ่งรวี เดชยฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔๕	นางสาวสุจิตรา วงษ์ถาวร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๔๖	นางสาวปรียาภรณ์ สุขอุบล	นักวิชาการพัสดุ	ปรียาภรณ์
๔๗	นายพิษณุชัย รุ่งอุทัย	เจ้าพนักงานธุรการ	พิษณุชัย
๔๘	นางวัชรีย์ สุนิมิตร	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	วัชรีย์
๔๙	นางสาววรัญญา เยาว์ด้วง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม)	วพ.๒1
๕๐	นายพงษ์อมร อยู่ศรีเจริญ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ด้านสวัสดิการ)	พงษ์อมร
กลุ่มบริการสารสนเทศและสื่อสารองค์กร			
๕๑	นางสาวจุฑามาศ เกษมสุขสถาพร	บรรณารักษ์ชำนาญการ	
๕๒	นายพิกุล แก้วโชติ	บรรณารักษ์	พิกุล
๕๓	นางสาววราภรณ์ ยี่ไธยะ	บรรณารักษ์	วราภรณ์
๕๔	นางสาวกัลยา ปิ่นเบ้ง	นักจัดการงานทั่วไป	กัลยา
๕๕	นายศุภดิศ ป้อมภู	นักประชาสัมพันธ์	ศุภดิศ
๕๖	นายอธิชาติ สนธิรักษ์	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	อธิชาติ
๕๗	นางสาววราณิกาทิ ต่ายคำ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ด้านบริการลูกค้า)	วราณิกาทิ
๕๘	นางสาวอัจฉรา คงวีระวัฒน์	นักประชาสัมพันธ์	อจนา
กลุ่มอาคารและสถานที่			
๕๙	นายมานิช แสงวิสาสนภาพร	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	
๖๐	นางสาวรุ่งนภา ไหมรัตน์ไชยชาญ	นักจัดการงานทั่วไป	
๖๑	นายธีรชัย รุ่งอุทัย	นายช่างอิเล็กทรอนิกส์	
๖๒	นายสกล นิลเทียม	นายช่างไฟฟ้า	
๖๓	นางสาวณิกานต์ สีตลารมณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ด้านประหยัฒพลังงาน)	ณิกานต์

กรุณาส่งให้ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖
ทาง E-mail: ณิชชา เลื่อนแดง : nutcha.s@anamai.mail.go.th



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๘๕

ที่ สธ ๐๔๐๒.๐๓/กค.

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

เลขานุการกรม

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน

ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์

ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

ตามที่กรมอนามัย โดยกองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดกิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีบุคลากรกรมอนามัยร่วมตอบแบบสำรวจออนไลน์ฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒,๙๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๑ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดไว้ในขั้นตอนที่ ๓ ข้อ ๓.๑ ให้ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอส่งประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยขอให้ท่านนำประกาศเจตนารมณ์ฯ ดังกล่าว สื่อสารบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบและลงลายมือชื่อรับทราบประกาศฯ รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยพร้อมเพรียงกัน

- ออมกุล อก. (งค.)
- กศ. มลธ. น/ส. ๒๕๖๖

(นายวินัย รอดไทร)

เลขานุการกรม

นายวรณชัย วัฒนา ยิ่งเจริญชัย
อธิบดีกรมอนามัย



หรือลิงก์ <https://bit.ly/3YW6liD>

แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบสำรวจออนไลน์ เรื่อง กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

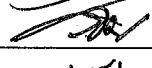
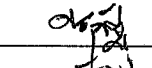
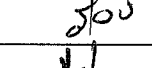
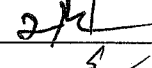
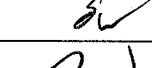
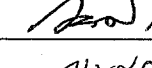
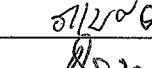
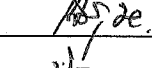
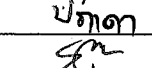
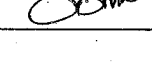
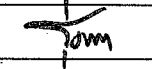
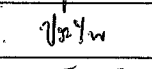
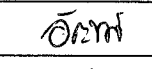
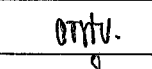
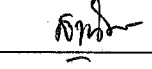
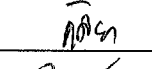
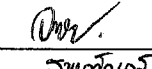
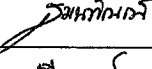
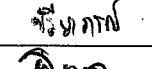
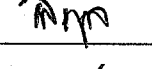
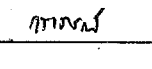
หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย

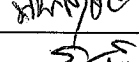
บุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน จำนวน 54 คน

บุคลากรที่ตอบแบบสำรวจ ฯ จำนวน 49 คน

หมายเหตุ.....

ข้าพเจ้าได้ดำเนินการตอบแบบสำรวจออนไลน์ เรื่อง กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงได้ลงนามไว้เป็นหลักฐาน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่ตอบแบบ สำรวจ	หมายเหตุ
๑	นายวินัย รอดไทร	เลขานุการกรม		๒๐ ๐๑. ๖๕	
๒	นายวิทยา ประเทศ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ		๒๐ ๐๑. ๖๕	
๓	นางสาวศรภัฏ ชูกะนันท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		๒๐ ๐๑. ๖๕	
๔	นางสาวรุ่งรวิ เดชยฤทธิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		๒๐ ๐๑. ๖๕	
๕	นายมาโนช แสงวิสาสนภาพร	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน		๒๐ ๐๑. ๖๕	
๖	นางสาวอรปวีณ สันคามิน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		๒๐ ๐๑. ๖๕	
๗	นางสาวจุฑามาศ เกษมสุขสถาพร	บรรณารักษ์ชำนาญการ		๒๐ ๐๑. ๖๕	
๘	นายภูเมศวร์ วงษ์คำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		๒๐/๐๑/๖๕	
๙	นายอนุชา นิยะะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		๒๐/๐๑/๖๕	
๑๐	นางสาวภาดา ไกรการ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		๒๐/๐๑/๖๕	
๑๑	นางสาวศุภศิริ ศรดอก	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		๒๐/๐๑/๖๕	
๑๒	นางสาวสุจิตรา วงษ์ถาวร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		๒๐ ๐๑. ๖๕	
๑๓	นายอัศรพล สอาดเยี่ยม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		๒๐ ๐๑. ๖๕	
๑๔	นางสาวสิรินญา สุกุลกิตติวุฒิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
๑๕	นางสาวรุ่งนภา ไหมรัตน์ไชยชาญ	นักจัดการงานทั่วไป		๒๐ ๐๑. ๖๕	
๑๖	นางสาวประไพ สีสเทา	นักจัดการงานทั่วไป		๒๐ ๐๑. ๖๕	
๑๗	นางสาวอัญชลี น้อยคำ	นักจัดการงานทั่วไป		๒๐ ๐๑. ๖๕	
๑๘	นางสาวอรทัย บุญมา	นักจัดการงานทั่วไป		๒๐ ๐๑. ๖๕	
๑๙	นางสาวसानิตา สาแล	นักจัดการงานทั่วไป		๒๐ ๐๑. ๖๕	
๒๐	นางสาวกัลยา ปันเป็ง	นักจัดการงานทั่วไป		๒๐ ๐๑. ๖๕	
๒๑	นายอรรถชัย อินดิยะ	นักจัดการงานทั่วไป		๒๐ ๐๑. ๖๕	
๒๒	นางสาวธมนพัฒน์ บุญชู	นักวิชาการพัสดุ		๒๐ ๐๑. ๖๕	
๒๓	นางสาวปรียาภรณ์ สุขอุบล	นักวิชาการพัสดุ		๒๐ ๐๑. ๖๕	
๒๔	นายพิกุล แก้วโชติ	บรรณารักษ์		๒๐ ๐๑. ๖๕	
๒๕	นางสาววรารักษ์ ยี่โต๊ะ	บรรณารักษ์		๒๐ ๐๑. ๖๕	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่ตอบแบบ สำรวจ	หมายเหตุ
๒๖	นางสาวสุภารัตน์ วงษ์ขารี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๒๐ ต.ค. ๖๕	
๒๗	นายสกล นิลเทียม	นายช่างไฟฟ้า		21 ต.ค. 65	
๒๘	นายธีรชัย รุ่งอุทัย	นายช่างอิเล็กทรอนิกส์		21 ต.ค. 65	
๒๙	นายพิษณุชัย รุ่งอุทัย	เจ้าพนักงานธุรการ		20 ต.ค. 65	
๓๐	นายอริชาติ สนธิรักษ์	พนักงานเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์		๑๙ ต.ค.	
๓๑	นายศุภดิศ ป้อมภู	นักประชาสัมพันธ์		20 ต.ค. 65	
๓๒	นายทีโมธี สารบุญ	นักวิชาการช่างศิลป์		20 ต.ค. 65	
๓๓	นางสาวปวิดา แพบคงเหล็ก	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓		22 ต.ค. 65	
๓๔	นางกชกร สกุลจรัส	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓		22 ต.ค. 65	
๓๕	นางยุพิน สนทอง	พนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ส ๔		20 ต.ค. 65	
๓๖	นางสาวเยาวลักษณ์ สุขพิทักษ์	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓			
๓๗	นางวัชรีย์ สุนิมิตร	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔		20 ต.ค. 65	
๓๘	นายสำราญ สัมจะบก	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒/		20 ต.ค. 65	
๓๙	นายไพฑูรย์ ศรพรหม	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒			
๔๐	นายปรีชา หับทองดีเลิศ	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒			
๔๑	นายสมบัติ เทศกระทีก	พนักงานโสตทัศนศึกษา ระดับ บ๒		22 ต.ค. 65	
๔๒	นายบุญถิ่น เสนชื่อ	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓		20 ต.ค. 65	
๔๓	นางสาวสุนิสา ม่วงสีทอง	เจ้าหน้าที่ด้านประสานการประชุม			
๔๔	นางสาวศิริขวัญ ทองศิริ	เจ้าหน้าที่ธุรการ		20 ต.ค. 65	
๔๕	นางสาวนิตา บุญชู	เจ้าหน้าที่พัสดุและธุรการ		12 ต.ค. 65	
๔๖	นางสาวกานดาณิ คณินิทรเมธา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		20 ต.ค. 65	
๔๗	นางสาวรัญญา เขียวด้วง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		20 ต.ค. 65	
๔๘	นายพงษ์อมร อยู่ศรีเจริญ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		21 ต.ค. 65	
๔๙	นางสาวเพ็ญนารี บุตรศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		21 ต.ค. 65	
๕๐	นางสาวณิกานต์ สิตลารมณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		20 ต.ค. 65	
๕๑	นางสาววรรณิการณ ต่ายคำ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		20 ต.ค. 65	
๕๒	นางสาวอณณา ตรีวรวัจน์	นักประชาสัมพันธ์		20 ต.ค. 65	
๕๓	นายชัชวาลย์ คุญะ	นักวิชาการเกษตรและสุขวิทยา		20 ต.ค. 65	
๕๔	นาย วิชา นิล	อำนวยการ		21 ต.ค. 65	

ส่งให้ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: นางสาวณัชชา เลื่อนแดง : nutcha.s@anamai.mail.go.th

โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <https://bit.ly/3Fpl2AV> หรือ QR Code





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๘๕

ที่ สธ ๐๕๐๒.๐๗/กพ๒๓๗ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การตอบแบบสำรวจกิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”
ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน
เลขานุการกรม

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบเวลาการดำเนินงานถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสู่เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานของท่านดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งให้บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานของท่านตอบแบบสำรวจออนไลน์ เรื่อง กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้ที่ QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

๒. กำกับ ติดตาม การตอบแบบสำรวจออนไลน์ฯ และรวบรวมลายมือชื่อการตอบแบบสำรวจฯ ส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nutcha.s@anamai.mail.go.th เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามกำหนดเวลาดังกล่าวต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



QR Code แบบสำรวจออนไลน์

เรื่อง กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายฯ

หรือลิงก์ <https://bit.ly/3UT4oQG>

๕

(นางสาววิกรานต์ ยาสมาน)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

- สมบูรณ์ สอนวิชา

- สมบูรณ์ สอนวิชา

๐๕๕

(นางสาวศรภัฏ ชูเกษนันท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร

19 ธ.ค. 2565

๐๕๕

(นายวินัย รอดไพร)

เลขานุการกรม

19 ธ.ค. 2565