



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๘๑๐

ที่ สธ ๐๙๐๑.๐๑/พิเศษ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ สธ ๐๙๐๑.๐๑/๔๑๘๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มอำนวยการ ขอแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายวิทยา ประเทศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเลขาธิการกรม โทร ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๑๐

ที่ สธ ๐๙๐๑.๐๑/ ๕๑๘/๗

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการกรม

ตามหนังสือกรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/วส๔๔๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรมและประเด็นที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ และค่าเป้าหมายการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ในการนี้ กลุ่มอำนวยการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรด

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. อนุญาตให้นำข้อมูลแจ้งเวียนกลุ่มงานในหน่วยงานและขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายวิทยา ประเทศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

- ดุสิต ๕๕
- อนุสรณ์ ๖

(นายวินัย รอดไทร)

เลขาธิการกรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๓๖

ที่ สธ ๐๔๐๒.๐๗/๑๗๔๔๓ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์
ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม
เลขานุการกรม

ตามที่ กรมอนามัย ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ และค่าเป้าหมาย การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

กรมอนามัย โดย กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอให้หน่วยงานของท่านดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นที่ต้องพัฒนา ในการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ของหน่วยงาน

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือนแรก ไปยังกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดแผนปฏิบัติการฯ และ แบบฟอร์มรายงานผล ได้ที่เว็บไซต์ระเบียบคุณธรรมกรมอนามัย <http://ethics.anamai.moph.go.th> หัวข้อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต									
๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการ กรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อเป็นกรอบ ทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันทุจริตของสำนักงานเลขาธิการกรม	กลุ่ม อก. กลุ่ม พพ. กลุ่ม สนบ.	ทุกกลุ่มเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	มีแผนปฏิบัติการฯ	-	/			
	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมในการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	กลุ่ม อก. กลุ่ม พพ. กลุ่ม สนบ.	มีการสร้างการรับรู้ผ่านเวที ที่ประชุมสำนักงานเลขาธิการกรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมการประชุมฯ	-	/			
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านทุจริต									
๓. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	กลุ่ม อก. กลุ่ม พพ. กลุ่ม สนบ.	มีการการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริตจำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์	-	/			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านทุจริต										
๔. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ทุจริตแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต/ ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตาม กฎหมาย - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม/ หลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบและ ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับจรรยาฯ และ สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน และสังคมการทำงาน	กลุ่ม อก. กลุ่ม พพ. กลุ่ม สนบ.	มีการสร้างความ รอบรู้/เผยแพร่/ผ่าน เวที ที่ประชุม สำนักงานเลขา นาการกรม จำนวน ๒ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม การประชุมฯ	-	/				
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต										
๕. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรมจริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจ แก่บุคคลอื่น ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนา กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน	ทุกกลุ่ม	สำนักงานเลขานุการ กรมได้ ส่งบุคลากร เข้ารับการคัดเลือก ดังนี้ - กลุ่มข้าราชการ จำนวน ๒ คน - กลุ่มพนักงาน ราชการทั่วไป จำนวน ๑ คน - กลุ่มลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน	บุคลากรที่เข้ารับ การคัดเลือกผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) อย่าง น้อย ๑ คน โดย อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการกิจกรรม	-	/				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต										
๖. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ)	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนาองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่าง ที่ดี	ทุกกลุ่ม	สำนักงานเลขานุการ กรม ส่งเข้าร่วมการ ประกวด จำนวน ๑ โครงการ “โครงการ ปลูกฝังจิตอาสา นำพาสู่หน่วยงาน คุณธรรม”	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ คัดเลือก ร้อยละ ๖๐ ของคะแนน การประเมิน โดยอยู่ระหว่าง การดำเนิน กิจกรรม	-	/				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันทุจริตและกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ										
๗. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โครงการปรับปรุงสภาพอาคาร กรมอนามัย อาคาร ๒ - ๔ และ ปรับปรุงที่พัก อาคารกรมอนามัย อาคาร ๓ - ๕	เพื่อพัฒนาภาคี วางระบบกำหนด มาตรฐานการป้องกันทุจริตของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	กลุ่ม อก.	มีมาตรการควบคุม ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนและ วิธีดำเนินการ ตรวจสอบบุคลากร ถึงความเกี่ยวข้อง ผู้เสนองาน ในการจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักงาน เลขานุการกรม กรมอนามัย	ร้อยละ ๘๐ ของ ความสำเร็จการ ดำเนินงานตาม แผนบริหาร ความเสี่ยง	-	/	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ									
ยุทธศาสตร์ที่ ๘. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริตผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริการ	ทุกกลุ่ม	แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต และการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ได้แก่ กล้องแสดง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของหน่วยงาน	-	/	/	/	/
			ความเห็น และทางเว็บไซต์หน่วยงาน						
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต									
ยุทธศาสตร์ที่ ๙. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นแกนนำขับเคลื่อนค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร	ทุกกลุ่ม	หน่วยงานมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม ภายในไตรมาส ๑-๒	ชมรมจริยธรรม เสนอผลงาน “โครงการปลูกฝังจิตอาสาผู้นำสู่หน่วยงานคุณธรรม” เข้าร่วมในการประกวดหน่วยงานคุณธรรม	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารสาธารณะแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต									
๑๐. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริต	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่ม บสส.	มีช่องทางเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน	มีสื่อ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน จำนวน ๑ เรื่อง	-	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะภาคีสอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน									
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะภาคี (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑. เพื่อปลูกค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากรและสร้าง บรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่ม	มีการดำเนินการ ตามหลักคุณธรรม อย่างน้อย ๓ เรื่อง	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมฯ	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)									
๑๒. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของหน่วยงานให้มี ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	กลุ่ม อก. กลุ่ม พพ. กลุ่ม สนบ.	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (กรมอนามัย) (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน.....

(นายวินัย รอดไพร)

เลขาธิการกรม

๒ B S.R. 2564