

รายงานการประชุม

คณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเลขาธิการกรม อาคาร ๓ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายวินัย รอดไทโร	เลขาธิการกรม ประธาน
๒. นายวิทยา ประเทศ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๓. นายภูเมศวร์ วงษ์คำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๔. นางสาวสิรินญา สุกฤทธิดิษฐ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๕. นายพิกุล แก้วโชติ	บรรณารักษ์
๖. นางสาวसानีตา સાແລ	นักจัดการงานทั่วไป
๗. นางสาวกานตมาณี คงนิมฺุทรเมธา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เริ่มประชุม เวลา ๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

นายวินัย รอดไทโร เลขาธิการกรม แจ้งในที่ประชุมว่า กรมอนามัยให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม เพื่อยกระดับการสร้างความสุขและความผูกพันต่อองค์กร ดังนั้นสำนักงานเลขาธิการกรมจะต้องมีการประกวดหน่วยงานคุณธรรมและค้นหาบุคคลต้นแบบหรือผู้ที่มีคุณธรรมภายในหน่วยงาน และจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร โดยใช้หลัก พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร HEALTH เป็นต้นแบบสุขภาพ มีจริยธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์ เรียนรู้ร่วมกัน เคารพเคารพเชื่อมั่น เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน พร้อมทั้งการทำการกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานและมอบหมายให้กลุ่มอำนวยการเป็นแกนหลัก

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

นางสาวसानีตา สาແລ นักจัดการงานทั่วไป แจ้งเกณฑ์ การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม
รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน มี ๔ หัวข้อใหญ่ดังนี้

๑. การนำองค์กร ประกอบไปด้วย

- องค์กรมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป
- องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดมาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ โดยร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๑ ประการ

- องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีการมอบหมายบุคลากรและผู้รับผิดชอบ

๒. การดำเนินงาน ประกอบไปด้วย

- องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป
- องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลเพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย
- องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ (นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย)

๓. ผลลัพธ์การดำเนินงาน ประกอบไปด้วย

- องค์กรมีการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
- องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเพิ่มเติมจากเรื่องที่ทำเนิการไปแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ มิติ
- องค์กรมีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้

๔. ผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประกอบไปด้วย

- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

นางสาวสิรินญา สุกฤทธิพิรุฒิ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เสนอ ๑. ร่างแผนการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมฯ ในที่ประชุมทราบ และดำเนินการเสนอแผนให้เลขาธิการกรมลงนาม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				
ชื่อกิจกรรม	การขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	
๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานสำนักงานเลขาธิการกรม ให้เป็นปัจจุบัน	๑ ฉบับ	มกราคม ๒๕๖๕	
๒. ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	ดำเนินการประชุมจัดทำและขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๒ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕	
๓. ผู้บริหารเห็นชอบแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเสนอแผนให้เลขาธิการกรมลงนาม	๑ แผน	มกราคม ๒๕๖๕	
๔. ประกาศเจตนารมณ์	ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งหลักฐานการลงนามมีชื่อเข้าร่วมกิจกรรม	๑ ครั้ง	มกราคม ๒๕๖๕	
๕. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	มีโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนคุณธรรม ๓ ประการ และวัฒนธรรมองค์กร (Health)	๑ กิจกรรม	ค.ศ. ๖๔ - เม.ย. ๖๕	
๕.๑ พอเพียง	๕.๑ พอเพียง - กิจกรรมออมวันละบาท ปลูกจิตสำนึกความพอเพียง	๑ ครั้ง		
๕.๒ สุจริต	๕.๒ สุจริต - ตอบแบบประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส IT	๑ ครั้ง		
๕.๓ จิตอาสา	๕.๓ จิตอาสา - รวมพลังจิตอาสาปรับภูมิทัศน์ หน้ากรมอนามัย	๑ ครั้ง		
๕.๔ วัฒนธรรมองค์กร (Health)	๕.๔ วัฒนธรรมองค์กร (Health) - กิจกรรมออกกำลังกายยามบ่าย (๑๕.๐๐ น.) - กิจกรรมจัดอาหารว่างและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน - กิจกรรมสร้างสุขอวยพรวันเกิด	๓ กิจกรรม		

1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				
ชื่อกิจกรรม	การขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	
๖. มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรด้านการยกย่องเชิดชูส่งเสริมบุคคลต้นแบบ (ด้านวินัยในการมาปฏิบัติงาน)	ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบการมีวินัย ตรงต่อเวลา ในการมาปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	เมษายน ๒๕๖๕	
๗. ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน	ดำเนินการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน	๒ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕	
๘. รายงานสรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	รายงานสรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในที่ประชุมสำนักงานเลขาธิการกรม	๑ ครั้ง	มีนาคม ๒๕๖๕	

๑. แจ้งเรื่องการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย เลขที่คำสั่งที่ ๒/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

๒. การจัดประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ครั้งนี้ถือเป็นครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

๓. เสนอให้จัดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยใช้หลัก พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และขอให้ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต อย่างน้อยผู้เข้าร่วมต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

เลขานุการกรม ประธาน ขอให้ประสานทุกกลุ่ม ส่งเอกสารหลักฐานการเข้าร่วมกิจกรรม ในการมีส่วนรวมต่างๆ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วหรือที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความสัมพันธ์ในหน่วยงานให้กลุ่มอำนาจการเป็นผู้รวบรวมและให้นำแผนเสนอเข้าในที่ประชุมสำนักงานเลขานุการกรมด้วยให้ทุกคนในหน่วยงานได้รับทราบและร่วมกิจกรรม
มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นางสาวสิรินญา สุกฤทธิดิษฐ์ ผู้จตรายงานการประชุม
นายวิทยา ประเทศ ผู้ตรวจรายงานการประชุม