



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

รายงานการประชุม

การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment :
ITA) ของสำนักงานเลขานุการกรม

เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเลขานุการกรม อาคาร ๓ ชั้น ๒

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายวินัย	รอตไทโร	เลขานุการกรม
๒. นายวิทยา	ประเทศ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวศรภัฐ	ชูกะนันท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๔. นายมานิช	แสงวิภาสนภาพร	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน
๕. นางสาวรุ่งรวี	เดชยฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๖. นางสาวจุฑามาศ	เกษมสุขสถาพร	บรรณารักษ์ชำนาญการ
๗. นายอนุชา	นิเมาะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘. นายภูเมศวร์	วงศ์คำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๙. นางสาวศุภศิริ	ศรดอก	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๐. นายอัศรพล	สอาดเอี่ยม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๑๑. นางสาวสุจิตรา	วงศ์ถาวร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๒. นายสกล	นิลเทียม	นายช่างไฟฟ้า
๑๓. นางสาวรุ่งนภา	ใหม่รัตน์ไชยชาญ	นักจัดการงานทั่วไป
๑๔. นายพิกุล	แก้วโชติ	บรรณารักษ์
๑๕. นางสาวसानีตา	สาแล	นักจัดการงานทั่วไป
๑๖. นางสาวธมนพัฒน์	บุญชู	นักวิชาการพัสดุ
๑๗. นางสาววราภรณ์	ยี่ไตะ	บรรณารักษ์
๑๘. นางสาวปรียาภรณ์	สุขอุบล	นักวิชาการพัสดุ
๑๙. นางสาวกัลยา	ปันเป้ง	นักจัดการงานทั่วไป
๒๐. นางสาวอัญชลี	น้อยขำ	นักจัดการงานทั่วไป
๒๑. นางสาวประไพ	สีเทา	นักจัดการงานทั่วไป
๒๒. นายอรรถชัย	อินตียะ	นักจัดการงานทั่วไป
๒๓. นางวัชรีย์	สุนิมิตร	พนักงานธุรการ ส๔

เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา : ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายวินัย รอดไพร เลขาธิการกรม ให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มุ่งเน้นให้ทุกกลุ่มในสำนักงานเลขาธิการกรม มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ส่งเสริมวัฒนธรรมในการทำงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาเป็นเครื่องมือในการกำกับหน่วยงานให้เกิดความเป็นธรรม โดยยึดถือระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และยึดมั่นในการทำงานด้วยความถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงาน ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้รับบริการด้วยความโปร่งใส

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ นายอัศรพล สอาดเอี่ยม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ได้รับมอบหมาย ให้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามดาสดา เขาใหญ่ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ได้รายงานผลการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

หลักการประเมิน ITA

เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองโดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ ที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสและการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

และประพจน์มิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

สำหรับผลการประเมิน ITA ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	Internal (IIT)	External (EIT)	Open Data (OIT)	ระดับผลการประเมิน
๙๓.๐๕	๙๖.๓๙	๘๘.๗๘	๙๓.๗๕	A

สำหรับคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการกรม จะดำเนินการในตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ซึ่งมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

ระดับที่ ๑ Assessment : ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

- เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ฯ และพัฒนาหน่วยงาน (.๐๕ คะแนน)
- วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (๐.๒๕ คะแนน)
- ทำเนียบผู้รับบริการ (C) (เจ้าหน้าที่ภายใน) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) (บุคคลภายนอก) (๐.๒๕ คะแนน)

ระดับที่ ๒...

ระดับที่ ๒ Advocacy/Intervention มีการกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก (ต.ค. ๖๕ - ก.พ. ๖๖)

- กำหนดมาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรอบ ๕ เดือนแรก ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (๐.๕ คะแนน)
- มีแผนการดำเนินงานสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์และมาตรการที่กำหนดเพื่อขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสู่การปฏิบัติงาน

ระดับที่ ๓ Management and Governance การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

- มีรายงานการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

ระดับที่ ๔ Output ผลผลิต มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด

- จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ (ITA) รอบ ๕ เดือนแรก รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน รอบ ๕ เดือนแรกพร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงาน เป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น

ระดับที่ ๕ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด

- ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐)
- ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐)
- ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๔๐)

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การวิเคราะห์การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง)

นายภูเมศวร์ วงษ์คำ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ได้รายงานว่าผลคะแนนการตอบ แบบวัดการรับรู้ (ITA) ของสำนักงานเลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง) ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)
๑.	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๒๔
๒.	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๕.๒๙
๓.	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๗.๕๙
๔.	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๗.๒๖
๕.	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๙๓

จะเห็นได้ว่า...

จะเห็นได้ว่า คະแนนตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนที่ค่อนข้างต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ

นายวินัย รอดไพร เลขานุการกรม จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการใช้งบประมาณเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการสอบถาม ชี้แจงปัญหา อุปสรรค การติดตามเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมอบหมายให้ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเลขานุการกรม จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม : รับทราบระดับคะแนนตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง) และมอบหมายให้ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเลขานุการกรม จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒ นางสาวศุภศิริ ศรีดอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ได้ชี้แจงหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ กรมอนามัย เป็นผู้พิจารณาตัดสินตามเกณฑ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้



คู่มือ

การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม
และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

คำนำ

กรมอนามัยให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ เพื่อยกระดับการสร้างความสุขและสร้างความผูกพันองค์กร ให้กับบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่อง จึงกำหนด กิจกรรมสำคัญ การประกวดหน่วยงานคุณธรรม เพื่อส่งเสริม ให้องค์กรในสังกัดกรมอนามัยได้สร้างสรรค์วิถี เพื่อพัฒนา องค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเป้าหมาย "หน่วยงานคุณภาพ คู่คุณธรรม" และสานต่อกระบวนการดังกล่าว ก้าวสู่เป้าหมาย "กรมอนามัย องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม" ที่ยั่งยืนสืบไป

กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ในฐานะ กลุ่มงานหลักที่รับผิดชอบงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริต และกลุ่มพัฒนากฎหมายบุคคล ในฐานะกลุ่มงานหลักที่รับผิดชอบการดำเนินงานองค์กรสร้างสุข และความผูกพันองค์กรได้จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงาน หน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับ การสร้างความสุขและความผูกพันองค์กรกับบุคลากรในหน่วยงาน และเพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานและขับเคลื่อน องค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ตามเป้าหมาย "กรมอนามัย องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม"



กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

พฤษภาคม 2565

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
วัตถุประสงค์	1
กลุ่มเป้าหมาย	1
ระยะเวลาดำเนินการ	1
เงื่อนไขการดำเนินงาน	2
“หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ”	
การมอบรางวัล	3
หลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
ส่วนที่ 1 การนำองค์กร	6
ส่วนที่ 2 การดำเนินงาน	7
ส่วนที่ 3 ผลลัพธ์การดำเนินงาน	8
ส่วนที่ 4 ผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัด	9
วิธีการส่งผลงาน	10
ขั้นตอนการคัดเลือก	10
การประกาศผล	10
ภาคผนวก	11
• แบบฟอร์ม แจ้งชื่อผลงานฯ	
• แบบฟอร์ม ส่งผลงานฯ	
• คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	
• Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข	
• วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH)	

การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานกรมอนามัย มีการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล บุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี
2. เพื่อยกย่องเชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี มีการเผยแพร่ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมอนามัยมีความสุขในการทำงาน และผูกพันในองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

ระยะเวลาดำเนินการ

1. หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย แจ้งชื่อผลงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ภายในวันที่ 29 ธันวาคม 2565
2. หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมฯ ตั้งแต่บัดนี้ – เดือนเมษายน 2566
3. ส่งผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมฯ ภายในวันที่ 30 เมษายน 2566
4. ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมฯ ภายใน มิถุนายน 2566
5. พิธีมอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรมฯ ในการประชุมกรมอนามัย ประจำเดือน กรกฎาคม 2566

เงื่อนไขการดำเนินงาน "หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ"

1. ผู้บริหารมีนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ
2. มีการขับเคลื่อนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ
3. มีกระบวนการติดตามประเมินผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4. การสร้างองค์ความรู้/นวัตกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพที่สามารถถ่ายทอดหรือขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้
5. ให้หน่วยงานส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ตามประเด็นการประเมิน พร้อมเขียนคำอธิบาย และส่งไฟล์หลักฐานเชิงประจักษ์ จำนวน 1 ชุด เพื่อประกอบการพิจารณา



การมอบรางวัล

รางวัลชนะเลิศ



1. โล่เชิดชูเกียรติ
2. เงินรางวัล รางวัลละ 10,000 บาท



รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1

1. โล่เชิดชูเกียรติ
2. เงินรางวัล รางวัลละ 8,000 บาท



รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2

1. โล่เชิดชูเกียรติ
2. เงินรางวัล รางวัลละ 5,000 บาท



หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การพิจารณา

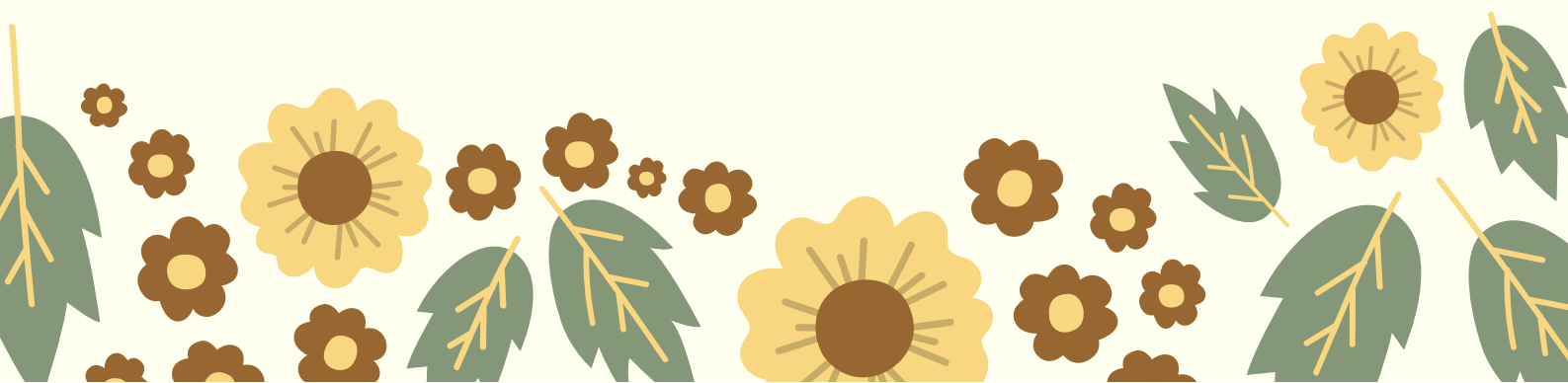
ใบประกาศเกียรติคุณ





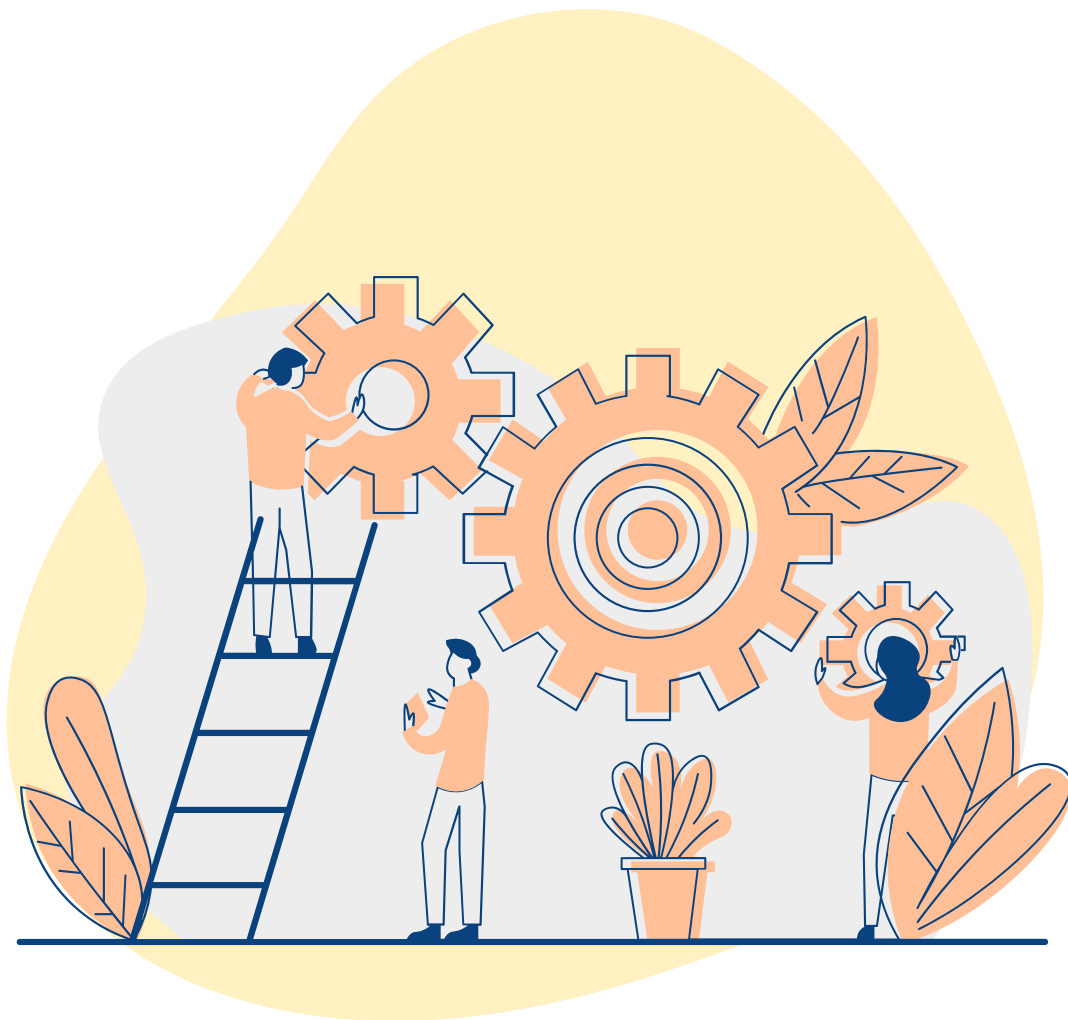
หลักเกณฑ์

**การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม
และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**



การพิจารณาตัดสินหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่กรมอนามัยแต่งตั้งขึ้น เป็นผู้พิจารณาตัดสินตามเกณฑ์ คะแนนเต็ม 100 คะแนน ดังนี้



แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์								
ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร (๓๐ คะแนน)											
■ มีนโยบาย ทิศทาง การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ อย่างมีส่วนร่วมทั้งองค์กร	๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์หรือ ข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพร่วมกัน (Happy workplace) โดยมี บุคลากร เข้าร่วม ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๑๐	๑. ประกาศวิสัยทัศน์ หรือประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรม และการป้องกันการทุจริต และนโยบายองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (๔ คะแนน) ๒. หลักฐานการลงลายมือชื่อ หรือใบลงทะเบียน เข้าร่วมกิจกรรม ประกาศนโยบาย หรือประกาศ เจตนารมณ์ (๖ คะแนน) <table border="1"> <tr> <td>มากกว่า ร้อยละ ๘๐</td><td>ร้อยละ ๖๐ - ๗๙</td><td>ร้อยละ ๔๐ - ๕๙</td><td>น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐</td></tr> <tr> <td>๖</td><td>๔</td><td>๒</td><td>๐</td></tr> </table>	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๖๐ - ๗๙	ร้อยละ ๔๐ - ๕๙	น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐	๖	๔	๒	๐
มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๖๐ - ๗๙	ร้อยละ ๔๐ - ๕๙	น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐								
๖	๔	๒	๐								
	๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมทั้ง ๒ ด้าน ดังนี้ ๑. คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy workplace ประกอบด้วย ๒.๑ Happy Body (สุขภาพดี) ๒.๒ Happy Heart (น้ำใจงาม) ๒.๓ Happy Society (สังคมดี) ๒.๔ Happy Relax (ผ่อนคลาย) ๒.๕ Happy Brain (หาความรู้) ๒.๖ Happy Soul (ทางสงบ) ๒.๗ Happy Money (ปลอดภัย) ๒.๘ Happy Family (ครอบครัวดี) และวัฒนธรรมองค์กร กรรรมอนามัย (HEALTH) เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่าง ประหยัดมาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการ ด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือ สังคม ฯลฯ โดยร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ ประการ	๑๐	๑. รายงานการประชุมฯ (๑ คะแนน) ๒. มีการกำหนดเป้าหมายขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ หรือวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) (๙ คะแนน) <table border="1"> <tr> <td>ครอบคลุม มากกว่า ๕ ประการ</td><td>ครอบคลุม ๓ ประการ</td><td>ครอบคลุม ๒ ประการ</td><td>น้อยกว่า ๒ ประการ</td></tr> <tr> <td>๕</td><td>๓</td><td>๒</td><td>๐</td></tr> </table>	ครอบคลุม มากกว่า ๕ ประการ	ครอบคลุม ๓ ประการ	ครอบคลุม ๒ ประการ	น้อยกว่า ๒ ประการ	๕	๓	๒	๐
ครอบคลุม มากกว่า ๕ ประการ	ครอบคลุม ๓ ประการ	ครอบคลุม ๒ ประการ	น้อยกว่า ๒ ประการ								
๕	๓	๒	๐								
	๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน แบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิด คุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการ มอบหมายบุคลากรและผู้รับผิดชอบ	๑๐	๑. แบบฟอร์มจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (๒ คะแนน) ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน หรือคณะทำงาน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส (๒ คะแนน) ๒. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและ องค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ คะแนน)								

แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์								
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน (๓๐ คะแนน)											
■ มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ หรือวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH)	๔) องค์กรมีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	๑๐	๑. แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือนแรก) (๔ คะแนน) ๒. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ (๖ คะแนน) <table border="1"> <tr> <td>มากกว่า ร้อยละ ๗๐</td><td>ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙</td><td>ร้อยละ ๕๐ - ๕๙.๙๙</td><td>น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐</td></tr> <tr> <td>๖</td><td>๔</td><td>๒</td><td>๐</td></tr> </table>	มากกว่า ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙.๙๙	น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	๖	๔	๒	๐
มากกว่า ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙.๙๙	น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐								
๖	๔	๒	๐								
■ มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา ทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	๕) องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลเพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อนำไปสู่เป้าหมาย	๑๐	๑. รายงานประเมินผลกิจกรรมตามแผนที่กำหนด (๒ คะแนน) ๒. รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน (๓ คะแนน) ๓. หลักฐานแสดงการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน (๓ คะแนน) ๔. แสดงช่องทางการสื่อสารของบุคลากรถึงผู้บริหาร หรือทีมงานองค์กร (๒ คะแนน)								
■ มีการยกย่องเชิดชู ส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบ	๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายและความผูกพันองค์กร จนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม บุคคลที่ส่งเสริมผลักดันองค์กรแห่งความสุข โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ (นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย)	๑๐	๑. ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ทั้งภายในและภายนอกองค์กร (๓ คะแนน) ๒. ประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร (๓ คะแนน) ๓. มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โฉนด เพจบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น (๔ คะแนน)								



แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์								
ส่วนที่ ๓ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน (๓๐ คะแนน)											
■ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดเพิ่มมากขึ้น	๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ***สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ มีดังนี้ ๑. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน ๒. ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ๓. สร้างบรรยากาศให้คนมีความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม ๔. สนับสนุนให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (WORK Life Balance)	๑๐	๑. หลักฐานแสดงผลสำเร็จของการดำเนินงาน เช่น URL ภาพกิจกรรม เว็บไซต์ รายงานการประชุม เป็นต้น (๓ คะแนน) ๒. หลักฐานแสดงสภาพแวดล้อม หรือบรรยากาศที่สนับสนุนส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (๓ คะแนน) ๓. สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร ก่อนและหลังการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ที่มีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น (๔ คะแนน) (หน่วยงานเจ้าภาพจัดทำเครื่องมือประเมินสำหรับทุกหน่วยงาน)								
■ มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน	๘) มีการรวบรวมองค์ความรู้ ที่แสดงผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผน โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่างๆ โดยมีหัวข้อ ดังนี้ ๘.๑ บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ๘.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ๘.๓ ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ๘.๔ ภาพประกอบ หรือคลิปวิดีโอองค์กรแห่งความสุข	๑๐	๑. เอกสารองค์ความรู้ ที่แสดงผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ (๔ คะแนน) ๒. จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวีดิทัศน์ infographic PowerPoint นิทรรศการ เป็นต้น (๖ คะแนน) <table><tr><td>๒ รูปแบบ</td><td>๑ รูปแบบ</td><td>ไม่มีสื่อ</td></tr><tr><td>๖</td><td>๓</td><td>๐</td></tr></table>	๒ รูปแบบ	๑ รูปแบบ	ไม่มีสื่อ	๖	๓	๐		
๒ รูปแบบ	๑ รูปแบบ	ไม่มีสื่อ									
๖	๓	๐									
■ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นได้	๙) องค์กรมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑๐	๑. หลักฐานแสดงถึงการเผยแพร่องค์ความรู้ของหน่วยงาน (๔ คะแนน) ๒. ช่องทางการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ และสื่อต่างๆ ภายในองค์กร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง (๖ คะแนน) <table><tr><td>๓ ช่องทาง</td><td>๒ ช่องทาง</td><td>๑ ช่องทาง</td><td>ไม่มีการเผยแพร่</td></tr><tr><td>๖</td><td>๔</td><td>๒</td><td>๐</td></tr></table>	๓ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ไม่มีการเผยแพร่	๖	๔	๒	๐
๓ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ไม่มีการเผยแพร่								
๖	๔	๒	๐								

แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์										
ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์การดำเนินงาน (๑๐ คะแนน)													
■ ผลการประเมินการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือนแรก)	๑๐) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๕	-										
	๑๑) ผลการประเมินความสุขของบุคลากร ในหน่วยงาน (Happinometer)	๕	ผลการประเมินความสุขระดับบุคคล Happinometer <table><tr><td>มากกว่า ร้อยละ ๘๐</td><td>ร้อยละ ๖๐ - ๗๙.๙๙</td><td>ร้อยละ ๔๐ - ๕๙.๙๙</td><td>ร้อยละ ๒๐ - ๓๙.๙๙</td><td>ร้อยละ ๑ - ๑๙.๙๙</td></tr><tr><td>๕</td><td>๔</td><td>๓</td><td>๒</td><td>๑</td></tr></table>	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๖๐ - ๗๙.๙๙	ร้อยละ ๔๐ - ๕๙.๙๙	ร้อยละ ๒๐ - ๓๙.๙๙	ร้อยละ ๑ - ๑๙.๙๙	๕	๔	๓	๒	๑
มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๖๐ - ๗๙.๙๙	ร้อยละ ๔๐ - ๕๙.๙๙	ร้อยละ ๒๐ - ๓๙.๙๙	ร้อยละ ๑ - ๑๙.๙๙									
๕	๔	๓	๒	๑									

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องได้รับการประเมินผลงานฯ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะผ่านการประเมินเป็นหน่วยงานคุณธรรม

กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. คณะกรรมการอาจมีการตรวจสอบข้อมูลเชิงลึก กรณีเรื่องร้องเรียนเพื่อประกอบการพิจารณา



วิธีการส่งผลงาน

1. หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย แจ้งชื่อผลงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน หน่วยงานคุณธรรม ภายในวันที่ 29 ธันวาคม 2565
2. หน่วยงานส่งผลงานเข้าร่วมการคัดเลือกต้องจัดทำข้อมูลรายละเอียด เกี่ยวกับผลงานตามเงื่อนไขการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม เป็นไฟล์เอกสาร PDF ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ โดยใช้ตัวอักษร TH SarabunITx ขนาด 16 พอยท์
3. ส่งผลงานทาง Email: ethics@anamai.mail.go.th ภายในวันที่ 28 เมษายน 2566 (สามารถดาวน์โหลดคู่มือฯ และแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ “ระเบียบคุณธรรม กรมอนามัย” (<http://ethics.anamai.moph.go.th>)
4. คณะกรรมการอาจขอข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงาน

ขั้นตอนการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. การคัดเลือก รอบที่ 1

คณะกรรมการฯ พิจารณาให้คะแนนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพฯ จากแบบฟอร์มส่งผลงาน พร้อมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ และคัดเลือกหน่วยงานที่มีคะแนนมากที่สุด จำนวน 10 หน่วยงาน

2. การคัดเลือก รอบที่ 2

คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพฯ รอบที่ 2 โดยการนำเสนอผลงาน ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก รอบที่ 1 พร้อมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์

การประกาศผล

ผลการตัดสินการประกวดจะแจ้งให้ผู้ได้รับรางวัล และหน่วยงานที่ได้รับรางวัลทราบโดยตรง รวมทั้งประกาศผลการคัดเลือกทางเว็บไซต์ “ระเบียบคุณธรรม กรมอนามัย” <http://ethics.anamai.moph.go.th> ภายในเดือน มิถุนายน 2566

The background is a solid dark grey-blue. At the top, there are organic shapes in orange, blue, and green. The orange shape on the left contains a cluster of small red dots. The green shape on the right contains a cluster of small yellow dots and three red diagonal lines. At the bottom, there are more organic shapes in blue, yellow, and red. The blue shape on the left contains a cluster of small yellow dots and three light green diagonal lines. The yellow and red shapes on the right contain a cluster of small blue dots.

הכפארת



-แบบฟอร์ม-

แจ้งชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน.....

ชื่อผลงาน.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน.....โทรศัพท์.....

E-mail:

(ลงชื่อ)(ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์)
(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

คำชี้แจง :

๑. ให้หน่วยงานส่งชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทาง E-mail: ethics@anamai.mail.go.th ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. ชื่อผลงานสามารถเปลี่ยนแปลงได้จนถึงวันที่ปิดรับผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

แบบฟอร์มส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....

ชื่อผลงาน

ชื่อผู้ประสานงาน..... โทรศัพท์.....

E-mail:

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
๑	การนำองค์กร				
	๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพร่วมกัน (Happy workplace) โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป				
	๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมทั้ง ๒ ด้าน ดังนี้ ๑. คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy workplace ประกอบด้วย ๒.๑ Happy Body (สุขภาพดี) ๒.๒ Happy Heart (น้ำใจงาม) ๒.๓ Happy Society (สังคมดี) ๒.๔ Happy Relax (ผ่อนคลาย) ๒.๕ Happy Brain (หาความรู้) ๒.๖ Happy Soul (ทางสงบ) ๒.๗ Happy Money (ปลอดภัย) ๒.๘ Happy Family (ครอบครัวดี) และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดมาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ โดยร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ ประการ				

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
	๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กรที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรและผู้รับผิดชอบ				
๒	การดำเนินงาน				
	๔) องค์กรมีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป				
	๕) องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลเพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไขดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อนำไปสู่เป้าหมาย				
	๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการ กิจกรรม ดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย และความผูกพันองค์กร จนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม บุคคลที่ส่งเสริมผลักดัน องค์กรแห่งความสุข โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ (นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย)				

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
๓	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน				
	๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ***สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ มีดังนี้ ๑. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน ๒. ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ๓. สร้างบรรยากาศให้คนมีความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม ๔. สนับสนุนให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (WORK Life Balance)				
	๘) มีการรวบรวมองค์ความรู้ ที่แสดงผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนโดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่างๆ โดยมีหัวข้อ ดังนี้ ๘.๑ บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ๘.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ๘.๓ ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ๘.๔ ภาพประกอบ หรือคลิปวิดีโอองค์กรแห่งความสุข				
	๙) องค์กรมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง				

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
๔	ผลลัพธ์การดำเนินงาน				
	๑๐) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)				
	๑๑) ผลการประเมินความสุขของบุคลากร ในหน่วยงาน (Happinometer)				

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายละเอียดทั้งหมดที่ให้ไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากภายหลังคณะกรรมการ
พิจารณามอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตรวจพบว่าข้อใดเป็นเท็จ
ข้าพเจ้ายินยอมให้คณะกรรมการพิจารณามอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม ตัดสิทธิ์ได้ทันที

(ลงชื่อ)(ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์)
(.....)
ตำแหน่ง
วัน/เดือน/ปี.....

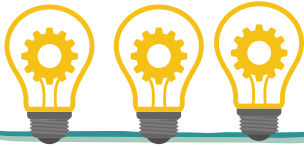
คุณธรรม 5 ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

พอเพียง

หมายถึง ดำเนินชีวิตด้วยความพอดี พอประมาณ ยึดทางสายกลาง และการพึ่งตนเอง

- ความพอประมาณ
- ความมีเหตุผลรอบรู้รอบคอบ
- การมีภูมิคุ้มกัน



วินัย

หมายถึง การยึดมั่นรับพิศชอบในหน้าที่ ทั้งต่อตนเอง องค์กร สังคม รวมถึงปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ เคารพกฎหมาย

- การปฏิบัติตามข้อตกลง กฎกติกา และแบบแผน
- การทำหน้าที่ของสมาชิกในองค์กร (ภายในองค์กร)
- ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ภายนอกองค์กร)



สุจริต

หมายถึง การปฏิบัติที่ยึดถือความถูกต้องดีงาม ประพฤติชอบ และเหมาะสมต่อตนเอง ต่อการงาน บุคคลอื่น และสังคม

- ความโปร่งใส
- ธรรมาภิบาลขององค์กร



จิตอาสา

หมายถึง การใส่ใจต่อสาธารณะ อาสาลงมือทำความดีเต็มใจหวังให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่น และสังคม

- การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นและองค์กรด้วยความสมัครใจไม่หวังผลตอบแทน



กตัญญู

หมายถึง การตอบแทนความดี โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานความถูกต้องดีงาม หรือการเคารพนับถือในความดี

- การสำนึกความดี
- การตอบแทนความดี



HAPPY WORKPLACE

หรือ องค์กรแห่งความสุข

HAPPY WORKPLACE หรือ องค์กรแห่งความสุข ก็คือกระบวนการพัฒนาคคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

HAPPY WORKPLACE จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (HAPPY 8) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย



HAPPY BODY (สุขภาพดี)

สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

HAPPY BRAIN (หาความรู้)

มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลา จากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ



HAPPY HEART (น้ำใจงาม)

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

HAPPY SOUL (ทางสงบ)

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่ช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสันนิษฐานให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง



HAPPY SOCIETY (สังคมดี)

มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความ เป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อม ร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

HAPPY MONEY (ปลอดหนี้)

มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลัก คำสอน การดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง



HAPPY RELAX (ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

HAPPY FAMILY (ครอบครัวดี)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อนรักในสิ่ง ที่พอเพียง)



วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย (HEALTH)

กรมอนามัย มุ่งหวังสร้างองค์กรให้เกิดเอกลักษณ์ที่โดดเด่น เป็นองค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม ซึ่งกระบวนการหนึ่งที่สำคัญคือการพัฒนากฎหมายกรบุคคลขององค์กรให้มีขีดความสามารถ มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความสุข โดยกำหนดวัฒนธรรมองค์กรไว้คือ **HEALTH** ซึ่งประกอบด้วย

H : Health Model (เป็นต้นแบบสุขภาพ)

หมายถึง การดูแลรักษาสุขภาพตนเองเพื่อเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่น

E : Ethics (มีจริยธรรม)

หมายถึง มีจรรยาบรรณ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติและไม่แสวงหาประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

A : Achievement (มุ่งผลสัมฤทธิ์)

หมายถึง มุ่งมั่น รับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ และตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้ที่เกี่ยวข้อง

L : Learning (เรียนรู้ร่วมกัน)

หมายถึง มุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนางานร่วมกัน

T : Trust (เคารพและเชื่อมั่น)

หมายถึง มีความเคารพในสิทธิ หน้าที่ของตนเองและผู้อื่น

H : Harmony (เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน)

หมายถึง มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม และยอมรับผลสำเร็จของทีมงานร่วมกัน





คณะผู้จัดทำ



นางสาววาสนา สงวนหมู่
นางสาวประภาภัส อัมรี
นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์
นางสาวณัชชา เสือแดง
นางสาววราภรณ์ อัครศรีอนันต์
นางสาววันวิสา มหารมย์
นางสาวจิรพร เคียงไรสง
นางแวว นาสร้อย

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคล
นักทรัพยากรบุคคล
นักทรัพยากรบุคคล
นักทรัพยากรบุคคล
พนักงานธุรการ ส 3





กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
อาคาร 4 ชั้น 3 กรมอนามัย
เลขที่ 88/22 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี 11000
โทรศัพท์ 0 2590 4035-6, 0 2590 4883-6
E-mail : ethics@anamai.mail.go.th



มติที่ประชุม : รับทราบหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

เลิกประชุมเวลา : ๑๖.๓๐ น.

นายอัศรพล สอาดเอี่ยม
นายวินัย รอดไพร

ผู้จัดรายงานการประชุม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม