



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๑๘

ที่ สธ ๐๙๐๑.๐๓/๕๕๑๑

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการกรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

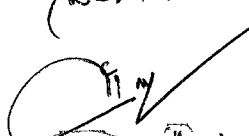
เรียน เลขาธิการกรม

ตามหนังสือกรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๓/ว๙๐๑๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม จะเป็นพระคุณ


(นางสาวศุภศิริ ศรีตอก)
คณะทำงานและเลขาธิการ


(นายวินัย รอดไทร)
เลขาธิการกรม
23 S.A. 2565

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทำทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเลขาธิการกรม

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศมรรคนะและส่งเสริมพฤติกรรมที่ประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานสร้าง การรับรู้แก่บุคลากรใน หน่วยงานและนำนโยบาย/ แนวทางไปปฏิบัติ และ กำกับติดตามเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ป้องกันการทำทุจริต	อก.	สำนักงานเลขาธิการ กรมประกาศ นโยบาย/ประกาศ เจตนารมณ์ ๓ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม	งบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการ กรม	/	-	-	-
๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ กรม ได้รับการพัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม ซึ่งเป็น พื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติงาน และสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร	สนบ./ พพ.	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม ทุกระดับได้รับ การพัฒนาหรือ อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการพัฒนาหรือ อบรมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล (ร้อยละ ๑๐๐)	งบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการ กรม	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม								
๓. สำนักงานเลขานุการกรมจัด กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น - Organization Development (OD) and team building - กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริม การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงาน ที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ ๒. ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลัก มาตรฐานทางจริยธรรม เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน	อค./พพ.	จำนวนกิจกรรม ที่ส่งเสริมสภาพ แวดล้อม และ ความสุข ความ ผูกพัน ในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม /ปี	ร้อยละของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	งบประมาณ สำนักงาน เลขานุการ กรม	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี								
๔. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำ เงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคล โดยนำเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมจริยธรรมมาประกอบ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน - การมาปฏิบัติราชการ	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้า ในการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสนับสนุน ข้าราชการเก่ง และคนดี ให้มีขวัญ กำลังใจใน การทำงาน	อก.	มีหลักเกณฑ์/ แนวทาง การนำมาตราฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ ในการบริหารงาน บุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/ แนวทาง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากร สำนักงาน เลขานุการกรม ผ่านเกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมการเชิง จริยธรรม	-	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ เข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากร ในรูปแบบที่ หลากหลาย เช่น ๑. โซเชียล มีเดีย ๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่บุคลากรในหน่วยงาน และส่งเสริมการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	บสส.	สำนักงานเลขานุการ กรมมีช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานจริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากร สส. ผ่านเกณฑ์ประเมิน พหุติ กร ร ม เจริญ จริยธรรม	งบประมาณ สำนักงาน เลขานุการ กรม	/	/	/	/	
๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี	อก.	สำนักงานเลขานุการ กรมเข้าร่วมกิจกรรม ยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบที่ทำความดี อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการคัดเลือก อย่างน้อย ๒ คน/ หน่วยงาน	-	/	/	/	/	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม										
๗. สำนักงานเลขานุการกรม เข้าร่วมการประกวดหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ และการประกวด ชมรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความผูกพันต่อองค์กร และ สร้างขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดีมีและ ขยายผล ไปสู่หน่วยงานอื่น	สนบ.	สำนักงานเลขานุการ กรมสมัคร เข้าร่วม ประกวดหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ	สำนักงาน เลขานุการกรม ผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนน การประเมิน	งบประมาณ สำนักงาน เลขานุการ กรม	/	/	/	/	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน										
๘. สำนักงานเลขานุการกรม เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และถอดบทเรียน การดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อผลักดันเสริมพลังการ ดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้ เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำองค์ความรู้ไป พัฒนาชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	อก./พพ.	สำนักงานเลขานุการ กรม มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ ชมรมจริยธรรม ภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของ สำนักงานเลขานุการ กรม ได้เข้าร่วม กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียน การดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	งบประมาณ สำนักงาน เลขานุการ กรม	/	/	/	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการการติดตามมาตรฐาน ITA										
๘. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒๑ ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของหน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัยให้มี ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA	อก.	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	งบประมาณ สำนักงาน เลขานุการ กรม	/	/	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และควบคุมภายในของ หน่วยงาน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการ เพื่อ ป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	อก.	มี มาตรการ / แนวทางการป้องกัน การทุจริต อย่าง น้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต และควบคุม ภายในร้อยละ ๘๐	/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน



(นายวินัย รอดไพร)

เลขานุการกรม

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่าง ๆ เป็นต้น