

# สรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ในกิจกรรมปลูกจิตอาสา นำพาสู่หน่วยงานคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

จากการประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ในกิจกรรมปลูกจิตอาสา นำพาสู่หน่วยงานคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคคลกรพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

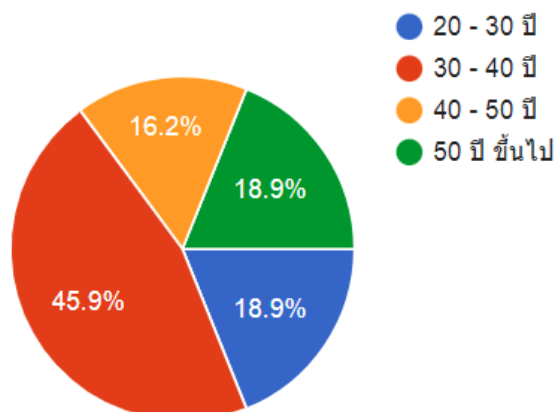
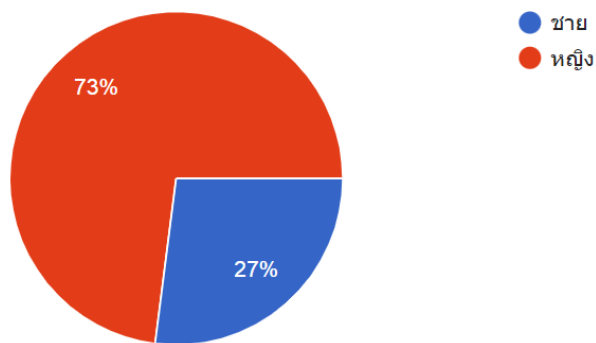
## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๔๕ คน มีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๒

เพศชายจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗ และเพศหญิงจำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓ อายุ ๒๐-๓๐ ปี

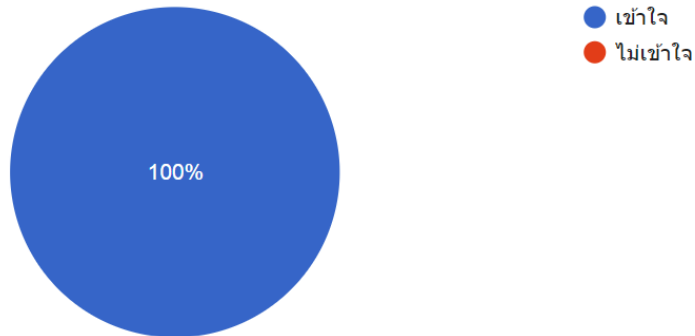
จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙ อายุ ๓๐-๔๐ ปี จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๙ อายุ ๔๐-๕๐ ปี

จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒ อายุ ๕๐ - ๖๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙



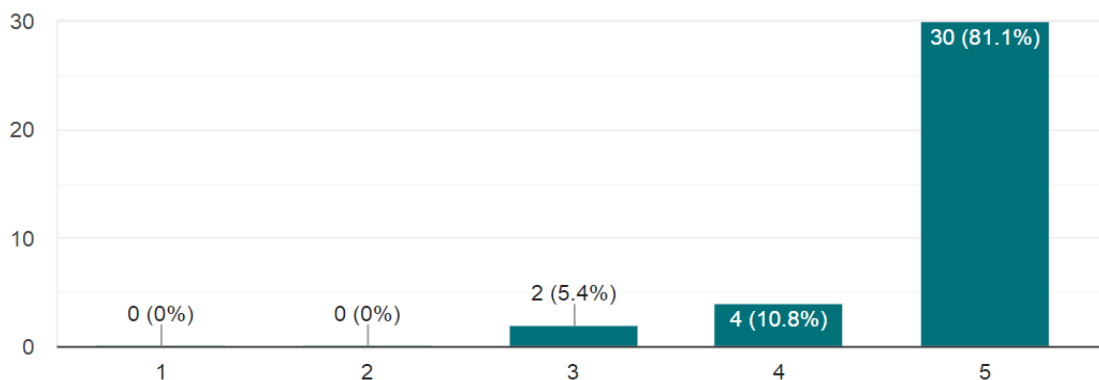
### ส่วนที่ ๒ การประกาศเจตนารมณ์ ของสำนักงานเลขาธิการกรม

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม เข้าใจวัตถุประสงค์ ของกิจกรรม ปลุกฝังจิตอาสา นำพาสู่หน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

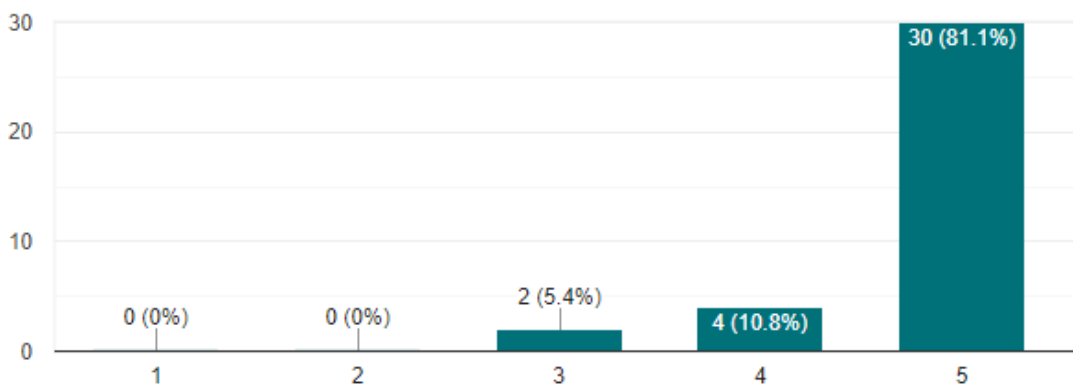


### ส่วนที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หรือวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH)

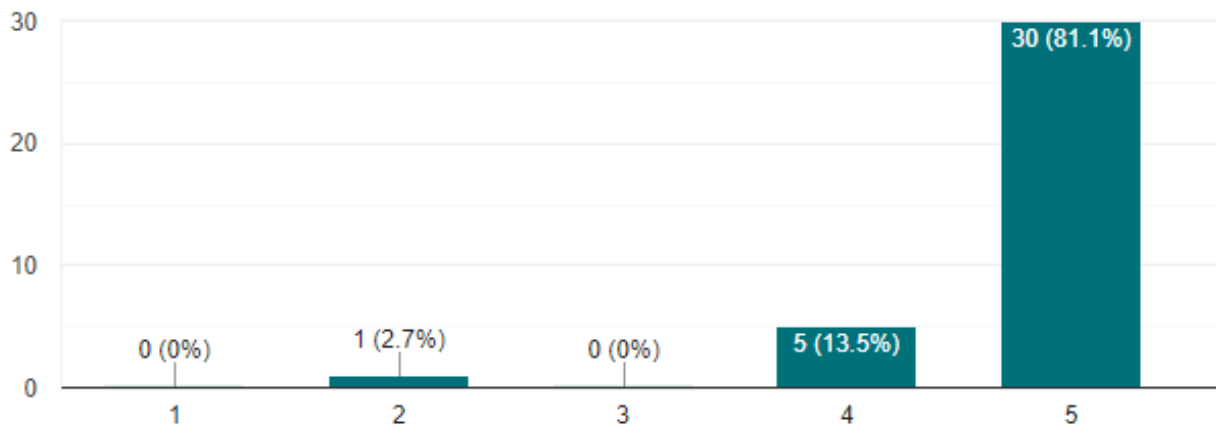
๑. บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม คิดเห็นต่อกิจกรรม พอเพียง (ออมวันละบาท ปลุกจิตสำนึกความพอเพียง) มีความพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑



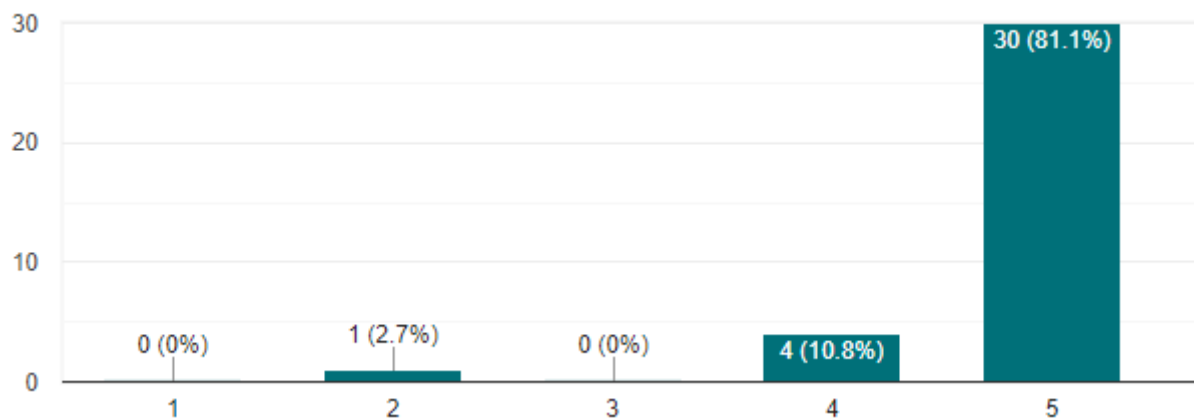
๒. บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม คิดเห็นต่อกิจกรรม สุจริต (ตอบแบบประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส ITA) มีความพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑



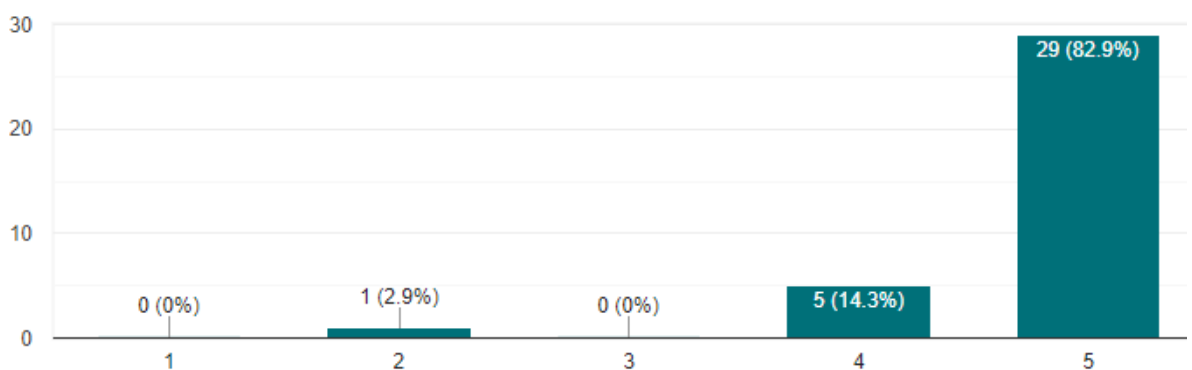
๓. บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม คิดเห็นต่อกิจกรรม จิตอาสา (รวมพลังจิตอาสา ปรับภูมิทัศน์ หน้ากรมอนามัย) มีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑



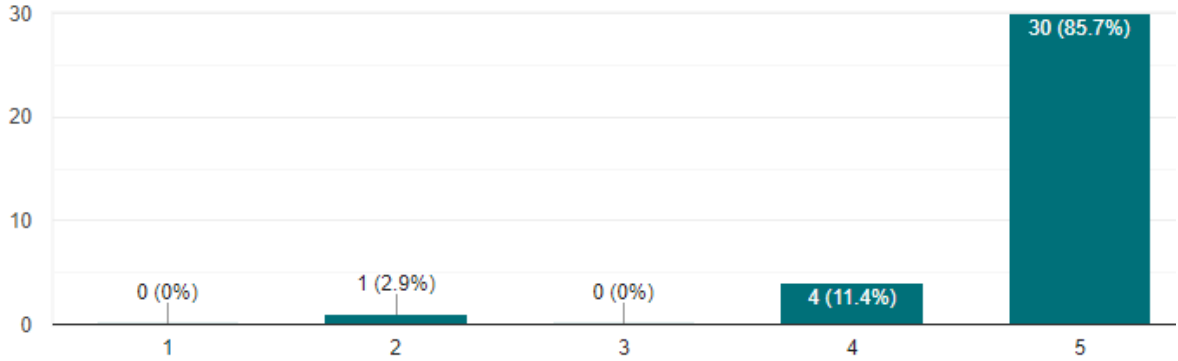
๔. บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม คิดเห็นต่อกิจกรรม วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) กิจกรรมออกกำลังกาย ยามบ่าย (๑๕.๐๐) มีความพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑



๕. บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม คิดเห็นต่อกิจกรรม วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) การจัดอาหารว่างและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน มีความพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙

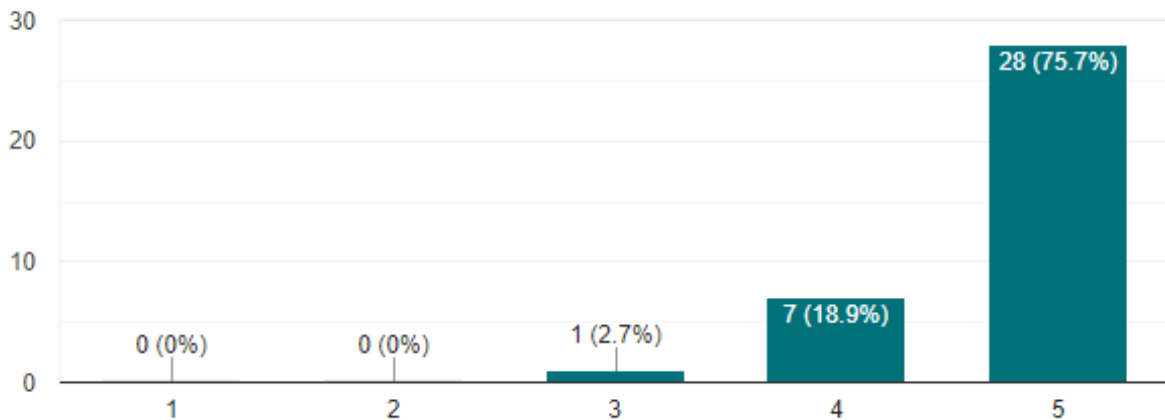


๔. บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม คิดเห็นต่อกิจกรรม วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) กิจกรรมสร้างสุขอายุพรวันเกิด มีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗

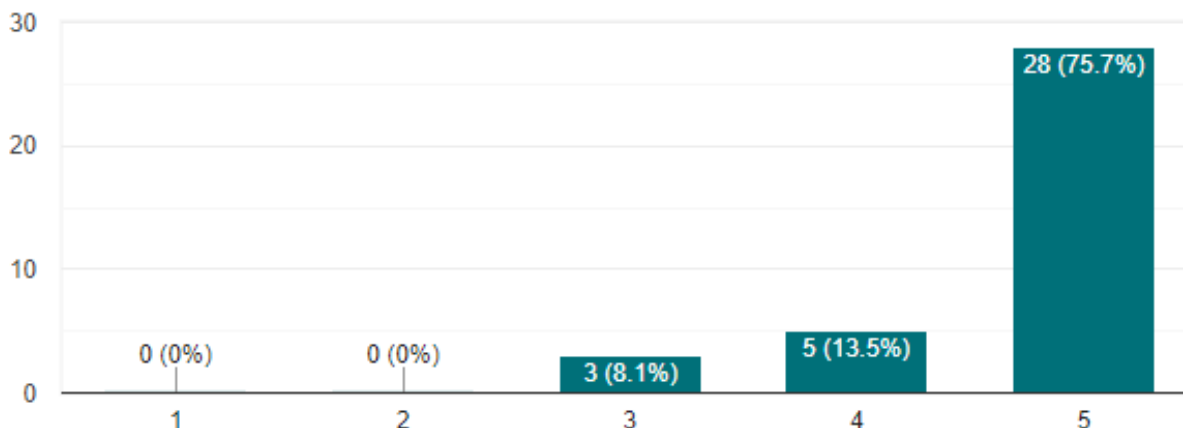


ส่วนที่ ๔ ขยายผลต่อยอดคุณธรรม

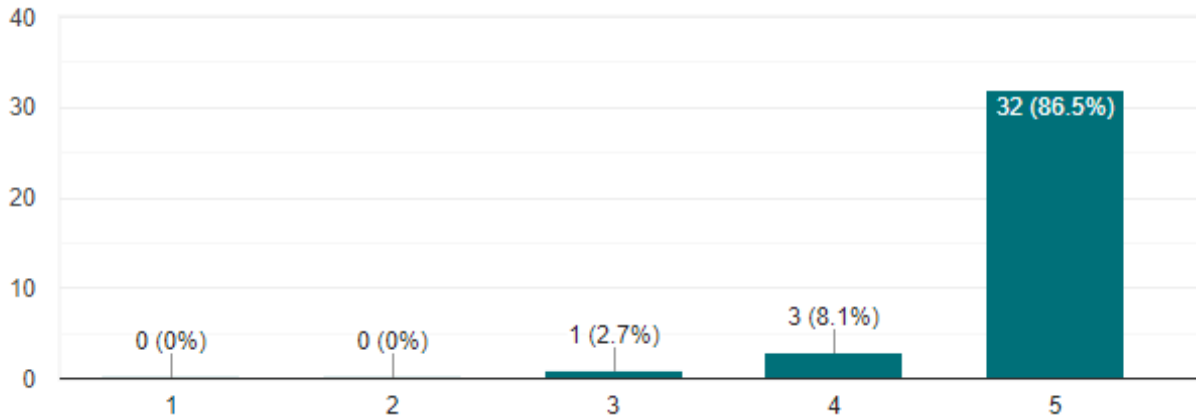
๑. บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม คิดเห็นต่อกิจกรรม การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา (เข้าร่วมกฐินกรรม อานามย์ ณ วัดเกยไชยเหนือ จ. นครสวรรค์) มีความพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๗



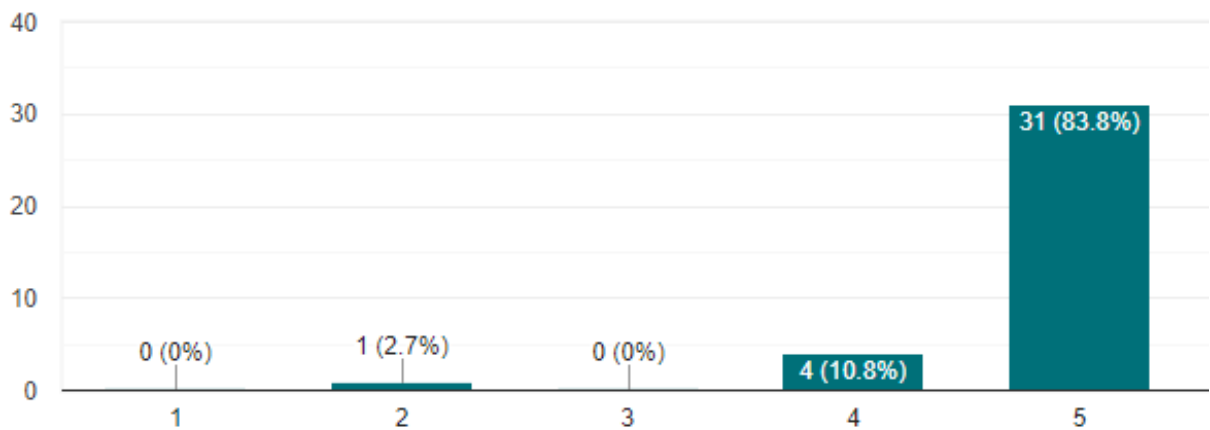
๒. บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม คิดเห็นต่อกิจกรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ออมวันละบาท ปลูกจิตสำนึกความพอเพียง) มีความพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๗



๓. บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม คิดเห็นต่อกิจกรรม วิถีวัฒนธรรม (สงกรานต์วิถีใหม่สืบสานวัฒนธรรมไทย เสริมสร้างความผูกพันในองค์กร) มีความพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕



๔. บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม คิดเห็นต่อกิจกรรม การรักษาสิ่งแวดล้อม (ทำหลุมขยะอินทรีย์จากเศษอาหาร) มีความพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘



#### ส่วนที่ ๕ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. กิจกรรมจิตอาสา อยากให้ทำอย่างต่อเนื่อง
๒. เกิดความรักความผูกพันและความสามัคคีในหน่วยงาน