

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

| ชื่อกิจกรรม  | การขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน  | เป้าหมาย   | ระยะเวลาดำเนินการ         |
|--|---|--|---------------------------|
| ๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน  | มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานสำนักงานเลขาธิการกรม ให้เป็นปัจจุบัน   | ๑ ฉบับ   | มกราคม ๒๕๖๕               |
| ๒. ประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน   | ดำเนินการประชุมจัดทำและขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน  | ๒ ครั้ง  | ครั้งที่ ๑<br>มกราคม ๒๕๖๕ |
|  |   |  | ครั้งที่ ๒<br>มีนาคม ๒๕๖๕ |
| ๓. ผู้บริหารเห็นชอบแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน   | คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเสนอแผนให้เลขาธิการกรมลงนาม   | ๑ แผน  | มกราคม ๒๕๖๕               |
| ๔. ประกาศเจตนารมณ์   | ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งหลักฐานการลงลายมือชื่อเข้าร่วมกิจกรรม  | ๑ ครั้ง  | มกราคม ๒๕๖๕               |
| ๕. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน<br>๕.๑ พอเพียง<br>๕.๒ สุจริต<br>๕.๓ จิตอาสา<br>๕.๔ วัฒนธรรมองค์กร (Health) | มีโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนคุณธรรม ๓ ประการ และวัฒนธรรมองค์กร (Health)<br>๕.๑ พอเพียง<br>- กิจกรรมออมวันละบาท ปลูกจิตสำนึกความพอเพียง)<br>๕.๒ สุจริต<br>- ตอบแบบประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส IIT<br>๕.๓ จิตอาสา<br>- รวมพลังจิตอาสาปรับภูมิทัศน์ หน้ากรมอนามัย<br>๕.๔ วัฒนธรรมองค์กร (Health)<br>- กิจกรรมออกกำลังกายยามบ่าย (๑๕.๐๐ น.)<br>- กิจกรรมให้ความรู้เรื่องหลักการจัดอาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุมราชการ<br>- กิจกรรมสร้างสุขอวยพรวันเกิด | ๑ กิจกรรม<br><br>๑ ครั้ง<br><br>๑ ครั้ง<br><br>๓ กิจกรรม | ต.ค. ๖๔ - เม.ย. ๖๕        |

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

| ชื่อกิจกรรม   | การขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน  | เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ         |
|---|---|----------|---------------------------|
| ๖. มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรด้านการยกย่องเชิดชูส่งเสริมบุคคลต้นแบบ (ด้านวินัยในการมาปฏิบัติงาน) | ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบการมีวินัย ตรงต่อเวลา ในการมาปฏิบัติงาน         | ๑ ครั้ง  | เมษายน ๒๕๖๕               |
| ๗. ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน   | ดำเนินการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน   | ๒ ครั้ง  | ครั้งที่ ๑<br>มกราคม ๒๕๖๕ |
|   |   |          | ครั้งที่ ๒<br>มีนาคม ๒๕๖๕ |
| ๘. รายงานสรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน              | รายงานสรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในที่ประชุมสำนักงานเลขาธิการกรม | ๑ ครั้ง  | มีนาคม ๒๕๖๕               |