

ทบทวนมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน
มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน
(Healthy Workplace Happy for Life) โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB
(รอบ ๕ เดือนหลัง มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๕)

เป้าหมาย (Goal)

สำนักงานเลขาธิการกรม กำหนดนโยบายให้เจ้าหน้าที่มีการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน
เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงานภายในหน่วยงาน (Healthy Workplace Happy for Life)
และมีการดำเนินเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของกรมอนามัย

ตัวชี้วัด (KPI)

ตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้าง
คุณภาพชีวิต

Partnership

สำนักงานเลขาธิการกรม เห็นความสำคัญของการส่งเสริมสุขภาพแบบยั่งยืนของเจ้าหน้าที่
ภายในหน่วยงาน จึงได้ดำเนินการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับเรื่องสุขภาพในการปฏิบัติงานเป็นประเด็นสำคัญ
จึงมีการให้ความรู้โดยจัดกิจกรรมออกกำลังกายเป็นประจำทุกวัน และจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านการส่งเสริม
สุขภาพแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม โดยจัดหาข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ
ข้อมูลความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับสถานการณ์โรคระบาด (โรคไวรัสโคโรนา - 19) ที่เกิดขึ้นในประเทศไทย
มีการจัดตารางเวรการออกกำลังกายเป็นประจำทุกสัปดาห์

Investment

ตามประกาศกรมอนามัย เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๔ ด้าน ด้านที่ ๑ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
มีมาตรการมุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและการบรรลุพันธกิจรวมทั้งการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัย
และถูกสุขลักษณะ และมีการพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานตามมาตรฐาน (Healthy Workplace Happy
for Life)

สำนักงานเลขาธิการกรม ตอรับนโยบายดังกล่าวด้วยการจัดทำคำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ ๓๑/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตามนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Happy Workplace Happy for Life) ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑. คณะทำงานอำนวยการ ๒. คณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนตามเกณฑ์สถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ๓. คณะทำงานด้านประชาสัมพันธ์และบันทึกภาพ ๔. คณะทำงานตรวจประเมินพื้นที่ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจกำหนดแผนและกิจกรรมโครงการพัฒนากรมอนามัยตามเกณฑ์สถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา” ตรวจสอบกำกับ ติดตาม กิจกรรมการดำเนินงาน จัดสรรงบฯ ให้มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส (Big Cleaning Day) และสรุปผลการตรวจประเมินการพัฒนาตามเกณฑ์สถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา”

คณะกรรมการตามนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Happy Workplace Happy for Life) ศึกษาข้อมูลการดำเนินงานจากเกณฑ์การประเมินของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ๕ ส และเกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา สมดุลชีวิต” ระดับดีมาก และระดับดีเยี่ยม

ส่วนที่ ๑ : การสนับสนุนขององค์กรและการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ : เกณฑ์ ๕ ส “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี และมีชีวิตชีวา สมดุลชีวิต”

Regulations&Law

สำนักงานเลขาธิการกรมได้จัดทำคำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ ๓๑/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตามนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Happy Workplace Happy for Life) ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และประกาศนโยบายของเลขาธิการกรมเกี่ยวกับสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Happy Workplace Happy for Life)

ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและคณะตรวจประเมินพื้นที่เพื่อกำหนดแนวทางและแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนตามนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน รวมทั้งประชุมคณะตรวจประเมินพื้นที่เพื่อร่วมกันพิจารณาเกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา สมดุลชีวิต ” (Healthy Workplace Happy for Life) ประกอบด้วย ๑) การสนับสนุนขององค์กรและการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๕ ข้อ ๒) “เกณฑ์สะอาด” ประกอบด้วย ๑๑ ข้อ ๓) “เกณฑ์ปลอดภัย” ประกอบด้วย ๑๒ ข้อ ๔) “เกณฑ์สิ่งแวดล้อมดี” ประกอบด้วย ๙ ข้อ และ ๕) “เกณฑ์มีชีวิตรื่นเริง และ “สมดุลชีวิต” ประกอบด้วย ๕ ข้อ และหาแนวทางการดำเนินงานปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินฯ ที่กำหนด ทั้งนี้ได้ประสานงานกับ

คณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนฯ เพื่อให้เร่งดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินฯ ที่กำหนด ณ ห้องประชุม สำนักงานเลขานุการกรม และ“เกณฑ์มีชีวิตรื่นว” และ “สมดุลชีวิตร” ระดับดีมก ประกอบด้วย ๙ ข้อ ประกอบด้วย

๑. กิจกรรรมทงกย/อออกก้ำล้งกย
๒. กิจกรรรมส่งเสริมโภชนกการ
๓. กิจกรรรมน้ทนกการ
๔. กิจกรรรมดูแลสุขภาพช่องปาก
๕. กิจกรรรมส่งเสริมสุขภาพจิต
๖. กิจกรรรมส่งเสริมป้องกันภวะโลหิตจาง
๗. การประเมินภวะโภชนกการ
๘. กิจกรรรมทดสอบสมรรถภทงกย/ประเมินสมรรถภทงร่างกย
๙. กิจกรรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตร

Advocacy

สำนักงานเลขานุการกรม รับนโยบายการประกาศของกรมอนามัย โดยท่านอธิบดีกรมอนามัย (นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย) มอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ดำเนินการให้ทุกหน่วยงานของกรมอนามัยพัฒนาสถานที่ทำงานน่อยู่หน้าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตรและความสุขเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน (Healthy Workplace Happy for Life) และเลขานุการกรมรับนโยบายจากผู้บริหารถ่ยทอดชี้แจงให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบผ่านการประชุมสำนักงานเลขานุการกรม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ เม.ย.๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย

สำนักงานเลขานุการกรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุขตามแผนกิจกรรมนโยบาย (Healthy Workplace Happy for Life) ด้วยการจัดทำ Big Cleaning Day ภายในหน่วยงานในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ น. เป็นต้นไป

Bulid Capacity

สำนักงานเลขานุการกรมได้ติดตามประกาศนโยบายของกรมอนามัยเกี่ยวกับพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน (Healthy Workplace Happy for Life) และติดโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ณ บริเวณด้านหน้าสำนักงานเลขานุการกรม รวมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์กลุ่ม สล.#TeamP'Pang , Facebook : สื่อสารประชาสัมพันธ์ กรมอนามัย และประกาศผ่านเสียงตามสายข้างห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ภายในกรมอนามัยรับทราบเกี่ยวกับนโยบายดังกล่าว