

## แบบฟอร์มมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเลขานุการกรม	คู่มือการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนตัวชี้วัด
	ชื่อตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตรื่นจิวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

### ๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อพัฒนาสถานที่ทำงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน Healthy Workplace
- ๑.๒ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข
- ๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ๕ ส
- ๑.๔ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน
- ๑.๕ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานมีสุขภาพที่แข็งแรง เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

### ๒. ขอบเขต (Scope)

กรมอนามัยกำหนดนโยบายโดยมุ่งเน้นให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการตามนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตรื่นจิวาเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for life) และเป็นเกณฑ์ประเมินคุณภาพองค์กรแห่งความสุข โดยอาศัยหลักการ ๓ ประการคือ ๑. คนทำงานมีความสุข สามารถจัดสมดุลชีวิตในการทำงาน มีศีลธรรมดีงามและเอื้ออาทรต่อตนเองและผู้อื่น ๒. ที่ทำงานน่าอยู่ มีความปลอดภัย สามารถทำให้เกิดความสุขในการทำงานและมีความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกันและมีการพัฒนาร่วมกัน ๓. การทำงานเป็นทีม

สำนักงานเลขานุการกรม จึงได้มีเป้าหมายในการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เพื่อส่งเสริม พัฒนา สถานที่ทำงานให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดจนพัฒนาไปถึง เกณฑ์ในระดับดีและดีมาก

### ๓. คำจำกัดความ (Definition) (ถ้ามี)

๓.๑ สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยมีการจัดการ สิ่งแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย และเอื้อต่อการมีสุขภาพดีของคนทำงานทุกคน และมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เพื่อให้บุคลากรในกรมอนามัยเกิดความสุขกายสบายใจในการทำงาน (Healthy workplace Happy for life) โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มุ่งเน้นให้บุคลากรกรมอนามัยตระหนักและเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของตนเอง รวมถึงมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพที่เหมาะสม

๓.๒ สถานที่ทำงานมีชีวิตชีวา หมายถึง สถานที่ทำงานที่มีการส่งเสริมและพัฒนาคนในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านสุขภาพร่างกาย จิตใจ การอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่สะอาด สดชื่น เอื้อต่อการมีสุขภาพดี ซึ่งจะนำไปสู่ผลลัพธ์ของการมีสุขภาพที่ดีอย่างยั่งยืน

๓.๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิต หมายถึง สภาพการทำงานที่คำนึงถึงความปลอดภัยและ การส่งเสริมสุขภาพ อันนำมาซึ่งความสุข ความมั่นคง ความก้าวหน้าในการทำงานของบุคลากร

๓.๔ บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ ในสำนักงานเลขาธิการกรม

#### ๔. ความรับผิดชอบ (Responsibilities)

๔.๑ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดการสถานที่ทำงานให้เกิดสิ่งแวดล้อมที่ดี ปลอดภัย และเอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี

๔.๒ บุคลากรทุกคนร่วมรับผิดชอบงานในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ของหน่วยงาน มีการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อส่งเสริมให้มีการสร้างสุขลักษณะนิสัยที่ดี แก่ผู้ปฏิบัติงาน

๔.๓ คณะกรรมการตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ประกอบด้วย

๑. นางสาวรุ่งรวี เดชยฤทธิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒. นางสาวศรภัฏ ชูกะนันท์	นักจัดการทั่วไปชำนาญการ
๓. นางสาวจุฑามาศ เกษมสุขสถาพร	บรรณารักษ์ชำนาญการ
๔. นายมานิช แสงวิภาสสถาพร	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน
๕. นางกนกานต์ ปาจรีย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๖. นางสาวอรทัย บุญมา	นักจัดการงานทั่วไป
๗. นายอชิชาติ สนธิรักษ์	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
๘. นางวัชรี สุนิมิตร	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓
๙. นายสำราญ สัมจะบก	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒
๑๐. นางสาวสุจินดา ศิริยั้งยืนสกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ด้านประหยัดพลังงาน)
๑๑. นายอนุชา นิเยาะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๑. นายพิกุล แก้วโชติ	บรรณารักษ์
๑๒. นางสาววราภรณ์ ยี่ไต้ะ	บรรณารักษ์
๑๓. นางสาวปรียาภรณ์ สุขอุบล	นักวิชาการพัสดุ

## ๕. ขั้นตอนการปฏิบัติ (Procedure)

ลำดับ	ผังกระบวนการ	รายละเอียดงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
๑.		บุคลากรของหน่วยงานทำแบบประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากรกรมอนามัย และแบบประเมินคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย	พ.ย. ๖๔-ธ.ค.๖๔	พิกุล	- แบบประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากรกรมอนามัย - แบบประเมินคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย
๒.		จัดทำ/ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานตามนโยบายสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (HWP)	พ.ย. ๖๔	คณะทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๒	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานตามนโยบายสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (HWP)
๓.		สรุปแบบประเมินประผลการวิเคราะห์คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม เพื่อนำเสนอผู้บริหาร	มี.ค. ๖๕	คณะทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๒	แบบประเมินคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย
๔.		จัดทำแผนปฏิบัติงาน Healthy Workplace Happy for Life ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	พ.ค. ๖๕	พิกุล อนุชา	แผนปฏิบัติงาน Healthy Workplace Happy for Life ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง)

ลำดับ	ผังกระบวนการ	รายละเอียดงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
๕.	<p>จัดกิจกรรม Big Cleaning Day</p>	ดำเนินการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ภายในหน่วยงาน	มิ.ย. ๖๕	พิกุล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หนังสือเชิญร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day</li> <li>- ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม เช่น ดิจบอร์ดประชาสัมพันธ์ ,line, facebook, เสียงตามสาย</li> <li>- รูปภาพกิจกรรม Big Cleaning Day สล.</li> </ul>
๖.	<p>เผยแพร่ผลการดำเนินการ จัด HWP ของหน่วยงาน ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์</p>	เผยแพร่ผลการดำเนินงาน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์, Line, Facebook, เสียงตามสาย, บอร์ดประชาสัมพันธ์เว็บไซต์	พ.ย. ๖๔- ก.ค. ๖๕	คณะทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๒	<ul style="list-style-type: none"> <li>- onepage ผลการดำเนินงาน</li> <li>- รูปภาพ</li> </ul>
๗.	<p>รายงานและสรุปผล การดำเนินงาน</p>	จัดทำสรุปรายงาน ผลการดำเนินการ HWP	พ.ย. ๖๔- ก.ย. ๖๕	พิกุล อนุชา	สรุปผลการดำเนินงาน ตามนโยบายสถานที่ทำงานนำ อยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและ ความสุขของคนทำงาน (HWP) ปีงบประมาณ ๖๕