



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานเลขาธิการกรม อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมอนามัย.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....ประไพ สีเทา.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....
 สังกัด.....กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐๒ ๕๙๐ ๔๘๑๙.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๘ คน	๑๘ คน	-
๒. กลุ่มสนับสนุนภารกิจน้กบริหาร	๔ คน	๔ คน	-
๓. กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ	๖ คน	๖ คน	-
๔. กลุ่มบริการสารสนเทศและสื่อสารองค์กร	๗ คน	๗ คน	-
๕. กลุ่มอาคารและสถานที่	๖ คน	๖ คน	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการ/กิจกรรมเรียนรู้ หลักธรรมหลากหลายศาสนา นำพา ความสุขขององค์กรสู่หน่วยงาน คู่คุณธรรม (ความดีที่อยากทำ/สุจริต/ กตัญญู)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน <u>อยู่ในระหว่างดำเนินการ</u> <u>จะมีการจัดกิจกรรม</u> <u>ในวันที่ ๔ เม.ย. ๖๗</u>	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมได้ เรียนรู้หลักศาสนาและ นำมาปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน	๗,๖๐๐ บาท	กลุ่มสนับสนุนภารกิจ นักบริหาร และทุกกลุ่มงาน	-	-	/	-
	(๒) กิจกรรมพิธีสักการะ พระบรมสารีริกธาตุและพระ อรหันตธาตุของพระสารีบุตร และโมคคัลลานะ เพื่อเฉลิมพระ เกียรติพระบาทสมเด็จพระ	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนบุคลากรใน	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมได้เข้า ร่วมพิธีเพื่อพัฒนาจิตใจ เกิดสติปัญญาในหลัก ศาสนา และเพื่อปลูก	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพิธีการและ กิจกรรมพิเศษ และทุกกลุ่มงาน	-	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>เจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (ความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้/สุจริต/กตัญญู)</p>	หน่วยงาน	<p>จิตสำนึกด้าน ความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓d๔๕๓๕๘๘๑๘d๔be๑๓d๔b๕๔๑๑๓๖b/m_document/๓๔๐๓๘/๓๔๘๒๗/file_download/do๕b๘๘๐ab๔๒do๓๘๘๐๘cd๖๗๐๕cdb๓๔๗.png</p>						
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ได้แก่ กิจกรรม ๕ ส (สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย)</p>	<p>บุคคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน</p>	<p>บุคคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมมีวินัย ในการจัดเก็บสิ่งของ ให้มีระเบียบเรียบร้อย</p> <p>https://oots.anamai.moph.go.th/web-</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริการสารสนเทศ และสื่อสารองค์กร และทุกกลุ่มงาน	-	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						upload/๑๗x๙bd๗๓dc๙๕๓๕๘๙๑๘dcbe๑๓d๔b๕a๔๑๑๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๙๗๓/file_download/ddeace๒๕๕๑ce๓๓๖๗f๙๔๙๘๓๖๑dd๑๑e๑๑๑.jpg			
(๒) กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดีตามนโยบายกรมอนามัย (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย)	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมมีสุขภาพดี เป็น Health model ด้านสุขภาพ https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓dc๙๕๓๕๘๙๑๘dcbe๑๓d๔b๕a๔๑๑๓๖b/๒๐๒๔๐๔/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๙๗๓/file_download/๐๑๓๐๗๐๘๙๔๒f๐๓ef๗df๔๘f๖f๕๗๒๑๕e๐bb.jpg	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริการสารสนเทศและสื่อสารองค์กร และทุกกลุ่มงาน	-	/	/	/	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี (๑) กิจกรรมร่วมมอบ ของขวัญส่งความสุขให้เด็กไทย เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๗ (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร สำนักงานเลขานุการ กรมมีจิตสำนึก ในการ แบ่งปัน เอื้อเพื่อแก่ ผู้ด้อยโอกาส https://oots.anama.i.moph.go.th/web-upload/๑๗๙๖d๗๓dc๔e๓๕๘๙๑๘dcbe๑๓d๔b๕๙๑๑๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๒๘/file_download/fec๔๗๓๑๓๙๓๐๐๑๒ec๔๙๗c๗๑fa๕๘๘๙b๑f.jpg	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ และทุกกลุ่มงาน	-	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม “เติมรัก...ปิ่น สุข” ส่งต่อความรักความห่วงใย (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)	บุคคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคคลากรของ หน่วยงานภายในและ ภายนอกมีจิต สาธารณะแบ่งปัน เอื้อเฟื้อมีน้ำใจแบ่งปัน โดยนำสิ่งของอุปโภค บริโภค ร่วมบริจาคใน ตู้ “เติมรัก...ปิ่นสุข https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙๖d๗๓dc๙๕๓๕๘๑๘d๘be๑๓d๔b๕๖๔๑๘๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๒๙/file_download/c๖๖๒๔๔๑๐๖ace๙doedbd๘๙๙๑fa๙๖b๙๓๒๖.png	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ กลุ่มอาคารและ สถานที่ และทุกกลุ่มงาน	-	/	-	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำ ความดี เช่น กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นบุคคลที่ทำความดี	บุคคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ร่วมกันคัดเลือกบุคคลที่ทำ ความดีกิจกรรมดีเด่นด้าน จิตอาสา จำนวน ๑ ราย	ส่งเสริมให้บุคคลากร สำนักงานเลขานุการ กรมมีความประพฤติ ปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมการ ยกย่องการทำความดี สร้างการมีส่วนร่วมใน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสนับสนุนการกิจ นักบริหาร	-	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมดีเด่น ด้านจิตอาสา (ความดีที่อยากทำ/วินัย/ จิตอาสา/สุจริต)		การยกย่องบุคลากร ที่เป็นแบบอย่างในการ ทำความดีเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและการ กระตุ้นจิตสำนึกใน การเป็นคนดี https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓dc๙๕๓๕๘๘๑๘๘d๘be๑๗d๔๖๕๖๑๑๘๓๖๖/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๒๓/file_download/fb๘๕๗๐๗b๘d๖๓๐๘๑๕๖๕๗๐๕๘๓๘๙๓๖๕๖๐๖.jpg						
	(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติ เป็นหน่วยงาน/กลุ่มงาน ที่ทำความดี กิจกรรมเด่น จิตอาสา (ความดีที่อยากทำ/วินัย/ จิตอาสา/สุจริต)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมร่วมกัน คัดเลือกกลุ่มงานที่ทำ ความดี จำนวน ๑ กลุ่ม งาน	ส่งเสริมให้บุคลากร สำนักงานเลขานุการ กรมมีความประพฤติ ปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมการ ยกย่องการทำความดี สร้างการมีส่วนร่วมใน การยกย่องบุคลากร ที่เป็นแบบอย่างในการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสนับสนุนภารกิจ นักบริหาร	-	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ทำความเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและการ กระตุ้นจิตสำนึกใน การเป็นคนดี https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓dc๙๕๓๕๘๑๘dcbe๑๓d๔b๕๖๔๑๘๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๒๔/file_download/๑ad๔๔๓c๖๐๒๕ad๒๔f๕๓๖๕๐๑๘๙b๐ddbd๘๐.jpg						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอจังหวัด คุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมผู้บริหารและ บุคลากรร่วมประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม เช่น การ ประกาศเจตนารมณ์ของ หน่วยงาน (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/ วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการ กำหนดพฤติกรรม ปฏิบัติงานที่ยึดถือ หลักคุณธรรมในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ภายในองค์กร https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓dc๔e๓๕๘๙๑๘d๘be๑๓d๔b๕๔๑๑๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๓๐/file_download/f๑๔๐๒b๘๓๖๒d๙๗a๒e๐a๔๕d๓๓a๐f๐๙๔๓๔.jpg	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสนับสนุนภารกิจ นักบริหาร และทุกกลุ่มงาน	/	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) จัดประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ สำนักงาน เลขานุการกรม (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/ วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป โดยจัด ประชุม ๑ ครั้ง/เดือน	เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานเลขานุการ กรมได้แลกเปลี่ยน ข้อมูลองค์ความรู้ สื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อขับเคลื่อนงานตาม นโยบายของหน่วยงาน ร่วมกัน https://oots.anama.i.moph.go.th/web-upload/๑๗๙๕bd๗๓dc๕e๓๕๘๕๑๘dcbe๑๓d๔b๕๖๑๑๑๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๓๑/file_download/e๔๒c๓ce๓๖๓c๑cc๕๖f๔bf๕e๐๖c๗๘cf๑๐a.png	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสนับสนุนภารกิจ นักบริหาร	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุก ช่วงวัย โดยน่านวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็น	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ในที่ประชุมหน่วยงาน ทุกเดือน	๑๕fae0e๘b๓๒๐๒๒ ๔bbfecd๘๐๔.png						
	(๒) กิจกรรมออมวันละ๑บาท ปัญหาที่ยากแก่ พอเพียง/วินัย)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม มีการ ออมเงินโดยสม่ำเสมอ ช่วยลดปัญหาการขาด สภาพคล่อง ทาง https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓dc๙e๓๕๘๙๑๘dcbe๑๓d๔b๕a๔๑a๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๓๓/file_download/๙๘๙c๙๘๔e๖๑๔d๓๓d๓๔๕ed๕๔d๗๓๖๔๘๘๓.png	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพิธีการและ กิจกรรมพิเศษ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) กิจกรรมสร้างความสุขในที่ทำงาน Happy birthday ประจำเดือน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในวันสำคัญ แสดงความยินดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/วินัย/สุจริต/กตัญญู)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม สร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี ในสำนักงาน	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมมีความรักความผูกพันในองค์กร https://oots.anama.i.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙๙bd๗๓dc๙๙e๓๕๘๙๑๘d๑๓๑๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๓๔/file_download/bc๓๓๗dbd๗๙febe๖f๑e๘fd๕c๓db๓๑๖๘cf.png	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสนับสนุนภารกิจ นักบริหาร และทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนา “ ๗๒ ปี กรมอนามัย ส่งเสริมเมืองสุขภาพดี” (ความดีที่อยากทำ กตัญญู/จิตอาสา)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม อยู่ในระหว่างดำเนินการ จะมีการจัดกิจกรรม ในวันที่ ๑๒ มี.ค.๖๗	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้บริหารของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพิธีการและ กิจกรรมพิเศษ และทุกกลุ่มงาน	-	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) งานสืบสานประเพณี ไทยวันสงกรานต์ (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/ วินัย/สุจริต/กตัญญู)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม อยู่ในระหว่างดำเนินการ จะมีการจัดกิจกรรม ในวันที่ ๑๑ เม.ย๒๖๗	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อผู้บริหาร ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพิธีการและ กิจกรรมพิเศษ และทุกกลุ่มงาน	-	-	/	-
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่ บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทย ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) จัดทำช่องทาง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ หลากหลาย (ปัญหาที่อยากแก้ วินัย/สุจริต)	จัดทำช่องทางเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	เพื่อการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่เป็น ประโยชน์อย่าง ครบถ้วน และรวดเร็ว แก่บุคลากรสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริการสารสนเทศ และสื่อสารองค์กร	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			เลขานุการกรม และ บุคคลภายนอก https://oots.anama.i.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓dc๙e๓๕๘๙๑๘๘d๘be๑๗d๔b๕๙๑๑๗๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๔๐/file_download/๕๕๐๗๑๑๙๖๘bc๔๘ccb๒๖bb๘e๖๗๒๒๕๕๖fe.pdf						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๔๔.....คน๔๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๕.....แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๒๕.....คน๕.....แห่ง๒๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕.....แห่ง๓๐.....คน๕.....แห่ง๓๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดีตามนโยบายกรมอนามัย สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม/วินัย..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการกรมมีสุขภาพดี เป็น Health model ด้านสุขภาพ และลดพฤติกรรมเนือยนิ่ง</p>
<p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมร่วมมอบของขวัญส่งความสุขให้เด็กไทยเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม/จิตอาสา..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมมีจิตสำนึก ในการแบ่งปัน เอื้อเพื่อแก่ผู้ด้อยโอกาส.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ กิจกรรม “เติมรัก...ปันสุข” ส่งต่อความรักความห่วงใย สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม/จิตอาสา/..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานภายในและภายนอกมีจิตสาธารณะแบ่งปันเอื้อเพื่อมีน้ำใจแบ่งปัน โดยนำสิ่งของอุปโภคบริโภค ร่วมบริจาคในตู้ “เติมรัก...ปันสุข”.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาและข้อเสนอแนะ ๑. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร ๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๓. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ๔. การเสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตบริการ ๕. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัดพอเพียง

แนวทางการพัฒนา ๑. ส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ ๒. ส่งเสริมการประหยัดทรัพยากร ๓. สร้างกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสาธารณะ ๔. ส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและยกย่องในการทำความดี ๕. การสร้างความสัมพันธ์ในองค์กรภายใต้ความหลากหลาย

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ64FxxfcVBr7kNz5> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/6LXv7pqVfxzt9RKu7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗