



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานเลขานุการกรม กรมอนามัย
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานเลขานุการกรม อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมอนามัย.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....ประไพ สีเทา.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....
 สังกัด.....กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๔๘๑๙.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๙ คน	๑๙ คน	-
๒. กลุ่มสนับสนุนภารกิจน้กบริหาร	๔ คน	๔ คน	-
๓. กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ	๖ คน	๖ คน	-
๔. กลุ่มบริการสารสนเทศและสื่อสารองค์กร	๗ คน	๗ คน	-
๕. กลุ่มอาคารและสถานที่	๖ คน	๖ คน	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		b๔๒do๓๘๘๐๘cdb๖๗๐๕ cdb๓๓๓๓๗.png							
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมปรับปรุง สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ได้แก่ กิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และ สร้างนิสัย) (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย)	บุคคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมมีวินัย ในการจัดเก็บสิ่งของ ให้มีระเบียบเรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริการสารสนเทศ และสื่อสารองค์กร และทุกกลุ่มงาน	-	/	/	/
	(๒) กิจกรรมออกกำลัง กายเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดีตาม นโยบายกรมอนามัย (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย)	บุคคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๕๖d๗๓m๘๕๓๕๘๕๑๘d๘be๑๓d๔b๕๖๔๑๓๖b/m_docu	บุคคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมมี สุขภาพดี เป็น Health model ด้าน สุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริการสารสนเทศ และสื่อสารองค์กร และทุกกลุ่มงาน	-	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ment/๓๙๐๓๘/๓๔๘๓๕/file_download/df๗eb๔๑aeb๔๙๕d๘๒๘๔๘๘๐๓๓b๐๘aac๖๗a.png							
<p>เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำคุณดี (๑) กิจกรรมร่วมมอบ ของขวัญส่งความสุขให้เด็กไทย เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๗ (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)</p>	<p>บุคคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙๖d๗๓dc๙๓๓๕๘๙๑๘dcb๑๓d๔b๕๙๔๑๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๒๘/file_download/fec๔๗๓๑๓๙๓๐๑๑๒ec๔๙๙๓c๗๑fa๕๘๘๙๖๑f.jpg</p>	<p>เพื่อให้บุคคลากร สำนักงานเลขานุการ กรมมีจิตสำนึก ในการ แบ่งปัน เอื้อเพื่อแก่ ผู้ด้อยโอกาส</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มอำนวยการ และทุกกลุ่มงาน</p>	<p>-</p>	<p>/</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม “เติมรัก...ป็นสุข” ส่งต่อความรักความห่วงใย (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)	บุคคลากรสำนักงานเลขานุการกรมเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคคลากรในหน่วยงาน https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙๖d๗๓dc๙em๕๕๙๑๘dcbe๑๓d๔b๕a๔๑a๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๒๙/file_download/c๖๖๒๔๔๑๐๖ace๙doedbd๘๙๙๑fa๙๖b๙๓๒๒b.png	เพื่อให้บุคคลากรของหน่วยงานภายในและภายนอกมีจิตสาธารณะแบ่งปันเอื้อเฟื้อมีน้ำใจแบ่งปัน โดยนำสิ่งของอุปโภคบริโภค ร่วมบริจาคในตู้ “เติมรัก...ป็นสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ กลุ่มอาคารและ สถานที่ และทุกกลุ่มงาน	-	/	-	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำ ความดี เช่น กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นบุคคลที่ทำความดี กิจกรรมดีเด่น ด้านจิตอาสา (ความดีที่อยากทำ/วินัย/จิตอาสา/สุจริต)	บุคคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ร่วมกันคัดเลือกบุคคลที่ทำ ความดีกิจกรรมดีเด่นด้าน จิตอาสา จำนวน ๑ ราย https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙๖d๗๓dc๙em๕๕๙๑๘dcbe๑๓d๔b๕a๔๑a๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๒๓/file_download/fb๘๘๗๐๗bcdd๖๓๐๘๑๕a๕๗๐	ส่งเสริมให้บุคคลากรสำนักงานเลขานุการ กรมมีความประพฤติ ปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมการ ยกย่องการทำ ความดี สร้างการมีส่วนร่วมใน การยกย่องบุคคลากร ที่เป็นแบบอย่างในการ ทำความเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและการ กระตุ้นจิตสำนึกใน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสนับสนุนภารกิจ นักบริหาร	-	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชน ให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมผู้บริหารและ บุคลากรร่วมประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม เช่น การ ประกาศเจตนารมณ์ของ หน่วยงาน (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/ วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙๖d๗๓dc๙๕๓๕๘๙๑๘๘dcb๑๓๑๔b๕๖๔๑๓๖๖/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๓๐/file_download/f๑๔๐๒๖๘๓๖๒d๙๗๒๑๒๑๐๑๔๕d๓๓๑๐f๐๙๕๓๑๔.jpg	ส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมร่วมในการ กำหนดพฤติกรรม ปฏิบัติงานที่ยึดถือ หลักคุณธรรมในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ภายในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสนับสนุนภารกิจ นักบริหาร และทุกกลุ่มงาน	/	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ สำนักงาน เลขานุการกรม	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป โดยจัด ประชุม ๑ ครั้ง/เดือน	เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานเลขานุการ กรมได้แลกเปลี่ยน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสนับสนุนภารกิจ นักบริหาร	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) การประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ การประกาศ เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ และชี้แจงผลการเบิกจ่าย งบประมาณ และการบงการจัดซื้อจัด จ้างในที่ประชุมหน่วยงานทุกเดือน (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/ จิตอาสา/สุจริต/กตัญญู)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙๖d๗๓dc๙e๓๕๕๘๑๘๘d๘be๑๓d๔b๕a๔๑a๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๓๒/file_download/ad๔๕dd๐d๑๕fae๐e๘b๓๒๐๒๒๔bbfecd๘๐๔.png	เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานเลขานุการ กรมได้รับทราบ แนวทางปฏิบัติเพื่อ สื่อสารแนวทางใน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สำนักงานเลขานุการ กรม โดยเป็นการชี้แจง ผ่านเวทีการประชุม หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนาจการ	-	/	/	/
	(๒) กิจกรรมออมวันละบาท ปัญหาที่อยากแก้ พอเพียง/วินัย)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙๖d๗๓dc๙e๓๕๕๘๑๘๘d๘be๑๓d๔b๕a๔๑a๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๓๓/file_download/๙๘๙๔๙๘๖๑๔d๓๓d๓๔๕๕d๕๔๘d๗๒๓c๖๔๘๘๓.png	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม มีการ ออมเงินโดยสม่ำเสมอ ช่วยลดปัญหาการขาด สภาพคล่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพิธีการและ กิจกรรมพิเศษ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมสร้างความสุขในที่ทำงาน Happy birthday ประจำเดือน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในวันสำคัญ แสดงความยินดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/วินัย/สุจริต/กตัญญู)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม สร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี ในสำนักงาน https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓dc๙e๓๕๕๑๘๑๘dcb๑๓d๔b๕a๔๑๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๓๔/file_download/bc๓๓๗dbd๗๙febe๖f๑e๘fd๕c๓db๓๑b๘๘cf.png	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมมีความรักความผูกพันในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสนับสนุนภารกิจ นักบริหาร และทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนา “ ๗๒ ปี กรมอนามัย ส่งเสริมเมืองสุขภาพดี” (ความดีที่อยากทำ กตัญญู/จิตอาสา)	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม <u>อยู่ในระหว่างดำเนินการ จะมีการจัดกิจกรรม ในวันที่ ๑๒ มี.ค.๖๗</u> https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓dc๙e๓๕๕๑๘๑๘dcb๑๓d๔b๕a๔๑๓๖b/m_document/๓๙๐๓๘/๓๔๘๔๑	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้บริหารของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพิธีการและ กิจกรรมพิเศษ และทุกกลุ่มงาน	-	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		<p>(๕) งานสืบสานประเพณี ไทยวันสงกรานต์ (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/ วินัย/สุจริต/กตัญญู)</p>	<p>บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม</p>			<p>บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อผู้บริหาร ของหน่วยงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มพิธีการและ กิจกรรมพิเศษ และทุกกลุ่มงาน</p>	<p>-</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่ บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทย ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) จัดทำช่องทาง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ หลากหลาย (ปัญหาที่อยากแก้ วินัย/สุจริต)</p>	<p>จัดทำช่องทางเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง https://oots.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๗x๙bd๗๓dc</p>	<p>เพื่อการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่เป็น ประโยชน์อย่าง ครบถ้วน และรวดเร็ว แก่บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม และ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มบริการสารสนเทศ และสื่อสารองค์กร</p>	<p>-</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๔๕.....คน๔๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๕.....แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๒๕.....คน๕.....แห่ง๒๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕.....แห่ง๓๐.....คน๕.....แห่ง๓๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดีตามนโยบายกรมอนามัย</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม/วินัย.....</p> <p>สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการกรมมีสุขภาพดี เป็น Health model ด้านสุขภาพ และลดพฤติกรรมเนือยนิ่ง</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมร่วมมอบของขวัญส่งความสุขให้เด็กไทยเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๗</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม/จิตอาสา.....</p> <p>สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมมีจิตสำนึก ในการแบ่งปัน เอื้อเพื่อแก่ผู้ด้อยโอกาส.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ กิจกรรม “เติมรัก...ปันสุข” ส่งต่อความรักความห่วงใย</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม/จิตอาสา/.....</p> <p>สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานภายในและภายนอกมีจิตสาธารณะแบ่งปันเอื้อเพื่อมีน้ำใจแบ่งปัน</p> <p>โดยนำสิ่งของอุปโภคบริโภค ร่วมบริจาคในตู้ “เติมรัก...ปันสุข.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาและข้อเสนอแนะ ๑. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร ๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๓. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ๔. การเสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตบริการ ๕. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัดพอเพียง

แนวทางการพัฒนา ๑. ส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ ๒. ส่งเสริมการประหยัดทรัพยากร ๓. สร้างกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสาธารณะ ๔. ส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและยกย่องในการทำความดี ๕. การสร้างความสัมพันธ์ในองค์กรภายใต้ความหลากหลาย

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ64FxxfcVBr7kNz5> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/6LXv7pqVfxzt9RKu7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗