

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน สำนักงานเลขานุการกรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต						
๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ทุกกลุ่มส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ	- มีการลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ - มีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ	-		√
๒. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	มีการประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านเวทีที่ประชุมสำนักงานเลขานุการกรม จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรร้อยละ ๘๐ มีความเข้าใจเกี่ยวกับพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	-		√

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านทุจริต						
๓. การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้าน ทุจริต	มีการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริตของ หน่วยงาน	มีการการประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริต จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการ ประกาศเจตนารมณ์	-		√
๔. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันทุจริตแก่บุคลากรภายใน หน่วยงาน - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอัน ควรได้ตามกฎหมาย - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย	บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้อบังคับจรรยาฯ และ นำไปใช้ในชีวิตประจำวัน และส่งผลการ ทำงาน	มีการเผยแพร่ มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน/นโยบายการไม่ รับของขวัญ/แนว ทางการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมฯ ผ่านเวทีที่ประชุม สำนักงานเลขา นุกรกรม จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมการ ประชุมฯ รับทราบ และถือปฏิบัติ มาตรการ/นโยบาย/ ประมวลจริยธรรม ข้อบังคับจรรยาฯ	-		√

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๕. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	สำนักงานเลขาธิการกรม ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกดังนี้ - กลุ่มข้าราชการ จำนวน ๒ คน - กลุ่มพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๑ คน - กลุ่มลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน	สำนักงานเลขาธิการกรมได้ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกดังนี้ - กลุ่มข้าราชการ จำนวน ๒ คน - กลุ่มพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๑ คน - กลุ่มลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน	บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม	-		√
๖. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	สำนักงานเลขาธิการกรม ส่งโครงการปลูกฝังจิตอาสาผ่านหน่วยงานคุณธรรม เข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม	สำนักงานเลขาธิการกรม ส่งโครงการเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๑ โครงการ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือก ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม	-		√

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ						
๗. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โครงการปรับปรุงลิฟต์ อาคารกรมอนามัย อาคาร ๒ - ๔ และปรับปรุงลิฟต์ อาคารกรมอนามัย อาคาร ๓ - ๕	มีแนวทางการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต โดยกำหนดมาตรการควบคุมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวิธีดำเนินการตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานเลขานุการกรม กรมอนามัย	มีมาตรการควบคุมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวิธีดำเนินการตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานเลขานุการกรม กรมอนามัย	มีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-		√
๘. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	สำนักงานเลขานุการกรมมีช่องทาง การแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ การไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริการ	สำนักงานเลขานุการกรมมีช่องทาง การแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ จำนวน ๒ ช่องทาง คือ กล้องแสดงความคิดเห็น และทางเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และการทุจริตของหน่วยงาน	-		√

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต						
๙. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม และมีการแต่งตั้งคณะทำงานฯ	หน่วยงานมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม ภายในไตรมาส ๑-๒	มี “โครงการปลูกฝังจิตอาสาหน้าพาส์หน่วยงานคุณธรรม”	-		√
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารสาธารณะแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต						
๑๐. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สื่อมัลติมีเดีย เรื่อง ค้างคาวกับลิง ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	มีช่องทางเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ฯ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน	มีสื่อมัลติมีเดีย เรื่อง ค้างคาวกับลิง เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ เรื่อง	-		√
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน						
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กรตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑. มีการปลูกค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ๒. มีการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	มีการดำเนินกิจกรรมตามหลักคุณธรรม จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑. กิจกรรมการออมเงินเดือนละ ๓๐ บาท ๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เพื่อป้องกันการทุจริต ๓. กิจกรรมแสดงคำอวยพรวันเกิด	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังกล่าว	-		√

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)						
๑๒. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กรมอนามัย) (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-		√

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานยังขาดการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม	เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ผ่านเวทีการประชุมของหน่วยงาน