

แบบสรุปผลประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อกรมอนามัย

สำนักงานเลขานุการกรมอนามัย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบประเมินของบุคลากรต่อกรมอนามัย (N=46)

ประเด็นการประเมิน		จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
1. เพศ	ชาย	22	47.83
	หญิง	24	52.17
2. อายุตัว	น้อยกว่า 30 ปี	8	17.39
	30 - 39 ปี	23	50.00
	40 - 49 ปี	5	10.87
	ตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป	10	21.74
3. อายุราชการ	5 ปี หรือต่ำกว่า	24	52.17
	มากกว่า 5 ปี ขึ้นไป - 10 ปี	8	17.39
	มากกว่า 10 ปี ขึ้นไป - 15 ปี	2	4.35
	มากกว่า 15 ปี ขึ้นไป - 20 ปี	2	4.35
	มากกว่า 20 ปี ขึ้นไป - 25 ปี	1	2.17
	มากกว่า 25 ปี ขึ้นไป	9	19.57
4. ระดับการศึกษา	ต่ำกว่าปริญญาตรี	5	10.87
	ปริญญาตรี	32	69.57
	สูงกว่าปริญญาตรี	9	19.57
5. สถานภาพการทำงาน	ข้าราชการ	17	36.96
	พนักงานราชการ	18	39.13
	ลูกจ้างประจำ	11	23.91
	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
6. ประเภทตำแหน่ง	ประเภทอำนวยการ	0	0.00
	ประเภทวิชาการ	9	19.57
	ประเภททั่วไป	8	17.39
	อื่นๆ (พรก./พทส./ลจป.)	29	63.04
7. ระดับตำแหน่ง	อำนวยการระดับต้น	0	0.00
	อำนวยการระดับสูง	0	0.00
	ระดับทรงคุณวุฒิ	0	0.00
	ระดับเชี่ยวชาญ	0	0.00
	ระดับชำนาญการพิเศษ	0	0.00
	ระดับชำนาญการ	5	10.87
	ระดับปฏิบัติการ	4	8.70
	ระดับอาวุโส	0	0.00
	ระดับชำนาญงาน	4	8.70
	ระดับปฏิบัติงาน	4	8.70
อื่นๆ (พรก./พทส./ลจป.)		29	63.04

/ส่วนที่ 2...

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็น/ความรู้สึกที่มีต่อปัจจัยซึ่งส่งผลกระทบต่อระดับความผูกพันของบุคลากร (N=46)

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละความผูกพัน
ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสุขโดยรวม			
1	ท่านมีความพึงพอใจกับสุขภาพกายของท่านหรือไม่	3.63	72.61
2	ท่านรู้สึกได้รับการพักผ่อนเพียงพอหรือไม่	3.67	73.48
3	ท่านคิดว่าชีวิตของท่านเป็นไปตามที่คาดหวังหรือไม่	3.52	70.43
4	เมื่อประสบปัญหาในชีวิต โดยทั่วไปท่านสามารถจัดการกับปัญหาได้หรือไม่	3.93	78.70
5	ท่านรู้สึกเอือมระอา หรือห่วยใยคนรอบข้างหรือไม่	4.37	87.39
6	ท่านเต็มใจและยินดีในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมหรือไม่	4.48	89.57
7	ท่านยกโทษและให้อภัยอย่างจริงใจต่อผู้ที่สำนึกผิดหรือไม่	4.33	86.52
8	ท่านตอบแทนผู้มีพระคุณที่ช่วยเหลือท่านหรือไม่	4.63	92.61
9	ท่านมีเวลาอยู่กับครอบครัว เพียงพอหรือไม่	3.89	77.83
10	เพื่อนบ้านมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อท่านหรือไม่	3.85	76.96
11	ท่านรู้สึกปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินหรือไม่	3.85	76.96
12	โดยรวมแล้วทุกวันนี้ท่านใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุขหรือไม่	3.93	78.70
13	ท่านสนใจในการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมจากแหล่งความรู้ต่างๆหรือไม่	4.26	85.22
14	ท่านรู้สึกว่าการผ่อนชำระหนี้สินต่างๆในปัจจุบันเป็นภาระหรือไม่	3.35	66.96
15	ท่านมีเงินเก็บออมในแต่ละเดือนหรือไม่	2.89	57.83
16	งานของท่าน มีความชัดเจนของโอกาสในการเติบโตในตำแหน่งหน้าที่หรือไม่	3.13	62.61
17	โดยรวมแล้วท่านทำงานอย่าง “มีความสุข” หรือไม่	3.78	75.65
เฉลี่ยรวม		3.85	77.06
การสนับสนุนองค์กรและการมีส่วนร่วมของการปฏิบัติงาน			
18	ในหน่วยงานของข้าพเจ้ามีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อผลักดันงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี	4.11	82.17
19	ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่าทีมผู้บริหารปัจจุบันมีความเหมาะสมและจะสามารถนำพาองค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายได้	4.04	80.87
20	ข้าพเจ้าได้รับการชื่นชมจากผู้บังคับบัญชาเมื่อข้าพเจ้าทำงานได้ดี และได้รับคำแนะนำต่างๆ เพื่อให้สามารถทำงานได้ดียิ่งขึ้น	4.07	81.30
เฉลี่ยรวม		4.07	81.45

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละความผูกพัน
การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และมีเครือข่ายในการปฏิบัติงาน			
21	ข้าพเจ้าได้รับการพัฒนาในเรื่องที่จำเป็นที่จะส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้ดี	3.98	79.57
22	ข้าพเจ้าไม่ได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการพัฒนาในเรื่องที่จำเป็นที่จะส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้ดี	3.48	69.57
23	ข้าพเจ้าได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการพัฒนาในเรื่องที่จำเป็นที่จะส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้ดี ค่อนข้างน้อย	3.46	69.13
24	ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้ามักจะให้โอกาสเพื่อนร่วมงานของข้าพเจ้าเข้ารับการพัฒนาในเรื่องที่จำเป็นที่จะส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้ดี เป็นลำดับแรกอยู่เสมอ	3.67	73.48
เฉลี่ยรวม		3.65	72.93
การส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้			
25	หน่วยงานของข้าพเจ้าได้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการสร้างอาชีพ/สร้างรายได้เสริม นอกเหนือจากค่าตอบแทนจากการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	3.52	70.43
26	หน่วยงานของข้าพเจ้าได้มอบหมายงานในความรับผิดชอบอย่างเหมาะสมเพื่อให้บุคลากรได้มีเวลาในการสร้างอาชีพ/สร้างรายได้เสริม	3.50	70.00
เฉลี่ยรวม		3.51	70.22
การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน			
27	สภาพแวดล้อมทางกายในหน่วยงานของข้าพเจ้า เอื้ออำนวยให้ข้าพเจ้าทำงานได้อย่างมีความสุข	3.85	76.96
28	หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	4.15	83.04
29	ข้าพเจ้าได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	4.24	84.78
30	หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการจัดกิจกรรมที่เอื้อต่อการสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	4.07	81.30
31	หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการสนับสนุนอุปกรณ์ หรือเครื่องมือที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่เพียงพอ	3.78	75.65
32	ข้าพเจ้าเห็นว่าหน่วยงานของข้าพเจ้าเป็นสถานที่น่าอยู่ น่าทำงาน	3.96	79.13
เฉลี่ยรวม		4.01	80.14
การสนับสนุนสวัสดิการให้กับบุคลากร			
33	หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการจัดการเกี่ยวกับสวัสดิการทางการเงินให้กับบุคลากรอย่างเหมาะสม	3.70	73.91
34	หน่วยงานของข้าพเจ้าได้มีการจัดสวัสดิการที่ควรได้รับ เช่น เวชภัณฑ์ยา และยาสามัญประจำบ้านที่จำเป็น น้ำสะอาดสำหรับดื่ม ห้องน้ำที่สะอาด เป็นต้น	3.72	74.35
35	ท่านพึงพอใจกับสวัสดิการที่องค์กรจัดให้หรือไม่	3.74	74.78
เฉลี่ยรวม		3.72	74.35

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละความผูกพัน
การเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน			
36	หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการเตรียมความพร้อมสำหรับบุคลากรในการก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อมีโอกาสที่เหมาะสม	3.89	77.83
37	ข้าพเจ้ามองเห็นโอกาสในการเติบโตของตนเองในหน่วยงานของข้าพเจ้าอย่างชัดเจน	3.46	69.13
38	หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย บุคลากร ที่มีความทุ่มเทในการปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม	3.76	75.22
39	หน่วยงานของข้าพเจ้ามีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม	3.87	77.39
เฉลี่ยรวม		3.74	74.89
ร้อยละความผูกพันภาพรวม			75.86