

รายงานการประชุม
วิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
รอบ ๕ เดือนหลัง วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานเลขานุการกรม อาคาร ๓ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวศรภัฏ ชูกะนันท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร
๒. นางสาวรุ่งรวี เดชยฤทธิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ
๓. นายภูเมศวร์ วงษ์คำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๔. นายอนุชา นิเวยะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕. นางสาวสุจิตรา วงษ์ถาวร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๖. นางสาวศุภศิริ ศรดอก	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๗. นางสาวสิรินญา สุกฤทธิติวุฒิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๘. นางสาวอัญชลี น้อยคำ	นักจัดการงานทั่วไป
๙. นางสาวประไพ สีเทา	นักจัดการงานทั่วไป
๑๐ นางสาวसानีตา สาแล	นักจัดการงานทั่วไป
๑๑. นางสาวธมนพัฒน์ บุญชู	นักวิชาการพัสดุ
๑๒. นายพิษณุชัย รุ่งอุทัย	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๓. นางสาวสุดารัตน์ วงษ์ขารี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๔. นางสาวกานดาณิ คณินิธิทรเมธา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เริ่มประชุม เวลา ๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

นางสาวรุ่งรวี เดชยฤทธิ รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ในการประเมิน รอบ ๕ เดือนแรก ให้ในที่ประชุมทราบว่าผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้เรื่องการรับรู้การ
ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(รอบ ๕ เดือนแรก) ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้		
		ร้อยละ		
		ปีงบประมาณ		ปีงบประมาณ
		2564		2565
		5 เดือนแรก	5 เดือนหลัง	5 เดือนแรก
1	การปฏิบัติหน้าที่	84.54	86.96	99.31
2	การใช้งบประมาณ	69.31	68.82	98.54
3	การใช้อำนาจ	83.41	83.06	99.24
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	78.16	84.91	99.09
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	65.66	69.89	98.93

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

หน่วยงาน: สำนักงานเลขานุการกรม

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
	ภาพรวมของหน่วยงาน (n=41)	100		99.03
1	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	24.00	99.31	23.83
	1. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใส			
	1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด		98.17	
	1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		98.17	
	2. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน		98.78	
	3. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้			
	3.1 ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน		98.17	
	3.2 ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว		98.17	
	3.3 หรือรับมือขอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง		98.17	
	4. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ			
	4.1 เงิน		100.00	
	4.2 ทรัพย์สิน		100.00	
	4.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		100.00	
	5. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโลกส่วนตัว โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้			
	5.1 เงิน		100.00	
	5.2 ทรัพย์สิน		100.00	
	5.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		100.00	
	6. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต			
	6.1 เงิน		100.00	
	6.2 ทรัพย์สิน		100.00	
	6.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		100.00	

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

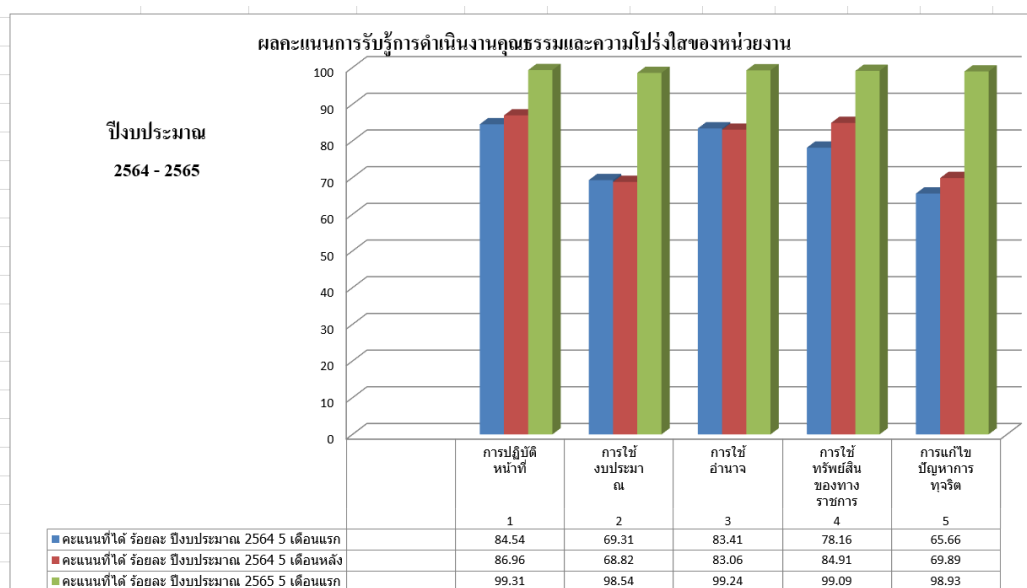
หน่วยงาน: สำนักงานเลขานุการกรม

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	18.00	98.54	17.74
	7. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน		99.39	
	8. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้			
	8.1 คุ่มค่า		98.78	
	8.2 ไม่เปิดเป็นวัตถุดิบของงบประมาณที่ตั้งไว้		98.78	
	9. หน่วยงานของท่าน ไม่ใช้ ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง		99.39	
	10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ		99.39	
	11. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้			
	11.1 โปร่งใส ตรวจสอบได้		98.78	
	11.2 ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง		94.51	
	12. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้			
	12.1 สอบถาม		98.78	
	12.2 ทักท้วง		98.78	
	12.3 ร้องเรียน		98.78	
3	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	18.00	99.24	17.86
	13. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม		98.17	
	14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง		98.17	
	15. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาสูงงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม		98.17	
	16. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา		100.00	
	17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต		99.39	
	18. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน ไม่มีลักษณะดังต่อไปนี้			
	18.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ		100.00	
	18.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง		100.00	
	18.3 เอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มหรือพวกพ้อง		100.00	

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

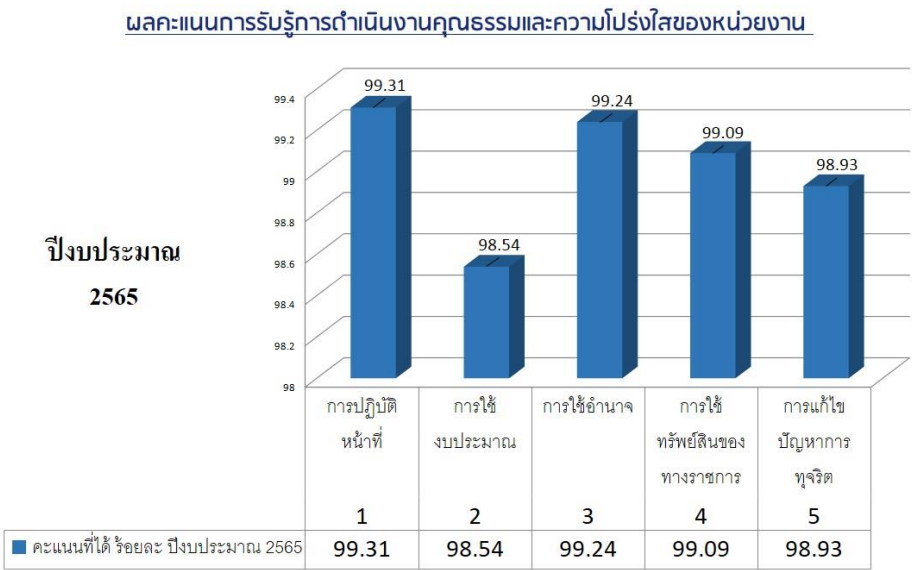
หน่วยงาน: สำนักงานเลขาธิการกรม

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
4	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	18.00	99.09	17.84
	19. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก		98.17	
	20. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		100.00	
	21. ถ้าต้องมีการขอใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง		98.78	
	22. บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน ไม่มี การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน		100.00	
	23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง		98.78	
	24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง		98.78	
5	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	22.00	98.93	21.77
	25. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต		98.78	
	26. หน่วยงานของท่านมีการมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้			
	26.1 ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		100.00	
	26.2 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		100.00	
	27. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข		98.78	
	28. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน			
	28.1 เฝ้าระวังการทุจริต		100.00	
	28.2 ตรวจสอบการทุจริต		100.00	
	28.3 ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต		100.00	
	29. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน		98.17	
	30. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีการรับรู้ต่อประเด็นดังต่อไปนี้			
	30.1 สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก		98.17	
	30.2 สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้		98.17	
	30.3 มันใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา		97.56	
	30.4 มันใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง		97.56	



จากการวิเคราะห์กราฟผลคะแนนที่ได้ ในปี ๒๕๖๕ ตัวชี้วัด ๕ ตัว ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ผลการประเมินอยู่ที่ร้อยละ ๙๙.๓๑ ๒. การใช้งบประมาณ ผลการประเมินอยู่ที่ร้อยละ ๙๘.๕๔ ๓. การใช้อำนาจ ผลการประเมินอยู่ที่ร้อยละ ๙๙.๒๔ ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผลการประเมินอยู่ที่ร้อยละ ๙๙.๐๙ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลการประเมินอยู่ที่ร้อยละ ๙๙.๙๓ จากคะแนนการประเมินข้อ ๒. การใช้งบประมาณ ของสำนักงานเลขาธิการกรม เป็นคะแนนที่น้อยที่สุดใน ๕ ตัวชี้วัด นางสาวรุ่งรวิ เดชยฤทธิ์ ได้เสนอให้ทำการวิเคราะห์ Gap ปัญหา ของการใช้จ่ายงบประมาณ โดยขอให้งานยุทธศาสตร์ รายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ในที่ประชุม ทุกครั้ง และชี้แจงแหล่งที่มาของงบประมาณ พร้อมนำขึ้นเว็บไซต์

หน่วยงานทุกเดือน และมอบหมายให้กลุ่มพิธีการและกลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร ทำเอกสารแนบ ๑ และกลุ่มอำนวยการ เอกสารแนบ ๒



แผนการดำเนินการขับเคลื่อนในรอบ ๕ เดือนหลังยังคงใช้แผนเดิม

เอกสารแนบ 2

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
มาตรการ เปิดโอกาสการสอบถาม, การทักท้วง ติดตามในการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการของสำนักงาน เลขาธิการกรม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่ม/ศูนย์/ภายในสำนักงาน เลขาธิการกรม	เปิดโอกาสให้มีการรายงานความก้าวหน้า ติดตาม สอบถาม ทักท้วง ชี้แจง และแสดงความ คิดเห็น ตามแผน/ผลปฏิบัติการของสำนักงาน เลขาธิการกรม ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ในที่ประชุมสำนักงาน เลขาธิการกรมประจำเดือน	จำนวน 10 ครั้ง	รอบ 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2564 - กุมภาพันธ์ 2565) รอบ 5 เดือนหลัง (มีนาคม 2565 - กรกฎาคม 2565)	หัวหน้ากลุ่ม/ศูนย์/ภายใน สำนักงานเลขาธิการกรม	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการ เป็นไปตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้

ผู้อนุมัติแผน 
(นายวินัย รอดไทร)
เลขาธิการกรม

หมายเหตุ 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap ของหน่วยงาน และจัดทำแผนฯ เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OI)

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นางสาวประไพ สีเทา ผู้จัดรายงานการประชุม
นางสาวรุ่งรวี เดชยฤทธิ ผู้ตรวจรายงานการประชุม