

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{ดำเนินการแล้ว ๑๖ กิจกรรม}}{\text{กิจกรรมทั้งหมด ๑๖ กิจกรรม}} \times ๑๐๐$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{๑๖}}{\boxed{๑๖}} \times ๑๐๐ = \text{ร้อยละ } \boxed{๑๐๐}$
รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{}}{\boxed{}} \times ๑๐๐ = \text{ร้อยละ } \boxed{}$



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอนามัย.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานเลขาธิการกรม อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมอนามัย

ชื่อผู้ประสานงาน.....ประไพ สีเทา.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด.....กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐๒ ๕๙๐ ๔๘๑๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๘ คน	๑๘ คน	-
๒. กลุ่มสนับสนุนภารกิจนั้กบริหาร	๔ คน	๔ คน	-
๓. กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ	๖ คน	๖ คน	-
๔. กลุ่มบริการสารสนเทศและสื่อสารองค์กร	๗ คน	๗ คน	-
๕. กลุ่มอาคารและสถานที่	๖ คน	๖ คน	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการ/กิจกรรมเรียนรู้ หลักธรรมหลักศาสนานำพา ความสุขขององค์กรสู่หน่วยงาน คู่คุณธรรม (ความดีที่อยากทำ/สุจริต/ กตัญญู)	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรมได้ เรียนรู้หลักศาสนาและ นำมาปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน https://oots.anama.i.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓dc๙e๓๕๙๑๘dcbe๑๓d๔b๕๔๑๑๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๕๑๐๓/file_download/๑๙f๑b๙f๑b๙e๑๓e๘c๖๕๖๗๐๓f๕๒๗๑๘be๙๓.pdf	๗,๖๐๐ บาท	กลุ่มสนับสนุนภารกิจ นักบริหาร และทุกกลุ่มงาน	-	-	/	-
	(๒) กิจกรรมพิธีสักการะ พระบรมสารีริกธาตุและพระ อรหันตธาตุของพระสารีบุตร และโมคคัลลานะ เพื่อเฉลิมพระ	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ของ	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรมได้เข้า ร่วมพิธีเพื่อพัฒนาจิตใจ เกิดสติปัญญาในหลัก	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพิธีการและ กิจกรรมพิเศษ และทุกกลุ่มงาน	-	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	เกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหา มงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (ความดีที่อยากทำ/ปัญหา ที่อยากแก้/สุจริต/กตัญญู)	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	ศาสนา และเพื่อปลูก จิตสำนึกด้าน ความ กตัญญูต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓d๔๕๕๓๕๘๘๑๘d๔be๑๓d๔b๕๖๔๑๘๓๖๖/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๒๗/file_download/do๕b๘b๘๐ab๔๒d๐๓๘๘๐๘cd๖๗๐๕๔db๓ae๗.png						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหามลพิษจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมปรับปรุง สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ได้แก่ กิจกรรม ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และ สร้างนิสัย)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของ	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมมีวินัย ในการจัดเก็บสิ่งของ ให้มีระเบียบเรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริการสารสนเทศ และสื่อสารองค์กร และทุกกลุ่มงาน	-	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(ปัญหาที่อยากแก้/วินัย)	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓dc๙๕๓๕๘๙๑๘dcbe๑๓d๔b๕๔๑๑๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๙๗๓/file_download/ddeace๒๕๕๑ce๓๖๗f๙๕๙๘๓๖๑dd๑๑๑๑๑.jpg						
	(๒) กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดีตาม นโยบายกรมอนามัย (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมมี สุขภาพดี เป็น Health model ด้าน สุขภาพ https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓dc๙๕๓๕๘๙๑๘dcbe๑๓d๔b๕๔๑๑๓๖b/๒๐๒๔๐๔/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๓๕/file_download/๐๘๓๐๗๐๘๙๔๒f๐๓ef๗df๔๘f๖f๕๙๒๑๕e๐bb.jpg	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริการสารสนเทศ และสื่อสารองค์กร และทุกกลุ่มงาน	-	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี (๑) กิจกรรมร่วมมอบ ของขวัญส่งความสุขให้เด็กไทย เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๗ (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)	บุคคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคคลากร สำนักงานเลขานุการ กรมมีจิตสำนึก ในการ แบ่งปัน เอื้อเพื่อแก่ ผู้ด้อยโอกาส https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗๙๙bd๗๓dc๔e๓๕๘๙๑๘dcbe๑๓d๔b๕a๔๑๑๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๒๘/file_download/fec๔๗๓๑๓๙๓๐๐e๐๒ec๔๔๗c๗๑fa๕๘๘๘b๑f.jpg	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ และทุกกลุ่มงาน	-	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม “เติมรัก...ปันสุข” ส่งต่อความรักความห่วงใย (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานภายในและภายนอกมีจิตสาธารณะแบ่งปันเอื้อเฟื้อมีน้ำใจแบ่งปัน โดยนำสิ่งของอุปโภคบริโภค ร่วมบริจาคในตู้ “เติมรัก...ปันสุข” https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙๖d๗๓dc๙๔๓๕๘๘๑๘dcbe๑๓d๔๖๕๖๔๑๑๓๖๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๒๙/file_download/c๖๖๒๔๔๑๐๖๖ace๙doedbd๔๙๙๑fa๙๖๖๙๓๒๖b.png	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ กลุ่มอาคารและสถานที่ และทุกกลุ่มงาน	-	/	-	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำ ความดี เช่น กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ร่วมกันคัดเลือกบุคคลที่ทำความดีกิจกรรมดีเด่นด้านจิตอาสา จำนวน ๑ ราย	ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมมีความประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมการยกย่องการทำความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสนับสนุนการกิจ นักบริหาร	-	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	เป็นบุคคลที่ทำความดี กิจกรรมดีเด่น ด้านจิตอาสา (ความดีที่อยากทำ/วินัย/ จิตอาสา/สุจริต)		สร้างการมีส่วนร่วมใน การยกย่องบุคคลากร ที่เป็นแบบอย่างในการ ทำความดีเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและการ กระตุ้นจิตสำนึกใน การเป็นคนดี https://oots.anama i.moph.go.th/web- upload/๑๗x๙bd๗๓ dc๔e๓๕๘๙๑๘dcbe ๑๓d๔b๕a๔๑๑๓๖b/ m_document/๓๙๐ ๓๘/๓๔๘๒๓/file_do wnload/fb๘e๗๐๗b cdd๖๓๐๘๑๕a๕๗๐ ๕C๓๘๙๓๖๕'bo๖.jpg						
	(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติ เป็นหน่วยงาน/กลุ่มงาน ที่ทำความดี กิจกรรมเด่น จิตอาสา (ความดีที่อยากทำ/วินัย/ จิตอาสา/สุจริต)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมร่วมกัน คัดเลือกกลุ่มงานที่ทำ ความดี จำนวน ๑ กลุ่ม งาน	ส่งเสริมให้บุคลากร สำนักงานเลขานุการ กรมมีความประพฤติ ปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมการ ยกย่องการทำความดี สร้างการมีส่วนร่วมใน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสนับสนุนภารกิจ นักบริหาร	-	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			การยกย่องบุคคลากร ที่เป็นแบบอย่างในการ ทำความเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและการ กระตุ้นจิตสำนึกใน การเป็นคนดี https://oots.anama i.moph.go.th/web- upload/๑๗x๙bd๗๓ dc๙๕๓๕๘๑๘dcbe ๑๓d๔b๕๖๔๑๘๓๖b/ m_document/๓๙๐ ๓๘/๓๔๘๒๔/file_do wnload/๑ad๔๔๓c ๖๐๒๕ad๒๔fe๓๖eo ๑๘๘b๐ddbd๘๐.jpg						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภोजังหวัด คุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชน ให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมผู้บริหารและ บุคลากรร่วมประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม เช่น การ ประกาศเจตนารมณ์ของ หน่วยงาน (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/ วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการ กำหนดพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่ยึดถือ หลักคุณธรรมในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ภายในองค์กร https://oots.anama imoph.go.th/web- upload/๑๗๙๖d๗๓ dc๕e๓๕๘๙๑๘dcbe ๑๓d๔b๕๔๑๑๓๖๖b/ m_document/๓๙๐ ๓๘/๓๔๘๓๐/file_do wnload/f๑๔๐๒๖๘ ๓๖๒d๕๗a๒e๐aec๕ d๓๓๓๐f๐๙๔๓๔.jpg	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสนับสนุนภารกิจ นักบริหาร และทุกกลุ่มงาน	/	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) จัดประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ สำนักงาน เลขานุการกรม (ปัญหาที่ยากแก่/พอเพียง/ วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป โดยจัด ประชุม ๑ ครั้ง/เดือน	เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานเลขานุการ กรมได้แลกเปลี่ยน ข้อมูลองค์ความรู้ สื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อขับเคลื่อนงานตาม นโยบายของหน่วยงาน ร่วมกัน https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓dc๙e๓๕๘๙๑๘dcbe๑๓d๔b๕a๔๑๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๓๑/file_download/e๔๒c๓ce๓๖๓c๑cc๔๖f๔bf๙e๐๖c๗๘cf๐a.png	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสนับสนุนภารกิจ นักบริหาร	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุก ช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิต	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	สังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึก ความดีของบุคคล)								
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) การประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ การประกาศ เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ และชี้แจงผลการเบิกจ่าย งบประมาณ และการบริหารจัดซื้อจัด จ้างในที่ประชุมหน่วยงานทุกเดือน (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย/ จิตอาสา/สุจริต/กตัญญู)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้าร่วม กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ เข้าร่วมกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับ ของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ และร่วมแสดงความ คิดเห็นสอบถาม ทักท้วง ติดตาม การดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สำนักงานเลขานุการ กรม (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ https://oots.anama.i.moph.go.th/web-upload/๑๗x๔bd๗๓dc๔๔๓๕๘๙๑๘dcbe๑๓d๔b๕a๔๑๑๓๖๖b/m_document/๓๔๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ และทุกกลุ่มงาน	-	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ และ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ในที่ประชุมหน่วยงาน ทุกเดือน	๓๘/๓๔๘๓๒/file_download/ad๔๕dd๐d๑๕fae๐e๘b๓๒๐๒๒๔bbfecd๘๐๔.png						
	(๒) กิจกรรมออมวันละบาท ปัญหาที่ยากแก่ พอเพียง/วินัย)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม มีการ ออมเงินโดยสม่ำเสมอ ช่วยลดปัญหาการขาด สภาพคล่อง ทาง https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓dc๙e๓๕๘๙๑๘dcbe๑๓d๔b๕a๔๑๑๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๓๓/file_download/๙๘๙๔๙๘๔e๖๑๔d๓๓d๓๔๕ed๕๔d๗๒๓c๖๔๘๘๓.png	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพิธีการและ กิจกรรมพิเศษ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมสร้างความสุขในที่ทำงาน Happy birthday ประจำเดือน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในวันสำคัญ แสดงความยินดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/วินัย/สุจริต/กตัญญู)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม สร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี ในสำนักงาน	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมมีความรักความผูกพันในองค์กร https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓dc๔e๓๕๘๙๑๘dcbe๑๓d๔b๕a๔๑a๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๓๔/file_download/bc๓๓๗dbd๗๙febe๖f๑e๘fd๕c๓db๓๑b๘cf.png	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสนับสนุนภารกิจ นักบริหาร และทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนา “ ๗๒ ปี กรมอนามัย ส่งเสริมเมืองสุขภาพดี” (ความดีที่อยากทำ กตัญญู/จิตอาสา)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม <u>อยู่ในระหว่างดำเนินการ</u> <u>จะมีการจัดกิจกรรม</u> <u>ในวันที่ ๑๒ มี.ค.๖๗</u>	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้บริหารของหน่วยงาน https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓dc๔e๓๕๘๙๑๘dcbe๑๓d๔b๕a๔๑a๓๖b/๒๐๒๕๐๓/m_docu	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพิธีการและ กิจกรรมพิเศษ และทุกกลุ่มงาน	-	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
				ment/๓๙๐๓๘/๓๔๘๔๑/file_download/๐c๘๐๕c๖๒๖a๒๙b๔๒๘c๐๙f๓๑๗๖b๔๔e๒๑๙๙.jpg					
	(๕) งานสืบสานประเพณี ไทยวันสงกรานต์ (ปัญหาที่ยากแก่/พอเพียง/ วินัย/สุจริต/กตัญญู)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อผู้บริหาร ของหน่วยงาน https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓dc๙e๓๕๘๙๑๘dcbe๑๓d๔b๕a๔๑a๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๕๑๐๔/file_download/๕๘cf๕๗em๒b๑cdcfo๐๖๒๔๒๒ec๘e๖๑๓๑b๗.jpg	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพิธีการและ กิจกรรมพิเศษ และทุกกลุ่มงาน	-	-	/	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่ บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทย ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) จัดทำช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ หลากหลาย (ปัญหาที่อยากแก้ วินัย/สุจริต)	จัดทำช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	เพื่อการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่เป็น ประโยชน์อย่าง ครบถ้วน และรวดเร็ว แก่บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม และ บุคคลภายนอก https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓dc๙๔๓๕๘๙๑๘dcbe๑๓d๔b๕a๔๑a๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๔๐/file_do	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริการสารสนเทศ และสื่อสารองค์กร	/	/	/	/

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
 สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๔.....คน	๔๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๕.....แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕.....แห่ง๒๕.....คน	๕.....แห่ง๒๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕.....แห่ง๓๐.....คน	๕.....แห่ง๓๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดีตามนโยบายกรมอนามัย สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม/วินัย..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการกรมมีสุขภาพดี เป็น Health model ด้านสุขภาพ และลดพฤติกรรมเนือยนิ่ง
--

โครงการที่ ๒ กิจกรรมร่วมมอบของขวัญส่งความสุขให้เด็กไทยเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๓ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม/จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมมีจิตสำนึก ในการแบ่งปัน เอื้อเฟื้อแก่ผู้ด้อยโอกาส.....
โครงการที่ ๓ กิจกรรม “เติมรัก...ปันสุข” ส่งต่อความรักความห่วงใย สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม/จิตอาสา/..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานภายในและภายนอกมีจิตสาธารณะแบ่งปันเอื้อเฟื้อมีน้ำใจแบ่งปัน โดยนำสิ่งของอุปโภคบริโภค ร่วมบริจาคในตู้ “เติมรัก...ปันสุข”.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาและข้อเสนอแนะ ๑. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร ๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๓. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ๔. การเสริมสร้างบุคลากร

ให้มีจิตบริการ ๕. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัดพอเพียง

แนวทางการพัฒนา ๑. ส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ ๒. ส่งเสริมการประหยัดทรัพยากร ๓. สร้างกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสาธารณะ ๔. ส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและยกย่องในการทำความดี ๕. การสร้างความสัมพันธ์ในองค์กรภายใต้ความหลากหลาย

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ64FxXfcVBr7kNz5> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/6LXv7pqVfxzt9RKu7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗