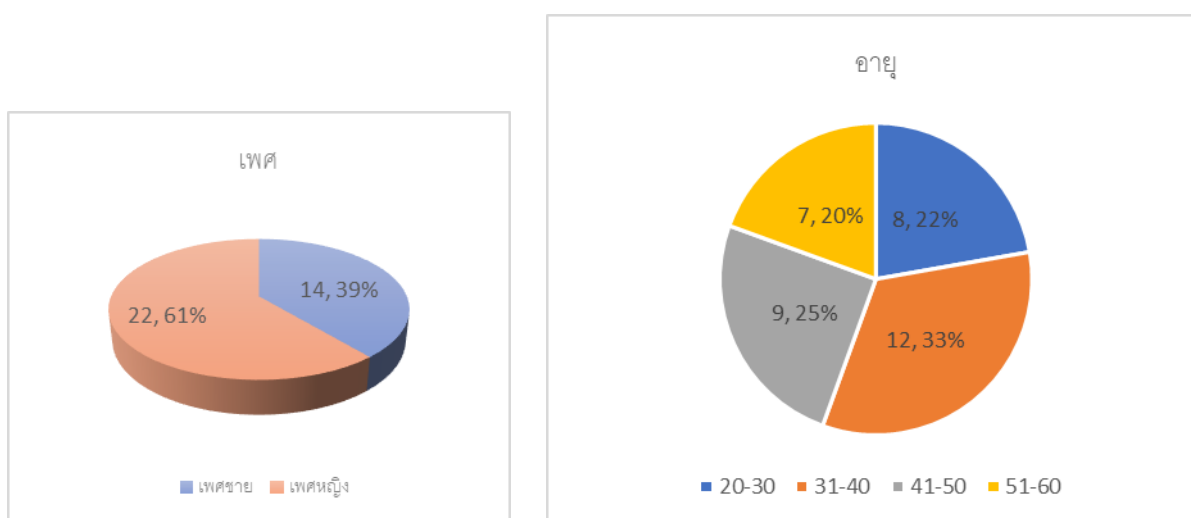


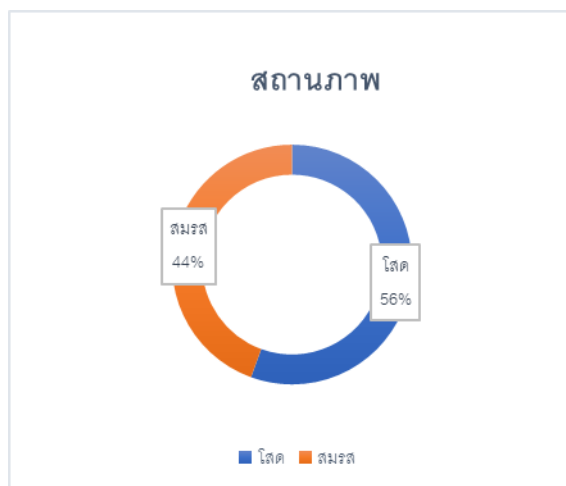
ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดการดำเนินงาน  
สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน  
ของสำนักงานเลขาธิการกรม

## ข้อมูลทั่วไป

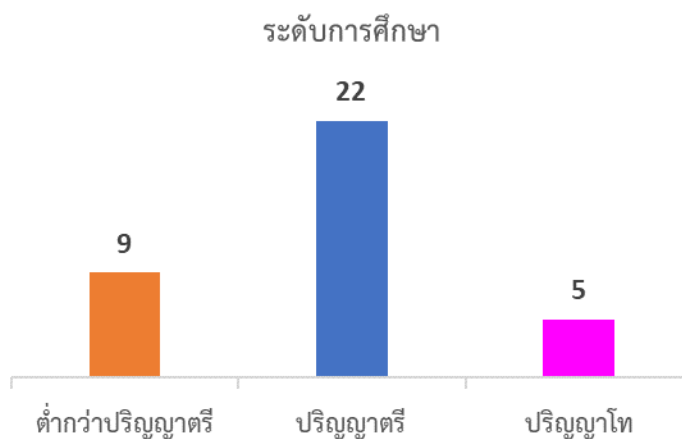
จากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรสร้างสุข สำนักงาน  
เลขาธิการกรม มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เพศชายจำนวน ๑๔ คน คิดเป็น  
ร้อยละ ๓๙ และเพศหญิงจำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑ อายุ ๒๐-๓๐ ปี จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒  
อายุ ๓๑-๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๓ อายุ ๔๑-๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๕ อายุ ๕๑-๖๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๐



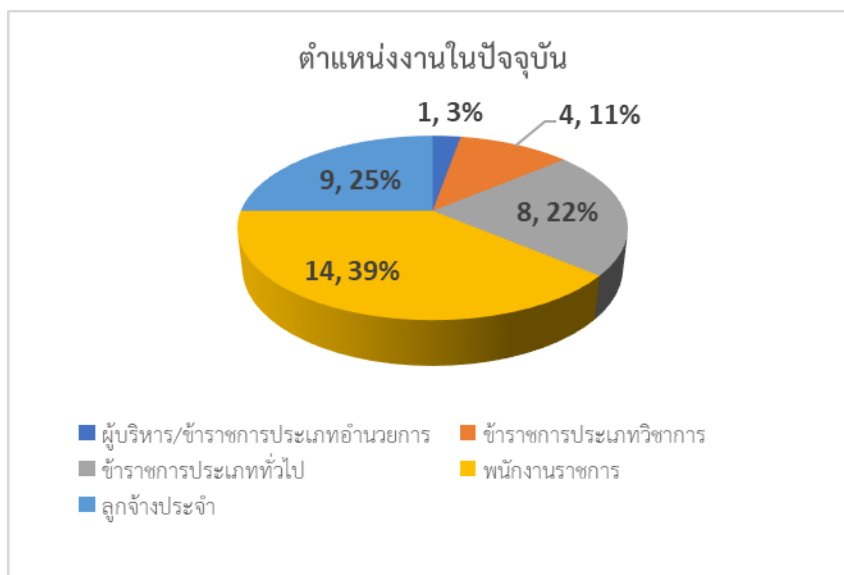
บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม มีสถานภาพโสด ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖ และสถานภาพสมรส ๑๖ คน คิด  
เป็นร้อยละ ๔๔



ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๑๑ ระดับการศึกษาปริญญาโท จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๙



ตำแหน่งผู้บริหาร/ข้าราชการประเภทอำนวยการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓ ตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑ ตำแหน่งข้าราชการประเภททั่วไป จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒ ตำแหน่งพนักงานราชการ ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙ และตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕



## ๒. ความพึงพอใจต่อกิจกรรมการดำเนินงาน

จากผลการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยภาพรวมเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม มีผลดังต่อไปนี้

| กิจกรรม                                                                                                                                          | ระดับความพึงพอใจ |                |                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|----------------|
|                                                                                                                                                  | น้อย             | ปานกลาง        | มาก            |
| ๑. จัดทำประกาศนโยบายลงนามโดยผู้มีอำนาจสูงสุดของหน่วยงาน                                                                                          |                  | ๘<br>(๒๒.๒๒%)  | ๒๘<br>(๗๗.๗๘%) |
| ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานตามนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) |                  | ๓<br>(๘.๓๓%)   | ๓๓<br>(๙๑.๖๗%) |
| ๓. จัดทำแผนการดำเนินกิจกรรม Healthy Workplace happy for Life                                                                                     |                  | ๑๐<br>(๒๗.๗๗%) | ๒๖<br>(๗๒.๒๓%) |
| ๔. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ด้วยกันภายในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ ๕ ส                                                                             | ๒<br>(๕.๕๕%)     | ๔<br>(๑๑.๑๑%)  | ๓๐<br>(๘๓.๓๓%) |
| ๕. คณะทำงานตรวจประเมินพื้นที่ของแต่ละกลุ่ม/งาน ตามแบบประเมินตนเอง ๕ ส และแบบประเมินตนเอง HWP                                                     | ๘<br>(๒๒.๒๒%)    | ๑๑<br>(๓๐.๕๕%) | ๑๗<br>(๔๗.๒๒%) |
| ๖. ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ครั้ง (มีนาคม ๒๕๖๕)                                                                                         |                  |                | ๓๖<br>(๑๐๐%)   |
| ๗. กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย สัปดาห์ละ ๕ วัน วันละ ๑๕ นาที                                                                                   |                  |                | ๓๖<br>(๑๐๐%)   |
| ๘. กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา                                                                                                                        |                  | ๑<br>(๒.๗๗%)   | ๓๕<br>(๙๗.๒๓%) |
| ๙. กิจกรรมนันทนาการต่างๆ เช่น การจัดงานปีใหม่ จัดงานวันเกิดของเจ้าหน้าที่                                                                        |                  |                | ๓๖<br>(๑๐๐%)   |
| ๑๐. กิจกรรมชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยดัชนีมวลกาย (BMI) ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง                                                 |                  | ๖<br>(๑๖.๖๖%)  | ๓๐<br>(๘๓.๓๔%) |
| ๑๑. กิจกรรมดูแลสุขภาพช่องปาก                                                                                                                     | ๖<br>(๑๖.๖๖%)    | ๑๐<br>(๒๗.๗๗%) | ๒๐<br>(๕๕.๕๕%) |

|                                                                                                      |  |              |                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------|----------------|
| ๑๒. ส่งเสริมกิจกรรมภาวะโภชนาการ เช่น การจัดอาหารกลางวันและอาหารว่าง (Healthy Break)                  |  | ๒<br>(๕.๕๕%) | ๓๔<br>(๙๔.๔๔%) |
| ๑๓. กิจกรรมตรวจคัดกรองเชื้อไวรัสโควิด-19 โดยตรวจคัดกรอง ATK เจ้าหน้าที่ สล. ทุกคน ก่อนเข้าปฏิบัติงาน |  | ๓<br>(๘.๓๓%) | ๓๓<br>(๙๑.๖๗%) |
| ๑๔. กิจกรรมวัดอุณหภูมิเจ้าหน้าที่สำนักงาน<br>เลขานุการกรม                                            |  |              | ๓๖<br>(๑๐๐%)   |