

ระดับที่ ๒ Advocacy/Intervention

เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานเลขานุการนักบริหารกรมอนามัย มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร สำนักงานเลขาธิการกรม ได้วิเคราะห์จากสถานการณ์ในปัจจุบัน ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงได้กำหนดมาตรการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานเลขานุการนักบริหารกรมอนามัย

๒.๑ แนวทาง/มาตรการ

มาตรการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานเลขานุการนักบริหารกรมอนามัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานเลขานุการนักบริหารกรมอนามัย ปีละ ๑ ครั้ง
๒. จัดอบรม/สัมมนา ให้ความรู้ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานเลขานุการนักบริหารกรมอนามัย เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ ด้านงานเลขานุการนักบริหาร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๓. จัดทำคู่มือเครือข่ายด้านงานเลขานุการนักบริหารกรมอนามัย จำนวน ๑ เล่ม
๔. ศึกษาดูงานจากหน่วยงาน หรือผู้มีประสบการณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านงานเลขานุการนักบริหาร เพื่อนำมาต่อยอดพัฒนาศักยภาพ ให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๕. จัดทำช่องทางการเรียนรู้ด้วยตนเองของผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจนักบริหาร
๖. การ Coaching /Mentoring เป็นระบบที่เลี้ยงภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ และแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงาน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแนวทาง/มาตรการ

(นายวินัย รอดไพร)

เลขานุการกรม