

รายงานตัวชีวิตที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA หน้าที่ 4 - 9

รายงานการประชุม

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ สำนักงานเลขาธิการกรม

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสมบูรณ รัชโรทัย อาคาร ๑ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

- | | |
|----------------------------------|---|
| ๑. นายวินัย รอดไพร | เลขานุการกรม ประธาน |
| ๒. นายวิทยา ประเทศ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ |
| ๓. นางสาวศรภัฏ ชูกะนันท์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร |
| ๔. นางสาวรุ่งรวี เดชยฤทธิ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
หัวหน้ากลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ |
| ๕. นายมาโนช แสงวิภาสณภาพร | นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน
หัวหน้ากลุ่มงานอาคารและสถานที่ |
| ๖. นางสาวอรปวีณ สันคามิน | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๗. นายสุตเขต เดชพิทักษ์ยนต์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๘. นายสโรช จินดาวณิชย์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๙. นายภูเมศวร วงษ์คำ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๑๐. นายอนุชา นิยะะ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๑. นางสาวศุภศิริ ศรีดอก | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๑๒. นางสาวสุจิตรา วงษ์ถาวร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๓. นายอัศวพล สอาดเอี่ยม | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน |
| ๑๔. นางสาวสิรินญา สกุลกิตติวุฒิ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๕. นางสาวรุ่งนภา ไหมรัตน์ไชยชาญ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๖. นางสาวประไพ สีเทา | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๗. นางสาวอัญชลี น้อยคำ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๘. นางสาวอรทัย บุญมา | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๙. นางสาวसानีตา સાແລ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๒๐. นางสาวกัลยา ปิ่นเป้ง | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๒๑. นายอรรถชัย อินติยะ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๒๒. นางสาวสุวิมล สว่างอารมณ์ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๒๓. นางสาวสิริกาญจน์ แยมผกา | นักประชาสัมพันธ์ |
| ๒๔. นายทีโมธี สารบุญ | นักวิชาการช่างศิลป์ |
| ๒๕. นางสาวปรียาภรณ์ สุขอุบล | นักวิชาการพัสดุ |
| ๒๖. นางสาววราภรณ์ ยี่ไต้ะ | บรรณารักษ์ |
| ๒๗. นางสาวสุดารัตน์ วงษ์ขารี | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๒๘. นายสกล นิลเทียม | นายช่างไฟฟ้า |
| ๒๙. นายธีรชัย รุ่งอุทัย | นายช่างอิเล็กทรอนิกส์ |

๓๐. นายพิษณุชัย...

๓๐. นายพิษณุชัย รุ่งอุทัย
๓๑. นายอริชาติ สนธิรักษ์
๓๒. นายศุภดิศ ป้อมภู
๓๓. นายพีรช ธเนศฐิติวัชร
๓๔. นางกชกร สกุลจรัส
๓๕. นางยุพิน สันทอง
๓๖. นางสาวเยาวลักษณ์ สุขพิทักษ์
๓๗. นางวัชรีย์ สุนิมิตร
๓๘. นายกุหลาบ เกษรา
๓๙. นายสำราญ สัมจะบก
๔๐. นายไพฑูรย์ ศรพรหม
๔๑. นายปรีชา ทับทองดีเลิศ
๔๒. นายสมบัติ เทศกระติก
๔๓. นายบุญถัน เสนข้อ
๔๔. นายกฤตย์ ศิริรัตนพร
๔๕. นางสาวสุนิสา ม่วงสีทอง
๔๖. นางสาวศิริขวัญ ทองศิริ
๔๗. นางสาวนิตา บุญชู
๔๘. นางสาวกานดาณิ คณินิทรเมธา
๔๙. นายพงษ์อมร อยู่ศรีเจริญ
๕๐. นางสาววราณิการห์ ต่ายคำ
๕๑. นางสาวอัจฉรา คงวีระวัฒน์
๕๒. นายกัญจนวัชร พงษ์หิรัญเดชบดี
๕๓. นายรัตนะ พิลิก
๕๔. นายทาตอน กังวาลย์
๕๕. นางสาวเพ็ญนรี บุตรศรี
๕๖. นายกฤตย์ ศิริรัตนพร

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวจุฑามาศ เกษมสุขสถาพร
๒. นายตฤณนันท์ ถูกจิตร
๓. นางสาวธมนพัฒน์ บุญชู
๔. นายพิกุล แก้วโชติ
๕. นางสาวปวีดา แหบคงเหล็ก
๖. นางสาวณิกานต์ สีสลารมณ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

- เจ้าพนักงานธุรการ
เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
นักประชาสัมพันธ์
วิศวกรโยธา
พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓
พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔
พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓
พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔
พนักงานบริการ
พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒/หัวหน้า
พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒
พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒
พนักงานโสตทัศนศึกษา ระดับ บ ๑
พนักงานพิมพ์ ส ๓
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
เจ้าหน้าที่ประสานการประชุม
เจ้าหน้าที่ธุรการ
เจ้าหน้าที่พัสดุและธุรการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
เจ้าหน้าที่สวัสดิการ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นักประชาสัมพันธ์
เจ้าพนักงานธุรการ
เจ้าหน้าที่ธุรการและผู้ช่วยขับรถยนต์
เจ้าหน้าที่ธุรการและผู้ช่วยขับรถยนต์
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

- บรรณารักษ์ชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มบริการสารสนเทศและสื่อสารองค์กร
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นักวิชาการพัสดุ
บรรณารักษ์
พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑. การใช้จ่ายงบประมาณ จากการประชุมกรรมอนามัยที่ผ่านมา กรรมอนามัยใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข กรรมอนามัยเบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ ๔๐ เป็นอันดับ ๒ ของกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานเลขานุการกรม เบิกจ่ายงบประมาณ ติด ๑ ใน ๕ ของหน่วยงานทั้งหมดของกรรมอนามัย

๒. เลขานุการกรมแจ้งผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคะแนนภาพรวมที่สำนักงานเลขานุการกรมได้ คือ ๔.๔๕๑๘ คะแนน

สรุปคะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ก่อนยุทธศาสตร์)							
ลำดับ	ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนนเดิม	คะแนน 1-3	คะแนน 4	คะแนน 5	คะแนนที่ได้
1	2.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)					
			5.0000	2.7500	0.0000	0.8000	3.5500
2	2.2	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)					
			5.0000	3.0000	1.0000	1.0000	5.0000
3	2.3	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ					
			5.0000	0.5000	3.3000	1.0000	4.8000
4	2.4	ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
			5.0000	3.0000	0.0000	0.0000	3.0000
5	4.10	ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานสำนักงานเลขานุการกรม					
			5.0000	2.9375	1.0000	1.0000	4.9375
6	4.11	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการหนังสือภายนอก กรรมอนามัย ในระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์					
			5.0000	2.8750	1.0000	1.0000	4.8750
7	4.12	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน "สายด่วนกรรมอนามัย 1478 ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ใส่ใจอนามัยสิ่งแวดล้อม"					
			5.0000	3.0000	1.0000	1.0000	5.0000
สรุปคะแนนที่ได้จากคะแนนเดิม			5.0000				4.4518

ในรอบ ๕ เดือนหลังขอให้หัวหน้ากลุ่มงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด ตั้งผู้รับผิดชอบร่วมเพิ่ม ๑ คน เพื่อตรวจสอบการลงข้อมูลตัวชี้วัดในระบบ DOC โดยทำหนังสือแจ้งขอให้เลขานุการกรมทราบ

๓. การดำเนินการตามแผน กลุ่มงานที่ไม่ได้ดำเนินการตามแผน ขอให้รีบแจ้งงานยุทธศาสตร์เพื่อปรับแผนงบประมาณเพื่อป้องกันการโดนตัดคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ขอให้กลุ่มอำนวยการรายงานแผนงบประมาณทุกเดือนว่าในเดือนถัดไป กลุ่มงานมีแผนการดำเนินงานอะไรบ้าง

๔. งานยุทธศาสตร์ได้จัดทำแผนกิจกรรม สล. เพื่อตอบคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขานุการกรม มีเลขานุการกรมมีงบประมาณ ๓,๐๐๐.- บาท เพื่อทำกิจกรรม เช่น การเข้าวัดทำบุญ เจริญจิตภาวนา นั่งสมาธิ ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดพุทธปัญญา

๕. กรรมอนามัยจะมีการดำเนินการบริหารจัดการไฟฟ้า และการบริหารจัดการไฟฟ้าทั้งหมดของหน่วยงาน

โดยการไฟฟ้านครหลวงเป็นผู้ดูแล พร้อมการติดตั้งและรื้อถอน เช่นเรื่องโครงการโซลาร์รูฟท็อป โดยนำพลังงานแสงอาทิตย์มาใช้แทนกระแสไฟฟ้าปัจจุบัน และการติดตั้งที่ชาร์จรถไฟฟ้า ขณะนี้ติดตั้งเสร็จเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม...



มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวศรภัสร์ ชูกะนันท์ หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร รายงานให้ที่ประชุม ทราบว่าได้ส่งรายงานการประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ จ้างเหมาบริการ สำนักงานเลขานุการกรม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และกลุ่มทุกกลุ่ม ไม่มีการแจ้งขอแก้ไข แต่อย่างไร และขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบและรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การติดตามค่าใช้จ่ายและการเบิกจ่ายงบประมาณ นายภูเมศวร์ วงษ์คำ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ รายงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (งบดำเนินงาน) สำนักงานเลขานุการกรม ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๕,๒๔๘,๕๐๐.- บาท

มติที่ประชุม...

การเร่งรัดการเบิกจ่าย เดือนเมษายน ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ
1	ประชุมคณะทำงานการสื่อสารภายในองค์กร กรมอนามัย ระยะเวลาการดำเนินการ วันที่ 26 เมษายน 2566 เป้าหมายโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ 60 คน	11,400.- บาท
2	ประชุมราชการเพื่อรองรับการเข้าศึกษาดูงานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ กรมอนามัย	10,000.- บาท
3	จัดประชุมราชการกรมอนามัย	9,300.- บาท

เกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.2566

ไตรมาสที่ 1	เป้าหมาย การเบิกจ่าย	เป้าหมายการ เบิกจ่ายสะสม	เบิกจ่าย ได้	ผลการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
ผลเบิกจ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส 1 (31 ธ.ค. 2565) เป้าร้อยละ 32	32	1,564,480	17.76	868,457.25	
มกราคม 2566	39	1,906,710	32.91	1,727,455.25	
กุมภาพันธ์ 2566	45	2,355,458.38	49.30	2,587,756.18	
มีนาคม 2566	50	2,681,287.17	64.06	3,362,100.15	

ข้อปัญหาและอุปสรรค	แนวทางการแก้ไข
พบว่ายังมีรายจ่ายที่นอกแผนงบประมาณทำให้เกิดปัญหาในการบริหารงบประมาณให้เพียงพอในเดือนถัดไป	ทำการปรับแผนเงินงบประมาณ โดยการขอรับการสนับสนุนเงินนอกงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานดำเนินการต่อไปได้

มติที่ประชุม รับทราบ

๑. เลขานุการกรม ย้ำว่า ข้อมูลข้างต้น เป็นการชี้แจงงบประมาณของหน่วยงาน ซึ่งผลการตอบ ITA ของบางท่าน ตอบการประเมิน ITA ว่าไม่ทราบเรื่องงบประมาณ ขอแจ้งให้ทราบว่า ทางกลุ่มอำนวยการ แจ้งให้ทราบทุกเดือน ขอให้ทุกคนเข้าใจตรงกัน

๒. ในเรื่องแผนของสำนักงานเลขานุการกรม ในรอบ ๕ เดือนแรก กิจกรรม ที่ ๒ และ ๓ ไม่มีการดำเนินการ เช่น ประชุมราชการเพื่อรองรับการเข้าศึกษาดูงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ กรมอนามัย และการจัดประชุมราชการกรมอนามัย ไม่ได้ดำเนินการ จะขอให้งานยุทธศาสตร์ปรับแผนงบประมาณเพื่อมาเป็นค่าใช้จ่ายอื่น ในการบริหารจัดการหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ /รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนแรก

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

นายอัครพล สอาดเยี่ยมเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินงาน ของตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในรอบที่ ๑ : ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานเลขาธิการกรม ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ เท่ากับ ๓.๕๕๐๐ คะแนน ซึ่ง Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด แสดงรายละเอียดได้ ดังนี้

๑.๑ ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน (IIT) ได้ผลคะแนนในภาพรวม ๙๖.๙๒ คะแนน แบ่งเป็น

ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้ ๙๘.๔๒ คะแนน

ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้ ๙๑.๓๐ คะแนน

ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้ ๙๗.๔๓ คะแนน

ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๗.๗๐ คะแนน

ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๗๓ คะแนน

ซึ่งจะเห็นว่า Gap ของการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของสำนักงานเลขาธิการกรม คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้ ๙๑.๓๐ คะแนน ซึ่งมีหัวข้อที่ได้คะแนนต่ำ ๓ หัวข้อ เรียงตามลำดับได้ดังนี้

หัวข้อ	ระดับการประเมิน				คะแนน
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	
หัวข้อที่ ๗. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๐	๐	๗๓.๑๗	๒๖.๘๓	๗๕.๘๕
หัวข้อที่ ๘ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
ข้อย่อยที่ ๘.๑ คุ่มค่า	๐	๐	๖๓.๔๑	๓๖.๕๙	๗๙.๐๗
หัวข้อที่ ๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
ข้อย่อยที่ ๑๑.๒ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๘๗.๘๐	๒.๔๔	๐	๙.๗๖	๘๙.๔๔

วิธีการปิด GAP การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน (IIT) ดังนี้

- หน่วยงานมีการรายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ พร้อมเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่สอบถาม ทักท้วง ติดตามการดำเนินงานในการประชุมสำนักงานเลขาธิการกรม เป็นประจำทุกเดือน

๒. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน (EIT) ได้ผลคะแนนในภาพรวม ๙๒.๒๗ คะแนน แบ่งเป็น

ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้ ๙๐.๙๕ คะแนน

ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ ๙๒.๔๔ คะแนน

ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้ ๙๓.๔๐ คะแนน

ซึ่งจะเห็นได้ว่า Gap ของการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน (EIT) ได้ผลคะแนนในภาพรวม ๙๒.๒๗ คะแนน ซึ่งมีหัวข้อที่ได้คะแนนต่ำ ๒ หัวข้อ เรียงตามลำดับได้ ดังนี้

หัวข้อ	ระดับการประเมิน				คะแนน
	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	
หัวข้อที่ ๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านมากน้อยเพียงใด	๑๖.๐๐	๔.๐ ๐	๑๖.๐ ๐	๖๔.๐๐	๗๖.๐๔
หัวข้อ	ไม่มี		มี		คะแนน
หัวข้อที่ ๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					
หัวข้อย่อย ๔.๑ เงิน	๘๘.๐๐		๑๒.๐๐		๘๘.๐๐
หัวข้อย่อย ๔.๒ ทรัพย์สิน	๘๘.๐๐		๑๒.๐๐		๘๘.๐๐
หัวข้อย่อย ๔.๓ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๘๘.๐๐		๑๒.๐๐		๘๘.๐๐

วิธีการปิด GAP การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน (EIT) ดังนี้

- หน่วยงานดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การรับส่งหนังสือราชการ การติดต่อร้านค้าสวัสดิการกรมอนามัย ฯลฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๓. ประเมิน...

๓. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน ได้ผลคะแนนในภาพรวม ๓๕.๘๐ คะแนน

ซึ่งจะเห็นได้ว่า Gap ของการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ได้ผลคะแนนในภาพรวม ๓๕.๘๐ คะแนน ซึ่งมีหัวข้อที่แนบหลักฐานไม่เป็นไปตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (OIT) ดังนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
๐๑๐	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานได้แนบหลักฐานแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
		มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยประกอบด้วยผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานไม่ได้แสดงข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของผลการใช้จ่ายงบประมาณ
		เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานได้รายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. การใช้จ่ายงบประมาณ (Budget)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
OB๓	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานแสดงผลตามองค์ประกอบด้านข้อมูล
		มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานขาดองค์ประกอบข้อมูลด้านปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

วิธีการปิด GAP การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT

- หน่วยงานมีการจัดทำแบบการตรวจสอบ (Check List) เพื่อลดข้อผิดพลาดในการแนบหลักฐาน และมีการมอบหมายให้มีผู้ตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วน ถูกต้อง ก่อนลงข้อมูลในระบบ DOC

ทั้งนี้ คณะผู้รับผิดชอบการจัดทำตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ได้ร่วมกันประชุมเพื่อจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน รอบที่ ๒:๕ เดือนหลัง (มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

แผนขับเคลื่อน...

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
มาตรการ เปิดโอกาสสอบถาม ทุกทาง ติดตามการ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการกรม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน เลขาธิการกรม ผู้รับบริการจากภายใน และภายนอก ขับเคลื่อนโดยการสื่อสารและ ทำความเข้าใจ พร้อม ดำเนินการตามมาตรการใน เวที ที่ประชุมสำนักงาน เลขาธิการกรม กรมอนามัย เป็นประจำทุกเดือน	ชี้แจงผลการเบิกจ่าย งบประมาณในที่ประชุม หน่วยงานประจำเดือน เพื่อเปิดโอกาสสอบถาม ทุกทาง ติดตามการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการกรม	๑ ครั้ง/ เดือน	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนักงาน เลขาธิการกรม (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	กลุ่ม อำนวยการ และทุกกลุ่ม ที่เกี่ยวข้อง	-	/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน


(นายวินัย รอดไทร)
เลขาธิการกรม

หมายเหตุ 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap ของหน่วยงาน และจัดทำแผนฯ เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อ
สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

มติที่ประชุม : รับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และ
การขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

นางสาวรุ่งรวิ เดชยฤทธิ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน แจ้งผลคะแนนการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ
ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) และแจ้งเกณฑ์
การประเมินตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖) และ ดังนี้

สรุปผลคะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

สรุปคะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ 5 เดือนแรก)

ลำดับ	ตัวชี้วัด ที่	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนน 1-3	คะแนน 4	คะแนน 5	คะแนนที่ได้	คำอธิบาย/เหตุผล
1	2.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	5.0000	2.7500	0.0000	0.8000	3.5500	ระดับ 1 ข้อ 1.3 แบบรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในซึ่ง ไม่ใช่ผู้บริหารระดับที่ 4 ไม่แสดงหลักฐานการดำเนิน งานในกิจกรรมที่ 1 ระดับ 5 O10 - ต้องแสดงรายงานผล ตามแผนฯ ปี 65 (หน่วยงานรายงานผลปี 66) OB3 - ขาด องค์ประกอบข้อมูล ด้านปัญหา อุปสรรค ในสรุปผลการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี
2	2.2	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	5.0000	3.0000	1.0000	1.0000	5.0000	ได้ 5 คะแนนเต็ม
3	2.3	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	5.0000	0.5000	3.3000	1.0000	4.8000	
4	2.4	ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5.0000	3.0000	0.0000	0.0000	3.0000	ระดับ 3 (ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่ บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามรอบการประเมิน ได้ร้อยละ : 70.96 ปีดัชนี 71) (กิจกรรมทั้งหมด 31 บรรลุกิจกรรม 22)จำนวนกิจกรรมทั้งหมด 31 แต่บรรลุเป้าหมาย กิจกรรม 22 คิดเป็นร้อยละ 70.96 ปีดัชนีเป็น 71 ได้ คะแนนระดับ 3
5	4.10	ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม มาตรการประหยัดพลังงานสำนักงานเลขานุการกรม	5.0000	2.9375	1.0000	1.0000	4.9375	รายงานการติดตามฯ เดือน ก.พ. เก็บวันที่ 10 มี.ค.66 (0.25/4=0.0625 หักคะแนน จาก 0.25 - 0.0625 = 0.1875 คะแนน ดังนั้น คะแนนเต็ม 1.000 - 0.0625 = 0.9375 คะแนน
6	4.11	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการหนังสือภายนอก กรมอนามัย ในระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	5.0000	2.8750	1.0000	1.0000	4.8750	ม.ค. 66 เอกสารรายงานการติดตามฯกับ เดือน ธ.ค.65 (รายงานติดตามฯ คะแนน 0.5 / 4 = 0.1250 หักคะแนน จาก 0.5 - 0.1250 = 0.3750 คะแนน ดังนั้น คะแนนเต็ม 1.000 - 0.1250 = 0.8750 คะแนน
7	4.12	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน "สายด่วนกรม อนามัย 1478 ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ใส่ใจอนามัยสิ่ง แวดล้อม"	5.0000	3.0000	1.0000	1.0000	5.0000	Activate Windows Go to PC settings to activate Windows.
สรุปคะแนนที่ได้จากคะแนนเต็ม			5.0000				4.4518	

เกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๒.๒ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๖)

เกณฑ์การประเมิน : รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2566)			
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	Assessment ทบทวนและวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) รอบ 5 เดือนแรก และแผนการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรมของหน่วยงานใน เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน	1	1.1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ ผลผลิตผลลัพธ์ระดับ Lo (Level) ของผลการดำเนินการในปัจจุบัน - เอกสารสรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (0.5) - เอกสารแสดงรายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงาน, ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ และที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (0.25) - มีคลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยแสดงรายการผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงานสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 ระบบ (0.25)
2	Advocacy/ Intervention มีการทบทวนมาตรการขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ พร้อมแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ แผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สำคัญ และจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	1	2.1 มีมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด - มีมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน (0.5) 2.2 มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด - แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) บันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการมอณามัย (DOC) (0.25) - แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มที่แนบ (0.25)
3	Management and Governance มีการติดตามการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สำคัญ และจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	1	3.1 มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป - รายงานประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน ที่แสดงการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ (0.5) - เอกสารรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัด)(0.5)
4	Output 1. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และสรุปทบทวนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) 2. มีผลของการดำเนินการสร้าง	1	4.1 รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อน - เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ 5 เดือนหลัง) และบันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการมอณามัย (DOC) (0.5) - เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้าง

	หรือพัฒนาผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรม ตามแผนและมาตรการที่กำหนดไว้		หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ 5 เดือนหลัง) (0.5)
5	Outcome มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรม ดำเนินการพัฒนาผลงานเพื่อนำเสนอในเวทีต่างๆ เช่น TPSA/ TEPGA ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม/ LIKE Talk Award กรมอนามัย /วารสารวิชาการที่มีค่า TCI 2 ขึ้นไป	1	5.1 สรุปถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) (0.25) 5.2 ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA/ TEPGA ปี 2566 ผ่านการตรวจประเมินรอบที่ 1 หรือ ผลงานถูกนำเสนอในเวทีต่างๆ เช่น การประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม/ LIKE Talk Award กรมอนามัย /วารสารวิชาการที่มีค่า TCI 2 ขึ้นไป (0.25) 5.3 มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรมที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลง (กพว.หน่วยงาน) รอบ 5 เดือนหลัง ส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (0.25) 5.4 มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยงาน (0.25)
	คะแนนรวม	5	

เงื่อนไข : กรณีนำขึ้นข้อมูลที่คลังความรู้กรมอนามัย กรุณาส่งหนังสือและข้อมูล มาที่สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยแนบเป็นไฟล์ ส่งมาที่ E-mail : anamai.km@gmail.com (รอบ 5 เดือนหลัง ภายในวันที่ 17 กรกฎาคม 2566)

นางสาวรุ่งรวี เดชยฤทธิ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน แจ้งเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๖) และระดับที่ ๕ เรื่อง Like Talk Award จะขอประชุมคณะกรรมการของสำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อหารือการนำเสนอผลงาน และเทคนิคต่างๆ

มติที่ประชุม: รับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ

นายภูเมศวร์ วงษ์คำ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ แจ้งผลคะแนนร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) และปัญหาที่พบในช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕ คือการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ทำให้ได้รับคะแนน ๔.๘๐

สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดตามตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนแรก (ก่อนยุทธ)								
ลำดับ	ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนน 1-3	คะแนน 4	คะแนน 5	คะแนนที่ได้	คำอธิบาย/เหตุผล
1	2.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	5.0000	2.7500	0.0000	0.8000	3.5500	ระดับ 1 ข้อ 1.3 บรรยายข้อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในซึ่งไม่ใช่ผู้บริหารระดับที่ 4 ไม่แสดงหลักฐานการดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1 ระดับ 5 O10 - ต้องแสดงรายงานผลตามแผนฯ ปี 65 (หน่วยงานรายงานผลปี 66) O83 - ขาดข้อประกอบข้อมูล ด้านปัญหาอุปสรรค ในสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
2	2.2	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	5.0000	3.0000	1.0000	1.0000	5.0000	
3	2.3	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	5.0000	0.5000	3.3000	1.0000	4.8000	
4	2.4	ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5.0000	3.0000	0.0000	0.0000	3.0000	ระดับ 3 (ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามรอบการประเมิน ได้ร้อยละ : 70.96 ปีดัชนี 71) (กิจกรรมทั้งหมด 31 บรรลุกิจกรรม 22)จำนวนกิจกรรมทั้งหมด 31 แต่บรรลุเป้าหมายกิจกรรม 22 คิดเป็นร้อยละ 70.96 ปีดัชนีเป็น 71 ได้คะแนนระดับ 3
5	4.10	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานสำนักงานเลขาธิการกรม	5.0000	2.9375	1.0000	1.0000	4.9375	รายงานการติดตามฯ เดือน ก.พ. เก็บวันที่ 10 มี.ค.66 (0.25/4=0.0625 หักคะแนน จาก 0.25 - 0.0625 = 0.1875 คะแนน ดังนั้น คะแนนเต็ม 1.000 - 0.0625 = 0.9375 คะแนน
6	4.11	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการหนังสือภายนอก กรมอนามัย ในระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	5.0000	2.8750	1.0000	1.0000	4.8750	ม.ค. 66 เอกสารรายงานการติดตามฯกับ เดือน ธ.ค.65 (รายงานการติดตามฯ คะแนน 0.5 / 4 = 0.1250 หักคะแนนจาก 0.5 - 0.1250 = 0.3750 คะแนน ดังนั้น คะแนนเต็ม 1.000 - 0.1250 = 0.8750 คะแนน
7	4.12	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน "สายนวัตกรรมอนามัย 1478 ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ได้ใจงานาส่งสิ่งแวดล้อม"	5.0000	3.0000	1.0000	1.0000	5.0000	
สรุปคะแนนที่ได้จากคะแนนเต็ม			5.0000				4.4518	

ในส่วนของการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ รอบที่ ๒ : ๕ เดือนหลัง (มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๖) นั้น ในระดับที่ ๑ – ๓ มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ Management and Governance หน่วยงานมีการวางแผนการเบิกจ่ายงบประมาณกำกับ ติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน ผ่านคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน ที่ ๐.๕ คะแนน ซึ่งมี แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน ดังนี้

๑) มีรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รทบ.๑) ณ วันที่ ๑๕ ของทุกเดือน พร้อมนำข้อมูล อัปเดตขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน ที่ (๐.๒๕๐๐ คะแนน)

๒) มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัด ตามคำรับรองฯ ทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ที่ (๐.๒๕๐๐ คะแนน)

ระดับ ที่ ๔ Output ผลผลิต ที่ ๓.๕ คะแนน โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณ สะสมของหน่วยงานในแต่ละเดือน ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด แบ่งเป็นรายจ่ายประจำ (งบดำเนินงาน - งบอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่น) และรายจ่ายลงทุน (งบลงทุน) โดยมีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้ (๑.๐๐๐๐ คะแนน) โดยมีแนวทางการประเมิน/ หลักฐาน หน่วยงานดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ สะสมของหน่วยงานในแต่ละเดือนจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด (๑.๐๐๐๐ คะแนน)

ระดับ ที่ ๕ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมในภาพรวม (งบดำเนินงาน งบอุดหนุนงบรายจ่ายอื่น และงบลงทุน – กรณีมีงบลงทุน) ของหน่วยงาน ตามเป้าหมายที่กรมอนามัย กำหนดในระยะเวลา รอบ ๕ เดือนหลัง (มี.ค. – ก.ค. ๖๖) โดยมีเป้าหมายที่ ร้อยละ ๘๐ (๑.๐๐๐๐ คะแนน) ซึ่งหน่วยงานมีร้อยละของผลการเบิกจ่ายสะสมจากระบบ New GFMS Thai ณ วันสิ้นสุดของรอบ ๕ เดือนหลังใน ภาพรวมประกอบด้วยงบดำเนินงาน งบอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น และงบลงทุน กรณีมีงบลงทุน) ตามเป้าหมาย ที่กรมกำหนด

ข้อเสนอแนะ

- นายภูเมศวร์ วงษ์คำ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ แจ้งเรื่องงานจ้างเหมาบริการ ที่มีกำหนดการเบิกจ่าย มากกว่า ๓๐ วัน ให้กำหนดงวดงาน งวดเงินใน TOR เป็น ๒ งวด เพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามเป้าหมาย

- เลขาธิการกรม ให้ข้อเสนอ เรื่องงานจ้างเหมาบริการ ที่มีกำหนดการเบิกจ่ายมากกว่า ๑ เดือน และวงเงิน ตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป ให้แบ่งงวดเงินเป็น ๒ งวด

- เลขาธิการกรม มอบหมายกลุ่มงานอาคารและสถานที่ ประสานกับกลุ่มอำนวยการ (พัสดุ) หากงานจ้างเหมาบริการรายการไหน สามารถแบ่งงวดจ่ายได้ ให้ดำเนินการแบ่งจ่ายเป็นงวดๆ เพื่อให้การเบิกจ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย

มติที่ประชุม: เลขาธิการกรม มอบหมายกลุ่มอำนวยการ (พัสดุ) ทำหนังสือแจ้งเวียนทุกกลุ่มงาน หากมีการจัดซื้อ จัด จ้าง หรือการปรับปรุงซ่อมแซม เกิน ๓๐ วันขึ้นไป ให้แบ่งงวดงาน งวดเงิน เป็น ๒ งวด และให้กำหนด วันส่งมอบงานด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายภูเมศวร์ วงษ์คำ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ แจ้งผลคะแนนร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

สรุปคะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ก่อนยุทธศาสตร์)								
ลำดับ	ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนน 1-3	คะแนน 4	คะแนน 5	คะแนนที่ได้	คำอธิบาย/เหตุผล
1	2.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	5.0000	2.7500	0.0000	0.8000	3.5500	ระดับ 1 ข้อ 1.3 แบบรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในซึ่งไม่ใช่ผู้บริหารระดับที่ 4 ไม่แสดงหลักฐานการดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1 ระดับ 5 010 - ต้องแสดงรายงานผลการดำเนินงาน ปี 65 (หน่วยงานรายงานผลปี 66) 083 - ขาดองค์ประกอบข้อมูล คำชี้แจงหา อุปสรรค ในสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
2	2.2	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	5.0000	3.0000	1.0000	1.0000	5.0000	
3	2.3	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	5.0000	0.5000	3.3000	1.0000	4.8000	
4	2.4	ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	5.0000	3.0000	0.0000	0.0000	3.0000	ระดับ 3 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามรอบการประเมิน ได้ร้อยละ 70.96 ข้อ 71) (กิจกรรมทั้งหมด 31 บรรลุกิจกรรม 22)จำนวนกิจกรรมทั้งหมด 31 บรรลุเป้าหมายกิจกรรม 22 คิดเป็นร้อยละ 70.96 ข้อ 71 ได้คะแนนระดับ 3
5	4.10	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานสำหรับงานเลขานุการกรม	5.0000	2.9375	1.0000	1.0000	4.9375	รายงานการติดตาม เดือน ก.พ. เก็บวันที่ 10 มี.ค.66 (0.25/4=0.0625 หักคะแนน จาก 0.25 - 0.0625 = 0.1875 คะแนน ดังนั้น คะแนนเต็ม 1.000 - 0.0625 = 0.9375 คะแนน
6	4.11	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการหนังสือภายนอก กรมอนามัย ในระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	5.0000	2.8750	1.0000	1.0000	4.8750	มี.ค. 66 เอกสารรายงานการติดตามเข้าเก็บ เดือน ธ.ค. 65 (รายงานติดตามคะแนน 0.5 / 4 = 0.1250 หักคะแนนจาก 0.5 - 0.1250 = 0.3750 คะแนน ดังนั้น คะแนนเต็ม 1.000 - 0.1250 = 0.8750 คะแนน
7	4.12	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน "สายด่วนกรมอนามัย 1478 ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ใส่ใจอนามัยสิ่งแวดล้อม"	5.0000	3.0000	1.0000	1.0000	5.0000	
สรุปคะแนนที่ได้จากคะแนนเต็ม			5.0000				4.4518	

รอบ ๕ เดือนหลัง ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในระดับ ที่ ๑ - ๕ สำหรับหน่วยงานสายสนับสนุน มีเกณฑ์การให้คะแนน คือ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามรอบการประเมิน น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ที่ ๑ คะแนน

ร้อยละ ๖๖ - ๖๙ ที่ ๒ คะแนน

ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ที่ ๓ คะแนน

ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ที่ ๔ คะแนน

ร้อยละ ๘๐ - ๑๐๐ ที่ ๕ คะแนน

โดยต้องมีรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรมจากระบบ DOC ๔.๐ โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่ง กลุ่มอำนวยการได้ดำเนินการเตรียมการดังกล่าวแล้ว

ข้อเสนอแนะ

นายภูเมศวร์ วงษ์คำ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ แจ้งทุกกลุ่มทราบ เรื่องการปรับแผนการดำเนินงาน โดยทุกวันที่ ๒๕ - ๒๘ เป็นประจำทุกเดือน กลุ่มอำนวยการจะดำเนินการปรับแผนการดำเนินงานให้เป็นไปเป้าหมายที่กำหนดไว้ ขอให้ทุกกลุ่มงาน ถ้ามีการปรับแผนการดำเนินงาน ขอให้จัดส่งเอกสารมายังกลุ่มอำนวยการเพื่อดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม: เลขาธิการกรม แจ้งทุกกลุ่มถือปฏิบัติ โดยหลังวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน หากไม่มีการแจ้งปรับแผนการดำเนินงาน จะอนุญาตให้งานยุทธศาสตร์สามารถปรับแผน เพื่อให้การดำเนินงานสำนักงานเลขาธิการกรมเป็นไปตามเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑๐ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงาน

นางสาวรุ่งนภา ไหมรัตน์ไชยชาญ นักจัดการงานทั่วไป รายงานการดำเนินงาน การรวบรวมหลักฐานเพื่อตอบตัวชี้วัดที่ ๔.๑๐ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงาน แจ้งสรุปคะแนน ผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก)

Export To Excel								
สรุปคะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ก่อนยุทธศาสตร์)								
ลำดับ	ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนน 1-3	คะแนน 4	คะแนน 5	คะแนนที่ได้	คำอธิบาย/เหตุผล
1	2.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานลดธรรมาภิบาลโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	5.0000	2.7500	0.0000	0.8000	3.5500	ระดับ 1 ข้อ 1.3 บรรยายข้อปฏิบัติส่วนได้เสียภายในซึ่งไม่ใช่อื่นที่การระดับที่ 4 ไม่แสดงหลักฐานการดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1 ระดับ 5 O10 - ต้องแสดงรายงานผลตามแผนฯ ปี 65 (หน่วยงานรายงานผลปี 66) O83 - ขาดองค์ประกอบข้อมูล ด้านปัญหา อุปสรรค ในสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
2	2.2	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	5.0000	3.0000	1.0000	1.0000	5.0000	
3	2.3	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	5.0000	0.5000	3.3000	1.0000	4.8000	
4	2.4	ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						ระดับ 3 (ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามรอบการประเมิน ได้ร้อยละ : 70.96 ปีค. ๖๖) (กิจกรรมทั้งหมด 31 บรรลุกิจกรรม 22) จำนวนกิจกรรมทั้งหมด 31 แผนบรรลุเป้าหมายกิจกรรม 22
5	4.10	ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานสำนักงานเลขาธิการกรม	5.0000	2.9375	1.0000	1.0000	4.9375	คิดเป็นร้อยละ 10.36 ของคะแนน 7.2 คะแนนเต็มระดับ 3
6	4.11	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการพลังงานของหน่วยงานในหน่วยงานสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงดิจิทัล	5.0000	2.8750	1.0000	1.0000	4.8750	คิดเป็นร้อยละ 10.36 ของคะแนน 7.2 คะแนนเต็มระดับ 3
7	4.12	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน "สายด่วนกรมอนามัย 1478 ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ได้ใจนายสิ่งแวดล้อม"	5.0000	3.0000	1.0000	1.0000	5.0000	คะแนน 0.5 / 4 = 0.1250 หักคะแนนจาก 0.5 - 0.1250 = 0.3750 คะแนน ดังนั้น คะแนนเต็ม 1.000 - 0.1250 = 0.8750 คะแนน
สรุปคะแนนที่ได้จากคะแนนเต็ม			5.0000				4.4518	

ข้อมูลสำหรับการจัดทำดัชนีการใช้พลังงาน ปีงบประมาณ 2566

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน กรมอนามัย

สังกัดกรม กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

หน่วยงานของหน่วยงานจัดอยู่ในกลุ่ม **1. กลุ่มทั่วไป** กลุ่มย่อย **2. หน่วยงานระดับกรม เปลี่ยนกลุ่ม**

ข้อมูลสำหรับการจัดทำดัชนีการใช้พลังงาน

1.งบประมาณแผ่นดินทั้งหมดของหน่วยงาน ปีพ.ศ. 2566 (บาท/ปี)

1.1 งบประมาณค่าไฟฟ้า (บาท/ปี) 1.2 งบประมาณค่าน้ำมัน (บาท/ปี)

ข้อมูล	ปีงบประมาณ 2566												
	2565						2566						
	ก.ย. 65	ค.ย. 65	พ.ย. 65	ธ.ย. 65	ม.ย. 66	ก.พ. 66	มี.ย. 66	เม.ย. 66	พ.ย. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66
2. บุคลากรทำงานเต็มเวลา (คน)	1300.00	1300.00	1300.00	1300.00	1300.00	1300.00	1300.00						
3. พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร (ตารางเมตร)	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00	26512.00
4. เวลาทำการ (ชั่วโมง)	176.00	176.00	176.00	176.00	176.00	176.00	176.00						
5. ผู้ที่เข้ามาใช้บริการ (คน)	3410.00	4561.00	4621.00	3869.00	4213.00	3516.00	3125.00						
6. พื้นที่การให้บริการ (ตารางกิโลเมตร)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00						

***หมายเหตุ:**กรณีหน่วยงานของท่านไม่มีข้อมูลของปัจจัยใด กรุณากรอก 0

ดูข้อมูลปี 2565

รายงานการใช้พลังงาน (เดือนตุลาคม - มกราคม ๒๕๖๖) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ จากระบบ e-report พบว่ามีข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ขณะนี้ไตรมาสที่ ๒ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ยังไม่มีการรายงานปริมาณการใช้เชื้อเพลิงในระบบ

แบบฟอร์มรายงานการใช้พลังงาน ไตรมาสที่ 1 (เดือน ตุลาคม - ธันวาคม)
ประจำปีงบประมาณ 2566

ชื่อหน่วยงาน กรมอนามัย จังหวัด นนทบุรี
 ชื่อหน่วยงานเดิมก่อนปฏิรูปราชการ ปี 2546
 สังกัดกรม กรมอนามัย สังกัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข
 ชื่อผู้ประสานงาน นางนช แสงวิภาสภพ สถานที่ติดต่อ 88/22 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
 โทรศัพท์ 0 2590 4835 โทรสาร 0 2590 4094 e-mail manoch@anamai.moph.go.th

หน่วยงานของท่าน ☒ มี ☐ ไม่มี งบประมาณค่าไฟฟ้า และ ☒ มี ☐ ไม่มี งบประมาณค่าเชื้อเพลิง

ส่วนข้อมูลสำนักงาน

เดือน/ปี	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า			ปริมาณการใช้เชื้อเพลิง			
	หน่วยไฟฟ้า (kwh)	จำนวนเงิน (บาท)	เบนซิน* (ลิตร)	แก๊สโซลีน (ลิตร)	ดีเซล/ไบโอดีเซล (ลิตร)	ค่าธรรมเนียม (ล้านบาท)	จำนวนเงิน (บาท)
ตุลาคม / 2565	143000	827605.53			798.57		27870
พฤศจิกายน / 2565	141000	827540.66		28.77	1431.53		51120
ธันวาคม / 2565	138000	796760.65		54.68	1509.83		54250
รวมไตรมาส	420,000.00	2,451,906.84	0.00	83.45	3,739.93	0.00	133,240.00

* เบนซิน 91/เบนซิน 95 ไบโอดีเซล 91/ไบโอดีเซล 95
 *** ค่าในสีเขียวในเอกสารใช้ไฟฟ้าหรือน้ำมัน ไฟฟ้าของครัวเรือน 1 ในของไฟฟ้าของครัวเรือน (ถ้ามีระบุไว้ให้ใส่)

แบบฟอร์มรายงานการใช้พลังงาน ไตรมาสที่ 2 (เดือน มกราคม - มีนาคม)
ประจำปีงบประมาณ 2566

ชื่อหน่วยงาน กรมอนามัย จังหวัด นนทบุรี
 ชื่อหน่วยงานเดิมก่อนปฏิรูปราชการ ปี 2546
 สังกัดกรม กรมอนามัย สังกัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข
 ชื่อผู้ประสานงาน นางนช แสงวิภาสภพ สถานที่ติดต่อ 88/22 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
 โทรศัพท์ 0 2590 4835 โทรสาร 0 2590 4094 e-mail manoch@anamai.moph.go.th

หน่วยงานของท่าน ☒ มี ☐ ไม่มี งบประมาณค่าไฟฟ้า และ ☒ มี ☐ ไม่มี งบประมาณค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

ส่วนข้อมูลสำนักงาน

เดือน/ปี	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า			ปริมาณการใช้ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง			
	หน่วยไฟฟ้า (kwh)	จำนวนเงิน (บาท)	เบนซิน* (ลิตร)	แก๊สโซลีน* (ลิตร)	ดีเซล/ไบโอดีเซล* (ลิตร)	ค่าธรรมเนียม (ล้านบาท)	จำนวนเงิน (บาท)
มกราคม / 2566	135000	869849.55		70.58	2866.41		102890
กุมภาพันธ์ / 2566	142000	825970.31		94.13	1001.49		38350
มีนาคม / 2566							
รวมไตรมาส	277,000.00	1,795,819.86	0.00	164.71	3,867.90	0.00	141,240.00

* เบนซิน 91 เบนซิน 95
 * แก๊สโซลีน 91 แก๊สโซลีน 95 ไบโอดีเซล 91 ไบโอดีเซล 95
 *** ค่าในสีเขียวในเอกสารใช้ไฟฟ้าหรือค่าน้ำมัน ไฟฟ้าของครัวเรือน 1 ในของไฟฟ้าของครัวเรือน (ถ้ามีระบุไว้ให้ใส่)

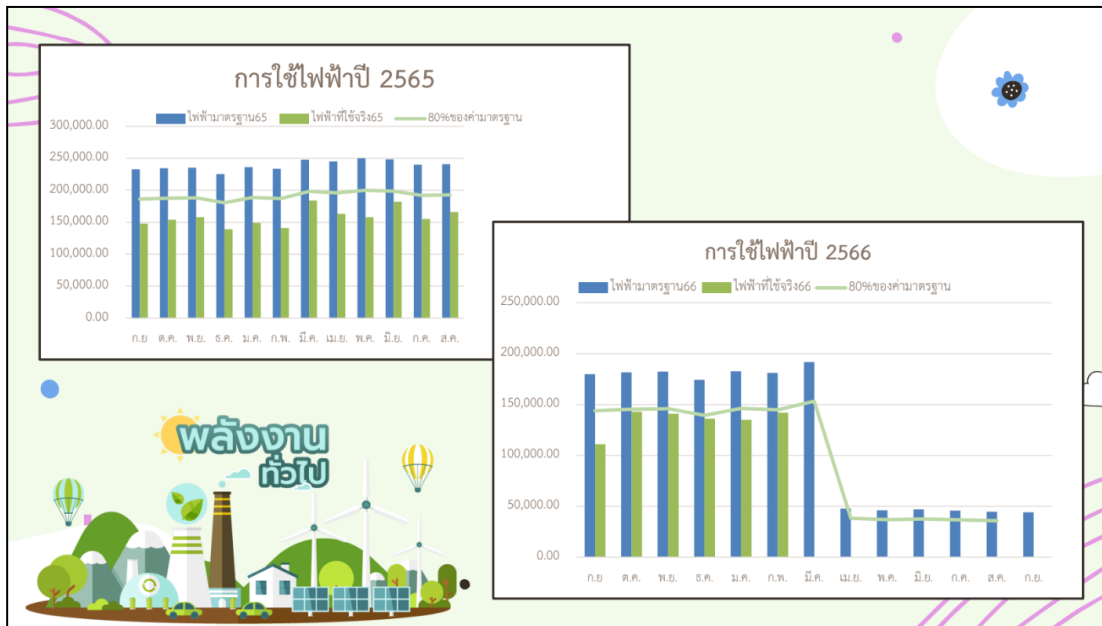
เปรียบเทียบ ค่ามาตรฐานการใช้พลังงาน และการใช้พลังงานจริง													
ไฟฟ้า (หน่วย)	ปีงบประมาณ 2566												
	ก.ย. 65	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66
ไฟฟ้ามาตรฐาน	179,816.19	181,670.15	182,338.09	174,321.24	182,767.47	181,140.68	191,735.64	47,774.62	46,057.24	46,993.99	45,744.98	44,652.10	44,183.72
ไฟฟ้าที่ใช้จริง	111,000.00	143,000.00	141,000.00	136,000.00	135,000.00	142,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

น้ำมัน (ลิตร)	ปีงบประมาณ 2566												
	ก.ย. 65	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66
น้ำมันมาตรฐาน	8,581.39	8,581.39	8,581.39	8,581.39	8,581.39	8,581.39	8,581.39	4,516.72	4,516.72	4,516.72	4,516.72	4,516.72	4,516.72
น้ำมันที่ใช้จริง	923.21	758.64	1,385.85	1,483.55	2,786.61	1,036.13	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

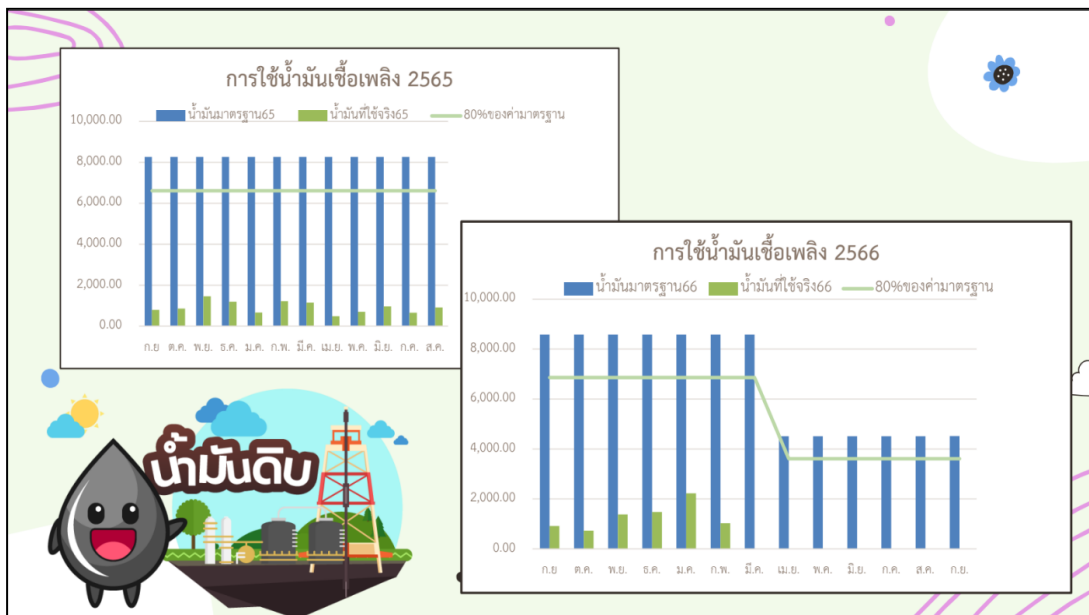
โดยการตรวจสอบข้อมูลผ่านระบบ www.e-report.go.th เป็นประจำทุกเดือน และได้แจ้งเตือน/ประสานข้อมูลทุกหน่วยงาน ผ่านระบบแอปพลิเคชันไลน์กลุ่ม “ประหยัดพลังงานกรม”

หมายเหตุ ไม่สามารถทำแผนภูมิแท่งในเชิงการเปรียบเทียบได้ เนื่องจากค่ามาตรฐานจากหน่วยงานกระทรวงพลังงาน ขณะนี้อยู่ในช่วงระหว่างปรับปรุง ทั้งนี้ ได้ลงข้อมูลครบถ้วนแล้ว แต่เนื่องจากข้อมูลไม่ขึ้น Real time ต้องรอให้กระทรวงพลังงานลงข้อมูล ค่าน้ำมัน จึงยังไม่แสดงผล

การเปรียบเทียบข้อมูลการใช้ไฟฟ้า ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖



การเปรียบเทียบข้อมูลการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖



การใช้พลังงานไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิง (รายเดือน)

ข้อมูล ณ วันที่ 23 มีนาคม 2566 (16.15 น.)

รายการเข้าตรวจสอบข้อมูลในระบบ e-report													
ที่	หน่วยงาน	การใช้พลังงานไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิง (รายเดือน) ปี 2565										ข้อมูลพื้นฐาน	มาตรการประหยัดพลังงาน
		ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	
1	สำนักงานเลขาธิการกรม	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
2	กองการเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
3	กองคลัง	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
4	สำนักพันศสธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
5	กองแผนงาน	✓	✓	✓	✓	✓						✗	✓
6	สำนักโภชนาการ	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
7	กองประเมินผลกระทบสุขภาพ	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
8	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
9	สำนักอนามัยเจริญพันธุ์	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
10	กองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
11	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
12	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
13	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
14	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
15	กองกฎหมาย กรมอนามัย	✓	✓	✓	✓	✓						✗	✓
16	กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
17	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓
18	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	✓	✓	✓	✓	✓						✗	✓
19	ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓

ไม่ได้ข้อมูลพื้นฐานเลย

ไม่ได้ข้อมูลพื้นฐานเลย

ขาด ม.ค.-ก.พ.

โดยกลุ่มอาคารและสถานที่ ได้จัดทำหนังสือแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน เรื่อง แจ้งมาตรการประหยัดพลังงานและขอความร่วมมือกรอกข้อมูลในแบบบันทึกข้อมูลการใช้พลังงาน ในระบบ e-report (<http://www.e-report.energy.go.th/>) ทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธาน : มอบกลุ่มงานอาคารสถานที่ คัดมาตรการประหยัดพลังงานประโยชน์ๆ และส่งให้กลุ่มบริการสารสนเทศและสื่อสารองค์กร จัดทำเป็นรูปแบบ Banner ลงในระบบ Facebook เพื่อเป็นการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการหนังสือภายนอก กรมอนามัย ในระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

นายอนุชา นิเวยะ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รายงานการดำเนินงาน ได้รวบรวมหลักฐานเพื่อตอบตัวชี้วัดที่ ๔.๑๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการหนังสือภายนอก กรมอนามัย ในระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ และนำหลักฐานตัวชี้วัดขึ้นระบบ DOC ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว และสรุปคะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก ได้คะแนน ๔.๘๗๕๐ คะแนน

การบันทึกข้อมูลผิดพลาด หนังสือภายนอก กรมอนามัย (หนังสือด่วนที่สุด ด่วนมาก ด่วน)

ประจำเดือน/ปี	จำนวนหนังสือทั้งหมด	จำนวนเรื่องที่ต้อง	จำนวนเรื่องผิดพลาด	รวม	หมายเหตุ
พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๓๖	๓๕	๑	๓๖	
ธันวาคม ๒๕๖๕	๓๘	๓๗	๑	๓๘	
มกราคม ๒๕๖๖	๕๑	๕๑	-	๕๑	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๕๐	๕๐	-	๕๐	
รวม	๑๗๕	๑๗๓	๒	๑๗๕	

จากการบันทึกข้อมูลลงในแบบฟอร์มการดำเนินงานหนังสือภายนอก (กรณีหนังสือ ด่วนที่สุด ด่วนมาก ด่วน) การเก็บข้อมูล ข้อผิดพลาด หนังสือภายนอก กรมอนามัย ตั้งแต่เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีจำนวนหนังสือทั้งหมด ๑๗๕ เรื่อง จำนวนเรื่องผิดพลาด ๒ เรื่อง โดยสาเหตุ : เกิดจากหน่วยงานภายนอกส่งหนังสือล่าช้าทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามเวลาที่กำหนด

วิธีการแก้ไขปัญหา : จากความผิดพลาดของการส่งหนังสือ

๑. ดำเนินการส่งหนังสือเรื่อง ด่วนที่สุด ด่วนมาก ด่วน โดยการสแกนเอกสารส่งในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์แจ้งให้กับหน่วยงานภายในกรมเพื่อรับทราบก่อนเสนอผู้บริหารลงนาม

๒. ดำเนินการลงพื้นที่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงาน ด้านสารบรรณและสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๓ หน่วยงาน โดยคัดเลือกจากหน่วยงานที่พบว่ามีข้อผิดพลาดบ่อยครั้ง คือ สำนักโภชนาการ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ และกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ เพื่อทบทวนให้ความรู้การเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านสารบรรณและสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพร้อมทั้งชี้แจง SOP ระบบงานสารบรรณการบริหารจัดการหนังสือภายนอก กรมอนามัย ในระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และสร้างการรับรู้กระบวนการงานสารบรรณ ขั้นตอนการดำเนินงานด้านสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมอนามัย สามารถจัดทำหนังสือราชการได้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณเพิ่มขึ้น และปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ในรอบ ๕ เดือนหลัง

ระดับที่ ๑ Assessment ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด

ตามที่สำนักงานเลขาธิการกรม ได้รับนโยบายจากกรมอนามัย เกี่ยวกับการพัฒนางานด้านสารบรรณ และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความทันสมัย และเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน การดำเนินงานหนังสือ (กรณีเรื่องด่วน ด่วนมาก ด่วนที่สุด) รวมทั้งการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในการลงนามของผู้บริหาร จึงได้ดำเนินการ จัดประชุม หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กองการเจ้าหน้าที่ กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสาธารณะ เรื่องการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานเลขาธิการกรม อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมอนามัย เพื่อหารือ การพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ของผู้บริหาร ในการลงนาม เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน และยังสามารถลดการใช้กระดาษ ซึ่งหน่วยงานราชการบางหน่วยได้ใช้ระบบดังกล่าวแล้ว รวมทั้งข้อกฎหมายและกฎระเบียบในการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์สำหรับหน่วยงานราชการ เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบงาน สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

จากข้อสรุปในที่ประชุม พบว่าปัจจุบันระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เป็นส่วนหนึ่งของระบบ Intranet โดยระบบดังกล่าวประกอบไปด้วย

- ๑) ระบบการจองรถราชการ
- ๒) ระบบการจองห้องประชุม
- ๓) สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

ซึ่งได้มีการใช้งานมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ และไม่ได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพราะระบบที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ทางสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) สพร.หรือ DGA ได้หยุดพัฒนาระบบที่กรมอนามัยใช้ปฏิบัติงานอยู่ ทำให้ระบบงานต่าง ๆ ภายในระบบ Intranet ไม่ได้รับการพัฒนาไปด้วยเช่นกัน และเป็นระบบที่เก่าแล้ว จึงไม่สามารถรองรับการพัฒนาฟังก์ชันภายในระบบงานได้ จึงจำเป็นในการใช้งบประมาณเพื่อจัดซื้อระบบใหม่ ที่สามารถรองรับการพัฒนาดังกล่าว โดยได้มีการเสนอตั้งงบประมาณตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๖ “โครงการจ้างบำรุงรักษาระบบบริหารงานภายใน กรมอนามัย (Intranet) และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” และในปี ๒๕๖๗ “โครงการพัฒนาระบบอัจฉริยะ (Smart Office) ขับเคลื่อนภารกิจด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะที่ ๑” สำหรับการเปลี่ยนแปลงระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้สามารถใช้ได้กับทุกแพลตฟอร์ม ซึ่งทางกองดิจิทัลฯได้ตั้งงบประมาณไว้สำหรับโครงการดังกล่าวประมาณ ๑๑ ล้านบาท

ในระดับที่ ๒ Advocacy/Intervention การกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้แก่ผู้รับบริการ ดังนี้

๒.๑ แนวทาง/มาตรการ
มาตรการ ยกระดับการจัดการหนังสือภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ ๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านสารบรรณกรมอนามัย ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ด่วนที่สุด ด่วนมาก ด่วน ทั้งหนังสือภายนอกและภายใน เสนอผู้บริหารทุกๆ ๑ ชม. ๒. หน่วยงานภายในที่ต้องการนำเสนอเรื่องด่วนที่สุด ด่วนมาก ด่วน แก่ผู้บริหาร แจ้งเจ้าหน้าที่งานสารบรรณกรม เพื่อเดินเรื่องด้วยตนเอง ๓. เจ้าหน้าที่งานสารบรรณกรมอนามัย ต้องสแกนหนังสือเรื่องด่วนที่สุด ด่วนมากด่วน ที่มีระยะเวลากำหนดในเนื้อหาของหนังสือไม่เกิน ๓ วัน เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินการก่อน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ ผู้บริหาร และหน่วยงานภายในกรมอนามัย ขับเคลื่อนโดยใช้มาตรการ แนวทางที่กำหนด โดยสื่อสารและทำความเข้าใจพร้อมดำเนินการตามมาตรการ สอดคล้องกับกลยุทธ์ PIRAB ดังนี้ P : ชักชวนเจ้าหน้าที่ในกรมอนามัยทุกท่านเห็นความสำคัญร่วมกัน รวมถึงการมีเครือข่ายการทำงาน ได้รับความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย R : มีแนวทางและมาตรการ กฎระเบียบ ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการ ดำเนินการจัดการหนังสือภายนอก A : ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานภายในกรมปฏิบัติงานด้านงานสารบรรณให้เป็นในทิศทาง เดียวการโดยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด B : มีการให้ความรู้และดำเนินการจัดอบรม เพื่อปรับปรุงและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานสาร บรรณให้เกิดความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบ ถูกต้อง ครบถ้วน อย่างมี ประสิทธิภาพ
๒.๒ กำหนดประเด็นความรู้ให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านสารบรรณและสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. สร้างการรับรู้กระบวนการงานสารบรรณ ขั้นตอนการดำเนินงานด้านสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ โดยกำหนดช่องทางการเผยแพร่/การให้ความรู้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๑. จัดประชุมให้ความรู้ด้านงานสารบรรณและสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ในระดับที่ ๓ การวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด

ขณะนี้ ได้มีการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อประเมินความต้องการของใช้บริการที่ปฏิบัติงานด้านสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ให้มีการพัฒนา ปรับปรุงระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคตอบ จะปิดระบบ ในวันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน “สายด่วนกรมอนามัย ๑๔๗๘ ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ใส่ใจอนามัยสิ่งแวดล้อม”

นางสาวกัลยา ปันเป็ง รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงาน "สายด่วนกรมอนามัย ๑๔๗๘ ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ใส่ใจอนามัยสิ่งแวดล้อม“ (รอบ ๕ เดือนแรก) จากการลงข้อมูลในระบบ DOC ๔.๐ เดือนล่าสุด ถึงข้อมูลถูกต้อง แต่เลือกเดือนผิดเป็น “มี.ค.” จะขอดำเนินการปรับแก้ไขเดือนให้ถูกต้องเป็น “ก.พ.” (ขอแนะนำจาก กพร.) สรุปได้ ๕ คะแนนเต็ม

แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน "สายด่วนกรมอนามัย ๑๔๗๘ ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ใส่ใจอนามัยสิ่งแวดล้อม”

กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย 5เดือนหลัง	ระยะเวลาดำเนินการ					ผลการดำเนินการ
		มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	
1. ประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน "สายด่วนกรมอนามัย 1478 ฯ"	1 ครั้ง	/					☒ ครั้งที่ 1 ดำเนินการ เมื่อ 22 มี.ค.66 http://bit.ly/3TBLI9p
2. บันทึกข้อมูลในระบบคลังความรู้ (KM) เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลข่าวสาร/ความรู้ ในการให้บริการแก่ประชาชน	1 ครั้ง			/			
3. ฝึกอบรมด้านการให้บริการ/การบริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์ (Call Center) และการใช้งานระบบ Call Center	1 ครั้ง			/			
4. ประชาสัมพันธ์ "สายด่วนกรมอนามัย 1478 ฯ"	3 ครั้ง	/	/	/			☒ ครั้งที่ 1 ดำเนินการแล้ว (ถือธงผ้า ภา.สข.สว.)
5. สสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการสายด่วนกรมอนามัย 1478	1 ครั้ง				/		
6. กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นประจำทุกเดือน	5 ครั้ง	/	/	/	/	/	☒ ครั้งที่ 1-4 (ลงใน DOC เรียบร้อยแล้ว)

การประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน "สายด่วนกรมอนามัย ๑๔๗๘"

เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน "สายด่วนกรมอนามัย ๑๔๗๘ มีการปรับแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด โดยเพิ่มกิจกรรมประชาสัมพันธ์ "สายด่วนกรมอนามัย ๑๔๗๘ ฯ" จากเป้าหมาย ๒ ครั้ง ได้แก่ เดือนมีนาคม และเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖) เพิ่มเป็น ๓ ครั้ง ได้แก่ เดือนมีนาคม, เดือนเมษายน, และเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ การลงข้อมูลตัวชี้วัดในระบบ DOC ๔.๐ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ เพื่อดูแลตรวจสอบข้อมูลอีกครั้ง เพื่อความถูกต้องครบถ้วน และลงข้อมูล ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ดูรายงานการประชุมเพิ่มเติมที่ <http://bit.ly/๓TBLI๔p>

กิจกรรมประชาสัมพันธ์ สายด่วนกรมอนามัย ๑๔๗๘ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานเลขานุการกรม
ขอเชิญร่วมกิจกรรม

"ทือถุงผ้า มาแลกข้าวสาร"

ณ บริเวณตลาดนัดกรมอนามัย
วันอังคารที่ 14 มีนาคม 2566 เวลา 11.30 - 13.00 น.

กติการ่วมสนุก

1. กด Like เพจ "ข้าวสารรอบรู้กรมอนามัย"
2. กด Share โพสต์ "สายด่วนกรมอนามัย 1478"
3. ถุงผ้า 3 ใบ แลก ข้าวสาร 1 ถุง (200 กรัม)

จำกัดสิทธิ์ : ถุงผ้า 6 ใบ/คน
หมายเหตุ : ถุงผ้าซักสะอาด พร้อมใช้ภายใน
เพื่อนำถุงผ้าไปให้บริการ ณ โรงพยาบาลอนามัย (อาคารใช้บุญพลัสตึก)

ภาพกิจกรรมประชาสัมพันธ์ สายด่วนกรมอนามัย ๑๔๗๘ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณตลาดนัดกรมอนามัย “ ทือถุงผ้า มาแลกข้าวสาร ”



กิจกรรมประชาสัมพันธ์สายด่วน ๑๔๗๘ เดือน เมษายน ๒๕๖๖ “สงกรานต์สุขใจ สุขวัยเป็นสุข”

- ภาพถ่ายกิจกรรมที่ทำร่วมกับครอบครัวพร้อมแคปชั่นเด็ดๆ
- ถูกใจแอดมิน รับรางวัลได้เลย
- ของรางวัล ๕ รางวัล (รางวัล Gift set ๑๔๗๘ จำนวน ๕ รางวัล)
- ระยะเวลากิจกรรม ๑ - ๑๗ เมษายน ๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธาน : ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม รางวัล Gift set ๑๔๗๘ เห็นควรให้เพิ่มของรางวัลขอเป็น ๑๐ รางวัล ขอเชิญชวนทุกท่านร่วมกิจกรรม และร่วมกดติดตาม Facebook “ข้าวสารรอบรู้กรมอนามัย”

การขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวศุภสิริ ศรดอก เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน รายงานการดำเนินงาน ดังนี้

๑) รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
ชื่อกิจกรรม	การขับเคลื่อนกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานสำนักงานเลขาธิการกรม ให้เป็นปัจจุบัน	สนบ.	๑ ฉบับ	๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
๒. ประกาศเจตนารมณ์	ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม และป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งหลักฐานการลงลายมือชื่อเข้าร่วมกิจกรรม	อก.	๑ ครั้ง	๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๕	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
๓. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการประชุมคณะทำงานจัดทำขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการประชุมหน่วยงานประจำเดือน เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายขับเคลื่อนองค์กรจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	สนบ.	๑ ครั้ง	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
๔. ผู้บริหารเห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอแผนให้เลขาธิการกรมลงนาม	สนบ.	๑ แผน	๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
๕. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	มีโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ ๕.๑ จิตอาสา + Happy Heart - กิจกรรมแบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง Share for Change “ของพี่ไม่ใช่หนูขอได้มัย”	สนบ.	๑ กิจกรรม	๑๗ มี.ค. ๖๖	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
ชื่อกิจกรรม	การขับเคลื่อนกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	- กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ ในการพัฒนาชุดออกชุดคลอง”	อก.	๑ กิจกรรม	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
	๕.๒ พอเพียง + Happy Money - กิจกรรมออมวันละบาท ปลุกจิตสำนึกความพอเพียง Season 2	พพ.	๑ กิจกรรม	ต.ค.๖๕-เม.ย.๖๖	☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
	๕.๓ Health Model + Happy Body - กิจกรรม สล. Walk for Health	สนบ.	๑ กิจกรรม	ต.ค.๖๕-เม.ย.๖๖	☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
๖. มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรด้านการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบด้านจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมดีเด่น	สนบ.	๑ ครั้ง	๒๔ มี.ค. ๒๕๖๖	☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
๗. รายงานสรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	รายงานสรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในที่ประชุมสำนักงานเลขาธิการกรม	สนบ.	๑ ครั้ง	มี.ค. - เม.ย. ๖๖	☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

๒. รายงานประเมินผล และวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ดำเนินการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจการเข้าร่วมกิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จสิ้น จำนวน ๓ ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ ในการพัฒนาชุดล่อกล้วย” จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ.๖๖



**สรุปผล และวิเคราะห์ การประเมินความพึงพอใจกิจกรรมจิตอาสา
"เราทำความดีด้วยหัวใจ ในการพัฒนาชุดล่อกล้วย" ประจำปี ๒๕๖๖
เพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน
(คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา + Happy Heart)**

จากการประเมินความพึงพอใจกิจกรรมจิตอาสา"เราทำความดีด้วยหัวใจ ในการพัฒนาชุดล่อกล้วย" สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา + Happy Heart)

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	14	24.10
หญิง	44	75.90
รวม	58	100.00
ผู้ประเมิน		
ผู้บริหาร	1	1.7
เจ้าหน้าที่กรมอนามัย	56	96.60
อื่นๆ	1	1.7

รวม	58	100.00
อายุ		
20 - 30 ปี	15	25.90
31 - 40 ปี	21	36.20
41 - 50 ปี	6	10.30
51 ปี ขึ้นไป	16	27.60
รวม	58	100.00

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 58 ท่าน โดยเป็นเพศหญิงมากที่สุด (ร้อยละ 75.90) รองลงมาคือ เพศชาย (ร้อยละ 24.10) สถานภาพของผู้ประเมินมากที่สุด เป็นเจ้าหน้าที่กรมอนามัย (ร้อยละ 96.6) รองลงมา เป็นผู้บริหาร (ร้อยละ 1.7) และอื่นๆ (ร้อยละ 1.7) ตามลำดับ และผู้ประเมิน ช่วงอายุ 31 - 40 ปี มากที่สุด (ร้อยละ 36.20) รองลงมาคือ 51 ปี ขึ้นไป (ร้อยละ 27.60) ช่วงอายุ 20 - 30 ปี (ร้อยละ 25.90) และช่วงอายุ 41 - 50 ปี (ร้อยละ 10.3) ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (จิตอาสา + Happy Heart)

ระดับความพึงพอใจ

พึงพอใจมากที่สุด = 5

พึงพอใจมาก = 4

พึงพอใจปานกลาง = 3

พึงพอใจ = 2

พึงพอใจน้อยที่สุด = 1

ตาราง 2 แสดงระดับความพึงพอใจ จำแนกเป็นรายข้อ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (คิดเป็นร้อยละ)				
	1	2	3	4	5
1. ความเหมาะสมของสถานที่	0.0	0.0	8.6	25.9	65.5
2. สภาพแวดล้อม บรรยากาศ การจัดกิจกรรม	0.0	1.7	8.6	25.9	63.8
3. การมีส่วนร่วมของกิจกรรม	1.7	3.4	5.2	22.4	67.2
4. การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารของการจัดกิจกรรม	0.0	1.7	15.5	19.0	63.8
5. ภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม	0.0	1.7	5.2	24.1	69.0

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด ในทุกหัวข้อการประเมิน

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงาน

๑. อยากให้มีกิจกรรมดีๆ แบบนี้อีก
๒. ควรจัดกิจกรรมอื่น ๆ ด้วย
๓. อยากให้โควตาของแต่ละหน่วยงานมากกว่านี้ค่ะ จะได้ร่วมมือร่วมใจกันเพิ่มขึ้นเพื่อภรรยานามัยค่ะ
๔. อยากให้มีกิจกรรมแบบนี้ทุกปีครับ
๕. อยากให้จัดเดือนละครั้ง
๖. อยากให้หลายๆ หน่วยงานมาร่วมกิจกรรมเยอะๆ
๗. รอบ ๕ เดือนหลังจัดอีกนะคะ จะไปร่วมด้วยอีก
๘. ขอขอบคุณทีมงาน สลก. ทุกท่านค่ะ
๙. ควรมีอุปกรณ์สำหรับการทำความสะอาดให้เพียงพอสำหรับทุกคน
๑๐. จัดงานได้เรียบร้อยดี
๑๑. เป็นกิจกรรมที่ดีส่งเสริมความรักความสามัคคีในองค์กร
๑๒. ชอบกิจกรรมแบบนี้ อยากให้จัดอีก
๑๓. ควรแจ้งให้เจ้าหน้าที่เตรียมอุปกรณ์ ไปใช้ในกิจกรรมด้วย
๑๔. เป็นกิจกรรมที่ดี ให้ทุกคนมีส่วนร่วมช่วยกันพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้ดูดีน่าอยู่น่ามอง
๑๕. จัดกิจกรรม และมีร้านค้าประจำเดือน
๑๖. ควรจัดกิจกรรมแบบนี้บ่อยๆ เพื่อให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน
๑๗. ควรจัดสนามลานงู
๑๘. น่าจะมีบูทกิจกรรมที่ให้ความรู้ด้านเกี่ยวข้อง
๑๙. เป็นกิจกรรมที่ดีเห็นควรให้จัดบ่อยๆ เพื่อความร่วมมือร่วมใจกันสร้างความผูกพัน รักสามัคคี และพัฒนาสภาพแวดล้อมให้สวยงาม
๒๐. เป็นเรื่องที่ดี น่าจะมีกิจกรรมอย่างน้อย ๒ เดือนครั้ง
๒๑. ควรเตรียมอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องให้พร้อม เช่น ถูใส่ขยะ ที่โกยผง ไม้กวาด ถังมือ ฯลฯ
๒๒. กิจกรรมดีมากครับ ว่างเว้นการกิจอยากไปร่วมกิจกรรมด้วยนะครับ
๒๓. อยากให้จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพิ่มไม้ดอกอีกเพื่อความสดชื่น

๒.๒ กิจกรรมแบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง Share for Change “ของพี่ไม่ใช่หนูขอได้ไหม” จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๖๖



สรุปผล และวิเคราะห์ การประเมินความพึงพอใจกิจกรรม
แบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง Share For Change "ของพี่ไม่ใช่ หนูขอได้ไหม"
ประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม
เพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน
(คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา + Happy Heart)

จากการประเมินความพึงพอใจกิจกรรมแบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง Share For Change "ของพี่ไม่ใช่ หนูขอได้ไหม" ประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา + Happy Heart)

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	18	51.40
หญิง	17	48.60
รวม	35	100.00
อายุ		
20 - 30 ปี	8	22.90
31 - 40 ปี	16	45.70
41 - 50 ปี	5	14.30
51 ปี ขึ้นไป	6	17.10
รวม	35	100.00

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 35 ท่าน โดยเป็นเพศชายมากที่สุด (ร้อยละ 51.40) รองลงมาคือ เพศหญิง (ร้อยละ 48.60) ตามลำดับ และผู้ประเมิน ช่วงอายุ 31 - 40 ปี มากที่สุด (ร้อยละ 45.70) รองลงมา ช่วงอายุ 20 - 30 ปี (ร้อยละ 22.90) อายุ 51 ปี ขึ้นไป (ร้อยละ 17.10) และช่วงอายุ 41 - 50 ปี (ร้อยละ 14.30) ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (จิตอาสา + Happy Heart)

ระดับความพึงพอใจ

พึงพอใจมากที่สุด = 5

พึงพอใจมาก = 4

พึงพอใจปานกลาง = 3

พึงพอใจ = 2

พึงพอใจน้อยที่สุด = 1

ตาราง 2 แสดงระดับความพึงพอใจ จำแนกเป็นรายชื่อ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (คิดเป็นร้อยละ)				
	1	2	3	4	5
1. ความเหมาะสมของสถานที่	0.0	0.0	5.7	14.3	80.0
2. สภาพแวดล้อม บรรยากาศ การจัดกิจกรรม	0.0	2.9	2.9	14.3	80.0
3. การมีส่วนร่วมของกิจกรรม	2.9	2.9	0.0	17.1	77.1
4. การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารของการจัดกิจกรรม	0.0	0.0	5.7	22.9	71.4
5. ภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม	0.0	2.9	0.0	17.1	80.0

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ **พึงพอใจมากที่สุด** ในทุกหัวข้อการประเมิน ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการจัดทำกิจกรรมประเภทนี้บ่อยๆ เพราะ เป็นการช่วยเหลือและการทำงานที่รู้สึกถึงการให้ และการแบ่งปันอย่างแท้จริง

๒. สิ่งของบริจาคควรเพิ่มเป็นอาหารทานเล่นสำหรับเด็ก

๓. อยากให้มีการจัดโครงการแบบนี้ทุกปีครับ

๔. การเตรียมความพร้อมเรื่องกิจกรรม

๕. อยากให้ที่กิจกรรมดีๆแบบนี้ต่อไปอีกเรื่อยๆครับ

๖. ยินดีกับการมีส่วนร่วมในการทำบุญครั้งนี้

๗. อยากให้เพิ่มระยะเวลาการเข้ากิจกรรม และ อยากเป็นกิจที่จัดขึ้นเป็นระยะ เช่น ทุกๆ ๔ เดือน เป็นต้น

๘. อยากให้จัดทำเป็นโครงการ/แผนงาน ของสล. เพื่อให้ จนท. สล. ได้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่านี้ เพราะ

๙. ถือเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่น่าสนใจมากๆค่ะ และอยากมีส่วนร่วมด้วย

๑๐. อยากให้มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อเป็นการสร้างมนุษยสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน

๑๑. เป็นกิจกรรมที่ดีมากค่ะ

๑๒. ควรมีการเปิดรับบริจาคจากองค์กรอื่นหรือบุคคลภายนอก

๑๓. เป็นโครงการที่ดีที่ให้มีการช่วยเหลือครับน่าจะมีกิจกรรมขยายไปอย่างน้อย ๖ เดือน ครั้ง

๑๔. จัดกิจกรรมได้ดีเป็นประโยชน์ต่อสังคม อยากให้มีกิจกรรมแบบนี้เรื่อยๆ

๑๕. กิจกรรมดีและสนุกครับ แต่เดินทางเข้าไปครับ

๑๖. อยากไปร่วมด้วย อยากมีส่วนร่วมทุกๆกิจกรรม

(๓) กิจกรรมออมวันละบาท ปลุกจิตสำนึกความพอเพียง Season ๒ จัดกิจกรรมเป็นประจำทุกเดือน



สรุปผล และวิเคราะห์ การประเมินความพึงพอใจ
กิจกรรมออมวันละบาท ปลุกจิตสำนึกความพอเพียง Season ๒
ประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม
เพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน
(คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง + Happy Money)

จากการประเมินความพึงพอใจกิจกรรมออมวันละบาท ปลุกจิตสำนึกความพอเพียง Season ๒ ประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (พอเพียง + Happy Money)

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	13	35.10
หญิง	24	64.90
รวม	37	100.00
อายุ		
20 - 30 ปี	9	24.40
31 - 40 ปี	18	48.60
41 - 50 ปี	5	13.50
51 ปี ขึ้นไป	5	13.50
รวม	37	100.00

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 37 ท่าน โดยเป็นเพศหญิงมากที่สุด (ร้อยละ 64.90) รองลงมาคือ เพศชาย (ร้อยละ 35.10) ตามลำดับ และผู้ประเมิน ช่วงอายุ 31 - 40 ปี มากที่สุด (ร้อยละ 48.60) รองลงมา ช่วงอายุ 20 - 30 ปี (ร้อยละ 24.40) ตามลำดับ และช่วงอายุ 41 - 50 ปี กับอายุ 51 ปีขึ้นไป (ร้อยละ 13.50) เท่ากัน

ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (จิตอาสา + Happy Heart)

ระดับความพึงพอใจ

พึงพอใจมากที่สุด = 5

พึงพอใจมาก = 4

พึงพอใจปานกลาง = 3

พึงพอใจ = 2

พึงพอใจน้อยที่สุด = 1

ตาราง 2 แสดงระดับความพึงพอใจ จำแนกเป็นรายชื่อ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (คิดเป็นร้อยละ)				
	1	2	3	4	5
1. ท่านให้ความสำคัญกับการออมเงินมากน้อยเพียงใด	0.0	2.7	10.8	18.9	67.6
2. รูปแบบการออมเงินมีความเหมาะสมเพียงใด	5.4	2.7	13.5	29.7	48.6
3. จำนวนเงินออมมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	5.4	2.7	16.2	21.6	54.1
4. ระยะเวลาการออมมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	2.7	2.7	16.2	24.3	54.1
5. ภาพรวมความพึงพอใจของกิจกรรม	2.7	0.0	13.5	24.3	59.5

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ **พึงพอใจมากที่สุด** เป็นส่วนใหญ่ ในทุกหัวข้อการประเมิน

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงาน

๑. ควรมีการเช็คสถานะที่ง่าย สะดวก

๒. เป็นกิจกรรมที่ดีมากค่ะ

๓. สนับสนุนกิจกรรมออมวันละบาท ปลุกจิตสำนึกความพอเพียง เพื่อกระตุ้นการออมเงิน และเป็นประโยชน์ในอนาคตของตนเอง

๔. เป็นกิจกรรมที่ดีมาก สนับสนุนให้บุคคลการเห็นความสำคัญของการออม

๕. สนับสนุนกิจกรรมดีๆ แบบนี้ต่อไป

๖. เห็นด้วยกับการออม

๗. ควรมีการชี้แจงรายละเอียดในแต่ละเดือนไม่ใช่คนรับผิดชอบตัวเองเพียงคนเดียว (แสดงถึงความโปร่งใส)

๘. ขอให้มีการกิจกรรมดีๆ แบบนี้เรื่อยไป

๙. อยากให้มีการรายงานในที่ประชุม สำหรับข้อมูลยอดเงินคงเหลือ มีผู้กู้ที่ราย เป็นเงินเท่าไร ดอกเบี้ยคงเหลือ ณ วันที่ มีที่บาท ภาพรวมการเงิน

๑๐. ดอกเบี้ยจากการรอมนำไปบำรุงศาสนาหรือบริจาคเพื่อสาธารณะประโยชน์อยากให้ดำเนินกิจกรรมไปเรื่อยๆ

นอกจากนี้ มีอีก ๑ กิจกรรมที่รอตดำเนินการ ได้แก่ กิจกรรม สล. Walk for Health ซึ่งจะจัดกิจกรรมดังกล่าวในวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๓๐ น.

- ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลและกลุ่มงาน สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรต้นแบบและกลุ่มงานผู้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานเลขาธิการกรมจัดพิธีประกาศเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ และกลุ่มงานผู้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยนายวินัย รอดไทร เลขาธิการกรม ประธานการประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ สำนักงานเลขาธิการกรม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ มอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ คนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี ๒๕๖๕ พร้อมมอบเงินรางวัล จำนวน ๕๐๐ บาท จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายอนุชา นิเยะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๒. นายสำราญ สัมจะบก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒

๓. นายสกล นิลเทียม ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า

และมอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมเงินรางวัล จำนวน ๕๐๐ บาท ให้แก่กลุ่มบริการสารสนเทศและสื่อสารองค์กร

เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรผู้ทำความดี และส่งเสริมให้เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรต่อไป



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

นายภูเมศวร์ วงษ์คำ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รายงานการทักท้วงของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. การวัดระยะทางในการเบิกจ่ายค่าเดินทางไปราชการ ขอให้ใช้ Application กรมทางหลวง
๒. การตั้งคณะกรรมการจัดซื้อหรือจ้าง พิจารณามอบหมาย ดังนี้
 - นายทิมธี สารบุญ นักวิชาการช่างศิลป์ และนายพีรช ธเนศฐิติวัชร วิศวกรโยธา เป็นหลัก
 - ทุกกลุ่มงานใน สล. จำนวน กลุ่มละ ๒ คน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๑. การจัดงานสงกรานต์กระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ โดยมีพิธีทำบุญตักบาตร ช่วง ๐๖.๓๐ น. มอบหมายกลุ่ม พพ. และรดน้ำผู้บริหาร ช่วง ๑๐.๓๐ น. มอบหมายกลุ่ม สนบ. และมอบหมายกลุ่ม บสส. ถ่ายภาพ ณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การแต่งกายชุดผ้าไทย

๒. การจัดงานสงกรานต์ของกรมอนามัย ทางสำนักอนามัยผู้สูงอายุเป็นผู้จัดงาน ณ วัดพุทธปัญญา มอบหมายกลุ่ม พพ. ประสานรายละเอียดการร่วมงาน

๓. รายงานการเงินกิจกรรมอมวันละบาท ปลุกจิตสำนึกความพอเพียง Season ๒ ซึ่งเปิดให้เจ้าหน้าที่สามารถดูได้เพิ่มอีก ๑ ท่าน

๔. นายวิทยา ประเทศ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ได้แลกเปลี่ยน เรื่องการไปศึกษาดูงานที่โรงงาน ถู่งเท้าไทย ซึ่งเป็นโรงงานที่นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ได้อย่างน่าสนใจ

๕. การแสดงความยินดีและอวยพรวันเกิด สำหรับผู้ที่เกิดในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ท่าน ดังนี้

- ๑) นางสาวรุ่งนภา ไหมรัตน์ไชยชาญ นักจัดการงานทั่วไป
- ๒) นางสาวอัญชลี น้อยคำ นักจัดการงานทั่วไป
- ๓) นายอิชชาติ สนธิรักษ์ เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- ๔) นายรัตน์ะ พิสิก เจ้าพนักงานธุรการและผู้ช่วยขับรถยนต์



มติที่ประชุม: รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

นางสาวประไพ สีเทา ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางสาวศรภัฏ ชูกะนันท์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม