

**รายงานการประชุมคณะกรรมการระดับหน่วยงาน
ในคณะกรรมการขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)**

ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 7 ธันวาคม 2564 ณ ห้องสำนักงานเลขานุการกรม อาคาร 3 ชั้น 2 กรมอนามัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | |
|--------------------------|---------------------------------|---------------|
| ๑.นางสาวศรภัฏ ชูกะนันท์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | ประธานกรรมการ |
| ๒.นายวิทยา ประเทศ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓.นางสาวรุ่งรวี เดชยฤทธิ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๔.นายอนุชา นิเยาะ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๕.นายภูเมศวร์ วงษ์คำ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๖.นายประไพ สีเทา | นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๗.นางสาวสุจิตรา วงษ์ถาวร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๘.นางสาวसानีตา สาสแล | นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

| ลำดับ | เรื่อง | มติที่ประชุม/ มอบหมาย |
|-------|---|--------------------------|
| ๑ | <p>เรื่อง เพื่อทราบ</p> <p>นายวิทยา ประเทศ ประธานกรรมการ แจ้งคำสั่ง สล. ที่ 20/2564 ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระดับหน่วยงาน ซึ่งเพื่อจะเป็นกลไกขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานที่ตอบสนองตามยุทธศาสตร์ นโยบายกรมอนามัยแผนปฏิบัติราชการ และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุเป้าหมายเชิงผลิตและผลลัพธ์ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานเลขานุการกรม เป็นไปตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานตามตัวชี้วัดที่กรมอนามัยกำหนดไว้ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ โดยประชุมคณะกรรมการระดับหน่วยงาน ในคณะกรรมการขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น มีความสำคัญและมีหน้าที่ความรับผิดชอบที่สำคัญในการดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีความสำคัญของหน่วยงาน จึงขอให้ผู้ที่มีความรับผิดชอบ และผู้ที่เกี่ยวข้องร่วมมือกันในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดนี้ให้เกิดผลสำเร็จต่อไป</p> | มติที่รับทราบ |

| <p>๒</p> | <p>เรื่อง พิจารณา</p> <p>1. การดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p>- การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (2561 - 2580) เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางการขับเคลื่อนไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนางานองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และยังเป็นการผลักดันให้เกิดทิศทาง การพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 2 เครื่องมือ ดังนี้</p> <p>1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>2. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)</p> <p>โดยมีวิธีการจัดเก็บข้อมูล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เก็บข้อมูลจากเอกสาร หลักฐาน ข้อมูลจากกระบวนการดำเนินงาน ตามแนวทางเกณฑ์การประเมินผลตามตัวชี้วัดคาร์บรองฯ - ประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ OIT - สืบหาข้อมูลการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) - ประมวลผล วิเคราะห์ และสรุปคะแนนผลการประเมิน <table border="1" data-bbox="276 1473 1217 1682"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>แบบวัดการรับรู้ IIT</th> <th>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ OIT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คะแนนข้อคำถาม</td> <td>คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน</td> <td>คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถาม</td> </tr> <tr> <td>น้ำหนักแบบสำรวจ</td> <td>ร้อยละ 30</td> <td>ร้อยละ 70</td> </tr> <tr> <td>คะแนนรวม</td> <td colspan="2">ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก</td> </tr> </tbody> </table> <p>ระยะเวลาประเมินผล ดำเนินการดังนี้</p> <p>รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2564 - กุมภาพันธ์ 2565)</p> <p>รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2565)</p> <p>โดยเกณฑ์การประเมิน :</p> <p>รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2564 - กุมภาพันธ์ 2565)</p> <p>ระดับที่ 1 Assessment มีเกณฑ์การให้คะแนน คือ มีบทวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด มีข้อมูลสารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ คะแนน รวม 1 คะแนน และแนวทางการประเมิน/ หลักฐาน ดังนี้</p> <p>1.รายงานการประชุมวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยวิเคราะห์ gap 1 ประเด็นจากคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.5 คะแนน)</p> | คะแนน | แบบวัดการรับรู้ IIT | แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ OIT | คะแนนข้อคำถาม | คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน | คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถาม | น้ำหนักแบบสำรวจ | ร้อยละ 30 | ร้อยละ 70 | คะแนนรวม | ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก | | <p>๑ มอบหมายให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และดำเนินการตามแบบวัด OIT</p> <p>๒ มอบหมายกลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ และคณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและขมรมจริยธรรม ร่วมดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๓. มอบหมายให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการประเมินความเสี่ยงและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน</p> |
|-----------------|--|--------------------------------------|---------------------|--------------------------------------|---------------|--------------------------------------|---------------------------|-----------------|-----------|-----------|----------|-------------------------------------|--|--|
| คะแนน | แบบวัดการรับรู้ IIT | แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ OIT | | | | | | | | | | | | |
| คะแนนข้อคำถาม | คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน | คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถาม | | | | | | | | | | | | |
| น้ำหนักแบบสำรวจ | ร้อยละ 30 | ร้อยละ 70 | | | | | | | | | | | | |
| คะแนนรวม | ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก | | | | | | | | | | | | | |

2. รายงานผลการวิเคราะห์ Gap ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบของข้อมูล ดังนี้

2.1 ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงาน ระดับ C (Comparisons) การเปรียบเทียบ ผล 3 ปีย้อนหลัง T (Trends) แนวโน้ม (0.25)

2.2 ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (0.25)

ระดับที่ 2 Advocacy/ Intervention มีเกณฑ์การให้คะแนน คือ กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนแรก คะแนน รวม 1 คะแนน และแนวทางการประเมิน/ หลักฐาน ดังนี้

1. กำหนดมาตรการ กลไก การดำเนินงาน รอบ 5 เดือนแรก ที่สอดคล้อง ตามกลยุทธ์ PIRAB พร้อมเหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการ และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (0.5)

2. สรุปประเด็นความรู้แก่ C/SH เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน (0.5)

ระดับที่ 3 Management and Governance มีเกณฑ์การให้คะแนน คือ - มีแผน/ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด - การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน คะแนน รวม 1 คะแนน และแนวทางการประเมิน/ หลักฐาน ดังนี้

1. มีแผนการดำเนินงานสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามเอกสารแนบ 1 และ 2 (0.5)

2. มีการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผน ที่กำหนด (0.25)

3. มีรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป (0.25)

ระดับที่ 4 Output ผลผลิต มีเกณฑ์การให้คะแนน คือ

มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานและมาตรการที่กำหนด

| คะแนนที่ได้ | 0.2 | 0.4 | 0.6 | 0.8 | 1 |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|
| ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน ตามแผน รอบ 5 เดือน แรก | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 |

ดำเนินงาน คะแนน รวม 1 คะแนน และแนวทางการประเมิน/ หลักฐาน ดังนี้

จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานและมาตรการที่กำหนด

1. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ OIT ที่กำหนด (เอกสารแนบ 1)

2. มีเอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนแรก (เอกสารแนบ 3) นำขึ้นระบบ DOC

หัวข้อ “รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำเดือน” ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2565

ระดับที่ 5 Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด มีเกณฑ์การให้คะแนน คือ

1. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (ค่าน้ำหนักร้อยละ 70)

2. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30)

ตารางค่าคะแนนระดับผลการประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน

| คะแนนที่ได้ | 0.2 | 0.4 | 0.6 | 0.8 | 1 |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-----|
| คะแนนระดับ | 55.00 | 65- | 75- | 85- | 95- |
| ผลการ | - | 74.99 | 84.99 | 94.99 | 100 |
| ประเมิน | 64.99 | | | | |

ดำเนินงาน คะแนน รวม 1 คะแนน และแนวทางการประเมิน/ หลักฐาน ดังนี้

มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายตามสัดส่วนที่กำหนด

- หน่วยงานตอบประเมินการรับรู้ตามแบบประเมิน IIT โดยประเมินบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 25 คน

| | | |
|---|--|--|
| | <p>- กรณีหน่วยงานที่มีบุคลากรน้อยกว่า 25 คน ให้บุคลากรตอบแบบประเมินทั้งหมด</p> <p>เรื่องพิจารณา</p> <p>2. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน เลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ 2565</p> <p>ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ประสานหน่วยงานให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ 2565 ของหน่วยงาน ซึ่งอยู่ภายใต้ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งอยู่ในการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน OIT ประกอบด้วย ด้านข้อมูลพื้นฐานที่ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ และในส่วนของสำนักงานเลขานุการกรม มี GAP ในส่วนของ การใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 5 ข้อ และจะต้องรายงานข้อมูลองค์ประกอบ ลงในเอกสารแนบหลักฐาน URL Link ของหน่วยงาน เพื่อเข้ารับการประเมินต่อไป</p> <p>เรื่องพิจารณา</p> <p>3. การประเมินความเสี่ยงและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ได้ให้หน่วยงานประเมินความเสี่ยงและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยให้เลือกโครงการที่มีวงเงินสูงสุดของหน่วย และให้ส่งไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2565 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ</p> <p>คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และผู้เกี่ยวข้องได้ดำเนินการวางแผนดำเนินการ การประเมินความเสี่ยงและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานโดยได้เลือกโครงการปรับปรุงลิฟต์อาคารกรมอนามัย อาคาร 2 – 4 และ อาคาร 3 – 5 ซึ่งมีวงเงินจ้างสูงสุดของหน่วยงาน</p> | |
| ๓ | เรื่อง อื่นๆ ไม่มี | |

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น

นายภูเมศวร์ วงษ์คำ

นางสาวศรภัฏ ชูกะนันท์

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม