

สรุปแบบสอบถาม
เรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
ของสำนักงานเลขาธิการกรม

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง อายุงาน และเงินเดือน ได้แสดงไว้ตามตารางที่ ๒ ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ จำนวน และร้อยละข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๑๐	๓๒.๓
หญิง	๒๑	๖๗.๗
๒. อายุ		
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๕	๑๖.๑
๓๑-๓๕ ปี	๔	๑๒.๙
๓๖-๔๐ ปี	๘	๒๕.๘
มากกว่า ๔๐ ปี	๑๔	๔๕.๒
๓. สถานภาพ		
โสด	๑๙	๖๑.๓
สมรส	๑๒	๓๘.๗
๓. ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒	๖.๕
ปริญญาตรี	๒๑	๖๗.๗
ปริญญาโท	๘	๒๕.๘
๔. ตำแหน่ง		
พนักงานกระทรวง	๑	๓.๒
ลูกจ้างประจำ	๕	๑๖.๑
พนักงานราชการ	๑๑	๓๕.๕
ข้าราชการประเภททั่วไป	๗	๒๒.๖
ข้าราชการประเภทวิชาการ	๖	๑๙.๔
ผู้บริหาร	๑	๓.๒
๕. อายุงาน		
ต่ำกว่า ๑๐ ปี	๑๕	๔๘.๔
๑๐-๑๕ ปี	๔	๑๒.๙
มากกว่า ๑๕ ปี	๑๒	๓๘.๗

๖. เงินเดือน

๑๕,๐๐๐-๓๐,๐๐๐ บาท	๒๒	๗๑.๐๐
๓๐,๐๐๑-๔๕,๐๐๐ บาท	๕	๑๖.๑
๔๕,๐๐๑-๖๐,๐๐๐ บาท	๔	๑๒.๙

ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีดังนี้

บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ ๖๗.๗) และมีอายุมากกว่า ๔๐ ปี (ร้อยละ ๔๕.๒) มีสถานภาพโสด (ร้อยละ ๖๑.๓) ระดับการศึกษาปริญญาตรี (ร้อยละ ๖๑.๗) ตำแหน่งพนักงานราชการ (ร้อยละ ๓๕.๕) โดยมีอายุงานต่ำกว่า ๑๐ ปี (ร้อยละ ๔๘.๔) และมีเงินเดือน ๑๕,๐๐๐-๓๐,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๔๘.๔)

ส่วนที่ ๒ ผลความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน

ในการวิเคราะห์ความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน ได้ทำการวิเคราะห์เป็นรายด้าน ๘ ด้าน คือ การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม สภาพการปฏิบัติงานน่าอยู่น่าทำงานและส่งเสริมสุขภาพ ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน โอกาสในการพัฒนา และการใช้ความสามารถของบุคคล การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น ประชาธิปไตยและความยุติธรรมในการทำงาน ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว และความภูมิใจในองค์กร โดยแบ่งระดับความคิดเห็นเป็น ๕ ระดับ คือ เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วยมาก เห็นด้วยปานกลาง ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ผลการวิเคราะห์คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ของสำนักงานเลขานุการกรม ได้แสดงไว้ในตารางที่ ดังนี้

๑. ค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม

การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๑. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมและเพียงพอกับค่าครองชีพในปัจจุบัน	๓ (๙.๗)	๘ (๒๕.๘)	๑๐ (๓๒.๓)	๗ (๒๒.๖)	๓ (๙.๗)
๒. ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับจากการทำงานทำให้ท่านสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขตามอัตภาพกับความเสียงในงานที่ท่านรับผิดชอบ	๒ (๖.๕)	๙ (๒๙.๐)	๘ (๒๕.๘)	๙ (๒๙.๐)	๓ (๙.๗)

๓. ท่านได้รับเงินเดือนและผลตอบแทนที่เหมาะสม เมื่อเทียบกับคนอื่นที่ปฏิบัติงานในระดับเดียวกัน	๕ (๑๖.๑)	๑๐ (๓๒.๓)	๗ (๒๒.๖)	๗ (๓๒.๓)	๒ (๖.๕)
๔. หน่วยงานจัดสวัสดิการต่าง ๆ เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน	๕ (๑๖.๑)	๘ (๒๕.๘)	๑๐ (๓๒.๓)	๘ (๒๕.๘)	-
๕. ท่านได้รับความยุติธรรมในการประเมินผลงาน เพื่อปรับเลื่อนขั้นเงินเดือน	๕ (๑๖.๑)	๙ (๒๙.๐)	๑๔ (๔๕.๒)	๓ (๙.๗)	-

โดยสรุปบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมพึงพอใจกับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ดังนี้ พึงพอใจอย่างยิ่ง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗ พึงพอใจมาก จำนวน ๑๒ คนคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗ พึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓ ไม่พึงพอใจ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑ ไม่พึงพอใจอย่างยิ่ง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒

๒. ค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านสภาพการปฏิบัติงานน่าอยู่ น่าทำงานและส่งเสริมสุขภาพ

สภาพการปฏิบัติงาน น่าอยู่ น่าทำงานและส่งเสริมสุขภาพ	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๑. สถานที่ปฏิบัติงานของท่านสะอาดและเป็นระเบียบ เรียบร้อย มีแสงสว่างเพียงพอ ไม่มีเสียงรบกวนขณะปฏิบัติงาน ช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	-	๑๔ (๔๕.๒)	๙ (๒๙.๐)	๒ (๖.๕)	-
๒. หน่วยงานมีเครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน วัสดุอุปกรณ์ เพียงพอ อยู่ในสภาพที่ดี พร้อมใช้งาน เหมาะสมกับการทำงานและทันสมัย	๗ (๒๒.๖)	๑๓ (๔๑.๙)	๑๐ (๓๒.๓)	๑ (๓.๒)	-

๓. หน่วยงานมีระบบรักษา ความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ เป็นอย่างดี	๗ (๒๒.๖)	๑๒ (๓๘.๗)	๑๐ (๓๒.๓)	๒ (๖.๕)	-
๔. หน่วยงานของท่านมี สถานที่ หรือมีการจัด กิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ	๘ (๒๕.๘)	๘ (๒๕.๘)	๑๒ (๓๘.๗)	๒ (๖.๕)	๑ (๓.๒)
๕. หน่วยงานของท่านมีการ ตรวจสุขภาพประจำปีของ บุคลากร อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	๑๑ (๓๕.๕)	๑๑ (๓๕.๕)	๘ (๒๕.๘)	๑ (๓.๒)	-

โดยสรุปบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมพึงพอใจสภาพการปฏิบัติงานนำอยู่นำทำงานและส่งเสริมสุขภาพ ดังนี้ พึงพอใจอย่างยิ่ง จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘ พึงพอใจมาก จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗ พึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓ ไม่พึงพอใจ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒

๓. ค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตในการทำงานความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน

ความก้าวหน้าและ ความมั่นคงในงาน	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๑. งานที่ท่านทำอยู่ เป็น งานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ และทักษะ เฉพาะตัวของท่าน	๑๐ (๓๒.๓)	๘ (๒๕.๘)	๑๒ (๓๘.๗)	๑ (๓.๒)	-
๒. ท่านรู้สึกยินดีที่ได้ เรียนรู้เทคนิคการทำงาน ใหม่ๆ เสมอ	๑๐ (๓๒.๓)	๑๕ (๔๘.๔)	๕ (๑๖.๑)	๑ (๓.๒)	-
๓. ท่านได้รับมอบหมาย งานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถและทักษะ ในการทำงานเพิ่มขึ้น	๖ (๑๙.๔)	๑๘ (๕๘.๑)	๖ (๑๙.๔)	๑ (๓.๒)	-
๔. ท่านมีโอกาสก้าวหน้า ในการเลื่อนตำแหน่งหรือ เลื่อนระดับที่สูงขึ้นอย่าง เหมาะสม ไม่ซ้ำเกินไป เมื่อเทียบกับบุคลากร ของหน่วยงานอื่น	๕ (๑๖.๑)	๑๒ (๓๘.๗)	๑๒ (๓๘.๗)	๒ (๖.๕)	-
๕. การปฏิบัติงานในองค์กร นี้จะทำให้มีโอกาสประสบ ความสำเร็จในชีวิต ตามเป้าหมาย	๔ (๑๒.๙)	๑๖ (๕๑.๖)	๘ (๒๕.๘)	๓ (๙.๗)	-

โดยสรุปบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมพึงพอใจกับความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ดังนี้
 พึงพอใจอย่างยิ่ง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖ พึงพอใจมาก จำนวน ๑๒ คนคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗
 พึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕ ไม่พึงพอใจ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒

๔. ค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านโอกาสในการพัฒนาและการใช้ความสามารถของบุคคล

โอกาสในการพัฒนาและการใช้ความสามารถของบุคคล	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๑. หน่วยงานส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๖ (๑๙.๔)	๑๖ (๕๑.๖)	๖ (๑๙.๔)	๓ (๙.๗)	-
๒. ท่านมีโอกาสได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถโดยการไปศึกษาดูงาน หรือเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	๖ (๑๙.๔)	๑๖ (๕๑.๖)	๖ (๑๙.๔)	๓ (๙.๗)	-
๓. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงศักยภาพในการทำงานได้อย่างเต็มที่	๖ (๑๙.๔)	๑๗ (๕๔.๘)	๖ (๑๙.๔)	๒ (๖.๕)	-
๔. หน่วยงานมีแหล่งความรู้ ข้อมูลข่าวสารที่สามารถศึกษาค้นคว้าได้อย่างสะดวก	๕ (๑๖.๑)	๑๖ (๕๑.๖)	๘ (๒๕.๘)	๒ (๖.๕)	-
๕. หน่วยงานมีตำแหน่งหน้าที่ที่พร้อมจะให้ก้าวหน้าขึ้นไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามลำดับ	๕ (๑๖.๑)	๑๑ (๓๕.๕)	๑๑ (๓๕.๕)	๔ (๑๒.๙)	-

โดยสรุปบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมพึงพอใจกับโอกาสในการพัฒนาและการใช้ความสามารถของบุคคล ดังนี้ พึงพอใจอย่างยิ่ง จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔ พึงพอใจมาก จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖ พึงพอใจปานกลาง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖ ไม่พึงพอใจ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒ ไม่พึงพอใจอย่างยิ่ง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒

๕. ค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น

การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๑. หน่วยงานมีการมอบหมายงานหรือทำงานร่วมกันโดยคำนึงถึงหน้าที่และความสามารถมากกว่าเรื่องส่วนตัวและไม่มี การแบ่งพรรคแบ่งพวก	๖ (๑๙.๔)	๑๒ (๓๘.๗)	๑๑ (๓๕.๕)	๑ (๓.๒)	๑ (๓.๒)
๒. ท่านมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	๘ (๒๕.๘)	๑๗ (๕๔.๘)	๖ (๑๙.๔)	-	-
๓. ท่านสามารถปรึกษาปัญหาเรื่องงานและเรื่องส่วนตัวกับเพื่อนร่วมงานได้	๖ (๑๙.๔)	๑๖ (๕๑.๖)	๙ (๒๙.๐)	-	-
๔. ท่านได้รับการสนับสนุนและช่วยเหลือในการปฏิบัติงานจากคนในหน่วยงานหรือเพื่อนร่วมงานต่างส่วนงานเป็นอย่างดี	๘ (๒๕.๘)	๑๗ (๕๔.๘)	๖ (๑๙.๔)	-	-
๕. หน่วยงานของท่านมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสพบปะสังสรรค์เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	๘ (๒๕.๘)	๑๑ (๓๕.๕)	๑๒ (๓๘.๗)	-	-

โดยสรุปบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมพึงพอใจกับ การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น ดังนี้ พึงพอใจอย่างยิ่ง จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘ พึงพอใจมาก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๒ พึงพอใจปานกลาง จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐

๖. ค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านประชาธิปไตยและความยุติธรรมในการทำงาน

ประชาธิปไตยและความ ยุติธรรมในการทำงาน	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๑. ผู้บังคับบัญชาให้อำนาจแก่ ท่านอย่างเต็มที่ในการตัดสินใจ ในงานที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของท่าน	๑๐ (๓๒.๓)	๑๓ (๔๑.๙)	๘ (๒๕.๘)	-	-
๒. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟัง ความคิดเห็นและข้อเสนอ แนะของท่าน	๙ (๒๙.๐)	๑๕ (๔๘.๔)	๗ (๒๒.๖)	-	-
๓. ผู้บังคับบัญชาของท่าน ไม่ก้าวก่าเรื่องส่วนตัว ที่ไม่เกี่ยวข้องกับเรื่องงาน	๑๓ (๔๑.๙)	๑๑ (๓๕.๕)	๗ (๒๒.๖)	-	-
๔. ท่านสามารถแสดงความ คิดเห็นได้อย่างอิสระใน การทำงานโดยไม่มีผลต่อ การพิจารณาความดีความชอบ	๑๑ (๓๕.๕)	๑๓ (๔๑.๙)	๗ (๒๒.๖)	-	-
๕. ท่านได้รับการพิจารณา ความดีความชอบหรือการ ปฏิบัติอื่น ๆ อย่างยุติธรรม เสมอภาคเช่นเดียวกับ ผู้ร่วมงานคนอื่น	๑๑ (๓๕.๕)	๑๒ (๓๘.๗)	๖ (๑๙.๔)	๑ (๓.๒)	๑ (๓.๒)

โดยสรุปบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมพึงพอใจกับประชาธิปไตยและความยุติธรรมในการทำงาน
ดังนี้ พึงพอใจอย่างยิ่ง จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘ พึงพอใจมาก จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ
๕๑.๖ พึงพอใจปานกลาง จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑ ไม่พึงพอใจ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒
ไม่พึงพอใจอย่างยิ่ง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒

๗. ค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว

ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
๑. การปฏิบัติงานของท่านเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	๖ (๑๙.๔)	๑๔ (๔๕.๖)	๑๐ (๓๒.๓)	-	๑ (๓.๒)
๒. ท่านไม่ต้องทำงานนอกเวลาปฏิบัติงาน หรือนำงานกลับไปทำที่บ้าน	๖ (๑๙.๔)	๑๖ (๕๑.๖)	๖ (๑๙.๔)	๒ (๖.๕)	๑ (๓.๒)
๓. ภาระงานที่ต้องรับผิดชอบไม่ทำให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพร่างกายและจิตใจ เช่น เครียด นอนไม่หลับ ปวดง่าย	๖ (๑๙.๔)	๑๒ (๓๘.๗)	๑๐ (๓๒.๓)	๒ (๖.๕)	๑ (๓.๒)
๔. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมอื่นๆ ขององค์กรได้เสมอ (งานของกลุ่มงานอื่นหรืองานที่เป็นส่วนรวม โดยตนเองไม่ใช่ผู้รับผิดชอบหลัก)	๘ (๒๕.๘)	๑๖ (๕๑.๖)	๖ (๑๙.๔)	-	๑ (๓.๒)
๕. ท่านมีเวลาว่างให้กับตนเองและครอบครัวได้อย่างมีความสุข	๖ (๑๙.๔)	๑๓ (๔๑.๙)	๙ (๒๙.๐)	-	๓ (๙.๗)

โดยสรุปบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมพึงพอใจกับความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว ดังนี้ พึงพอใจอย่างยิ่ง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖ พึงพอใจมาก จำนวน ๑๑ คนคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕ พึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗ ไม่พึงพอใจ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒

๘. ค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความภูมิใจในองค์กร

ความภูมิใจในองค์กร	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
๑. ท่านเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้งานประสบความสำเร็จ	๑๐ (๓๒.๓)	๑๕ (๔๘.๔)	๖ (๑๙.๔)	-	-
๒. ท่านมีความภูมิใจเมื่อบอกผู้อื่นว่าทำงานที่หน่วยงาน/องค์กรแห่งนี้	๑๑ (๓๕.๕)	๑๔ (๔๕.๒)	๖ (๑๙.๔)	-	-
๓. ท่านสามารถนำความรู้จากการปฏิบัติงานไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติได้	๑๐ (๓๒.๓)	๑๔ (๔๕.๒)	๗ (๒๒.๖)	-	-
๔. หน่วยงาน/องค์กรของท่านมีชื่อเสียง เป็นที่ยอมรับสำหรับบุคคลภายนอก	๑๑ (๓๕.๕)	๑๓ (๔๑.๙)	๗ (๒๒.๖)	-	-
๕. หน่วยงาน/องค์กรของท่านมีการรณรงค์ให้บุคลากรตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม เช่น การประหยัดพลังงาน	๑๐ (๓๒.๓)	๑๔ (๔๕.๒)	๗ (๒๒.๖)	-	-

โดยสรุปบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมภูมิใจในองค์กรดังนี้ พึงพอใจอย่างยิ่ง จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓ พึงพอใจมาก จำนวน ๑๕ คนคิดเป็นร้อยละ ๔๕.๒ พึงพอใจปานกลาง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖

ส่วนที่ ๓ แนวโน้มที่จะทำงานกับหน่วยงานต่อไป จำนวน ๔ ข้อ

ในการวิเคราะห์ความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้ปฏิบัติงานได้ทำการวิเคราะห์เป็นรายด้าน ๔ ข้อ คือ โดยแบ่ง ระดับความคิดเห็นเป็น ๕ ระดับ คือ เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วยมาก เห็นด้วยปานกลาง ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

แนวโน้มที่จะทำงานกับ หน่วยงานต่อไป	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๑. ท่านยังไม่คิดมองหางาน ใหม่ในองค์กรอื่น	๙ (๒๙.๐)	๙ (๒๙.๐)	๖ (๑๙.๔)	๕ (๑๖.๑)	๒ (๖.๕)
๒. ท่านไม่ได้หาข้อมูลการ ทำงานใหม่ในองค์กรอื่นและ ทันสมัย	๙ (๒๙.๐)	๙ (๒๙.๐)	๖ (๑๙.๔)	๕ (๑๖.๑)	๒ (๖.๕)
๓. ท่านมีการวางแผน เพื่อที่จะอยู่ในหน่วยงานนี้ ให้นานที่สุด	๙ (๒๙.๐)	๑๑ (๓๕.๕)	๙ (๒๙.๐)	๑ (๓.๒)	๑ (๓.๒)
๔. ท่านไม่เคยคิดที่จะ ลาออกจากหน่วยงานนี้	๙ (๒๙.๐)	๙ (๒๙.๐)	๖ (๑๙.๔)	๓ (๙.๗)	๔ (๑๒.๙)