

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
หน่วยงาน สำนักงานเลขานุการกรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>						
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</b>						
๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ทุกกลุ่มส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ	- มีการลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ - มีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ	-		√
๒. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	มีการประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านเวทีที่ประชุมสำนักงานเลขานุการกรม จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรร้อยละ ๘๐ มีความเข้าใจเกี่ยวกับพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	-		√

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านทุจริต</b>						
๓. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	มีการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริตของหน่วยงาน	มีการการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริตจำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์	-		√
๔. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริตแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย	บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อบังคับจรรยาฯ และนำไปใช้ในชีวิตรประจำวัน และส่งผลการทำงาน	มีการเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/นโยบายการไม่รับของขวัญฯ/แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ผ่านเวทีที่ประชุมสำนักงานเลขา นุการกรม จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมการประชุมฯ รับทราบและถือปฏิบัติ มาตรการ/นโยบาย/ประมวลจริยธรรม ข้อบังคับจรรยาฯ	-		√

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</b>						
๕. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	สำนักงานเลขาธิการกรม ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกดังนี้ - กลุ่มข้าราชการ จำนวน ๒ คน - กลุ่มพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๑ คน - กลุ่มลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน	สำนักงานเลขาธิการกรมได้ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกดังนี้ - กลุ่มข้าราชการ จำนวน ๒ คน - กลุ่มพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๑ คน - กลุ่มลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน	บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑ ) อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม	-	√	
๖. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	สำนักงานเลขาธิการกรม ส่งโครงการปลูกฝังจิตอาสา นำพาสู่วางงานคุณธรรม เข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม	สำนักงานเลขาธิการกรม ส่งโครงการเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๑ โครงการ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือก ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม	-	√	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>						
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ</b>						
๗. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โครงการปรับปรุงลิฟต์ อาคารกรมอนามัย อาคาร ๒ - ๔ และปรับปรุงลิฟต์ อาคารกรมอนามัย อาคาร ๓ - ๕	มีแนวทางการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต โดยกำหนดมาตรการควบคุมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวิธีดำเนินการ ตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานเลขานุการกรม กรมอนามัย	มีมาตรการควบคุมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวิธีดำเนินการ ตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานเลขานุการกรม กรมอนามัย	มีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-		√
๘. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	สำนักงานเลขานุการกรมมีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณราชการ การไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริการ	สำนักงานเลขานุการกรมมีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ จำนวน ๒ ช่องทาง คือ กล้องแสดงความคิดเห็น และทางเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และการทุจริตของหน่วยงาน	-		√

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต</b>						
๙. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม และมีการแต่งตั้งคณะทำงานฯ	หน่วยงานมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม ภายในไตรมาส ๑-๒	มี “โครงการปลูกฝังจิตอาสา นำพาสู่หน่วยงานคุณธรรม”	-	√	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารสาธารณะแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต</b>						
๑๐. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สื่อมัลติมีเดีย เรื่อง ค้างคาวกับลิง ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	มีช่องทางเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ฯ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน	มีสื่อมัลติมีเดีย เรื่อง ค้างคาวกับลิง เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ เรื่อง	-		√
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน</b>						
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กรตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑. มีการปลูกค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ๒. มีการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	มีการดำเนินกิจกรรมตามหลักคุณธรรม จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑. กิจกรรมการออมเงินเดือนละ ๓๐ บาท ๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เพื่อป้องกันการทุจริต ๓. กิจกรรมแสดงคำอวยพรวันเกิด	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังกล่าว	-		√

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)						
๑๒. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กรมอนามัย) (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	√	

ผู้รายงาน ชื่อ นายวิทยา ประเทศ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ/หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ โทร ๐ ๒๕๙๐ ๔๘๑๐ E-mail: saneet.s@anamai.mail.go.th

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และ รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th