

ตัวชี้วัดที่ ๔.๖ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานเลขานุการนักบริหารกรมอนามัย

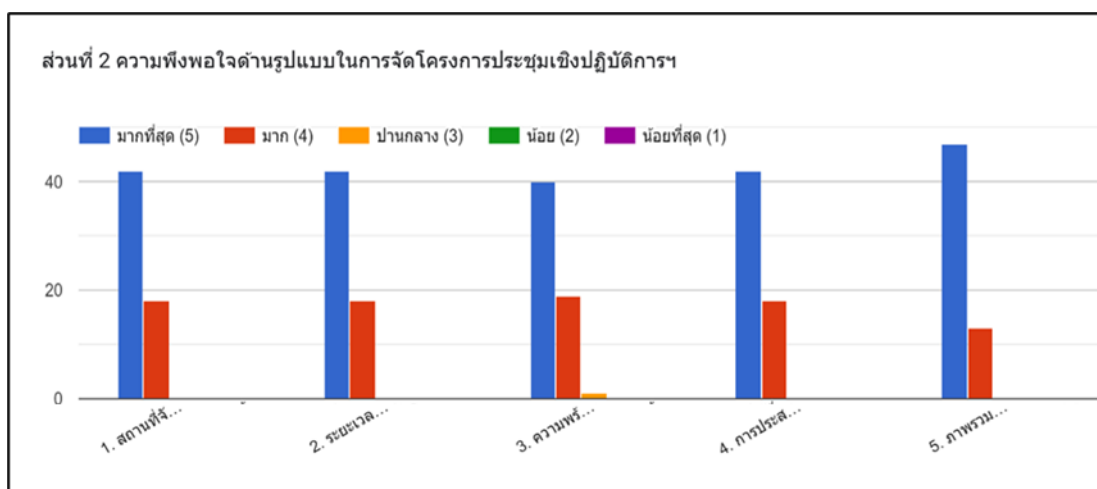
ระดับที่ ๑ Assessment

๑.๑ ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์ระดับ T (Trends) แนวโน้ม

บุคลากรมีความพึงพอใจต่อรูปแบบในการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเลขานุการนักบริหารเพื่อความสำเร็จในยุคดิจิทัล ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมชาลันริสอร์ท จังหวัดนครปฐม ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อรูปแบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานเลขานุการนักบริหารกรมอนามัย คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๖ ซึ่งบรรลุตามเป้าหมายอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๔.๖ รอบ ๕ เดือนแรก ได้ระดับคะแนน ๕

โดยตลอดระยะเวลา ๖ ปี (ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๗) กรมอนามัยไม่มีการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานเลขานุการนักบริหารกรมอนามัย ดังนั้น จากผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด ผลผลิต/ผลลัพธ์ระดับ T (Trends) แนวโน้มหลังสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๘ บุคลากรด้านงานเลขานุการนักบริหารกรมอนามัยจะมีการจัดอบรมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งคาดว่าแนวโน้มจะมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๙๔.๔๖ ตามแสดงในแผนภูมิที่ ๑



แผนภูมิที่ 1

จากผลการประเมินความพึงพอใจรอบ ๕ เดือนแรก (ต.ค.๖๗ - ก.พ.๖๘) ของการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเลขานุการนักบริหารเพื่อความสำเร็จในยุคดิจิทัล สอดคล้องตามตัวชี้วัดที่ ๔.๖ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานเลขานุการนักบริหารกรมอนามัย คาดว่าบุคลากรจะมีการเปลี่ยนแปลง พัฒนาทักษะในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการขององค์กรยุคดิจิทัลมากขึ้น มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่เลขานุการ นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการภายในหน่วยงาน เกิดความมั่นใจและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งการพัฒนาและมีทัศนคติที่ดีในการเป็นเลขานุการนักบริหารในยุคดิจิทัล เพื่อเพิ่มโอกาสในการเติบโตในอาชีพ และเป็นส่วนสำคัญของความสำเร็จขององค์กรให้ไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนมีเครือข่ายที่ดีและเข้มแข็งมากขึ้น ซึ่งผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรด้านงานเลขานุการนักบริหารกรมอนามัยเกิดความภาคภูมิใจและเห็นความสำคัญในบทบาทหน้าที่ของเลขานุการนักบริหาร โดยสำนักงานเลขานุการกรม และผู้บริหารกรมอนามัย เป็นส่วนสนับสนุนหลักที่จะให้ความสำคัญกับการพัฒนาหลักสูตรด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานเลขานุการนักบริหารกรมอนามัย อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ และกำหนดแนวทางในการจัดทำคู่มือเครือข่ายด้านงานเลขานุการนักบริหารกรมอนามัย เพื่อเผยแพร่และสื่อสารคู่มือให้บุคลากรด้านงานเลขานุการนักบริหารกรมอนามัย มุ่งองค์ความรู้แนวทาง และสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืน ต่อไป