

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/ เจตนาธรรมที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนาธรรม ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy - ประกาศเจตนาธรรม ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่อลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน	อก.	สำนักงาน เลขาธิการ กรมประกาศ นโยบาย/ ประกาศ เจตนาธรรม ๓ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการกรม	-	/	-	-	-	https://oots.anamai.moph.go.th/th/report1/download?id=101786&mid=36427&mkey=m_document&lang=th&did=31308 (หน้าที่ 3) https://oots.anamai.moph.go.th/th/kpi2565/download/?did=211707&id=101506&reload= (ประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต) https://oots.anamai.moph.go.th/th/kpi2565/download/?did=211707&id=101505&reload= (ประกาศเจตนาธรรมนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัล)


ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๒. เจ้าหน้าที่สำนักงาน เลขานุการกรม ได้รับการ พัฒนา อบรม เสริมสร้าง ความรู้ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	สนบ. /พพ.	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ทุกระดับได้รับการ พัฒนาหรือ อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละของ บุคลากรได้รับการ พัฒนาหรือ อบรมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล (ร้อยละ ๑๐๐)	-	/	-	-	-	https://person.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๑๒๑๐๒&id=๑๐๐๙๖๔&reload= (เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการกรม เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการ ดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและ คุณธรรมความโปร่งใส ITA เมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๓ พ.ย ๖๕) https://oots.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๑๒๓๗๖&id=๑๐๑๕๑๕&reload= (กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาทำความสะอาด ณ วัดพุทธปัญญา เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คุณงามความดี มีศีลธรรม ของ

									บุคลากรของสำนักงานเลขานุการกรม เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕)
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. สำนักงาน เลขานุการกรม จัดกิจกรรมสร้าง บรรยากาศ และ ความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กร เช่น - Organization Development (OD) and team building - กิจกรรมจิตอาสา หรือ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร	อค./พพ.	จำนวนกิจกรรม ที่ส่งเสริมสภาพ แวดล้อม และ ความสุข ความ ผูกพัน ในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม /ปี	ร้อยละของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๖๕,๐๐๐ บาท	/	-	-	-	https://oots.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๑๒๐๕๔&id=๑๐๐๔๒๘&reload= (กิจกรรมการสร้างองค์กรนำอยู่หน้าทำงาน “GREEN & CLEAN Building” เมื่อวันที่ ๑ - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕) https://oots.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๑๒๓๗๖&id=๑๐๑๕๑๕&reload= (กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาทำความสะอาด ณ วัดพุทธปัญญา เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คุณงามความดี มีศีลธรรม ของ

									บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรม เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕)
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔. กำหนดหลักเกณฑ์/ วิธีการนำเงื่อนไขทาง จริยธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคล โดยนำ เกณฑ์การประเมิน คุณธรรม จริยธรรม มาประกอบในการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ - การมาปฏิบัติราชการ	อก.	มีหลักเกณฑ์/แนว ทางการนำมาตรฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ ในการบริหารงาน บุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/ แนวทาง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการกรม รับทราบ หลักเกณฑ์ / แนวทางทาง จริยธรรม	-	/	/	/	/	https://oots.anamai.moph.go.th/th/kpi๒๕๖๕/download/?did=๒๑๑๗๐๗&id=๑๐๑๕๐๓&reload=
๕. สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจมาตรฐาน ทางจริยธรรม แก่บุคลากร ในรูปแบบที่ หลากหลาย เช่น ๑. โซเชียล มีเดีย ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์	บสส.	สำนักงาน เลขาธิการกรม มีช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐาน จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากร สส.ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	/	/	/	/	LINE กลุ่ม ของสำนักงานเลขาธิการกรม และบอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม

										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	อก.	สำนักงานเลขานุการกรมเข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบที่ทำความดีอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน/หน่วยงาน	-	/				สำนักงานเลขานุการกรม ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย จำนวน ๓ คน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่ององค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๗. สำนักงานเลขานุการกรม เข้าร่วมการประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรมจริยธรรม	สนบ.	สำนักงานเลขานุการกรมสมัคร เข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	สำนักงานเลขานุการกรมผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและ	-	/	-	-	-	สำนักงานเลขานุการกรม เข้าร่วมการประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้ชื่อผลงาน “สล.สร้างสุข คู่คุณธรรม นำพาเศรษฐกิจพอเพียง”


			องค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการ ประเมิน						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๘. สำนักงาน เลขานุการกรม เข้าร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และถอดบทเรียน การดำเนินงานชมรม จริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	อก./พพ.	สำนักงานเลขานุการ กรม มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ กับ ชมรม จริยธรรมภายนอก หน่วยงานอย่าง น้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของ สำนักงาน เลขานุการกรม ได้เข้าร่วม กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และถอด บทเรียนการ ดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม และองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	-	/				https://oots.anamai.moph.go.th/th/kpi๒๕๖๕/download/?did=๒๑๑๗๐๗&id=๑๐๔๒๒๙&reload= (จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สำนักงานเลขานุการกรม) https://oots.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๑๒๓๗๖&id=๑๐๑๕๑๕&reload= (กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาทำความสะอาด ณ วัดพุทธปัญญา เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม

									จริยธรรม คุณงามความดี มีศีลธรรม ของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรม เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕)
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	อก.	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑	-	/	-	-	-	https://oots.anamai.moph.go.th/th/kpi๒๕๖๕/download/?did=๒๑๑๗๐๗&id=๑๐๐๑๙๙&reload= (ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ของสำนักงานเลขาธิการกรม จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	อก.	มีมาตรการ/แนวทางป้องกัน	ร้อยละความสำเร็จ	-	/	/	/	/	https://oots.anamai.moph.go.th/th/ethics๖๕/download?id=๑๐๓๙๐๘&

การทุจริต และควบคุม ภายในของหน่วยงาน		การทุจริตอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	การดำเนินงาน ตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริต และ ควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐						mid=๓๖๘๔๕&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๗๑๑
---	--	---------------------------------	---	--	--	--	--	--	--

ผู้รายงาน ชื่อ..........ตำแหน่ง.....เลขานุการกรม.....โทร.....๐ ๒๕๙๐ ๔๘๒๑.....E-mail : akarapon.s@anamai.mail.go.th
(นายวินัย รอดไทร)

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)