



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๑๒๔ , ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๘๘

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๔/กส๒๖๖

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘
ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์

ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน

เลขานุการกรม

ด้วยกรมอนามัยจะดำเนินการเปิดรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผู้ที่มีคุณสมบัติต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ จำนวน ๑๐ สายงาน ได้แก่ ๑) สายงานแพทย์ ๒) สายงานทันตแพทย์ ๓) สายงานเภสัชกรรม ๔) สายงานพยาบาลวิชาชีพ ๕) สายงานโภชนาการ ๖) สายงานวิชาการสาธารณสุข ๗) สายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๘) สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๙) สายงานทรัพยากรบุคคล ๑๐) สายงานจัดการงานทั่วไป ดังมีรายละเอียดตามแนบท้ายสำเนาประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

กรมอนามัยจึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์การรับสมัครดังกล่าวข้างต้น โดยผู้ที่มีคุณสมบัติและประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องกรอกรายละเอียดและพิมพ์ใบสมัครทางอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมโครงการ HiPPS” ทั้งนี้ ต้องกรอกใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์เอกสาร/หลักฐานตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เช่น ผลคะแนนด้านภาษาต่างประเทศ มีอายุไม่เกิน ๒ ปี (นับถึงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕) ผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยรับรองสำเนาถูกต้อง และเอกสารอื่น ๆ ทั้งนี้ ใบสมัครดังกล่าวต้องผ่านการให้ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดส่งใบสมัครไปที่กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) พร้อมทั้งส่งไฟล์ PDF เอกสารทั้งหมดมาทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrd_person@anamai.mail.go.th กองการเจ้าหน้าที่จะได้ส่งรายชื่อผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต่อไป โดยผู้ที่สนใจสามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ที่เว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ <https://person.anamai.moph.go.th/th/hipps18> หัวข้อ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ ๑๘ หรือสแกน QR Code ที่ปรากฏด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์การรับสมัครดังกล่าวให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและมีคุณสมบัติทราบต่อไปด้วย



ข้อมูล HiPPS กรมอนามัย

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย

สำเนา

ประกาศกรมอนามัย

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘
ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย กรมอนามัย จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยอาศัยแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/๗๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมอนามัยเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ ในตำแหน่งนายแพทย์ ตำแหน่งทันตแพทย์ ตำแหน่งเภสัชกร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ตำแหน่งนักโภชนาการ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล และตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑.๒ ต้องมีอายุราชการ (นับถึงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕) ตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมอนามัยอย่างน้อย ๑ ปี (นับถึงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕)

๑.๔ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (รอบที่ ๑ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และรอบที่ ๒ : ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๑.๕ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๖ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๗ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัคร...

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (เอกสารแนบ ๑) โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมโครงการ HiPPS” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ พร้อมแนบสำเนาหลักฐานแสดงผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถด้านภาษาที่ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.พ. กำหนด โดยต้องผ่านการให้ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป และให้หน่วยงานต้นสังกัดส่งใบสมัครไปที่กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๒.๓ เอกสาร หลักฐาน ที่ผู้สมัครจะต้องยื่นในการสมัครคัดเลือก

(๑) ใบสมัคร ที่พิมพ์จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.

(๒) สำเนาหลักฐานแสดงผลคะแนนทักษะความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน ๑ ชุด

(๓) สำเนาหลักฐานแสดงผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ จำนวน ๑ ชุด

โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑) สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครคัดเลือกเขียนรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับ

๒) ผู้สมัครต้องยื่นสำเนาหลักฐานแสดงผลคะแนนทักษะความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถด้านภาษาที่ผ่านตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ กรมอนามัย กำหนดวิธีการเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ กรมอนามัย จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิตติศักยภาพ (๗๐ คะแนน) ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
- (๒) ความสามารถด้านภาษา ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตามเกณฑ์ที่

สำนักงาน ก.พ. กำหนด

- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมอนามัย (๗๐ คะแนน) โดยมีหัวข้อในการ

ประเมิน ดังนี้

- ๑) การประเมิน (Assessment)
- ๒) การชี้แจงกลยุทธ์ (Advocacy)
- ๓) การปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Intervention)
- ๔) การบริหารจัดการ อภิบาลระบบ (Management & Governance)

๔.๑.๒ ประเมินมิตติผลงาน (๓๐ คะแนน) ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบ อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (รอบที่ ๑ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และรอบที่ ๒ : ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) (๕ คะแนน)

(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๕ คะแนน)

(๓) ข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) ภายใต้อำนาจ “การพัฒนางานเพื่อพลิกโฉมกรมอนามัยสู่การเป็นองค์กรชั้นนำยุคใหม่” โดยให้จัดทำเป็น Power point ไม่เกิน ๕ หน้า นำเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือก ไม่เกิน ๗ นาที (๒๐ คะแนน)

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมใน มิตติศักยภาพและมิตติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

มิตติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. มิตติศักยภาพ	(๑) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics (๒) Application Basics หรือ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร
		๒. Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals (๒) Key Applications หรือ	
		๓. แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 (๒) Level 2	

๑. มิตติศักยภาพ...

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. มติศักยภาพ (ต่อ)	(๒) ความสามารถด้านภาษา (ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕)	๑. ภาษาอังกฤษ หรือ (ยื่นผลการทดสอบ ๑ ผลการทดสอบ) - CU - TEP / CU - TEP (e-Testing)	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
		- TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือ ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (internet-based)
		- IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		- DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะ การอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน
		๒. ภาษาเยอรมัน หรือ - Goethe - Zertifikat ๓. ภาษาฝรั่งเศส หรือ - DELF ๔. ภาษาสเปน หรือ - ผลคะแนน DELE	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
		๕. ภาษาจีน หรือ - HSK	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
		๖. ภาษาญี่ปุ่น หรือ - JLPT	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2
	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบวันที่ ๑๘ ก.ค. ๖๕ (เอกสารแนบ ๒)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
	(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมอนามัย	สัมภาษณ์	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๒. ผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	ใบสมัคร	ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน
	(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา	ใบสมัคร	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
	(๓) ข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary)	เอกสาร และการนำเสนอในวันสัมภาษณ์	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ : ช่องทางติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย ตามเอกสารที่แนบ ๓

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมอนามัยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (การสัมภาษณ์) วัน เวลา และสถานที่ ให้ทราบภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย <https://person.anamai.moph.go.th/th/hipps18> หัวข้อระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ ๑๘

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมอนามัยจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย <https://person.anamai.moph.go.th/th/hipps18> หัวข้อระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ ๑๘

ทั้งนี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และวันสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสมในการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมอนามัย ซึ่งกรมอนามัยจะแจ้งให้ทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมอนามัย

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อน

ระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ กรมอนามัย

สำเนาถูกต้อง

(นางเบญจวรรณ สอนอาจ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กรมอนามัย

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เบญจวรรณ/คัด

**ระยะเวลาและขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ที่	กิจกรรม	กำหนดการ	หมายเหตุ
๑	ข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติและประสงค์ คัดเลือก ดำเนินการสมัครโดยกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ http://www.ocsc.go.th/HiPPS หัวข้อ “รับสมัคร เข้าร่วมโครงการ HiPPS” พิมพ์ใบสมัครและนำส่ง ใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กองการเจ้าหน้าที่	บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๒	กรมอนามัยแจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและประสงค์คัดเลือก ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ที่จะเข้ารับการ ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติ และมีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และ ความสามารถด้านภาษาผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเท่านั้น ไปยังสำนักงาน ก.พ.	ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๓	สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕	
๔	สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ไปยังผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ผ่านระบบสารสนเทศกลุ่ม กำลังคนคุณภาพ (Talent inventory Profiles)	ภายในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕	
๕	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (การสัมภาษณ์)	ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๖	ผู้สมัครส่งข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) ภายใต้หัวข้อ “การพัฒนางานเพื่อพลิกโฉม กรมอนามัยสู่การเป็นองค์กรชั้นนำยุคใหม่” ในรูปแบบ Power point ไม่เกิน ๕ หน้า	ภายในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๗	เข้ารับการคัดเลือก (การสัมภาษณ์)	ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๘	ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘	ภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๙	ชี้แจงแนวทางระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๑๐	แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ และส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด พร้อมปรับปรุง ข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในระบบฐานข้อมูล	ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕	
๑๑	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ และกำหนดการจัดปฐมนิเทศ	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กำหนดการ ระเบียบ และข้อปฏิบัติ
ในการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงาน ก.พ. กำหนดวัน เวลา ระเบียบ และข้อปฏิบัติในการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รายละเอียดดังนี้

๑. วันและเวลา

กำหนดการประเมินฯ ในวันจันทร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยจะใช้วิธีการสอบข้อเขียนตามรายละเอียด ดังนี้

เวลา	กิจกรรม
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการสอบเพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	สอบเพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ข้อสอบปรนัย)

๒. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๒.๑ ขอให้ผู้เข้ารับการประเมินฯ ปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการประเมินฯ อย่างเคร่งครัด

๒.๒ ให้ผู้เข้ารับการประเมินฯ ปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

(๑) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยมเช่นเดียวกับการปฏิบัติราชการปกติและประพฤติตนเป็นสุภาพชน

(๒) ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักชัดเจนไปในวันประเมินฯ หากไม่มีบัตรดังกล่าวแสดงตนในการเข้ารับการประเมินฯ จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินฯ กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อชื่อสกุล หลังจากกรอกระบบสมัครแล้ว ในวันประเมินฯ ให้นำสำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล พร้อมลงนามกำกับรับรองสำเนาถูกต้อง ส่งให้เจ้าหน้าที่ขณะลงชื่อเข้ารับการประเมินฯ หากไม่มีหลักฐานดังกล่าวจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินฯ โดยเด็ดขาด

(๓) ควรไปถึงสถานที่จัดการประเมินฯ ก่อนเริ่มการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที และเข้าห้องได้เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และอุปกรณ์ที่อนุญาตให้นำเข้าห้องได้ หลังเวลา ๑๐.๐๐ น. จะไม่อนุญาตให้ผู้มาสายเข้าห้อง

(๔) ให้ผู้เข้ารับการประเมินฯ เตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการทำแบบประเมินฯ ได้แก่ ปากกา และโทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) ที่มีสัญญาณอินเทอร์เน็ตและสแกน QR Code ได้

(๕) ผู้เข้ารับการประเมินฯ ต้องนั่งตามที่นั่งและห้องที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ ผู้ที่นั่งผิดที่ จะไม่ได้รับการตรวจให้คะแนน

(๖) ผู้เข้ารับการประเมินฯ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของเจ้าหน้าที่โดยเคร่งครัด เมื่ออยู่ในห้องห้ามพูดหรือติดต่อกับผู้เข้ารับการประเมินฯ รายอื่น

(๗) ห้ามคัดลอก ถ่ายภาพ หรือนำแบบประเมินฯ ออกจากห้องสอบ

(๘) เมื่อหมดเวลาให้หยุดทำแบบประเมินฯ แต่จะออกจากห้องสอบได้ต่อเมื่อหัวหน้าห้องสอบ หรือเจ้าหน้าที่ได้อนุญาตแล้ว

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการประเมินฯ หรือผู้ใดมีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต หรือพยายามกระทำการทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมินฯ และสำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณา สั่งงดการตรวจให้คะแนนในการประเมินฯ ครั้งนี้ก็ได้

๓. ข้อปฏิบัติเพื่อป้องกันการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในวันประเมิน คุณลักษณะที่พึงประสงค์

๑. สวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดเวลาในระหว่างการประเมินฯ

๒. เว้นระยะห่างระหว่างบุคคล อย่างน้อย ๑ เมตร ในระหว่างรอเข้ารับการประเมินฯ

๓. หากเคยมีอาการหรือกำลังมีอาการไข้ ไอ เจ็บคอ เหนื่อยหอบ ในวันประเมินฯ ขอให้แจ้งเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ทราบ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการตรวจคัดกรองด้วยการวัดอุณหภูมิร่างกาย ณ จุดตรวจคัดกรองหน้าประตูทางเข้าสำนักงาน ก.พ. พร้อมติดสติ๊กเกอร์เมื่อผ่านจุดตรวจคัดกรอง และผู้เข้ารับการประเมินฯ จะต้องล้างมือด้วยเจลแอลกอฮอล์ฆ่าเชื้อทำความสะอาดก่อนเข้ารับการประเมินฯ ด้วย

๔. ผู้เข้ารับการประเมินฯ ต้องตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ด้วยชุดตรวจด้วยตนเอง (ชุดตรวจ ATK) โดยขอให้ตรวจก่อนเข้ารับการประเมินฯ ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๒๔ ชั่วโมง พร้อมทั้งกรอกแบบฟอร์มแจ้งผลการตรวจตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป ก่อนเข้ารับการประเมินฯ ด้วย

หมายเหตุ กำหนดการ ระเบียบ และข้อปฏิบัติฯ ข้างต้น อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม กับสถานการณ์ในขณะนั้น ซึ่งหากมีการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าต่อไป

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หมายเลขโทรศัพท์	ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ
The International Computer Driving License (ICDL)	๐๘ ๙๙๙๕ ๑๕๑๔ ๐๖ ๕๙๘๒ ๕๔๑๒	https://www.facebook.com/rminext E-mail: rmigvs@gmail.com ID Line: rminext
Digital Literacy Certification (IC3)	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๕ ๐๙ ๙๖๐๗ ๗๘๘๗	https://www.arit.co.th/hipps/
แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล	๐ ๒๐๓๕ ๔๙๐๐ ๐๘ ๖๓๐๕ ๔๑๕๑ ๐๙ ๙๖๐๗ ๗๘๘๗ คุณวันชนะ สุภาพ	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification :TPQI) http://www.tpqi.go.th/home.php คู่มือ Digital Literacy TPQI



หมายเหตุ : - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล
- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
อังกฤษ	CU-TEP CU-TEP (e-Testing)	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html ๐ ๒๒๑๘ ๓๗๑๗
	TOEFL	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	IELTS	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	DIFA TES	สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	https://difa-tes.mfa.go.th ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๗ หรือ ๔๗๐๒๔

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละ ประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย	https://www.goethe.de/ins/th/th/spr/prf/anm.html
ฝรั่งเศส	DELF	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพฯ	https://afthailande.org/th
สเปน	DELE	ศูนย์ภาษาและ วัฒนธรรมสเปน (Instituto Español)	http://www.spanishinbangkok.com/main.htm https://www.facebook.com/insitutoespanolbangkok E-mail: iebangkok@outlook.com ๐ ๒๖๕๐ ๙๓๕๗ - ๘ หรือ ๐๘ ๗๐๘๔ ๕๙๓๓
จีน	HSK	สถาบันขงจื่อ หน่วยงานตัวแทนที่ จัดสอบในประเทศไทย มีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	http://www.chinesetest.cn/index.do
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษา สมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์	http://www.ojsat.or.th/main https://www.facebook.com/OJSAT E-mail: admin@ojsat.or.th ๐ ๒๓๕๗ ๑๒๔๑ - ๕

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบ
มีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ
- ผู้ฝึกการโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม