

รายงานตัวชี้วัด รอบ 5 เดือนหลัง : ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมอนามัย (คะแนนที่ 1-3)

ระดับ 1 Assessment ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด มีข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้

1.1 รายงานการประชุมวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2565 เวลา 09.00–12.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานเลขาธิการกรมอาคาร 3 ชั้น 2

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. นางสาวศรภัฏ ชูกะนันท์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร |
| 2. นางสาวรุ่งรวี เดชยฤทธิ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
หัวหน้ากลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ |
| 3. นายภูเมศวร์ วงษ์คำ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| 4. นายอนุชา นิยะชา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 5. นางสาวสุจิตรา วงษ์ถาวร | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| 6. นางสาวศุภศิริ ศรีดอก | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| 7. นางสาวสิรินญา สกลกิตติวุฒิ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 8. นางสาวอัญชลี น้อยคำ | นักจัดการงานทั่วไป |
| 9. นางสาวประไพ สีเทา | นักจัดการงานทั่วไป |
| 10 นางสาวसानีดา સાළ | นักจัดการงานทั่วไป |
| 11. นางสาวธมนพัฒน์ บุญชู | นักวิชาการพัสดุ |
| 12. นายพิษณุชัย รุ่งอุทัย | เจ้าพนักงานธุรการ |
| 13. นางสาวสุดารัตน์ วงษ์ขารี | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| 14. นางสาวกานดาณิ คณินิทรเมธา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |

เริ่มประชุม เวลา 9.00 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

นางสาวรุ่งรวี เดชยฤทธิ รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในการประเมิน รอบ 5 เดือนแรก ให้ในที่ประชุมทราบว่าผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก) ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้		
		ร้อยละ		
		ปีงบประมาณ		ปีงบประมาณ
		2564		2565
		5 เดือนแรก	5 เดือนหลัง	5 เดือนแรก
1	การปฏิบัติหน้าที่	84.54	86.96	99.31
2	การใช้งบประมาณ	69.31	68.82	98.54
3	การใช้อำนาจ	83.41	83.06	99.24
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	78.16	84.91	99.09
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	65.66	69.89	98.93

ผลการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

หน่วยงาน: สำนักงานเลขาธิการกรม

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
	ภาพรวมของหน่วยงาน (n=41)	100		99.03
1	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	24.00	99.31	23.83
	1. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใส			
	1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด		98.17	
	1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		98.17	
	2. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน		98.78	
	3. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้			
	3.1 ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน		98.17	
	3.2 ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว		98.17	
	3.3 พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง		98.17	
	4. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ			
	4.1 เงิน		100.00	
	4.2 ทรัพย์สิน		100.00	
	4.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		100.00	
	5. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้เงินในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันมาในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้			
	5.1 เงิน		100.00	
	5.2 ทรัพย์สิน		100.00	
	5.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		100.00	
	6. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต			
	6.1 เงิน		100.00	
	6.2 ทรัพย์สิน		100.00	
	6.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		100.00	

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การบริการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

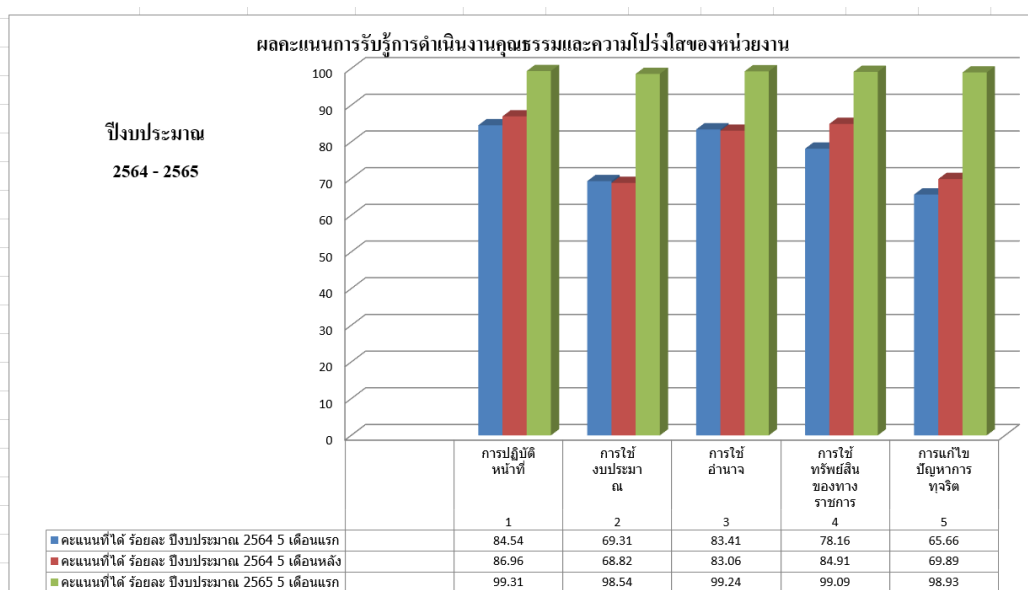
หน่วยงาน: สำนักงานเลขาธิการกรม

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2	ตัวชี้วัดที่ 2 การใส่ใจงบประมาณ	18.00	98.54	17.74
	7. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน		99.39	
	8. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้			
	8.1 คำนวณ		98.78	
	8.2 ไม่เปิดเป็นวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้		98.78	
	9. หน่วยงานของท่าน ไม่ใช้ ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง		99.39	
	10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ		99.39	
	11. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้			
	11.1 ไม่รับสิน ตรวจสอบได้		98.78	
	11.2 ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง		94.51	
	12. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้			
	12.1 สอบถาม		98.78	
	12.2 พักพิง		98.78	
	12.3 ร้องเรียน		98.78	
3	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	18.00	99.24	17.86
	13. ท่านได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม		98.17	
	14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง		98.17	
	15. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม		98.17	
	16. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำละเมิดตัวของผู้บังคับบัญชา		100.00	
	17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต		99.39	
	18. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน ไม่มีลักษณะดังต่อไปนี้			
	18.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ		100.00	
	18.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง		100.00	
	18.3 เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		100.00	

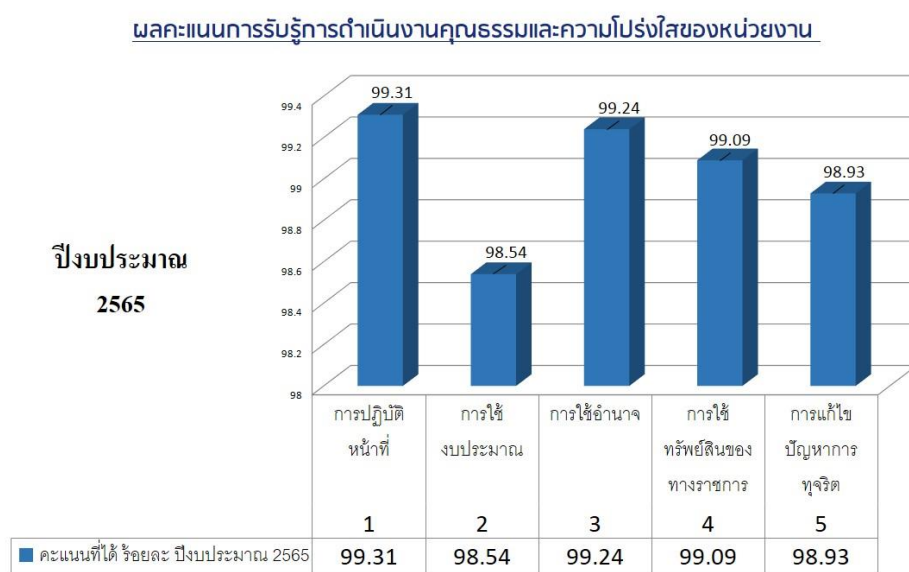
ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การบริการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

หน่วยงาน: สำนักงานเลขาธิการกรม

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
4	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	18.00	99.09	17.84
	19. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก		98.17	
	20. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		100.00	
	21. ถ้าต้องมีการขอใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง		98.78	
	22. บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน ไม่มี การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน		100.00	
	23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง		98.78	
	24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง		98.78	
5	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน	22.00	98.93	21.77
	25. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต		98.78	
	26. หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการดังต่อไปนี้			
	26.1 พบพบนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		100.00	
	26.2 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		100.00	
	27. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข		98.78	
	28. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ คือการทุจริตในหน่วยงาน			
	28.1 เฝ้าระวังการทุจริต		100.00	
	28.2 ตรวจสอบการทุจริต		100.00	
	28.3 ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต		100.00	
	29. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน		98.17	
	30. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีการรับรู้ต่อประเด็นดังต่อไปนี้			
	30.1 สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก		98.17	
	30.2 สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้		98.17	
	30.3 มีนโยบายหรือมาตรการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา		97.56	
	30.4 มีนโยบายหรือมาตรการและไม่มีผลกระทบต่อด่าน		97.56	



จากการวิเคราะห์กราฟผลคะแนนที่ได้ ในปี 2565 ตัวชี้วัด 5 ตัว ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ผลการประเมินอยู่ที่ ร้อยละ 99.31 ๒. การใช้งบประมาณ ผลการประเมินอยู่ที่ร้อยละ 98.54 ๓. การใช้อำนาจ ผลการประเมินอยู่ที่ร้อยละ 99.24 ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผลการประเมินอยู่ที่ร้อยละ 99.09 ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลการประเมินอยู่ที่ร้อยละ 98.93 จากคะแนนการประเมินข้อ 2. การใช้งบประมาณ ของสำนักงานเลขาธิการกรม เป็นคะแนนที่น้อยที่สุดใน 5 ตัวชี้วัด นางสาวรุ่งรวี เดชยฤทธิ ได้เสนอให้ทำการวิเคราะห์ Gap ปัญหา ของการใช้จ่ายงบประมาณ โดยขอให้งานยุทธศาสตร์ รายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ในที่ประชุม ทุกครั้ง และชี้แจงแหล่งที่มาของงบประมาณ พร้อมนำขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานทุกเดือน และมอบหมายให้กลุ่มพิธีการและกลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร ทำเอกสารแนบ 1 และ กลุ่มอำนวยการ เอกสารแนบ 2



แผนการดำเนินการขับเคลื่อนในรอบ 5 เดือนหลังยังคงใช้แผนเดิม

เอกสารแนบ 2

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
มาตรการ เปิดโอกาสการสอบถาม การฟังความคิดเห็นในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานเลขาธิการกรม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่ม/ศูนย์/ภายในสำนักงานเลขาธิการกรม	เปิดโอกาสให้มีการรายงานความก้าวหน้า ติดตาม สอบถาม ฟังห้วง ชี้แจง และแสดงความเห็น ตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานเลขาธิการกรม ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ในที่ประชุมสำนักงานเลขาธิการกรมประจำเดือน	จำนวน 10 ครั้ง	รอบ 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2564 - กุมภาพันธ์ 2565) รอบ 5 เดือนหลัง (มีนาคม 2565 - กรกฎาคม 2565)	หัวหน้ากลุ่ม/ศูนย์/ภายในสำนักงานเลขาธิการกรม	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ผู้อนุมัติแผน



(นายวินัย รอดไทร)

เลขาธิการกรม

หมายเหตุ 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap ของหน่วยงาน และจัดทำแผนฯ เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT)

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา 12.00 น.

นางสาวประไพ สีเทา ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวรุ่งรวิ เดชยฤทธิ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลและความรู้เพื่อการขับเคลื่อนตัวชี้วัดและความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์

1) จากรายงานการประชุมวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานข้างต้น ซึ่งได้วิเคราะห์ gap 1 ประเด็นจากคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รอบ 5 เดือนแรก พบว่า ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) ซึ่งรายละเอียดมีทั้งหมด 5 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่

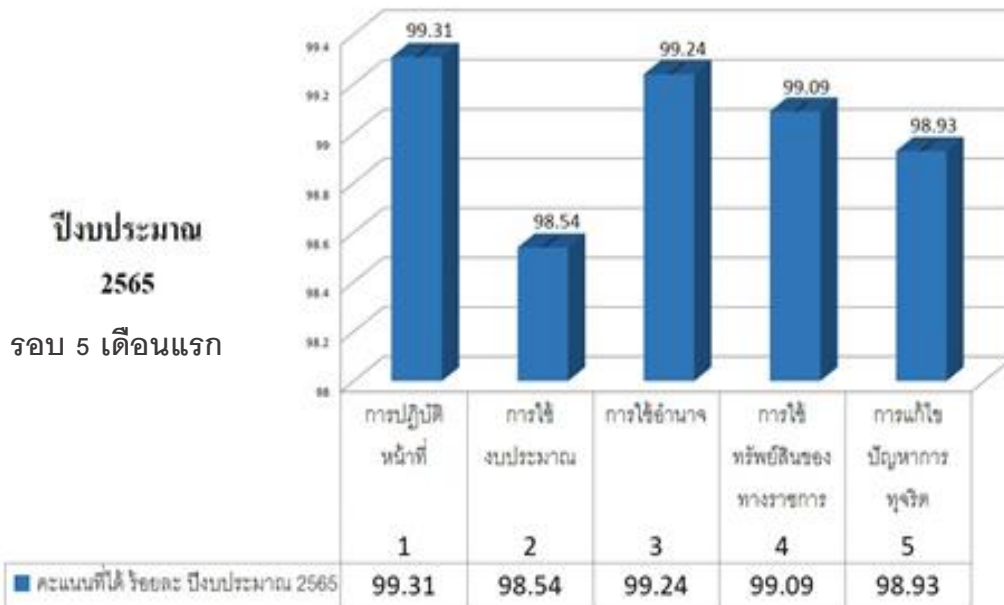
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

สรุปผลการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 (รอบ 5 เดือนแรก) ตุลาคม 2564 – กุมภาพันธ์ 2565 พบว่าการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ปี 2565 คะแนนที่ได้ อยู่ในระดับสูงสุด ร้อยละ 99.03 มีแนวโน้ม T (Trends) เพิ่มขึ้นจากปี 2564

ตัวชี้วัดที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้		
		ร้อยละ		
		ปีงบประมาณ		ปีงบประมาณ
		2564		2565
		5 เดือนแรก	5 เดือนหลัง	5 เดือนแรก
1	การปฏิบัติหน้าที่	84.54	86.96	99.31
2	การใช้งบประมาณ	69.31	68.82	98.54
3	การใช้อำนาจ	83.41	83.06	99.24
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	78.16	84.91	99.09
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	65.66	69.89	98.93

ผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการกรม



จากการวิเคราะห์กราฟผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการกรม ผลคะแนนที่ได้ ประจำปีงบประมาณ 2565 ของตัวชี้วัด 5 ตัว ซึ่งสรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนที่ได้ ร้อยละ 99.31
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	คะแนนที่ได้ ร้อยละ 98.54
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	คะแนนที่ได้ ร้อยละ 99.24
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	คะแนนที่ได้ ร้อยละ 99.09
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนที่ได้ ร้อยละ 98.93

โดยผลคะแนนตัวชี้วัด ทั้งหมด 5 ตัว ดังกล่าว ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณของสำนักงานเลขาธิการกรม มีคะแนนระดับต่ำสุด คือ ร้อยละ 98.54 และตัวชี้วัดที่ 5 ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนระดับสูงสุด คือ ร้อยละ 98.93 รองลงมา ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 99.31 และตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ร้อยละ 99.24 จากการวิเคราะห์ ทบทวน Gap ปัญหา การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของปีงบประมาณ 2565 ส่วนตัวชี้วัดที่ 2 ด้านการใช้งบประมาณ มีคะแนนระดับต่ำสุด ร้อยละ 98.54 ยังคงเป็นปัญหาต่อเนื่อง ซึ่งต้องดำเนินการตามมาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT

แสดงผลคะแนนประเด็นการประเมิน ตามข้อย่อย ของเกณฑ์ตัวชี้วัด

การตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน

เลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ดัชนี/ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้
	ร้อยละ
	ปี 65
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	99.31
1. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใส	
1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	98.17
1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	98.17
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	98.54
11. หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้	94.51
11.2 ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	99.24
13. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	98.17
14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง	98.17
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.09
19. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความสะดวก	98.17
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.93
30. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีการรับรู้ต่อประเด็นดังต่อไปนี้	
30.3 มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	97.56
30.4 มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	97.56

สรุปผลคะแนนประเด็นการประเมิน ตามข้อย่อย ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ในแต่ละข้อคำถามย่อย จากการวิเคราะห์ Gap ตัวชี้วัดที่ 2 ด้านการใช้งบประมาณ ในส่วนข้อคำถามย่อย ในข้อ 11. หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุในลักษณะไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง โดยคะแนนที่ได้อยู่ในระดับต่ำสุด คือ ร้อยละ 94.51

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
มาตรการ เปิดโอกาสการสอบถาม การทักท้วง ติดตามในการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการของสำนักงาน เลขาธิการกรม	เปิดโอกาสให้มีการรายงานความก้าวหน้า ติดตาม สอบถาม ทักท้วง ชี้แจง และแสดงความ คิดเห็น ตามแผน/นสพ.ปฏิบัติการของสำนักงาน เลขาธิการกรม ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ในที่ประชุมสำนักงาน เลขาธิการกรมประจำเดือน	จำนวน 10 ครั้ง	รอบ 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2564 - กุมภาพันธ์ 2565) รอบ 5 เดือนหลัง (มีนาคม 2565 - กรกฎาคม 2565)	หัวหน้ากลุ่ม/ศูนย์/ภายใน สำนักงานเลขาธิการกรม	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการ เป็นไปตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่ม/ศูนย์/ภายในสำนักงาน เลขาธิการกรม					

ผู้อนุมัติแผน

(นายวินัย รอดไพร)
เลขาธิการกรม

หมายเหตุ 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap ของหน่วยงาน และจัดทำแผนฯ เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

การดำเนินงานขับเคลื่อน ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความ
โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสำนักงาน
เลขาธิการกรม ในรอบ ๕ เดือนหลัง มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๕ ยังคงใช้แผนฯ เดิม เพื่อความต่อเนื่องของการ
ขับเคลื่อนแผนการดำเนินการ เนื่องจาก Gap ยังคงเป็น ตัวชี้วัดที่ 2 ด้านการใช้งบประมาณ
ต้องดำเนินการมาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT ในด้านการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการ OIT ต่อไป

จากการวิเคราะห์ภาพรวมข้างต้นการรับรู้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
เพื่อหา Gap และแก้ไขประเด็นตามมาตรฐาน พบว่าทั้ง 5 ตัวชี้วัดมีแนวโน้ม T (Trends)
และได้มี การเปรียบเทียบแต่ละตัวชี้วัดทั้ง 5 ตัว C (Comparisons) มีการเปรียบเทียบพบว่าการรับรู้ ตัวชี้วัด
ที่ 2 การใช้งบประมาณ มีคะแนนต่ำที่สุด คือ ร้อยละ 98.54 ตัวชี้วัดที่ 5 ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต มี
คะแนนระดับสูงสุด คือ ร้อยละ 99.93 รองลงมา ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 99.31 และตัวชี้วัดที่ 3
การใช้อำนาจ ร้อยละ 99.24

สรุปจากการวิเคราะห์บทวน Gap ปัญหาข้างต้น พบว่า การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ของปีงบประมาณ 2565 ยังคงเป็นตัวชี้วัดที่ 2 ด้านการใช้งบประมาณ ซึ่งมีคะแนนระดับต่ำสุด
ร้อยละ 98.54

รอบ 5 เดือนหลัง โดยมีองค์ประกอบของข้อมูล ดังนี้

2.1 แสดงผลผลิตผลลัพธ์ระดับ Le (Level) ของผลการดำเนินงานปัจจุบัน

การวิเคราะห์การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาพรวมในแต่ละตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนแรก มีแนวโน้มสูงขึ้น ร้อยละ 99.03 ซึ่งคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน สูงกว่า ปี 2564 ร้อยละ 20.71

2.2 ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รอบ 5 เดือน หลัง

1. อยากให้หน่วยงานจัดเวที ที่จะสามารถสอบถามการใช้จ่ายงบประมาณ

2. ในบางโอกาสกลุ่ม/ศูนย์อยากจะแสดงการดำเนินการใช้งบประมาณของกลุ่ม/ศูนย์เองเพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใส และความก้าวหน้าของการดำเนินการ อย่างไรก็ตามถึงแนวโน้ม และระดับของผลการประเมิน IIT จะสูงขึ้นในทุกรอบการประเมิน แต่ก็ยังมี GAP ที่เกิดขึ้น จากข้อคำถามที่ยังคงมีคะแนนของตัวชี้วัดที่อยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น

3. มีแผนการขับเคลื่อน มาตรการและแนวทางการดำเนินการ ซึ่งอยู่ในรูปแบบของประชุมสำนักงานเลขานุการกรมเป็นประจำทุกเดือน ที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคน คือทุกกลุ่ม/ศูนย์ และเจ้าหน้าที่หน่วยงานทุกท่าน ขับเคลื่อนโดยใช้แผนมาตรการ และแนวทางที่กำหนด ชักชวน กระตุ้นสื่อสารและทำความเข้าใจ ในระเบียบข้อบังคับ วาระ ในเวทีที่ประชุมสำนักงานเลขานุการกรม ที่ให้ทุกกลุ่มศูนย์สามารถการสอบถาม การทักท้วง ติดตามในการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งกันและกันเป็นการให้โอกาสทุกท่านได้ทราบ และเป็น การเปิดเผย แสดงความโปร่งใสในการบริหารงานของทุก กลุ่ม/ศูนย์

4. มีผลผลิตได้สรุปรายงานการประชุม เป็นหลักฐาน และยังเป็นเครื่องมือในติดตามการ ดำเนินการด้านงบประมาณ ด้านการดำเนินการเป็นอย่างดี ว่าได้ดำเนินการตามมติที่ประชุมหรือไม่ มี เหตุขัดข้องอย่างไร ทั้งยังเป็นหลักฐานให้สามารถติดตามในที่ประชุมครั้งต่อไปได้อีกด้วย

ทั้งนี้ ยังคงดำเนินการวัดและประเมินผลในรอบปี 2565 (รอบ 5 เดือนหลัง) เพื่อความต่อเนื่องของใน การทดสอบแผนรวมถึงแนวทาง และมาตรการจะสามารถปิด GAP ที่เกิดขึ้น

1) กลุ่มผู้รับบริการ/กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- กลุ่มผู้รับบริการ

เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการกรม หน่วยงานภาครัฐทั้งภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานเอกชน

- ความต้องการ/ ความคาดหวัง

ต้องการความสะดวก รวดเร็ว ในการให้บริการจากภาครัฐ และเปิดโอกาสให้มีการสอบถามข้อมูลและความรู้เกี่ยวกับข้อมูลด้านระเบียบและข้อบังคับ ต่างๆ

- ความผูกพัน

ได้รับการร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานขอความอนุเคราะห์ หรือให้คำปรึกษาหารือในกิจกรรม ข้อกฎหมาย ข้อระเบียบและข้อบังคับต่างๆ

- ความพึงพอใจ/ความไม่พึงพอใจ

มีความพึงพอใจในด้านการบริการ ให้คำปรึกษา ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้

2) กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการกรม หน่วยงานภาครัฐทั้งภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานเอกชน

- ความต้องการ/ ความคาดหวัง

ต้องการความสะดวก รวดเร็ว ในการให้บริการ และเปิดโอกาสให้มีการสอบถามข้อมูล ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ และข้อบังคับ ต่างๆ

- ความผูกพัน

ได้รับการร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานขอความอนุเคราะห์ หรือให้คำปรึกษาหารือในกิจกรรม ข้อกฎหมาย ข้อระเบียบและข้อบังคับต่างๆ

- ความพึงพอใจ/ความไม่พึงพอใจ

มีความพึงพอใจในด้านการบริการ ให้คำปรึกษา ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้

ทำเนียบผู้รับบริการ(C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(SH) ผู้รับบริการ(C)/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(SH)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่องทางติดต่อ
1	บริษัท ธีรณัฐสัมฤทธิ์ 249 จำกัด	02-152-4419
2	บริษัท ฮาร์ดแวร์โปรดักส์ แอนด์ เอ็นจิเนียริง จำกัด	02-950-7121
3	บริษัท แสนดีเซอร์วิส จำกัด	092-356-1933
4	บริษัท ที เอส ออโต้เซลล์ จำกัด	02-571-1999
5	นายปรีชา เศษรักษา	092-275-8684
6	ร้านติวานนท์ยางยนต์	02-525-0803
7	บริษัท ใหม่ ออโต้ โปรดักส์ จำกัด	085-059-1615
8	นายชาติชาย แซ่เล่า	061-994-6946
9	บริษัท โฟร์สตาร์ เนทเวอร์ค จำกัด	02-119-3344
10	บริษัท ทริปปี้ลพี โอเอ จำกัด	02-807-9003
11	บริษัท บิ๊ก โปรโมชัน แอนด์ เซอร์วิส จำกัด	02-769-3888
12	นายอรรถพล คุณเศษ	089-571-7377
13	นางสาวจินดา ไพรงามเนตร	089-880-8275
14	บริษัท ฮิตาชิ เอลลิเวเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด	02-320-5777
15	ยอดน้ำดื่ม	02-588-1701
16	บริษัท ที.ทเวนตีวัน จำกัด	081-456-6618
17	บริษัท ตากอรุณสิน จำกัด	02-268-2255
18	บริษัท มิสเตอร์ อิงค์ คอมพิวเตอร์ เซอร์วิส จำกัด	02-915-5200
19	บริษัท คิม แอดเวอร์ไทซิง จำกัด	02-832-5888
20	บริษัท แอปโฟรช อินทิเกรท จำกัด	092-525-4558