



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๘๑๙

ที่ สธ ๐๙๐๑.๐๓/ ๔๙๖๙

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ
สำนักงานเลขานุการกรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

ตามที่สำนักงานเลขานุการกรม ได้มีการประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ สำนักงานเลขานุการกรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมอนามัย นั้น

กลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร ขอส่งรายงานการประชุมข้าราชการ พนักงานราชการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ หากมีข้อความใดต้องการแก้ไขโปรดแจ้ง กลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ และเมื่อพ้นกำหนดถือว่ารับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวฐิตินันท์ สีทับทิม)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร

รายงานการประชุม

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ สำนักงานเลขาธิการกรม

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ อาคาร ๒ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

- | | |
|----------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายมานaix แสงวิภาสนภาพร | นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ประธาน |
| ๒. นางสาวอรปวีณ สันคามิน | หัวหน้ากลุ่มงานอาคารและสถานที่ |
| ๓. นางวิภา วงศ์เมฆ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๔. นายสุดเขต เดชพิทักษ์ยนต์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๕. นายภูเมศวร์ วงษ์คำ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๖. นายอนุชา นิเวยะ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๗. นางสาวศุภศิริ ศรีดอ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๘. นางสาวฐิตินันท์ สีทับทิม | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๙. นายจิรายุ บุญเรือน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๑๐. นางสาวปณิตา ปฐมสุริยะพร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๑๑. นางสาวสิรินญา สกฤตทิติวุฒิ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๒. นางสาวกิตติมา ป้านสุวรรณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๓. นางสาวรุ่งนภา ไหมรัตน์ไชยชาญ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๔. นางสาวประไพ สีเทา | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๕. นางสาวอัญชลี น้อยขำ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๖. นายอรรถชัย อินตียะ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๗. นางสาวอรัญญา บุญมา | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๘. นางสาวसानิตา สาแล | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๙. นางสาวกัลยา ปิ่นเป็ง | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๒๐. นางสาวเพ็ญนารี บุตรศรี | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๒๑. นางสาวธมนพัฒน์ บุญชู | นักวิชาการพัสดุ |
| ๒๒. นายพิกุล แก้วโชติ | บรรณารักษ์ |
| ๒๓. นางสาววราภรณ์ ยี่ไต้ะ | บรรณารักษ์ |
| ๒๔. นางสาวสุดารัตน์ วงษ์ชาลี | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๒๕. นายสกล นิลเทียม | นายช่างไฟฟ้า |
| ๒๖. นายอิชาติ สนธิรักษ์ | เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ |
| ๒๗. นายศุภดิศ ป้อมภู | นักประชาสัมพันธ์ |
| ๒๘. นายทีโมธี สารบุญ | นักวิชาการช่างศิลป์ |
| ๒๙. นายพีรช ธเนศฐิติวัชร | วิศวกรโยธา |
| ๓๐. นางสาวจุฑารัตน์ กัณนา | เจ้าพนักงานธุรการ |

- | | |
|----------------------------------|--------------------------------------|
| ๓๑. นางสาวปวีดา แหบคงเหล็ก | พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓ |
| ๓๒. นางยุพิน สนทอง | พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔ |
| ๓๓. นางวัชรี สุนิมิตร | พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔ |
| ๓๔. นางกชกร สกุจฉรัส | พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓ |
| ๓๕. นายไพฑูรย์ ศรพรหม | พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒ |
| ๓๖. นายปรีชา ทับทองดีเลิศ | พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒ |
| ๓๗. นายสมบัติ เทศกระตึก | พนักงานโสตทัศนศึกษา ระดับ บ ๑ |
| ๓๘. นายกฤตย์ ศิริรัตนพร | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๓๙. นางสาวนิตา บุญชู | เจ้าหน้าที่พัสดุและธุรการ |
| ๔๐. นายพงษ์อมร อยู่ศรีเจริญ | เจ้าหน้าที่สวัสดิการ |
| ๔๑. นางสาวณิชกานต์ สีตลารมณ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๔๒. นางสาววราณีการห์ ต่ายคำ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๔๓. นางสาวนิภาพรรณ ศรีโตพันธ์ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๔๔. นางสาวอัจฉรา คงวีระวัฒน์ | นักประชาสัมพันธ์ |
| ๔๕. นายอานัตชัย จันทร์ต่าย | เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ |
| ๔๖. นายรัตนะ พิสิข | เจ้าหน้าที่ธุรการและผู้ช่วยขับรถยนต์ |
| ๔๗. นายทาตอน กังวาลย์ | เจ้าหน้าที่ธุรการและผู้ช่วยขับรถยนต์ |
| ๔๘. นายถาวร อัจจุทธิ์ | เจ้าหน้าที่ธุรการและผู้ช่วยขับรถยนต์ |
| ๔๙. นายอณัตชัย จันทร์ต่าย | เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ |
| ๕๐. นายอักษฎาภูมิ พุททที | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๕๑. นายกัญจนวัชร พงษ์หิรัญเดชบดี | เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๕๒. นายบุญถัน เสนขื่อ | พนักงานพิมพ์ ส ๓ |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายตฤชนันท์ ฤกษ์จิตร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๒. นายอัครพล สอาดเอี่ยม | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน |
| ๓. นางสาวดาวรุ่ง เยาวกุล | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๔. นางสาวปรียาภรณ์ สุขอุบล | นักวิชาการพัสดุ |
| ๕. นายวรเชษฐ์ ดีชาย | เจ้าหน้าที่ธุรการ |
| ๖. นางสาวสุนิสา ม่วงสีตอง | เจ้าหน้าที่ประสานการประชุม |
| ๗. นางสาวกานดาเมณี คงนิมิทรเมธา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ประธาน นายมานิช แสงวิภาสณภาพร นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน แจ้งดังนี้

๑. การจัดงานปีใหม่กรมอนามัย ในวันที่ ๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ งานจัดบริเวณสนามฟุตบอลกรมอนามัย โดยกิจกรรมมีการประมูลของบริเวณพิพิธภัณฑ์
๒. เรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณ ขอให้ทุกกลุ่มดำเนินการตามแผนที่ได้วางไว้ และให้กลุ่ม ออก. ปรับแผนในแต่ละเดือน
๓. ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ กรมอนามัยเป็นเจ้าภาพจัดงานกาชาด ณ สวนลุมพินีมอบกลุ่ม พพ. เป็นหลักและให้ทุกกลุ่มช่วยสนับสนุนบุคลากรในงานดังกล่าว
๔. การบริหารงานบุคลากรในตำแหน่งที่ว่างตอนนี้ได้มีการสัมภาษณ์รับย้ายตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑ ตำแหน่ง (มาลงกลุ่ม สนบ.) ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการรับย้าย และสำหรับตำแหน่งที่มาแทน นางสาวศรภัฏ ชูกะนันท์ กรมได้คัดเลือกนางสาวอรปวีณ สันคามิน รก.ในตำแหน่ง และตำแหน่งที่จะมาแทนที่วิทยา ประเทศ ก็จะมีคุณสมบัติเหมาะสม ซึ่งมาปฏิบัติหน้าที่แทนก่อนในวันที่ ๑ ธันวาคม นี้เป็นต้นไป
๕. เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงหลายๆ เรื่อง ขอให้เจ้าหน้าที่ สลก. ต้องปรับตัวให้ทันโดยต้องมีความพร้อมต้นตัวตลอด ดังนั้นจึงได้จัดทีมสนับสนุนขึ้นมา ๒ ทีม เพื่อให้สามารถออกปฏิบัติงานในการดูแลผู้บริหารได้ทันช่วงเวลา

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวประไพ สีเทา นักจัดการงานทั่วไป รายงานให้ที่ประชุม ทราบว่าได้ส่งรายงานการประชุม ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ จ้างเหมาบริการ สำนักงานเลขานุการกรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และกลุ่มทุกกลุ่ม ไม่มีการแจ้งขอแก้ไข แต่อย่างใด และขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบและรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตามค่าใช้จ่ายและการเบิกจ่ายงบประมาณ

นายภูเมศวร์ วงษ์คำ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ การติดตามค่าใช้จ่ายและการเบิกจ่าย งบประมาณ สำนักงานเลขานุการกรม ได้รับงบประมาณ พลังก่อน ๘ เดือน ๑,๓๔๒,๒๐๐.- บาท ได้รับงบประมาณเพิ่มเติม ๑,๕๑๓,๐๙๖.๔๔.- บาท รวมงบดำเนินการ ๒,๘๕๕,๒๙๖.๔๔.- บาท

**ตารางกระทบอัตรากำไรตามที่ได้รับจัดสรร
ในระบบ GFMIS ราชอาณาจักรไทย วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566**

กรมสรรพากรฝ่ายนิติการ สำนักจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุกลาง

หน้า 1 จาก 1

งบปีงบประมาณ 2567 ปีงบประมาณ : 15/11/2566 - 01/01/2567

| ลำดับ บัญชี | รหัสงบการเงิน หน่วยงาน | ปีงบประมาณ หน่วยงาน | ปีงบประมาณ งบ | ชื่อหน่วยงาน | ชื่อสำนักงาน | งบประมาณ ปี | รายได้ ปี | กำไร | ผลสุทธิ |
|----------------|---------------------------|------------------------|------------------|----------------------|----------------------------|----------------|--------------|-----------|--------------|
| - | 21400000 | | | | | 2,001,200.00 | 58,934.00 | 50,000.00 | 1,913,870.00 |
| + | 21400004 | ๓๓ | 2567 | 22200000000000000000 | ราชการส่วนกลาง ส่วนกลาง | 76,000.00 | 0 | 18,200.00 | 46,800.00 |
| + | 21400004 | ๓๓ | 2567 | 22200000000000000000 | ราชการส่วนกลาง ส่วนกลาง | 2,000,000.00 | 58,934.00 | 32,800.00 | 1,912,230.00 |
| + | 21400009 | ๓๓ | 2567 | 22200000000000000000 | ราชการส่วนกลาง ส่วนกลาง | 74,000.00 | 0 | 0 | 74,000.00 |

เป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ 25 = 713,824.11 บาท

รายการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ

| รายการ | งบประมาณ | ติดตาม |
|---|-------------|--------------------------------|
| ใบขึ้นทะเบียน อัตรากำลัง ของหน่วยงานโยกย้าย | 327,200 บาท | สรุปทงในส่วนงาน |
| โครงการประชุมสัมมนาผู้ปฏิบัติงาน "ทบทวนโครงการ เตรียมความพร้อมของหน่วยงานโยกย้าย กรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ 2567" | 76,000 บาท | สรุปทงในส่วนงาน (D.R.R. 60) |

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ/ รายงานคำรับรองการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ ๒๕๖๗

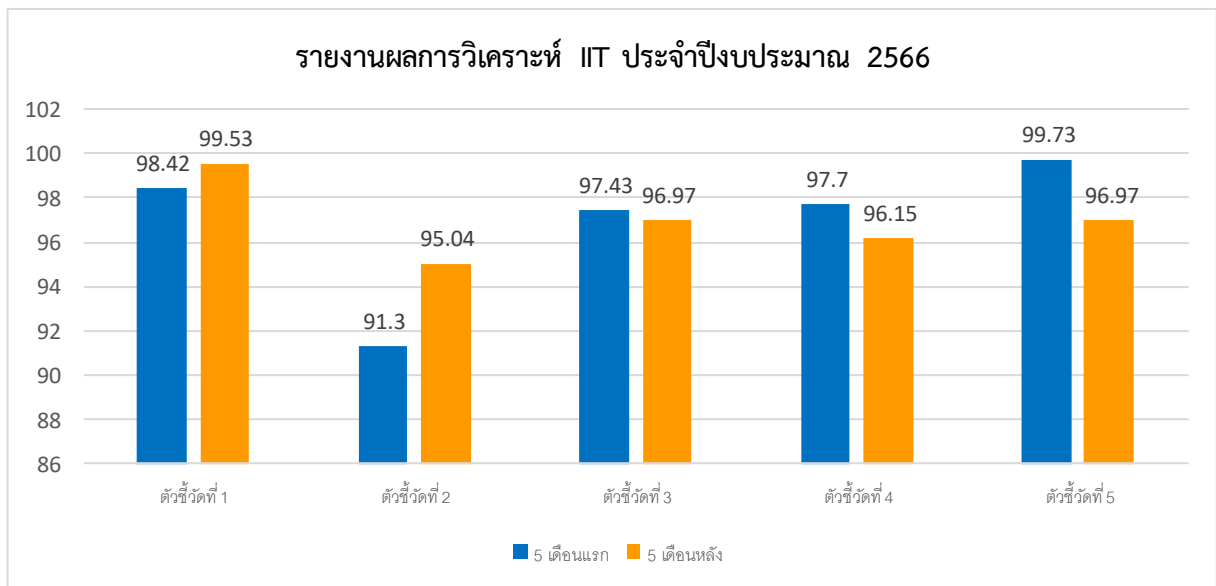
นางสาวसानีตา สากล นักจัดการงานทั่วไป รายงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีการรายงานการประชุมติดตามกำกับกำกับการดำเนินการตัวชี้วัดประจำเดือน ดังนี้

ระดับ ๑ Assessment ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (รอบที่ ๑ : ๕ เดือน
แรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

๑.๑ รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)
ของหน่วยงาน โดยต้องมีการวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้

๑.๑.๑ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (ผลการประเมิน IIT ปีที่ผ่านมา
และข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)

จากผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความ
โปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จากผลการประเมิน IIT ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก
และรอบ ๕ หลัง มีรายละเอียด ดังนี้



- หมายเหตุ : ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๒ ด้านการใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๓ ด้านการใช้อำนาจ
ตัวชี้วัดที่ ๔ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๕ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

จากข้อมูลแผนภูมิรายงานผลการวิเคราะห์ IIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้สรุปผลคะแนน
ของสำนักงานเลขาธิการกรม ดังนี้

๑. รอบ ๕ เดือนแรก เท่ากับ ๙๖.๙๒ คะแนน
๒. รอบ ๕ เดือนหลัง เท่ากับ ๙๖.๙๓ คะแนน

รอบ ๕ เดือนแรก ตัวชี้วัดที่ ๕ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต อยู่ในระดับที่สูงที่สุด และตัวชี้วัดที่ ๒ ด้านการใช้งบประมาณ อยู่ในระดับที่ต่ำสุด โดยหัวข้อของตัวชี้วัดที่ ๒ ที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ ข้อ ๗. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด ได้ ๗๕.๘๕ คะแนน

รอบ ๕ เดือนหลัง ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในระดับที่สูงที่สุด และตัวชี้วัดที่ ๒ ด้านการใช้งบประมาณ อยู่ในระดับที่ต่ำสุด โดยหัวข้อของตัวชี้วัดที่ ๒ ที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ ข้อ ๑๑.๒ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ได้ ๙๑.๔๖ คะแนน

จากผลการประเมิน IIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังกล่าว ผู้จัดทำได้มีการเปรียบเทียบผลคะแนนที่ได้คะแนนต่ำสุดทั้ง ๒ รอบ ซึ่งเป็น GAP ของหน่วยงาน ดังนี้

| ตัวชี้วัดที่ | หัวข้อ | รอบ ๕ เดือนแรก (คะแนน) | รอบ ๕ เดือนหลัง (คะแนน) |
|--------------|---|------------------------|-------------------------|
| ๒ | ข้อ ๗. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด | ๗๕.๘๕ | ๙๔.๘๗ |
| ๒ | ข้อ ๑๑.๒ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง | ๘๙.๔๔ | ๙๑.๔๖ |

ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ดี เป็นผลมาจากหน่วยงานได้กำหนดมาตรการและแนวทาง โครงการและกิจกรรมที่ช่วยให้แนวโน้มของระดับคะแนนสูงขึ้น โดยมีมาตรการ โครงการและกิจกรรม ดังนี้

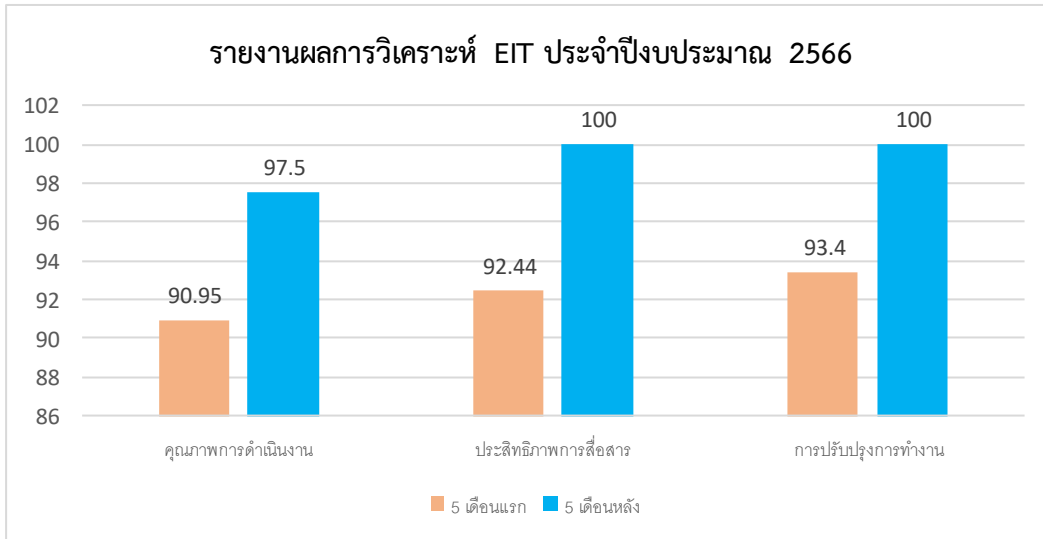
๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเลขาธิการกรม
๒. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
๓. เวทีการคัดเลือกคณะกรรมการสวัสดิการกรมอนามัย
๔. การชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเวทีการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

๑. อยากให้หน่วยงานจัดเวที ที่จะสามารถสอบถามการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. ในบางโอกาสกลุ่ม/ศูนย์อยากจะแสดงการดำเนินการใช้งบประมาณของกลุ่ม/ศูนย์เองเพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใส และความก้าวหน้าของการดำเนินงาน

๑.๑.๒ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (ผลการประเมิน EIT ปีที่ผ่านมา และข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ)

จากผลคะแนนการตอบแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก และรอบ ๕ เดือนหลัง มีรายละเอียด ดังนี้



จากข้อมูลแผนภูมิรายงานผลการวิเคราะห์ EIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้สรุปผลคะแนนของสำนักงานเลขานุการกรม ดังนี้

- ๑. รอบ ๕ เดือนแรก เท่ากับ ๙๒.๒๗ คะแนน
- ๒. รอบ ๕ เดือนหลัง เท่ากับ ๙๙.๑๗ คะแนน

รอบ ๕ เดือนแรก ตัวชี้วัดที่ ๓ การปรับปรุงการทำงาน อยู่ในระดับที่สูงที่สุด และตัวชี้วัดที่ ๑ คุณภาพการดำเนินงาน อยู่ในระดับที่ต่ำสุด โดยหัวข้อของตัวชี้วัดที่ ๑ ที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ ข้อ ๓. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านมากน้อยเพียงใด ได้ ๗๖.๐๔ คะแนน

รอบ ๕ เดือนหลัง ตัวชี้วัดที่ ๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๓ การปรับปรุงระบบการทำงาน อยู่ในระดับที่สูงที่สุด และตัวชี้วัดที่ ๑ คุณภาพการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำสุด โดยหัวข้อของตัวชี้วัดที่ ๑ ที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านมากน้อยเพียงใด ได้ ๘๗.๕๐ คะแนน

จากผลการประเมิน EIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังกล่าว ผู้จัดทำได้มีการเปรียบเทียบผลคะแนนที่ได้คะแนนต่ำสุดทั้ง ๒ รอบ ซึ่งเป็น GAP ของหน่วยงาน ดังนี้

| ตัวชี้วัดที่ | หัวข้อ | รอบ ๕ เดือนแรก (คะแนน) | รอบ ๕ เดือนหลัง (คะแนน) |
|--------------|---|------------------------|-------------------------|
| ๑ | ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านมากน้อยเพียงใด | ๗๖.๐๔ | ๘๗.๕๐ |

ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ดี เป็นผลมาจากหน่วยงานได้กำหนดมาตรการและแนวทาง โครงการและกิจกรรมที่ช่วยให้แนวโน้มของระดับคะแนนสูงขึ้น โดยมีมาตรการ โครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑. ตีตประกาศเผยแพร่ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างไว้ที่บอร์ดตีตประกาศของสำนักงานเลขานุการกรม
๒. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
๓. การชี้แจงข้อมูลการเปิดเผยผลการดำเนินงาน/ให้บริการ เวทีการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบข้อมูล จะได้ตอบข้อซักถามกับผู้มาติดต่อ/ผู้รับบริการ ได้

ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

หน่วยงานควรมีการประชาสัมพันธ์ในช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ การตีตบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลการดำเนินงาน/ให้บริการ

๑.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานเลขานุการกรม ได้ดำเนินงานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and and Transparency Assessment : OIT) แต่เนื่องจากการเข้าใจคลาดเคลื่อนจึงทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการลงข้อมูล ดังนี้

รอบที่ ๑ : ๕ เดือนแรก ได้คะแนนทั้งหมด ๓.๕๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน โดยพบข้อผิดพลาด ดังนี้

| ระดับที่ | คำอธิบาย/เหตุผล |
|----------|--|
| ๑ | ข้อ ๑.๓ แบนรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในซึ่งไม่ใช่ผู้รับบริการ |
| ๔ | ไม่แสดงหลักฐานการดำเนินงานในกิจกรรมที่ ๑ |
| ๕ | O๑๐ ต้องแสดงรายงานผลตามแผนฯ ปี ๖๕ (หน่วยงานรายงานผลปี ๖๖) |
| | OB๓ ขาดองค์ประกอบข้อมูลด้านปัญหา อุปสรรค ในสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี |

ต่อมาหน่วยงาน ได้มีการอุทธรณ์ผลการประเมินตัวชี้วัดตามข้อที่ตรวจพบดังกล่าว ทำให้ได้คะแนนเพิ่มมาอีก ๐.๒๕ คะแนน รวมทั้งสิ้น ๓.๘ คะแนน

รอบที่ ๒ : ๕ เดือนหลัง ได้คะแนนทั้งหมด ๕ คะแนนเต็ม

โดยหน่วยงานได้นำข้อผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไข และได้มีการตรวจสอบการลงข้อมูล (Check List) ให้ถูกต้องตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (OIT) ที่หน่วยงานเลือกดำเนินการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการแนบหลักฐาน และมีการมอบหมายให้มีผู้ตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้อง ก่อนลงข้อมูลในระบบ DOC

ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยงานได้มีการตรวจสอบการลงข้อมูล (Check List) ให้ถูกต้องตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (OIT) ที่หน่วยงานเลือกดำเนินการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการแนบหลักฐาน และมีการมอบหมายให้มีผู้ตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วน ถูกต้อง ก่อนลงข้อมูลในระบบ DOC

ระดับ ๒ Advocacy/Intervention กำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๑ กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ

จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเลขาธิการกรม รอบปีที่ผ่านมา พบว่าหน่วยงานยังมี GAP ซึ่งได้ดำเนินการวิเคราะห์ห้วิธีการปิด GAP ดังนี้

๑. การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน (IIT)

หน่วยงานมีการรายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ พร้อมเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่สอบถาม ทักท้วง ติดตามการดำเนินงาน ในการประชุมสำนักงานเลขาธิการกรม เป็นประจำทุกเดือน

๒. การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน (EIT)

หน่วยงานดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การรับส่งหนังสือราชการ การติดต่อร้านค้าสวัสดิการกรมอนามัย ฯลฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๓. การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT

หน่วยงานมีการตรวจสอบการลงข้อมูล (Check List) ให้ถูกต้องตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (OIT) ที่หน่วยงานเลือกดำเนินการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการแนบหลักฐาน และมีการมอบหมายให้มีผู้ตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วน ถูกต้อง ก่อนลงข้อมูลในระบบ DOC

ดังนั้นหน่วยงานจึงกำหนดมาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการกรม รอบที่ ๑ : ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) รายละเอียดตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นายพีรช ธนศุทธิวัชรวิธ วิศวกรโยธา รายงาน เรื่องโรงจอดรถกรมอนามัยจากพลังงานสะอาด ดังนี้



ที่มาของโครงการโรงจอดรถพลังงานสะอาด

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 22 มีนาคม ๒๕๖๕ โดยให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งดำเนินการตามแนวทางการประเมินผลประหยัดพลังงานร้อยละ 20

หน่วยงานภายในกรมอนามัยกรอกข้อมูลในแบบบันทึกข้อมูลการใช้พลังงานในระบบ e-report (<http://www.e-report.energy.go.th>) ของทุก ๆ เดือน เพื่อที่สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) จะได้รวบรวมข้อมูลและรายงานผลต่อ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีต่อไป



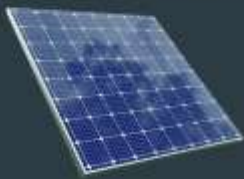


เอกสารความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน



https://e-report.energ.go.th/ELX_2566_e1.pdf

อุปกรณ์ติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์



1.แผงเซลล์แสงอาทิตย์



2.แบตเตอรี่รถยนต์



3.มิเตอร์ไฟ 15/45A



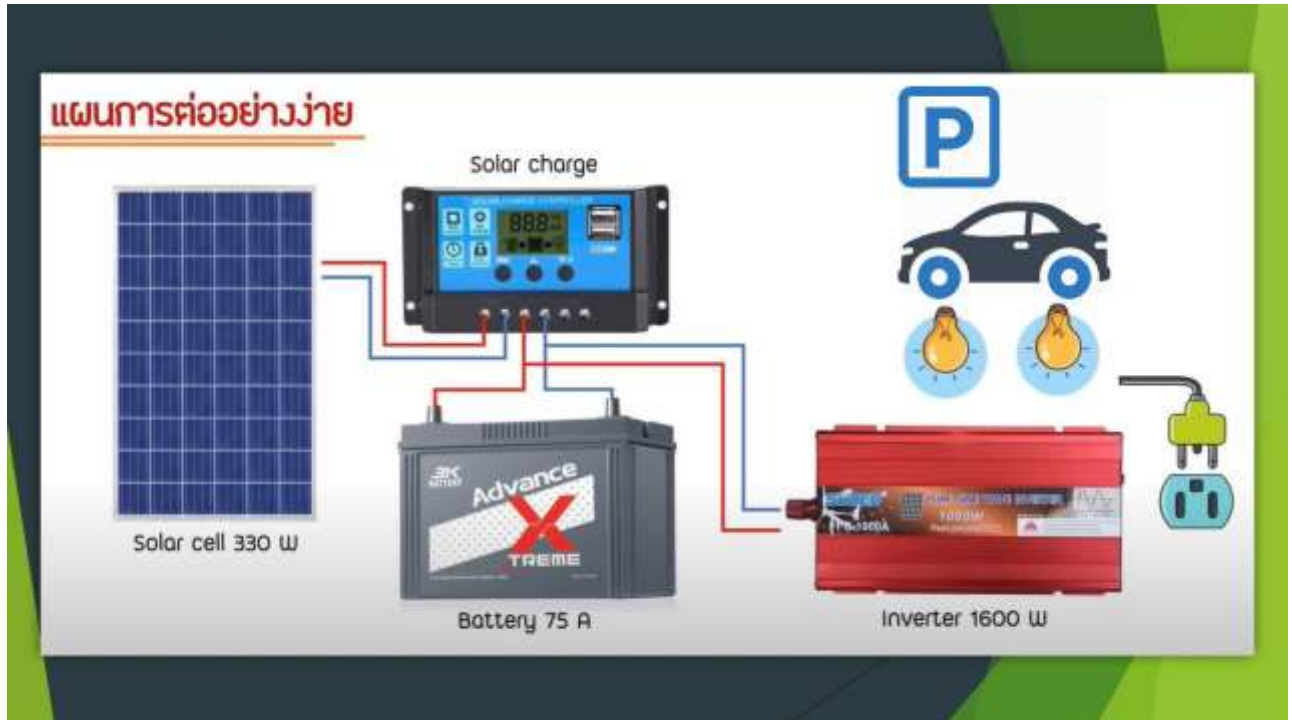
4.หม้อแปลงไฟ 12v to 220v



5.โซลาร์เซลล์ชาร์จเจอร์



6.อุปกรณ์อื่นๆ เช่น หลอดไฟ สายไฟ ฯลฯ



มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ

กลยุทธ์ PIRAB

- P - Partner**
 หน่วยงานกรมอนามัยทุกระดับทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และประชาชนให้เห็นถึงความสำคัญของการอนุรักษ์พลังงาน โดยใช้พลังงานทดแทนหรือพลังงานทางเลือก สดการเกิดมลพิษ ให้สอดคล้องตามนโยบายคณะรัฐมนตรี
- I - Investment**
 สร้างนวัตกรรมต้นแบบให้หน่วยงานกรมอนามัยส่วนกลาง ไปสู่ส่วนภูมิภาค และภาคประชาชน มาใช้ระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าโซลาร์เซลล์จากแสงอาทิตย์ เข้ามาใช้ในชีวิตประจำวัน
- R - Regulate**
 สนับสนุนมาตรการประหยัดพลังงานร้อยละ 20 ตามมาตรการกระทรวงพลังงาน โดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) ในส่วนการใช้พลังงานของภาครัฐ
- A - Advocate**
 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานภายในกรมอนามัย ประหยัดพลังงานและหันมาใช้พลังงานทดแทนหรือพลังงานทางเลือก เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายของภาครัฐ
- B - Build Capacity**
 สนับสนุนองค์ความรู้เกี่ยวกับพลังงานโซลาร์เซลล์ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำไปต่อ ยอดได้ ผลักดันให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้/นวัตกรรม เพื่อให้เกิดเป็นข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนา ปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพมากขึ้น

แบบฟอร์มการปฏิบัติงานวิจัย (SR Template)
ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๓
สถานภาพที่ 1

แบบฟอร์มแผนดำเนินการวิจัยเชิงปริมาณงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สอดคล้องกับการจัดหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567)

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขกรม

*** 1. สร้างชื่อพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรม โดย วัสดุอุปกรณ์ หน่วยงานใหม่ 2. วัสดุอุปกรณ์ วัสดุอุปกรณ์เดิม หน่วยงานใหม่

| ลำดับ | ชื่อผลงาน | ประเภทผลงาน | ระยะเวลาดำเนินการ | ความสำเร็จ (%) | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|-------------|-------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------------------|--------|---------|---------|--|
| | | | | ศึกษา รวบรวม ข้อมูล | วิเคราะห์/ ร่าง KM | ดำเนินการ วิจัย/ ทดลองใช้ | สรุปผล | เผยแพร่ | นำไปใช้ | |
| 1 | วิจัยผลกระทบของน้ำดื่มจากตู้จำหน่ายน้ำดื่ม | นวัตกรรม | พ.ศ. - พ.ศ. ๕๖ | ✓ | ✓ | | | | | นายศิริ นนทบุรี ศึกษาศาสตร์ และกลุ่มสนับสนุนการวิจัยบริหาร |
| 2 | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | |

*** สามารถดาวน์โหลดต้นแบบได้ที่: ส.ป.ส. กทม. กทม. กทม. กทม. กทม. (ตาม)
หากไม่ได้รับ กทม. หน่วยงานใหม่ ให้ใช้ชื่อหน่วยงานเดิมโดยระบุใน

วันที่ _____
ประธาน กทม. หน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ

นายภูเมศวร์ วงษ์คำ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณการ ดังนี้

เกณฑ์การวัดคะแนนตัวชี้วัดที่ 2.3 ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ

| | |
|-----------------------------|--|
| แหล่งข้อมูล | ข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณจากแบบรายงานการเบิกจ่าย แบบอิเล็กทรอนิกส์ (แบบ GMS-TR-2) |
| การวัดผล | รายไตรมาสและรายปีงบประมาณ |
| หน่วยงาน ใช้ในการประเมิน | ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย 100 1. ส่วนที่รับผิดชอบ การประเมินร่วมกับหน่วยงานกลาง/ หน่วยงานในจังหวัด/ หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 2. ส่วนที่รับผิดชอบ การประเมินร่วมกับหน่วยงานในภูมิภาค 3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ การประเมินร่วมกับหน่วยงานในเขตภาค |

| ลำดับ | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | มูลค่า | สถานะ/รายละเอียด | วันที่ | มูลค่า |
|-------|---------------------|--------|------------------|--------|--------|
| 1.1 | โครงการ... | 1,000 | ... | ... | ... |
| ... | ... | ... | ... | ... | ... |

| ประเภท | จำนวน |
|--------|-------|
| ... | ... |
| ... | ... |

| ประเภท | จำนวน |
|--------|-------|
| ... | ... |
| ... | ... |

| ปีงบประมาณ | ปีงบประมาณ | ปีงบประมาณ | ปีงบประมาณ |
|------------|------------|------------|------------|
| ... | ... | ... | ... |
| ... | ... | ... | ... |

เป้าหมายการดำเนินงาน
ไตรมาสที่ 1 - ไตรมาส 38
ค.ศ. 66 - ไตรมาส 13
ค.ศ. 66 - ไตรมาส 25
ค.ศ. 66 - ไตรมาส 25

ปัจจุบัน ยอดเบิกจ่าย + สัญญา
588,904 บาท + 150,656.56 บาท
= 739,560.56 บาท คิดเป็นร้อยละ 52.90

มติที่ประชุม รับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นายภูเมศร์ วงษ์คำ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดดังนี้

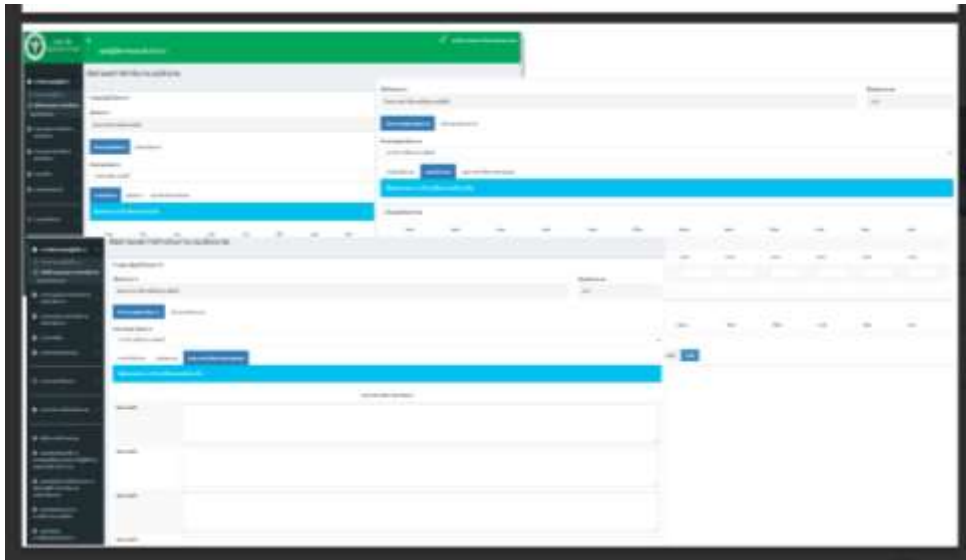
กรอบการประเมินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ส่วนภูมิภาค | ผลผลิตสำคัญ ของแผนปฏิบัติการกรมอนามัย *Cluster 1-3 คัดเลือก จำนวน 13 ตัว | ผลการประเมิน | |
|--|--|--|--|
| | | ระดับ 1-3 | ระดับ 4-5 |
| ส่วนกลาง (วิชาการ) *รวม 3006 หน่วยงาน | ผลผลิตสำคัญ ของแผนปฏิบัติการกรมอนามัย เลือก 3-5 ตัว/หน่วยงาน (หน่วยงานขนาดเล็กร้อยละ 1-3 ตัว/หน่วยงาน) *เป็นผลผลิตสำคัญที่ให้ ผล ยื่นเก็บบน | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> ระดับ 1-3 ความสำเร็จ ความสำเร็จ ความสำเร็จ ความสำเร็จ ความสำเร็จ </div> | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> ระดับ 4-5 ความสำเร็จ ความสำเร็จ ความสำเร็จ ความสำเร็จ ความสำเร็จ </div> |
| หน่วยงาน สายนับสนุน | การบรรลุเป้าหมายกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> ระดับ 1-5 ความสำเร็จ ความสำเร็จ ความสำเร็จ ความสำเร็จ ความสำเร็จ </div> | |

KPI Template ตัวชี้วัดคำรับรองฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  กองแผนงาน
Planning Division

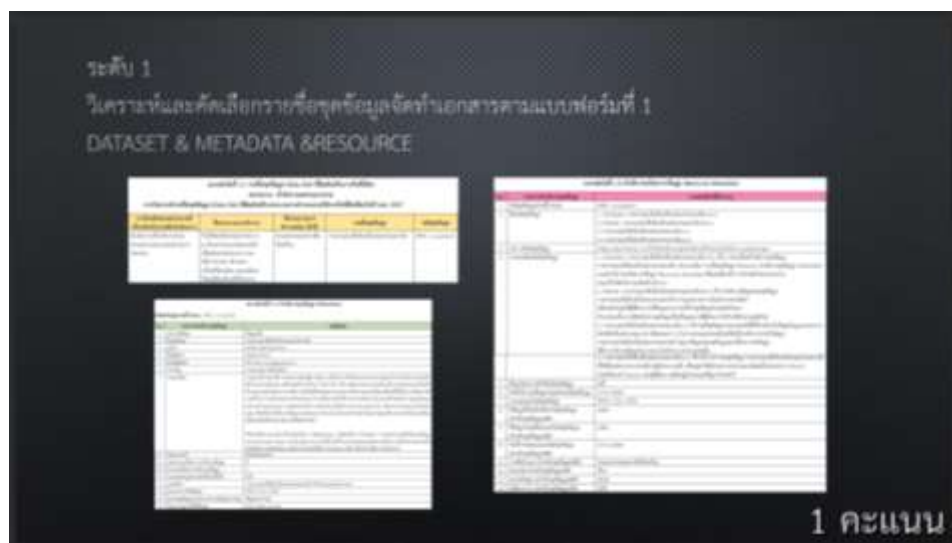
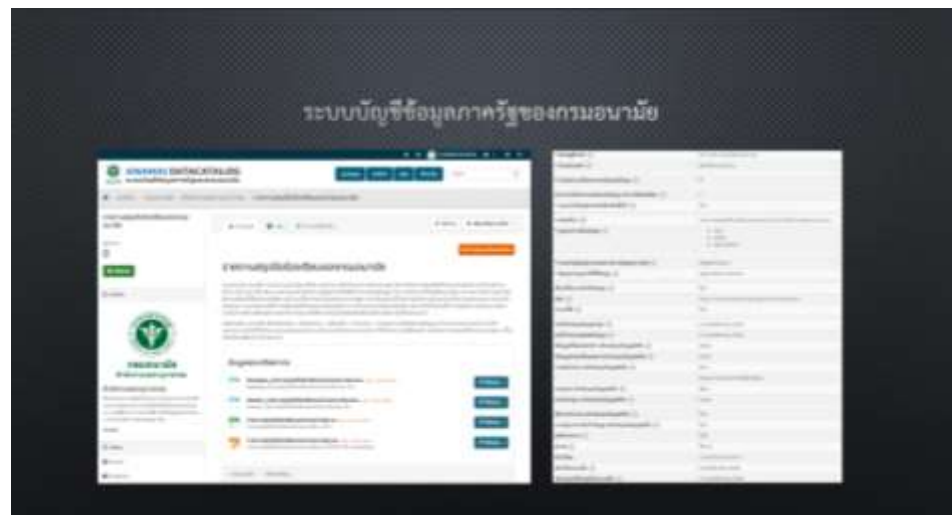
หน่วยงานสายสนับสนุน

| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน | คะแนน | แนวทาง/หลักฐาน | | | | | | | | | |
|--------|---|---------|---|---------|--------|---|---|---|---|--------|------|---------|
| 1-5 | ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามรอบการประเมิน | 5 | รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรมจากระบบ DOC4.0 โดยตัดข้อมูลรอบที่ 1 ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 รอบที่ 2 ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 | | | | | | | | | |
| | <table border="1"><thead><tr><th>คะแนน</th><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th></tr></thead><tbody><tr><td>ร้อยละ</td><td>≤ 70</td><td>71 - 74</td><td>75 - 79</td><td>80 - 84</td><td>85-100</td></tr></tbody></table> | | | คะแนน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ร้อยละ | ≤ 70 | 71 - 74 |
| คะแนน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | |
| ร้อยละ | ≤ 70 | 71 - 74 | 75 - 79 | 80 - 84 | 85-100 | | | | | | | |
| | คะแนนรวม | 5 | | | | | | | | | | |



มติที่ประชุม รับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) นายอานัตชัย จันทร์ต่าย เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ดังนี้





มติที่ประชุม รับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน รับเรื่องข้อร้องเรียนกรมอนามัย

นายอนุชา นิเยาะ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 4B เรื่อง ระดับความสำเร็จของการจัดการรับเรื่องร้องเรียน กรมอนามัย

แผนการขับเคลื่อนระดับความสำเร็จของการจัดการรับเรื่องร้องเรียน กรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๗

| ระดับความสำเร็จของการจัดการรับเรื่องร้องเรียน กรมอนามัย ส่วนระบบเชิงป้องกันและเชิงขจัดกรมอนามัย | | | | |
|---|--|--------------|--|---|
| ชื่อโครงการ | ขั้นตอนการดำเนินงาน | เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน |
| ๑. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลการร้องเรียน กรมอนามัย เพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | - ดำเนินการส่งต่อหรือเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ภายใน ๓๕ วัน | พ.ค. ๒๕๖ - ก.ค. ๒๕๖ | <input checked="" type="checkbox"/> ส่วนกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น <input checked="" type="checkbox"/> ส่วนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด <input checked="" type="checkbox"/> สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ <input checked="" type="checkbox"/> สำนักงานสาธารณสุขตำบล |
| ๒. โครงการจัดฝึกอบรมการตอบข้อร้องเรียนต่อประชาชน | - ผลการวิเคราะห์ปัญหาการตอบข้อร้องเรียนต่อประชาชนของหน่วยงานต้นสังกัด | ๒ ครั้ง | ครั้งที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖ | <input checked="" type="checkbox"/> ส่วนกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น <input checked="" type="checkbox"/> สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด <input checked="" type="checkbox"/> สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ <input checked="" type="checkbox"/> สำนักงานสาธารณสุขตำบล |
| | | | ครั้งที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖ | <input checked="" type="checkbox"/> ส่วนกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น <input checked="" type="checkbox"/> สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด <input checked="" type="checkbox"/> สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ <input checked="" type="checkbox"/> สำนักงานสาธารณสุขตำบล |
| ๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การร้องเรียนกรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๗ | - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การร้องเรียนกรมอนามัยประจำปี ๒๕๖๗ | ๓ ครั้ง | พ.ค. ๒๕๖ | <input checked="" type="checkbox"/> ส่วนกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น <input checked="" type="checkbox"/> สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด <input checked="" type="checkbox"/> สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ <input checked="" type="checkbox"/> สำนักงานสาธารณสุขตำบล |
| ๔. จัดกิจกรรมรณรงค์รณรงค์การดำเนินงานตัวชี้วัด | - จัดประชุมและรณรงค์การรณรงค์การดำเนินงานตัวชี้วัด | ๓ ครั้ง | พ.ค. ๒๕๖ | <input checked="" type="checkbox"/> ส่วนกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น <input checked="" type="checkbox"/> สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด <input checked="" type="checkbox"/> สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ <input checked="" type="checkbox"/> สำนักงานสาธารณสุขตำบล |
| ๕. ปรับปรุงข้อมูลในระบบข้อมูลกรมอนามัย | ๑. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบข้อมูลกรมอนามัย การดำเนินการจัดการรับเรื่องร้องเรียน | ๑ ครั้ง | ครั้งที่ ๑ ระหว่าง พ.ค. ๒๕๖ - ก.ค. ๒๕๖ | <input checked="" type="checkbox"/> ส่วนกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น <input checked="" type="checkbox"/> สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด <input checked="" type="checkbox"/> สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ <input checked="" type="checkbox"/> สำนักงานสาธารณสุขตำบล |



มติที่ประชุม รับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการประหยัด พลังงานสำนักงานเลขาธิการกรม

นางสาวณิกานต์ สีสลารมณ เจ้าหน้าทีบริหารงานทั่วไป รายงานตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ระดับความสำเร็จ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงาน มีการรายงานการประชุมติดตามกำกับ การดำเนินการตัวชี้วัดประจำเดือน ดังนี้

ระดับ ๑ Assessment บทวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด

๑.๑ ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์ตัวชี้วัด เป็นระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของกรมอนามัย โดยมีกำหนดเป้าหมายลดใช้พลังงานอย่างน้อยร้อยละ ๒๐ ของปริมาณการใช้พลังงานมาตรฐาน ดังนี้



รูปแผนภูมิที่ ๑



รูปแผนภูมิที่ ๒

- ผลผลิต/ผลลัพธ์ระดับ C (Comparisons) การเปรียบเทียบ

ตามรูปแผนภูมิที่ ๑ มีการประหยัดพลังงานในการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงปี ๒๕๖๔ ลดลง ๘๘,๖๘๒.๐๙ ลิตร ปี ๒๕๖๕ ลดลง ๗๙,๙๕๔.๕๙ ลิตร และปี ๒๕๖๖ ลดลง ๖๑,๑๐๗.๙๓ ลิตร พบว่า ปี ๒๕๖๔ มีการประหยัดพลังงานการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงมากที่สุด

ตามแผนภูมิที่ ๒ มีการประหยัดพลังงานในการใช้ไฟฟ้าปี ๒๕๖๔ ลดลง ๑,๐๒๙,๘๒๓.๘๑ หน่วย ปี ๒๕๖๕ ลดลง ๘๙๘,๑๔๕.๘๓ หน่วย และปี ๒๕๖๖ ลดลง ๕๗๘,๕๗๖.๑๓ หน่วย พบว่า ปี ๒๕๖๔ มีการประหยัดพลังงานการไฟฟ้ามากที่สุด

- ผลผลิต/ผลลัพธ์ ระดับ T (Trends) แนวโน้ม

จากการวิเคราะห์ผลการใช้พลังงานเป็นระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของกรมอนามัยตามรูปแผนภูมิที่ ๑ และ ๒ พบว่า การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและการใช้ไฟฟ้า มีการใช้พลังงานที่ลดลง จากค่ามาตรฐานอย่างต่อเนื่อง จัดอยู่ในเกณฑ์ปริมาณการใช้พลังงานมาตรฐาน โดยมีการเปลี่ยนแปลงในการเพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๑๐ เป็นร้อยละ ๒๐ ในระดับการประหยัดพลังงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

- ผลผลิต/ผลลัพธ์ระดับ Le (Level) ของผลการดำเนินการในปัจจุบัน

จากผลการวิเคราะห์เป็นผลมาจากมาตรการประหยัด แผนปฏิบัติการลดการใช้พลังงาน และรณรงค์การประหยัดพลังงานผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ บันทึกข้อความ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เสียงตามสาย Application Line และ Facebook เป็นต้น ทั้งนี้ มีการติดตามการลงข้อมูลในระบบ e-report ของทุกหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยขอความร่วมมือให้หน่วยงานในสังกัดลงข้อมูลทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน

- ความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ ประกอบด้วย

- (๑) แผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง กรมอนามัย
- (๒) ประกาศกรมอนามัย เรื่อง นโยบายการประหยัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระดับ ๑ Assessment บทวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชีวิต

๑.๒ ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชีวิต

๑. กลุ่มผู้รับบริการ/กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

• **กลุ่มผู้รับบริการ**

- เจ้าหน้าที่สำนักเลขานุการกรม
- หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

• **ความต้องการ/ ความคาดหวัง**

- ต้องการความสะดวก รวดเร็ว ในการให้ลงข้อมูลในระบบ e-report และเปิดโอกาสให้มีการสอบถามข้อมูลและความรู้เกี่ยวกับข้อมูลด้านประหยัดพลังงาน

• **ความผูกพัน**

- ได้รับการร่วมมือการลงข้อมูลในระบบ e-report จากหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

• **ความพึงพอใจ/ความไม่พึงพอใจ**

- มีความพึงพอใจในด้านการบริการให้คำปรึกษาด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒. กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

• **กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

- เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการกรม
- หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

• **ความต้องการ/ ความคาดหวัง**

- ทราบข้อมูลการใช้พลังงานในระบบ e-report และเปิดโอกาสให้มีการสอบถามข้อมูลและความรู้เกี่ยวกับข้อมูลด้านประหยัดพลังงาน

• **ความผูกพัน**

- ได้รับการร่วมมือการลงข้อมูลในระบบ e-report จากหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

• **ความพึงพอใจ/ความไม่พึงพอใจ**

- มีความพึงพอใจในด้านการบริการให้คำปรึกษาด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้

ระดับ ๒ Advocacy/ Intervention การกำหนดมาตรการแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชีวิต

๒.๑ มีมาตรการขับเคลื่อนมาตรการประหยัดพลังงาน

๑. มาตรการประหยัดไฟฟ้า

๑.๑ เครื่องปรับอากาศ

๑) ตั้งอุณหภูมิไว้ที่ ๒๕ องศา และอย่าปรับเปลี่ยนบ่อย เพราะอุณหภูมิที่เพิ่มขึ้น ๑๐ องศา ต้องใช้พลังงานเพิ่ม ร้อยละ ๕ - ๑๐

๒) เปิดเครื่องปรับอากาศในช่วงเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. โดยปิด ในช่วงเวลาพักกลางวัน

๓) ปิดเครื่องปรับอากาศทุกครั้งที่ไม่มีคนอยู่ในห้องเกิน ๑ ชั่วโมง

๔) ลดภาระการทำงานของเครื่องปรับอากาศโดยเปิด - ปิดประตูเข้า - ออกเท่าที่จำเป็น และระมัดระวังไม่ให้ประตูเปิดค้างไว้

- ๕) ตรวจสอบมิให้มีการนำสิ่งของไปวางขวางทางลมเข้า – ออกของชุดระบาย ความร้อนที่อยู่นอกอาคาร
- ๖) เครื่องปรับอากาศที่ไม่ค่อยได้ล้าง มีฝุ่นผงติดอยู่ที่ตัวกรอง ทำให้อากาศผ่าน เข้าออกไม่สะดวก ทำให้ยิ่งกินไฟ โดยจะเสียค่าไฟมากกว่าเครื่องปรับอากาศที่ล้างเป็นประจำร้อยละ ๑๐ – ๒๗ ดังนั้น ควรตรวจบำรุงเครื่องปรับอากาศอย่างสม่ำเสมอ โดยทำความสะอาดแผ่นกรองอากาศทุกเดือน และล้างทำความสะอาดชุดระบายความร้อนทุก ๖ เดือน หรือตามรอบระยะเวลาตรวจสอบซ่อมบำรุง
- ๗) ป้องกันความร้อนเข้าสู่อาคารโดยปิดม่าน มู่ลี่ ติดกันสาด หรือเลื่อนตู้มาติดผนังในด้านที่ไม่ต้องการแสงสว่าง
- ๘) ถ้ามีการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการการเปิดเครื่องปรับอากาศต้องอยู่ภายใต้การอนุญาตของผู้บังคับบัญชา

๑.๒ แสงสว่าง

- ๑) เปิด – ปิดไฟฟ้าแสงสว่างในส่วนที่จำเป็นเท่านั้น
- ๒) ปิดสวิตซ์ไฟระหว่างเวลาหยุดพักกลางวัน (๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.) ยกเว้นเฉพาะกรณีที่มีงานเร่งด่วนให้เปิดเฉพาะจุดที่จำเป็นต้องใช้งาน
- ๓) ปิดสวิตซ์ไฟทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งาน
- ๔) ติดสติ๊กเกอร์บริเวณสวิตซ์เปิด – ปิด ให้ทราบว่าเป็นของไฟดวงไหน
- ๕) หมั่นทำความสะอาดเพดาน หลอดไฟ และโคมไฟอย่างสม่ำเสมอ
- ๖) ใช้แสงธรรมชาติแทนการเปิดไฟในบางบริเวณที่ไม่ต้องใช้แสงสว่างมากนัก เช่น ทางเดิน
- ๗) เลือกใช้สีผนังหรือเลือกวัสดุพื้นห้องที่เป็นสีอ่อนๆ เพื่อช่วยสะท้อนแสง สว่างภายในห้อง

๑.๓ เครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ (Printer)

- ๑) ปิดจอภาพคอมพิวเตอร์เมื่อไม่มีการใช้งานเกิน ๑๕ นาที โดยให้ตั้งเวลาปิดหน้าจออัตโนมัติ
- ๒) ปิดคอมพิวเตอร์เมื่อไม่มีการใช้งานเกิน ๓๐ นาที และปิดอุปกรณ์เครื่องต่อพ่วงหลังเลิกงานและถอดปลั๊กออก
- ๓) ปิดสวิตซ์คอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์เมื่อเลิกใช้หรือทำงานเสร็จแล้ว
- ๔) ตั้งคอมพิวเตอร์ไว้ในบริเวณที่มีการระบายความร้อนได้ดี
- ๕) เชื่อมต่อเครื่องพิมพ์ร่วมกันเพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อเครื่องพิมพ์และค่าไฟฟ้าได้
- ๖) ห้ามดึงปลั๊กขณะยังไม่ได้ปิดเครื่องพิมพ์ เนื่องจากหัวพิมพ์ยังไม่กลับเข้าที่เดิม ทำให้หัวพิมพ์ อุดตันได้ง่ายและเครื่องเสียเร็ว
- ๗) ต้องมีการพิมพ์อย่างน้อยอาทิตย์ละ ๑ ครั้ง เพื่อให้กลับหมึกไม่แห้งและอุดตัน

๑.๔ เครื่องถ่ายเอกสาร

- ๑) กดปุ่มพักเครื่องถ่ายเอกสาร (Standby mode) เมื่อใช้งานเสร็จ
- ๒) ถ่ายเอกสารเฉพาะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ๓) ตรวจทานเอกสารให้ถูกต้องก่อนถ่าย
- ๔) ปิดเครื่องถ่ายเอกสาร เมื่อหมดเวลาทำงานในแต่ละวัน

๑.๕ โทรทัศน์

- ๑) ปิดโทรทัศน์ด้วยมือ เพราะการปิดด้วยรีโมท ระบบไปวางจอร์ยังทำงานอยู่ตลอด ถ้าปล่อยทิ้งไว้ทั้งวันทั้งคืนจะกินไฟวันละ ๒๗ สตางค์
- ๒) ปรับความสว่างจอภาพให้พอดี จอภาพ

๑.๖ ตู้เย็น

- ๑) หมั่นละลายน้ำแข็งในตู้เย็น และทำความสะอาดแผงความร้อนที่อยู่ด้านหลังของตู้เย็น
- ๒) ตั้งตู้เย็นห่างจากผนัง ๑๕ เซนติเมตร
- ๓) ไม่นำของร้อนเข้าตู้

๑.๗ ก๊าซตู้เย็น

- ๑) ใส่ก๊าซให้พอเหมาะและถ้าตู้เย็นต้องเติมน้ำบรรจุอยู่เสมอ
- ๒) เมื่อเลิกใช้ควรถอดปลั๊กทันที โดยเฉพาะ เมื่อน้ำเดือดและเมื่อไม่มีคนอยู่ เพราะนอกจากจะไม่ประหยัด พลังงานแล้วยังอาจทำให้เกิดอันตรายได้

๑.๘ เครื่องใช้ไฟฟ้าอื่นๆ

- ๑) ปิดและถอดปลั๊กไฟเครื่องใช้สำนักงานเมื่อเลิกใช้ เช่น พัดลม เครื่องสำรองไฟ
- ๒) ตรวจสอบตราปิดสวิตซ์ไฟฟ้าทุกดวงและถอดปลั๊กเครื่องใช้สำนักงาน เมื่อออกจากสำนักงาน เป็นคนสุดท้าย
- ๓) ให้เวรยามสำนักงานฯ ต้องตรวจสอบและปิดอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็น และถอดปลั๊กหรือปิดสวิตซ์เครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิด
- ๔) เลือกใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพได้คุณภาพ โดยคำนึงถึงฉลากเบอร์ ๕

๒. มาตรการประหยัดน้ำมัน

๒.๑ จัดทำทะเบียนคุมการใช้รถยนต์และทำสถิติการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของรถยนต์แต่ละคันทุกเดือน การใช้รถยนต์ต้องจัดทำใบอนุญาตการใช้รถยนต์จากผู้บังคับบัญชา

๒.๒ จัดระเบียบการใช้รถในการจัดส่งเอกสาร เพื่อลดการเดินทางและลดการใช้รถดังนี้

- ๑) กรณีไม่เร่งด่วนให้ส่งเอกสารทางไปรษณีย์
- ๒) หากเป็นเอกสารเร่งด่วนให้ใช้ E-Mail หรือโทรสาร (Fax)

๒.๓ กำหนดเส้นทางและวางแผนการเดินทางก่อนทุกครั้ง และการใช้รถยนต์ไป ในเส้นทางเดียวกันให้ไปพร้อมกัน และควรให้คนขับรถศึกษาเส้นทางก่อนเดินทาง ทุกครั้งเพื่อเลือกใช้เส้นทางที่ใกล้ที่สุดหรือใช้เวลา น้อยที่สุด

๒.๔ การติดต่อราชการหรือส่งหนังสือราชการ ขอให้ใช้โทรศัพท์ โทรสาร ไปรษณีย์ หรือทาง E-mail แทนการเดินทางด้วยตนเอง หรือหากมีการเดินทางควรมีการนัดหมายวัน/เวลาให้ชัดเจนแน่นอน เพื่อหลีกเลี่ยงความสูญเปล่าในการเดินทาง

๒.๕ ตรวจสอบเช็คเครื่องยนต์ และบำรุงรักษารถยนต์ให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้งานเสมอ ได้แก่

๑) ตรวจสอบเช็คเครื่องยนต์ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง ใส่กรองน้ำมันเชื้อเพลิง และใส่กรองอากาศ อย่างสม่ำเสมอตามรอบการซ่อมบำรุง

๒) ตรวจสอบเช็คลมยาง รวมทั้งสภาพรถยนต์โดยทั่วไป

๒.๖ ขับรถยนต์ด้วยความเร็วไม่เกินความเร็วสูงสุดที่กฎหมายกำหนดไว้ คือ ไม่เกิน ๙๐ กิโลเมตร/ ชั่วโมง และใช้เกียร์สัมพันธ์กับความเร็วของรถยนต์

๒.๗ ไม่บรรทุกหรือสัมภาระที่ไม่จำเป็น ที่มีน้ำหนักเกิน ๑๐ กิโลกรัมไว้ท้ายรถ

๒.๘ ไม่ติดเครื่องยนต์ขณะจอดรถคอย และดับเครื่องยนต์ทุกครั้งเมื่อจอดรถยนต์เป็นเวลานาน

๓. มาตรการด้านการใช้โทรศัพท์ โทรสาร และการส่งไปรษณีย์

๓.๑ ใช้โทรศัพท์เฉพาะเรื่องที่จำเป็น

๓.๒ การส่งหนังสือที่เร่งด่วนให้ใช้ E-Mail หรือโทรสาร (Fax) ในกรณีไม่เร่งด่วนให้ส่งทางไปรษณีย์และอื่นๆ (หากเรื่องใดส่ง Fax แล้ว ไม่ควรส่ง EMS)

๓.๓ ส่งหนังสือสำคัญให้ส่งโดยวิธีการลงทะเบียนธรรมดาหรือลงทะเบียนตอบรับ

๔. มาตรการประหยัดน้ำ

๔.๑ หากพบเห็นอุปกรณ์ ระบบน้ำประปาชำรุดหรือเกิดรอยรั่ว ให้ทำการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อซ่อมบำรุงทันที

๔.๒ มีการรวบรวมเศษอาหารและนำไปกำจัดถูกวิธี เพื่อป้องกันการอุดตันของท่อน้ำ

๔.๓ ใช้น้ำประปาอย่างประหยัด ปิดก๊อกน้ำในระหว่างฟอกสบู่ที่มือหรือแปรงฟัน

๔.๔ ใช้ไม้กวาดในการกวาดพื้นแทนการใช้น้ำฉีดเพื่อทำความสะอาด

๔.๕ ใช้น้ำจากการชำระล้างเพื่อรดน้ำต้นไม้แทนการใช้น้ำประปาโดยตรง

๕. มาตรการการจัดประชุมและนิทรรศการ

๕.๑ การเตรียมเอกสาร

๑) การประชุมภายใน ควรใช้กระดาษให้น้อยที่สุด การแจ้งเวียนหนังสือเชิญประชุม วาระการประชุม เอกสารการประชุม รายงานการประชุม ให้ใช้กระดาษที่ใช้แล้วด้านเดียวมาถ่ายเอกสาร

๒) การแก้ไขเอกสาร ควรแก้ไขบนจอคอมพิวเตอร์ และตรวจสอบความถูกต้องให้เรียบร้อยก่อนทำการพิมพ์ เพื่อประหยัดการใช้กระดาษ

๓) การพิมพ์เอกสาร Power Point จะต้องตัดสี background และรูปภาพออก

๔) เอกสารร่างและเอกสารที่ไม่สำคัญควรใช้กระดาษ ๒ หน้า

๕) ก่อนทิ้งกระดาษให้ตรวจสอบว่ามีการใช้แล้วทั้ง ๒ หน้าหรือไม่

๖) แยกกระดาษที่ผ่านการใช้ประโยชน์แล้วออกจากของเหลือทิ้งจากสำนักงาน เพื่อให้นำกลับมาใช้ใหม่และเป็นการลดปริมาณขยะ

๕.๒ การเตรียมสถานที่จัดประชุม

๑) เลือกใช้ไม้ประดับที่ปลูกในกระถางแทนการจัดดอกไม้

๒) เลือกใช้อุปกรณ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในการจัดงาน

๕.๓ การเตรียมอาหารและเครื่องดื่ม

๑) วางแผนเตรียมอาหารให้เพียงพอและพอดี

๒) หลีกเลี่ยงการใช้โฟม พลาสติก และกระดาษ เลือกใช้วัสดุที่ย่อยสลายได้ เช่น ใบตอง เป็นต้น และเสิร์ฟน้ำจากเหยือกแทนขวดพลาสติก

๓) หลีกเลี่ยงการใช้ภาชนะอุปกรณ์ที่ใช้ครั้งเดียวทิ้ง เช่น ที่รองแก้วกระดาษ แก้วกระดาษให้เลือกใช้ภาชนะและอุปกรณ์ที่สามารถใช้ซ้ำได้

ระดับ ๒ Advocacy/ Intervention การกำหนดมาตรการแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

๒.๒ มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรการประหยัดพลังงาน

แผนปฏิบัติการลดการใช้พลังงานและติดตามผลการใช้พลังงาน กรมอนามัย

๑. หลักการและเหตุผล

ตามข้อสั่งการของคณะรัฐมนตรี ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนา และปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานของตนเองให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น ลดปริมาณเอกสาร, ลดพลังงานไฟฟ้า, และลดภาระงบประมาณ กรมอนามัยเล็งเห็นความสำคัญในด้านการลดพลังงานซึ่งบุคลากรต้องร่วมกันปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจริงจังและต่อเนื่อง กรมอนามัยจึงจัดทำแผนปฏิบัติการลดการใช้พลังงาน และติดตามผลการใช้พลังงานกรมอนามัยขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมอนามัยทั้งส่วนกลางและศูนย์ในสังกัด ลดปริมาณการใช้พลังงานในหน่วยงานลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมอนามัยทั้งส่วนกลางและศูนย์ในสังกัด เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงานในหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย

๓. เป้าหมาย

กรมอนามัยสามารถลดประมาณการใช้พลังงานลงได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ โดยเทียบกับค่ามาตรฐานการใช้พลังงาน

๔. กลยุทธ์ในการดำเนินการ

๔.๑ กำหนดแผนปฏิบัติการในการลดการใช้พลังงาน/รณรงค์การประหยัดพลังงานของหน่วยงาน กรมอนามัย

๔.๒ กำหนดมาตรการในการลดการใช้พลังงานของหน่วยงาน กรมอนามัย

๔.๓ กำหนดแนวทางการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์

๔.๔ กำหนดผู้รับผิดชอบในการควบคุม กำกับของหน่วยงานกรมอนามัย

๔.๕ กำหนดแนวทางการติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการ

๕. กิจกรรมในแผนปฏิบัติการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานในการลดการใช้พลังงาน/รณรงค์การประหยัดพลังงาน

๕.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการลดการใช้พลังงาน/รณรงค์การประหยัดพลังงาน

๕.๓ ประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ของกองทราบเกี่ยวกับการลดการใช้พลังงาน/รณรงค์การประหยัดพลังงาน

๕.๔ รณรงค์การลดใช้พลังงานภายในหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๕.๕ ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการลดการใช้พลังงาน/รณรงค์การประหยัดพลังงาน

๕.๖ รายงานผลการประหยัดพลังงานเสนอหัวหน้าส่วนราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. การติดตามประเมินผล

ประเมินจากข้อมูลเอกสาร หลักฐานต่างๆ ประกอบด้วย

๘.๑ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานของคณะทำงานประหยัดพลังงานของสำนักงาน/กอง ทุกเดือน

๘.๒ รายงานข้อมูลการใช้พลังงานและข้อมูลพื้นฐาน สำหรับการทำดัชนีการใช้พลังงานผ่าน

[www.e-report energy.go.th](http://www.e-report.energy.go.th)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปริมาณการใช้พลังงานหน่วยงานกรมอนามัยสามารถลดลงไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ โดยเทียบกับ
ค่ามาตรฐานการใช้พลังงาน

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขานุการกรม



(นายมานิช แสงวิภาสณภาพร)

นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน

ผู้จัดทำ

| แผนปฏิบัติการดำเนินงานการบริหารจัดการพลังงาน (Energy) สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|---------|----------|---------|
| ที่ | ขั้นตอน / กระบวนการ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | | | | | | | | | |
| | | ค.ค.-๖๖ | พ.ย.-๖๖ | ธ.ค.-๖๖ | ม.ค.-๖๗ | ก.พ.-๖๗ | มี.ค.-๖๗ | เม.ย.-๖๗ | พ.ค.-๖๗ | มิ.ย.-๖๗ | ก.ค.-๖๗ |
| ๓ | เปลี่ยนแปลงคำสั่งและทำงานด้านการจัดการพลังงาน (Energy) | | | | ↔ | | | | | | |
| ๔ | จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารจัดการพลังงาน (Energy) | | | | | ↔ | | | | | |
| ๕ | วิเคราะห์สถานการณ์/ปัญหา และอุปสรรคที่ต้องแก้ไข - ประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/หน่วยงาน/สำนัก/ศูนย์ ของหน่วยงาน ส่วนกลาง | | | | | ↔ | | | | | |
| ๖ | ขับเคลื่อน - ประชาสัมพันธ์การใช้พลังงานผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือ แจ้งเวียน ป้ายประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย ไซเบอร์มิตีเดีย (Website ของกรมอนามัย Line และ Facebook เป็นต้น) | ← | | | | | | | | | → |
| ๗ | ติดตามการดำเนินงาน - บันทึกข้อมูลการใช้พลังงานและคำติชมการใช้พลังงานลงใน ระบบ www.e-report.energy.go.th ของ สทท. เป็นประจำทุก วันที่ ๕ ของเดือน - รายงานการใช้พลังงานของกรมอนามัยในการประชุมระดับ กรม | ← | | | | | | | | | → |
| ๘ | ถอดบทเรียน/สรุปผลการดำเนินงานด้านการจัดการพลังงาน | | | | | ↔ | | | | | ↔ |
| ๙ | ผลการจัดการด้านพลังงานผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายที่กำหนด | | | | | | | | | | ↔ |

มิติที่ประชุม รับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบริหารจัดการ Garbage ภายในตลาดนัดกรมอนามัย

นางสาวศุภศิริ ศรดอก เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน รายงาน ระดับความสำเร็จของการเฝ้าระวังด้านสุขาภิบาลอาหาร

| รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2566 - กุมภาพันธ์ 2567) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-------|--|-------|--------|---|---|---|---|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----------------------|-----|-------|-------|-------|--------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|
| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน | คะแนน | แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Assessment - มีบทวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด - มีข้อมูล สารสนเทศ ที่นำมาใช้ | 1 | 1.1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด (0.5) - ผลผลิต/ ผลลัพธ์ระดับ C (Comparisons) การเปรียบเทียบ - ผลผลิต/ ผลลัพธ์ ระดับ T (Trends) แนวโน้ม - ผลผลิต/ ผลลัพธ์ระดับ Le (Level) ของผลการ ดำเนินการในปัจจุบัน 1.2 ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อ ขับเคลื่อนตัวชี้วัด (0.5) - กลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ความต้องการ/ ความคาดหวัง - ความผูกพัน - ความพึงพอใจ/ความไม่พึงพอใจ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและแผน ขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด | 1 | 2.1 มีมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด (0.5) 2.2 มีแผนขับเคลื่อนการเฝ้าระวังด้านสุขาภิบาลอาหารภายใน ตลาดนัดกรมอนามัย (0.5) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Management and Governance - มีการติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงาน | 1 | 3.1 มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป (0.5) <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>เดือน</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0.1</td> <td>0.2</td> <td>0.3</td> <td>0.4</td> <td>0.5</td> </tr> </table> หมายเหตุ หากเกินระยะเวลาที่กำหนด ถือว่ามีรายงานในเดือนถัดไป 3.2 มีผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการเฝ้าระวัง ด้านสุขาภิบาลอาหารภายในตลาดนัดกรมอนามัย (0.5) <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>ร้อยละผล ดำเนินงาน</td> <td><60</td> <td>60-69</td> <td>70-79</td> <td>80-89</td> <td>90-100</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0.1</td> <td>0.2</td> <td>0.3</td> <td>0.4</td> <td>0.5</td> </tr> </table> หมายเหตุ คัดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด | เดือน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | คะแนน | 0.1 | 0.2 | 0.3 | 0.4 | 0.5 | ร้อยละผล ดำเนินงาน | <60 | 60-69 | 70-79 | 80-89 | 90-100 | คะแนน | 0.1 | 0.2 | 0.3 | 0.4 | 0.5 |
| เดือน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| คะแนน | 0.1 | 0.2 | 0.3 | 0.4 | 0.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ร้อยละผล ดำเนินงาน | <60 | 60-69 | 70-79 | 80-89 | 90-100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| คะแนน | 0.1 | 0.2 | 0.3 | 0.4 | 0.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

ภายในตลาดนัดกรมอนามัย ตามตารางดังนี้ พร้อมขึ้นระบบ DOC ภายในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|---|-------|--|-------|-------|-----|-----|-----|------|--------|----|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-----|-----|-----|------|--------|----|-------|-------|-------|-------|
| 4 | Output ผลผลิต | 1 | - การอบรมผู้สัมผัสอาหาร ตามกฎกระทรวงสุขลักษณะของสถานที่จำหน่ายอาหาร พ.ศ.2561 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (1) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด 1) ผู้ประกอบการร้านค้า ตลาดนัด กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์การตรวจเฝ้าระวังด้านกายภาพ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ70 ตามกฎกระทรวงสุขลักษณะของสถานที่จำหน่ายอาหาร พ.ศ.2561 2) ผู้ประกอบการร้านค้า ตลาดนัด กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์การตรวจเฝ้าระวังด้านชีวภาพจากสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70 | 1 | 5.1.ผลการตรวจประเมินด้านกายภาพ <table border="1"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0.1</td> <td>0.2</td> <td>0.3</td> <td>0.4</td> <td>0.50</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>39</td> <td>40-49</td> <td>50-59</td> <td>60-69</td> <td>70-80</td> </tr> </table> 5.2.ผลการตรวจประเมินด้านชีวภาพ <table border="1"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0.1</td> <td>0.2</td> <td>0.3</td> <td>0.4</td> <td>0.50</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>39</td> <td>40-49</td> <td>50-59</td> <td>60-69</td> <td>70-80</td> </tr> </table> | คะแนน | 0.1 | 0.2 | 0.3 | 0.4 | 0.50 | ร้อยละ | 39 | 40-49 | 50-59 | 60-69 | 70-80 | คะแนน | 0.1 | 0.2 | 0.3 | 0.4 | 0.50 | ร้อยละ | 39 | 40-49 | 50-59 | 60-69 | 70-80 |
| คะแนน | 0.1 | 0.2 | 0.3 | 0.4 | 0.50 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ร้อยละ | 39 | 40-49 | 50-59 | 60-69 | 70-80 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| คะแนน | 0.1 | 0.2 | 0.3 | 0.4 | 0.50 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ร้อยละ | 39 | 40-49 | 50-59 | 60-69 | 70-80 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | คะแนนรวม | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นางสาวจิตินันท์ สัททัตทิมาเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน รายงานการดำเนินงานดังนี้

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย แจ้งชื่อผลงานในการขับเคลื่อน การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยดำเนินงานตามเกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่บัดนี้ – เดือนเมษายน ๒๕๖๗
๓. ส่งผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมฯ โดยการใส่รายละเอียด ตามแบบฟอร์มฯ (พร้อมทั้งอัปโหลดขึ้นหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน) ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗
๔. ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมฯ ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗
๕. พิธีมอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรมฯ ภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๗

รางวัลที่ได้รับ ประกาศเกียรติคุณสำหรับหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การพิจารณา (คะแนนรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป) มีเงินรางวัล ๑๐,๐๐๐, ๘,๐๐๐ ๕,๐๐๐

- ๖. จะขอให้ทุกคนพิจารณาชื่อผลงานเพื่อเข้าประกวดหน่วยงานคุณธรรม ปี ๒๕๖๗
 - ๑. เรียนรู้หลักธรรมทุกศาสนา เพื่อนำพาหน่วยงานคุณธรรม
 - ๒. สร้างจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม สู่องค์กรยั่งยืน
 - ๓. องค์กรแห่งความสุขควบคู่คุณธรรม
 - ๔. องค์กรใส่ใจคุณธรรม น้อมนำจิตอาสา นำพาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๕. เรียนรู้หลักธรรมหลากหลายศาสนา นำพาความสุขขององค์กร สู่หน่วยงานคู่คุณธรรม

จากการเสนอชื่อ ที่ประชุมคัดเลือกชื่อ **เรียนรู้หลักธรรมหลากหลายศาสนา นำพาความสุขขององค์กร สู่หน่วยงานคู่คุณธรรม** จากการยกมือของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๗. การกำหนดเป้าหมายจาก ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ข้อมูลเดิมจากของปี ๒๕๖๖ กรมอนามัย ได้กำหนด ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ภายใต้วหัวข้อดังนี้



ประกาศของกรมอนามัยเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายแพทย์สุรพงษ์ วัฒนาธิ่งเจริญ อธิบดีกรมอนามัย พร้อมด้วยบุคลากร
กรมอนามัย ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกับขับเคลื่อนกรมอนามัย ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"
จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

- ๑. การสร้างการสื่อสารที่ีภาคในองค์กร
- ๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน
- ๓. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๔. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)
- ๕. การสร้างกระบวนการคิดและกระบวนทัศน์มีส่วนร่วม

ความดีที่อยากทำ

- ๑. การส่งเสริมความรอบรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน
- ๒. การส่งเสริมการลดงานเร่งด่วนที่ผู้รับใช้
- ๓. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
- ๔. การส่งเสริมการยกย่อง ตอแนะ รอบคอบการทำความดี
- ๕. การส่งเสริมประเพณีศรัทธาการ อดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กรมอนามัย "เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
อย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสุรพงษ์ วัฒนาธิ่งเจริญ
อธิบดีกรมอนามัย

| ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ | | |
|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| คุณธรรม 5 ประการ | Happy 8 | HEALTH |
| พอเพียง | Happy money Happy Relax | Learning |
| วินัย | Happy Body Happy Brain | Health Model Achievement |
| สุจริต | Happy Soul | Ethics |
| จิตอาสา | Happy heart | Harmony |
| กตัญญู | Happy Family Happy Society | Trust |

ประธาน ขอให้ที่ประชุม เสนอปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ปี ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดเป้าหมายที่ครอบคลุม
คุณธรรม ๕ ประการ โดยให้สอดคล้องกับ Happy Workplace และวัฒนธรรมกรมอนามัย ดังนี้

| ปัญหาที่อยากแก้ | ความดีที่อยากทำ |
|---|--|
| ๑.การสื่อสารภายในองค์กร (วินัย,สุจริต) | ๑.ส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ (วินัย) |
| ๒.การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน (จิตอาสา,วินัย) | ๒.ส่งเสริมการประหยัดทรัพยากร (พอเพียง,วินัย) |
| ๓.การสร้างความรู้รอบรู้ด้านคุณธรรม (วินัย,สุจริต,จิตอาสา,กตัญญู) | ๓.สร้างกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสาธารณะ (จิตอาสา,วินัย) |
| ๔.การเสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตบริการ (จิตอาสา,วินัย) | ๔.ส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและยกย่องในการทำ ความดี (วินัย,สุจริต,จิตอาสา,กตัญญู) |
| ๕.การสร้างความรู้รอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง (พอเพียง,วินัย) | ๕.การสร้างความสัมพันธ์ในองค์กรภายใต้ความหลากหลาย (วินัย,สุจริต,จิตอาสา,กตัญญู) |

มติที่ประชุม

๑. คัดเลือกชื่อ **เรียนรู้หลักธรรมหลากหลายศาสนา นำพาความสุขขององค์กร สู่หน่วยงานคู่คุณธรรม**
มอบหมายกลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหารส่งผลงานทันภายในวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖
๒. รับทราบ **ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ๒๕๖๗** และขอให้คณะทำงานฯกำหนดกิจกรรม
ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

นางสาวประไพ สีเทา ผู้ตรวจรายงานการประชุม
นางสาวจิตตินันท์ สีทับทิม ผู้ตรวจรายงานการประชุม