

หลักการ/เหตุผลที่กำหนดประเด็นความรู้

๑) ชื่อประเด็นความรู้ที่ให้ผู้รับบริการ

๑.๑ แนวทางปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

๑.๒ การวิเคราะห์ค่าดัชนีมวลกายและผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการจากการตรวจสุขภาพประจำปี

๒) หลักการ/เหตุผลที่กำหนดประเด็นความรู้ (ถึงกลุ่มเป้าหมาย ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการประเภทอื่นๆ)

ประเด็นความรู้	หลักการ/เหตุผล	กลุ่มเป้าหมาย
๑) แนวทางปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานสถานที่น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน	เพื่อเป็นแนวทางสำหรับหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานสถานที่น่าอยู่ น่าทำงานฯ	คณะกรรมการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และบุคลากรในหน่วยงาน
๒) การวิเคราะห์ค่าดัชนีมวลกายและผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการจากการตรวจสุขภาพประจำปี	เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการประเมินตนเองถึงความเสี่ยงของการเป็นโรคติดต่อเรื้อรังและนำไปสู่การวางแผนในการสร้างเสริมสุขภาพตนเอง	บุคลากรในหน่วยงาน
๓) จัดอบรมให้ความรู้ด้านโภชนาการอาหารว่างและเครื่องดื่ม (Healthy Break)	เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานจัดประชุมประจำหน่วยงานเกี่ยวกับอาหารโภชนาการที่ต้องให้กับเจ้าหน้าที่ในการจัดอาหารว่างและเครื่องดื่ม โดยเชิญวิทยากรจากสำนักโภชนาการ	บุคลากรในหน่วยงาน
๔) ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน	ดำเนินการชี้แจงแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน	บุคลากรในหน่วยงาน