

รายงานการประชุม
คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
และองค์กรสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเลขานุการกรม อาคาร ๓ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายวินัย รอดไพร	เลขานุการกรม	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายประชุม วราพุด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓. นางสาวอรปวีณ สันคามิน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นายอนุชา นิเยาะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๕. นางสาวศุภศิรี ศรีดอ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๖. นายภูเมศวร์ วงษ์คำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นายอัครพล สอาดเอี่ยม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๘. นางสาวฐิตินันท์ สีทับทิม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๙. นางสาวสิรินญา สุกุลกิตติวุฒิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวรุ่งนภา ไหมรัตน์ไชยชาญ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวसानีตา สาแล	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวธมนพัฒน์ บุญชู	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวปรียาภรณ์ สุขอุบล	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการ
๑๕. นายพิกุล แก้วโชติ	บรรณารักษ์	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาววราภรณ์ ยี่ไต้ะ	บรรณารักษ์	คณะกรรมการ
๑๗. นายพีรัช ธเนศฐิติวัชร	วิศวกรโยธา	คณะกรรมการ
๑๘. นายศุภดิศ ป้อมมู่	นักประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๑๙. นายทีโมธี สารบุญ	นักวิชาการช่างศิลป์	คณะกรรมการ
๒๐. นางสาวสุดารัตน์ วงษ์ขารี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๒๑. นางยุพิน สันทอง	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	คณะกรรมการ
๒๒. นางวัชรีย์ สุนิมิตร	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	คณะกรรมการ
๒๓. นางสาวประไพ สีเทา	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๒๔. นางสาวอัญชลี น้อยขำ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมติดราชการ

๑. นายมานิช แสงวิภาสนภาพร	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	คณะกรรมการ
---------------------------	----------------------	------------

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑. ประธานแจ้งคำสั่ง สำนักงานเลขานุการกรม ที่ ๖๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และองค์กร สร้างสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักงานเลขานุการกรม
ที่ ๖๑ / ๒๕๖๗
เมื่อ เมื่อตีคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์เพื่อลดระดับการสร้างความรุนแรงสร้างเสริมสุขภาพให้คนไทยในสถานการณ์เช่นนี้ โดยยึดหลักการสำคัญ การระดมทรัพยากรคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยได้วางลำดับความสำคัญ เพื่อพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและขจัดให้คนไทยทุกคนอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเป้าหมาย “หน่วยงานคุณธรรมคู่คุณธรรม” และสถานประกอบการการคลังอ้าว การสู่เป้าหมาย “คนสมานฉันท์ องค์กรคุณธรรม” ที่มีดังนี้

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าว เกิดประสิทธิผล มีประสิทธิภาพสูงสุด ผู้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานคุณธรรม คู่คุณธรรม ตลอดจนบรรณานุกรมฯ ตามที่กำหนด จึงขอแต่งตั้งสำนักงานเลขานุการกรม ที่ ๖๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง เมื่อตีคณะกรรมาธิการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบและชื่อคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

<p>๑. องค์คณะกรรมาธิการ</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr><td>๑.๑ เลขาธิการกรม</td><td>ปลัดกรม</td></tr> <tr><td>๑.๒ หัวหน้ากลุ่มบริหารการ</td><td>คณะทำงาน</td></tr> <tr><td>๑.๓ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานส่งเสริมคุณธรรม</td><td>คณะทำงาน</td></tr> <tr><td>๑.๔ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานส่งเสริมคุณธรรม</td><td>คณะทำงาน</td></tr> <tr><td>๑.๕ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานส่งเสริมคุณธรรม</td><td>คณะทำงาน</td></tr> <tr><td>๑.๖ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานส่งเสริมคุณธรรม</td><td>คณะทำงาน</td></tr> <tr><td>๑.๗ นายบุญศรี วงศ์คำ</td><td>นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ</td></tr> <tr><td>๑.๘ นายอัครเดช สดายุธรรม</td><td>เจ้าหน้าที่สรุปปฏิบัติงาน</td></tr> <tr><td>๑.๙ นางสาวสุวิมล ธีระพันธ์</td><td>เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</td></tr> <tr><td>๑.๑๐ นางสาววิภา ทรัพย์ศิริ</td><td>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</td></tr> <tr><td>๑.๑๑ นางสาวสุพภา โขมวิมลโชชาญ</td><td>นักจัดการงานทั่วไป</td></tr> <tr><td>๑.๑๒ นางสาวศานิตา สอน</td><td>นักจัดการงานทั่วไป</td></tr> <tr><td>๑.๑๓ นางสาวณนพิชฌ์ บุญชู</td><td>นักวิชาการพัสดุ</td></tr> <tr><td>๑.๑๔ นางสาวนิตยาภรณ์ สุขฤกษ์</td><td>นักวิชาการพัสดุ</td></tr> <tr><td>๑.๑๕ นายพิศุภ ทรัพย์ศิริ</td><td>บรรณาธิการ</td></tr> </table>	๑.๑ เลขาธิการกรม	ปลัดกรม	๑.๒ หัวหน้ากลุ่มบริหารการ	คณะทำงาน	๑.๓ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน	๑.๔ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน	๑.๕ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน	๑.๖ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน	๑.๗ นายบุญศรี วงศ์คำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑.๘ นายอัครเดช สดายุธรรม	เจ้าหน้าที่สรุปปฏิบัติงาน	๑.๙ นางสาวสุวิมล ธีระพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑.๑๐ นางสาววิภา ทรัพย์ศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑.๑๑ นางสาวสุพภา โขมวิมลโชชาญ	นักจัดการงานทั่วไป	๑.๑๒ นางสาวศานิตา สอน	นักจัดการงานทั่วไป	๑.๑๓ นางสาวณนพิชฌ์ บุญชู	นักวิชาการพัสดุ	๑.๑๔ นางสาวนิตยาภรณ์ สุขฤกษ์	นักวิชาการพัสดุ	๑.๑๕ นายพิศุภ ทรัพย์ศิริ	บรรณาธิการ	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr><td>๑.๑๖ นางสาวพรพรรณ นิลนิล</td><td>บรรณาธิการ</td><td>คณะทำงาน</td></tr> <tr><td>๑.๑๗ นายพิเชษฐ์ อนุศิริวิจิตร</td><td>วิศวกรโยธา</td><td>คณะทำงาน</td></tr> <tr><td>๑.๑๘ นายสุวิทย์ ปิยะบุญ</td><td>นักประชาสัมพันธ์</td><td>คณะทำงาน</td></tr> <tr><td>๑.๑๙ นางสาวสุภาวดี วงศ์คำ</td><td>เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</td><td>คณะทำงาน</td></tr> <tr><td>๑.๒๐ นายสุชิน สมพงษ์</td><td>เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</td><td>คณะทำงาน</td></tr> <tr><td>๑.๒๑ นางสาวนิตยาภรณ์ นิตยาภรณ์</td><td>เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</td><td>คณะทำงาน</td></tr> <tr><td>๑.๒๒ นางสาวนิตยาภรณ์ นิตยาภรณ์</td><td>นักจัดการงานทั่วไป</td><td>คณะทำงานและ เลขานุการ</td></tr> <tr><td>๑.๒๓ นางสาวนิตยาภรณ์ นิตยาภรณ์</td><td>นักจัดการงานทั่วไป</td><td>คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ</td></tr> </table> <p>๒. หน้าที่และอำนาจ</p> <p>๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวม วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะในการพัฒนาต่อไป</p> <p>๒.๒ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญญาที่ยั่งยืน” และ “ความดีที่ยั่งยืน” เพื่อยกระดับคุณธรรม ๕ เป้าหมาย, Happy Workplace และวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม (HEALTHY) ดังนี้</p> <p>๒.๒.๑ คุณธรรม ๕ เป้าหมาย ประกอบด้วย พลเมือง ดีใจ สุจริต ใจอาสา ใฝ่เรียนรู้</p> <p>๒.๒.๒ Happy Workplace ประกอบด้วย Happy Body (สุขภาพดี) Happy Heart (หัวใจดี) Happy Society (สังคมดี) Happy Fellow (มิตรสหาย) Happy Smile (ความสุข) Happy Soul (จิตวิญญาณ) Happy Money (เงินทองดี) Happy Family (ครอบครัวดี)</p> <p>๒.๒.๓ วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม (HEALTHY) ประกอบด้วย Learning, Health Model, Achievement, Ethics, Harmony, Trust</p> <p>๒.๓ กำหนดแผนการและโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยดำเนินการตามแผนมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงาน</p> <p>๒.๔ ขับเคลื่อน ผลิต และสื่อสารแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.๕ ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามช่องทางสื่อสังคมต่างๆ</p> <p>๒.๖ ติดตาม ประเมิน สรุปผลความสำเร็จ ทบทวน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.๗ ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <div style="text-align: right;">  (นายวันนิ รตนสาร) </div>	๑.๑๖ นางสาวพรพรรณ นิลนิล	บรรณาธิการ	คณะทำงาน	๑.๑๗ นายพิเชษฐ์ อนุศิริวิจิตร	วิศวกรโยธา	คณะทำงาน	๑.๑๘ นายสุวิทย์ ปิยะบุญ	นักประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน	๑.๑๙ นางสาวสุภาวดี วงศ์คำ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน	๑.๒๐ นายสุชิน สมพงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน	๑.๒๑ นางสาวนิตยาภรณ์ นิตยาภรณ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน	๑.๒๒ นางสาวนิตยาภรณ์ นิตยาภรณ์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและ เลขานุการ	๑.๒๓ นางสาวนิตยาภรณ์ นิตยาภรณ์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑ เลขาธิการกรม	ปลัดกรม																																																						
๑.๒ หัวหน้ากลุ่มบริหารการ	คณะทำงาน																																																						
๑.๓ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน																																																						
๑.๔ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน																																																						
๑.๕ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน																																																						
๑.๖ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน																																																						
๑.๗ นายบุญศรี วงศ์คำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ																																																						
๑.๘ นายอัครเดช สดายุธรรม	เจ้าหน้าที่สรุปปฏิบัติงาน																																																						
๑.๙ นางสาวสุวิมล ธีระพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป																																																						
๑.๑๐ นางสาววิภา ทรัพย์ศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน																																																						
๑.๑๑ นางสาวสุพภา โขมวิมลโชชาญ	นักจัดการงานทั่วไป																																																						
๑.๑๒ นางสาวศานิตา สอน	นักจัดการงานทั่วไป																																																						
๑.๑๓ นางสาวณนพิชฌ์ บุญชู	นักวิชาการพัสดุ																																																						
๑.๑๔ นางสาวนิตยาภรณ์ สุขฤกษ์	นักวิชาการพัสดุ																																																						
๑.๑๕ นายพิศุภ ทรัพย์ศิริ	บรรณาธิการ																																																						
๑.๑๖ นางสาวพรพรรณ นิลนิล	บรรณาธิการ	คณะทำงาน																																																					
๑.๑๗ นายพิเชษฐ์ อนุศิริวิจิตร	วิศวกรโยธา	คณะทำงาน																																																					
๑.๑๘ นายสุวิทย์ ปิยะบุญ	นักประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน																																																					
๑.๑๙ นางสาวสุภาวดี วงศ์คำ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน																																																					
๑.๒๐ นายสุชิน สมพงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน																																																					
๑.๒๑ นางสาวนิตยาภรณ์ นิตยาภรณ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน																																																					
๑.๒๒ นางสาวนิตยาภรณ์ นิตยาภรณ์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและ เลขานุการ																																																					
๑.๒๓ นางสาวนิตยาภรณ์ นิตยาภรณ์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ																																																					

๑๑๖ นางสาวพรพรรณ นิลนิล

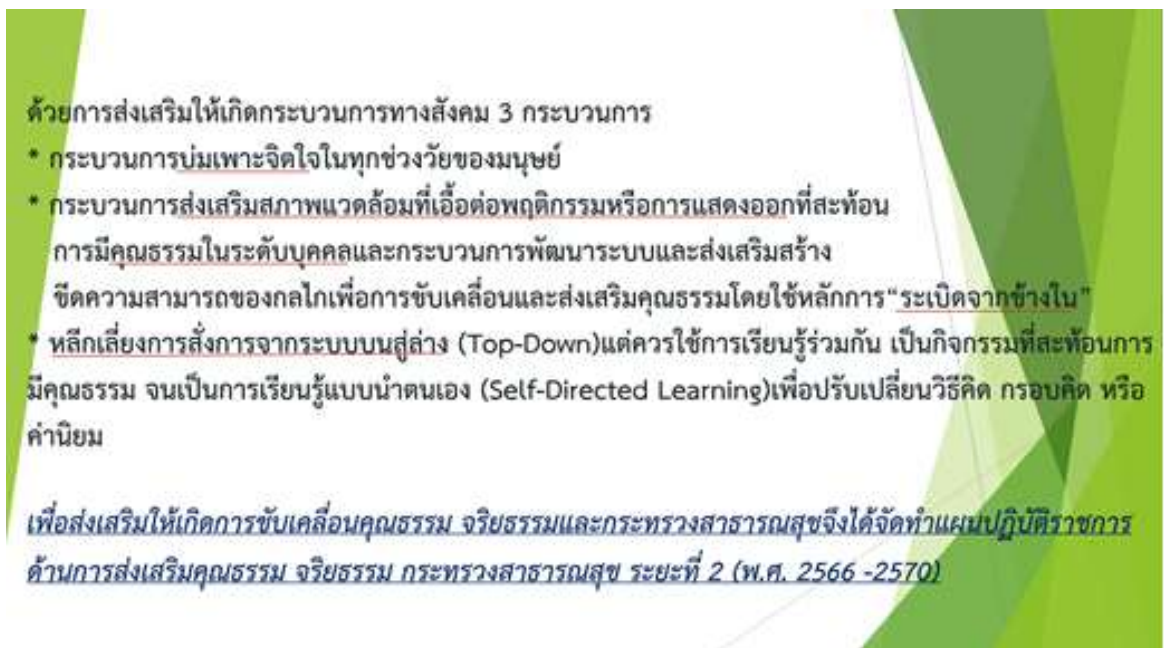
๒. ประธานแจ้งการกำหนดขอบเขตในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๓. การกำหนดแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ภายใน สำนักงานเลขาธิการกรม และชี้แจงงบประมาณในการดำเนินงาน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เพื่อทราบ

๑. ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในแต่ละข้อของแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ภายใน สำนักงานเลขาธิการกรม และชี้แจงงบประมาณในการดำเนินงาน
๒. นางสาวอรปวีณ สันคามิน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เรื่อง หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการกรมได้ส่งหัวข้อเข้าร่วม โดยให้สอดคล้องกับหัวข้อของกระทรวงสาธารณสุข ๓ กระบวนการ



ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม 3 กระบวนการ

- * กระบวนการ**บ่มเพาะจิตใจ**ในทุกช่วงวัยของมนุษย์
- * กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลและกระบวนการพัฒนาระบบและส่งเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมโดยใช้หลักการ "**ระเบิดจากข้างใน**"
- * **หลีกเลี่ยงการสั่งการจากระบบบนสู่ล่าง (Top-Down)**แต่ควรใช้การเรียนรู้ร่วมกัน เป็นกิจกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม จนเป็นการเรียนรู้แบบนำตนเอง (Self-Directed Learning) เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม

เพื่อส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและกระทรวงสาธารณสุขจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 -2570)

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ , Happy Workplace และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ		
คุณธรรม 5 ประการ	Happy 8	HEALTH
พอเพียง	Happy money Happy Relax	Learning
วินัย	Happy Body Happy Brain	Health Model Achievement
สุจริต	Happy Soul	Ethics
จิตอาสา	Happy heart	Harmony
กตัญญู	Happy Family Happy Society	Trust

ชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขานุการกรม คือ “ **เรียนรู้ของหลักธรรมหลากหลายศาสนา นำพาความสุของค์กร** **สู่หน่วยงานคู่คุณธรรม** ” เลขานุการกรมได้มอบเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ให้รวบรวมข้อมูลต่างๆ เพื่อผลักดันหัวข้อการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ของสำนักงานเลขานุการกรม

ระเบียบวาระที่ ๓ เพื่อพิจารณา

๔.๑ การจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของอาสาสมัคร
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

สรุปประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่ดีพร้อม การมีคุณธรรม หรือธรรมด้นั้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้สมาชิกอาสาสมัคร ศูนย์บริการชุมชนและพื้นที่ชน บทรวมตัวเพื่อเรียนรู้ ๑.๒ โครงการกิจกรรมเรียนรู้ พฤติกรรมของอาสาสมัครอาสา สมัครขององค์กรผู้ร่วมงาน ผู้คุณธรรม (ความดีที่อาสาสมัครปฏิบัติ ออกมา/สุจริตใจกับผู้อื่น)	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรมเจ้าท่า กิจกรรม ฝึกอบรม ๑๖ ชม จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรมเจ้า ท่าเรียนรู้ทัศนคติอาสาสมัคร นำมากลับปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพ	๑๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มสำนักงาน และยุทธผู้ร่วมงาน	-	/	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ โครงการยกระดับ ภาพลักษณ์อาสาสมัคร ส่งเสริมให้คนโดยรอบภาคี เครือข่ายชมอาสาสมัคร (มีสุขภาพดีและคนดี/วินัย)	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรมเจ้าท่า กิจกรรม ฝึกอบรม ๑๖ ชม จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรมเจ้า ท่าอาสาสมัคร Health model ด้าน สุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริการชุมชน.ศค และทีมอาสาสมัคร และยุทธผู้ร่วมงาน	-	/	-	-
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายการ สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ชมเชยต้นแบบ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี ๑.๒ โครงการร่วมชมเชย อาสาสมัครอาสาสมัคร เมืองไม่รับค่าตอบแทน ปี ๒๕๖๖ (ความดีที่อาสาสมัครใจอาสา) ๑.๓ โครงการ “เมืองดี เป็นสุข” ส่งเสริมคุณธรรม ผ่านสื่อ (ความดีที่อาสาสมัครใจอาสา)	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรมเจ้าท่า กิจกรรม ฝึกอบรม ๑๖ ชม จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร สำนักงานเลขาธิการ กรมเจ้าท่า-มี โมเดล อาสาสมัครที่มี สุขภาพและน่าชื่น ชมเพื่อเป็นต้นแบบ โดยนำดีของอาสา สมัครไปบอกต่อ ผู้ “เมืองดี” เป็นสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสำนักงาน กลุ่มอาสาสมัคร สถานี่ และยุทธผู้ร่วมงาน	-	/	-	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้อาสาสมัคร ชุมชน และอาสาสมัคร ผู้คุณธรรม ๑.๕ โครงการยกระดับ บุคลากรที่ทำงาน ดี	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม เจ้าท่าส่งเสริมอาสาสมัคร ที่ทำงานดี กิจกรรม จำนวน ๔ ชม จิตอาสา จำนวน ๔ ชม	ส่งเสริมให้บุคลากร สำนักงานเลขาธิการ กรมเจ้าท่าอาสาสมัคร ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ องค์กรและคุณธรรม หรือธรรม ส่งเสริม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสนับสนุนการ ดำเนินงาน	-	/	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖) กิจกรรมที่มีผู้จัดการ ครอบครัวสวัสดิการและพหุ องค์ในเขตอุตสาหกรรมสีวิบูล และโมศักถานาย เพื่อเสริมทักษะ เกียรติคุณของชุมชนที่ตระ งำอยู่ทำเนืองในโอกาสมา ของคณะผู้บริหารและภรรยา ๖ จาก ๒๘ กลุ่มฯตาม ๒๒๖๗ (ความถี่ปีละ ๑ ครั้ง/ปี พิจารณา/ดูจก.กิจกรรม)	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๙๐ ของ จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรมได้เข้า ร่วมพิธีเพื่อพัฒนาจิตใ เกิดสติปัญญาในหลัก ศาสนา และเพื่อปลูก จิตสำนึกด้าน ความ กตัญญูต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพิธีการและ กิจกรรมพิเศษ และทุกหน่วยงาน	-	/	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อถาวร อยู่รักศรัทธาการธรรมชาตินิ ลิมแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดจากย ธรรมชาตินและวิฤติโศกฏฎีใหม่ (๑) กิจกรรมป้องกันป สภาพแวดล้อมในเขตพื้นที่งาน ใหม่ กิจกรรม ๕ ๗ ๑๓๖๖ สงขลา สงขลา สุราษฎร์ธานี และ สงขลาภูเก็ต (ปีสุดท้ายตามแก้/วินิต)	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรมเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๙๐ ของ จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรมมีวิน ในการจัดระเบียบหรือ แก้ไขระเบียบหรือ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริการสารสนเทศ และสื่อสารองค์กร และทุกหน่วยงาน	-	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมจิต อาสา เป็นบุคลากรที่ช่วย กิจกรรมสืบค้น ค้นคว้าเอกสาร		บุคลากรที่ช่วย สร้างการมีส่วนร่วมใน การนำเอกสาร ที่เป็นแบบอย่างในการ พัฒนาเพื่อสร้างจิต สำนึกและการ กระตุ้นจิตสำนึกใน การเป็นอาสา						
	(๖) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริม จิตอาสา เป็นสำนักงาน/กลุ่มงาน ที่ช่วยงาน กิจกรรมสืบ ค้นคว้า (ความถี่ปีละ ๑ ครั้ง/ พิจารณา/ดูจก.กิจกรรม)	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรมเข้าร่วม สืบค้นเอกสารที่ช่วย งาน จำนวน ๑ กลุ่ม งาน	ส่งเสริมให้บุคลากร สำนักงานเลขาธิการ กรมมีความประสงค์ ปฏิบัติตนในแนวทาง องค์กรและคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมการ อยู่อย่างพอเพียงและ สร้างการมีส่วนร่วมใน การนำเอกสาร ที่เป็นแบบอย่างในการ พัฒนาเพื่อสร้างจิต สำนึกและการ กระตุ้นจิตสำนึกใน การเป็นอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มสนับสนุนการ นิเทศ	-	/	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร สำนักงานเพื่อ คุณธรรม ส่งเสริมวิสัยทัศน์ เศรษฐกิจด้วยหลักคุณธรรม วัฒนธรรม								

แผนเต็ม ตามเอกสารแนบท้าย

๔.๒ การยกย่องเชิดชู บุคคล ที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย

ประชุมได้ร่วมการพิจารณาแนวทางในการพิจารณาคุณสมบัติบุคลากรที่มีความโดดเด่นด้านคุณธรรม ซึ่งที่ประชุมกำหนดจากคุณธรรม ๕ ประการดังกล่าว โดยเลือกเป็นโดดเด่นด้านจิตอาสาและ กำหนดรางวัลเป็น ใบประกาศเกียรติคุณ และการคัดเลือกกลุ่มงานที่โดดเด่น โดยจะมีการคัดเลือกในที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมได้เสนอรายชื่อบุคลากร และกลุ่มงาน ที่มีความโดดเด่นด้านคุณธรรม ดังนี้

บุคลากร

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายอนุชา นิเยาะ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๒. นางสาวฐิตินันท์ สีทับทิม | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๓. นางวัชรี สุนิมิตร | พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔ |
| ๔. นายพีรัช ธเนศฐิติวัชร | วิศวกรโยธา |

กลุ่มงาน

๑. กลุ่มอำนวยการ
๒. กลุ่มสนับสนุนภารกิจนั้กบริหาร
๓. กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ
๔. กลุ่มบริการสารสนเทศและสื่อสารองค์กร
๕. กลุ่มงานอาคารและสถานที่

ทั้งนี้จะนำรายชื่อเข้าคัดเลือกในการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสต่อไป





มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นางสาวประไพ สีเทา ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวอรปวีณ สันคามิน ผู้ตรวจรายงานการประชุม

