



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

สำนักงานเลขาธิการกรม

สำนักงานเลขาธิการกรม ร่วมพลังจิตอาสาปรับภูมิทัศน์หน้ากรมอนามัย



□ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 สำนักงานเลขาธิการกรม ร่วมพลังจิตอาสาปรับภูมิทัศน์ด้านหน้ากรมอนามัย ให้สวยงาม น่าอยู่ น่าทำงาน และเป็นการสร้างความรัก ความผูกพัน ภายในหน่วยงาน



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

จัดทำโดย กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

สำนักงานเลขาธิการกรม

ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมพลังคนสำนักงานเลขาธิการกรม
ใสสะอาด สร้างจุดยืนไม่ทนต่อการทุจริต



วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ นายวินัย รอดไทโร เลขาธิการกรม และเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม ประกาศเจตนารมณ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญกับการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม หลักคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ และจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
ณ ลาน อเนกประสงค์ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

<http://oots.anamai.moph.go.th/>

จัดทำโดย กลุ่มสนับสนุนภารกิจนักรับบริหาร

ผลคะแนน แบบวัดการรับรู้ เรื่องการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการกรม ปี ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)

ผลคะแนนการตอบแบบ วัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

หน่วยงาน: สำนักงานเลขาธิการกรม

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ส่วนเป้าหมาย
2	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณ	10.00	98.54	17.74
	7. พิจารณารายการงบประมาณใช้จ่ายงบประมาณหน่วยงานของท่าน		99.30	
	8. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงประโยชน์ของผู้รับ			
	8.1 คู่ค้า		98.78	
	8.2 ไม่มีผลประโยชน์หรือประโยชน์ของหน่วยงานผู้ซื้อ		98.78	
	9. หน่วยงานของท่าน ไม่ใช้ จ้างเหมาหน่วยงานที่สัมพันธ์กันกับ กลุ่ม บริษัทเครือญาติ		99.39	
	10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การรับจ้างเหมาเป็นเดือน เช่น ค่าสำนักงานเช่า ค่าจอดรถยนต์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ		99.39	
	11. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างการพัสดุ และการตรวจรับพัสดุเป็นขั้นตอนที่โปร่งใส			
	11.1 โปร่งใส ตรวจสอบได้		98.78	
	11.2 ไม่เลือกซื้อจากผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง		94.51	
	12. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามขั้นตอนที่โปร่งใส			
	12.1 สอบถาม		98.78	
	12.2 พักฟัง		98.78	
	12.3 ร้องเรียน		98.78	
3	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้จ่ายช่าง	10.00	99.24	17.86
	13. ท่านได้ตรวจสอบรายการจากผู้รับจ้างว่าเป็นจริง		98.17	
	14. ท่านได้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง		98.17	
	15. ผู้รับจ้างของท่าน มีการคัดเลือกผู้รับจ้างที่โปร่งใส การศึกษาข้อมูล หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม		98.17	
	16. ท่านเคยคุยกับผู้รับจ้างหรือสัญญาจ้างที่ถูกรบกวนจากผู้รับจ้าง		100.00	
	17. ท่านเคยคุยกับผู้รับจ้างหรือสัญญาจ้างที่กลับผิดสัญญา หรือมีความผิดต่อสัญญา		99.39	
	18. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน ไม่มีลักษณะดังต่อไปนี้			
	18.1 ขาดทักษะของบุคลากร		100.00	
	18.2 มีการพิจารณาผิด		100.00	
	18.3 เมื่อประเมินผลไม่ตรงตามวัตถุประสงค์		100.00	

ผลคะแนนการตอบแบบ วัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

หน่วยงาน: สำนักงานเลขาธิการกรม

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ส่วนเป้าหมาย
	ภาพรวมของหน่วยงาน (n=411)	100		99.03
1	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	24.00	99.31	23.83
	1. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการไปทั่วโลก			
	1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด		98.17	
	1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		98.17	
	2. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ ไม่ คุ้มค่า/ผิดต่อผู้รับบริการส่วนอื่นของท่านหรือคนอื่น		98.78	
	3. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามประมวลข้อบังคับต่อไปนี้			
	3.1 ปฏิบัติงานไม่เต็มประสิทธิภาพ		98.17	
	3.2 ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าผู้รับบริการ		98.17	
	3.3 หรือรับผิดชอบ หากความผิดของนักขายตนเอง		98.17	
	4. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการใช้ทรัพย์สินของผู้อื่น จ้างผู้ติดต่อสัมพันธ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ			
	4.1 เงิน		100.00	
	4.2 ทรัพย์สิน		100.00	
	4.3 ทรัพย์สินอื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับรางวัลเงินได้ เป็นต้น		100.00	
	5. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการใช้ทรัพย์สินของผู้อื่น โดยปกติระบบของหน่วยงาน พร้อมทั้ง หรือจัดหา การให้บริการภายใต้สัญญาที่โปร่งใสกับผู้รับบริการ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับทรัพย์สินต่อไปนี้			
	5.1 เงิน		100.00	
	5.2 ทรัพย์สิน		100.00	
	5.3 ทรัพย์สินอื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับรางวัลเงินได้ เป็นต้น		100.00	
	6. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการใช้ทรัพย์สินของผู้อื่น โดยปกติระบบของหน่วยงาน พร้อมทั้ง หรือจัดหา การให้บริการภายใต้สัญญาที่โปร่งใสกับผู้รับบริการ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการใช้ทรัพย์สินต่อไปนี้			
	6.1 เงิน		100.00	
	6.2 ทรัพย์สิน		100.00	
	6.3 ทรัพย์สินอื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับรางวัลเงินได้ เป็นต้น		100.00	

ผลคะแนนการสอบแบบ วิธีการที่ ๖ เรื่อง การจับคู่การดำเนินงานคู่สมรรถนะตามปัจจัยของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รวม 5 เดือนแรก)

หน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขการกรม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ส่วนน้ำหนัก
4	ตัวชี้วัดที่ 4 การมีสิทธิประโยชน์ของราชการ	18.00	99.09	17.84
19	ข้อเสนอการขอยกยอคุณศัพท์หรือเกียรติคุณของราชการในโอกาสปฏิบัติงานในหน่วยงานของตน มีความเหมาะสม		98.17	
20	บุคลากรในหน่วยงานของตน ไม่มี การกล่าวถึงสิทธิของราชการไม่เป็นของส่วนหัว หรือนำไว้ใช้กับผู้อื่นนอกห้อง		100.00	
21	ถ้ามีสิทธิการขอยกยอคุณศัพท์หรือเกียรติคุณของราชการในโอกาสปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของตนมีการขอยกยอคุณศัพท์หรือเกียรติคุณ		98.78	
22	บุคลากรนอกสังกัดกรมอนามัย ไม่มี การนำพหุคูณสิทธิของราชการมาใช้ใช้ โปะไว้กับชื่อของบุคลากรซึ่งถูกตั้งพรรคพวกหน่วยงานของตน		100.00	
23	ถ้ามีผู้สมควรปฏิบัติหรือยกยอหน่วยงานของตน เมื่อมีโอกาสใช้พหุคูณสิทธิของราชการที่ถูกต้อง		98.78	
24	หน่วยงานของตน มีการทำบัญชีและรวบรวมรายชื่อพหุคูณสิทธิของราชการ เมื่อมีโอกาสให้นำไปใช้กับบุคคลอื่นแล้ว กู้: หรือยกยอ		98.78	
5	ตัวชี้วัดที่ 5 การมีจริยธรรมการทุจริต	22.00	98.93	21.77
25	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของตน มีความประพฤติดีตรงต่อส่วนราชการ		98.78	
26	หน่วยงานของตนมีการดำเนินการ ดังนี้			
26.1	พบคนในหน่วยงานหรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในหน่วยงานไม่มีประวัติดังกล่าว		100.00	
26.2	จัดทำแผนงานดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		100.00	
27	ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของตน ได้รับการแก้ไข		98.78	
28	หน่วยงานของตน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้			
28.1	มีคณะกรรมการทุจริต		100.00	
28.2	สามารถจัดการทุจริต		100.00	
28.3	มีโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต		100.00	
29	หน่วยงานของตน มีการนำผลการตรวจสอบของมีของตรวจสอบ ที่ดำเนินการโดยหน่วยงานหน่วยงานอื่นไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน		98.17	
30	หากต้นเหตุต้นตอของปัญหาทุจริตที่พบในหน่วยงานของตน ดำเนินการกับผู้เกี่ยวข้องแล้วดังนี้			
30.1	สามารถป้องกันและลดข้อผิดพลาด		98.17	
30.2	สามารถจัดการข้อผิดพลาด		98.17	
30.3	มีใบแจ้งความกล่าวหาต่อเจ้าพนักงาน		97.56	
30.4	มีใบแจ้งความกล่าวหาต่อเจ้าพนักงาน		97.56	



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

สำนักงานเลขาธิการกรม



วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH)

สำนักงานเลขาธิการกรม

H : Health Model (เป็นต้นแบบสุขภาพ)

- ☺ กิจกรรมออกกำลังกายยามบ่าย (15.00 น.)
- ☺ กิจกรรมจัดอาหารว่างและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพ ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน



H : Harmony (เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน)

- ☺ กิจกรรมสร้างสุขอวยพรวันเกิด



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

<http://oots.anamai.moph.go.th/>

จัดทำโดย กลุ่มสนับสนุนภารกิจนักบริหาร

โทร. 4818



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

สำนักงานเลขาธิการกรม



สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
(กิจกรรมออมวันละบาท ปลุกจิตสำนึกความพอเพียง)

โครงการออมวันละบาท ส.บ. ประจำปี 2565 เริ่ม มกราคม - ธันวาคม 2565					
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม
เลขาธิการกรม					
1	นางวิไล รอดอักษร	100	100	100	300
กลุ่มข้าราชการ					
1	นายวิทยา ประเทส	30	30		60
2	นางอศุภา นิมาะ	30	30	30	90
3	นายสุเมศวร์ รอดคำ	30	30	30	90
4	นางสาววิไลอุษา เกียรติปัญญา	30	30	30	90
5	นางสาววิไลอุษา สุกคิดวิบูลย์	30	30	30	90
6	นางสาวกมลิกา สานะ	30	30		60
7	นางสาวระพีพร บุญชู	30	30	30	90
8	นางสาวสุภาวดีณ์ วงศ์ชาติ	30	30		60
9	นางสาวกมลวิภาณ์ สุขชาติภักดิ์	30	30	30	90
10	นางสาววิภา แฉกหอมเหล็ก				
11	นายสุวิทย์ สมนะ	30	30	30	90
12	นายพิลาญ สิมะระบ				0
13	นายไพฑูริย์ ศรทวน				0
14	นายวิเชียร ปิ่นทองเมธี				0
15	นายวิวัฒน์ พงษ์พิพัฒน์				0
16	นายระพี เตชะกรรณิก	30	30	30	90
17	นายสุวิทย์ นนชัย	30	30	30	90
18	นางสาวกิตา บุญชู	30	30	30	90
19	นางสาวกานดาณีย์ ศาสตร์บุญธรรมา	30	30	30	90
20	นางสาวศิริวิไล พงษ์ศิริ				0

กลุ่มสนับสนุนการดำเนินงานบริหาร					
1	นางสาวศรวิภา ชูเกษมรัตน์	30	30	30	90
2	นางสาวอรพิตา สันตคามัน				0
3	นางสาวสุกสิณี ศรีดอก	30	30		60
4	นางสาวประไพ สิงหา	30	30	30	90
5	นางสาววิภาณี น้อยคำ	30	30		60
6	นางสาวอรทัย บุญมา				0
7	นางสาวนันทรา อานวรัตน์	30	30	30	90
8	นางสาวสุณิศา ม่วงสีทอง				0
9	นายตฤณรัตน์ ถูกจิตร				0
10	นายโรจ จินตวนิชย์				0
11	นางสาวสิริกาญจน์ แก้วมกา				0
12	นายสุวิมล ช่างอาวรณ์				0
13	นายสุพลา เกษรา				0
14	นายสิริเทพ ไบรูพทา				0
15	นางสาวนันทรา อานวรัตน์				0
16	นายอภิภูจนวีรย์ พงษ์ศิริคุณสมบัติ				0
17	นายวิเศษ พิทักษ์				0

กลุ่มข้าราชการและกิจการพิเศษ					
1	นางสาวสุวิภา สอนสุชัย	30	30	30	90
2	นางสาวสุวิภา รอดอักษร	30	30	30	90
3	นางสาววิภาณีย์ สุขสุน	30	30	30	90
4	นายพิชญ์ชัย บุญชู	30	30	30	90
5	นายวีรย์ สุวัฒน์	30	30	30	90
6	นางสาววิไลอุษา สานะ	30	30	30	90
7	นายพรนท บำรุงดี	30	30	30	90
กลุ่มข้าราชการอาวุโสและกิจการองค์กร					
1	นางสาวสุพลาภท พงษ์บุญธรรมา	30	30	30	150
2	นายอนุภรณ์ ปาจารย์				0
3	นายพิชญ์ มณีโรจน์				0
4	นางสาวพรนทณ์ มีนระ	30	30	30	90
6	นายสุวิทย์ สมวิจิตร				0
7	นายพิชญ์ พงษ์พิพัฒน์				0
กลุ่มข้าราชการและอาสาสมัคร					
1	นางมาโนะ แสงวิภาณภกร	30	30	30	270
2	นางสาวรุ่งนภา ไชยรัตน์ไชยาญ	30	30	30	150
3	นายธีรชัย บุญพิ	30	30	30	150
4	นายสุภา นิมิต	30	30	30	120
5	นายพงษ์ อารพรมหา	30	30	30	150
6	นางสาวสุณิศา ศิวศิริสิงห์	30	30	30	150
					1230
		1120	1120	930	3750



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

จัดทำโดย กลุ่มพิธีการและกิจการพิเศษ.

<http://oots.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพถ่ายกิจกรรม

สำนักงานเลขานุการกรม



บุคคลต้นแบบ การมีวินัย ตรงต่อเวลา ในการมาปฏิบัติงาน



วันที่ 18 เมษายน 2565 นายวินัย รอดโทร เลขานุการกรม มอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ ให้แก่ นางสาวเขาวลักษณ์ สุขพิทักษ์ พนักงานธุรการ ระดับ ส 3 บุคคลต้นแบบ การมีวินัย ตรงต่อเวลา ในการมาปฏิบัติงาน ของสำนักงานเลขานุการกรม



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

<http://oots.anamai.moph.go.th>

จัดทำโดย กลุ่มสนับสนุนการจรรยาบรรณ