

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค.๖๓ – ๓๑ มี.ค.๖๔)

รายงานข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	การเปิดเผยข้อมูล บนเว็บไซต์หน่วยงาน (แนบ link)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต วัตถุประสงค์: ๑) เพื่อส่งเสริม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กรในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒) เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติ							
๑.๑ วางระบบ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล และการจัดการ องค์กร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต	๑.๑.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”	๑ ครั้ง/ ๕๐ คน	๒๓ ธ.ค. ๖๓ ๓๕,๐๐๐.-	ร้อยละของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	☒ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๐๐	รวมทุกกิจกรรม https://oots.anamai.moph.go.th/th/ethics
	๑.๑.๒ การศึกษาดูงานศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของราชการโตเต้น (พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐)	๑ ครั้ง/ ๑๕ คน	๒๕ มี.ค. ๖๔ ๔,๘๐๐.- ณ การไฟฟ้า นครหลวง			☒ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๑๓.๓๔	
	๑.๑.๓ การศึกษาดูงานต้นแบบการ จัดการขยะในสถานที่ทำงานและงาน ด้าน สุ ข า ภี บ า ล ร ะ อ า ห า ร ณ สำนักงานกองทุนสนับสนุนสร้าง เสริมสุขภาพ (สสส.)	๑ ครั้ง/ ๒๕ คน	๒๗ พ.ย. ๖๓ ๘,๑๕๐.-			☒ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	การเปิดเผยข้อมูล บนเว็บไซต์หน่วยงาน (แนบ link)
๑.๒ พัฒนา ศักยภาพและ สร้างการมีส่วน ร่วมของบุคลากร/ เครือข่ายในการ ต่อต้านการทุจริต	๑.๒.๑ การประชุมคณะทำงานเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารของราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ ครั้ง/ ๕๐ คน	๒๔ ธ.ค. ๖๓ ๓๕,๐๐๐	ร้อยละของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	☒ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๐๐	https://oots.anamai.moph.go.th/ethics/๒๐๔๑๘๕
	๑.๒.๒ การประชุมคณะทำงานการ จัดการข้อร้องเรียนกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ ครั้ง/ ๓๕ คน	๒๖ เม.ย. ๖๔ ๕,๔๐๐		ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	☒ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๔๓	https://oots.anamai.moph.go.th/ethics/๒๐๔๒๓๒
	๑.๒.๓ การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต (ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป)	๑ ครั้ง/ ๕๐ คน	๒๙ ม.ค. ๖๔			☒ บุคลากร สล. เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๔๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๓.๓๔ (จาก ๕๔ คน)	https://oots.anamai.moph.go.th/th/announce
	๑.๒.๔ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความ ผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร เช่น - การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และ วันสำคัญต่างๆ - กิจกรรม ๕ส / Healthy Workplace - กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร เช่น งานเลี้ยงปีใหม่, สงกรานต์, อวย พรวันเกิด ฯลฯ	เจ้าหน้าที่ สล. ๕๐ คน	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔			☒ บุคลากร สล. เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๕ คนขึ้น ไป หรือ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ในทุกขบวนการกิจกรรมตาม ข้อ ๑.๒.๔ *(ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย)	https://oots.anamai.moph.go.th/th/ethics

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	การเปิดเผยข้อมูล บนเว็บไซต์หน่วยงาน (แนบ link)
	๑.๒.๔ (ต่อ) - กำหนดวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน (พอเพียง-วินัย-สุจริต-จิตอาสา-เศรษฐกิจพอเพียง-ศาสนา-วิถีวัฒนธรรม) โดยการสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย โดยใช้ Google form + นำกระดาษกลับมาใช้ใหม่ (ใช้๒หน้า) + ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงานและการเข้าร่วมประชุม + หากพบเห็นการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริต/ประพฤติมิชอบจะไม่เพิกเฉย + กิจกรรมจิตอาสา ณ วัดพุทธปัญญา <u>เปลี่ยนเป็น วัดหูช้าง (๒๓ เม.ย.๖๔)</u> + กิจกรรมการจัดทำบัญชีเงินออมครัวเรือน (รายรับ-รายจ่าย) <u>เปลี่ยนเป็น กิจกรรมออมเงิน วันละ ๑ บาท หรือ ๓๐ บาทต่อเดือน</u> + กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เช่น วันปียมหาราชวันจักรี วันเฉลิมพระชนมพรรษา ฯลฯ + รณรงค์การแต่งกายผ้าไทยทุกวันพุธ ,วันศุกร์ / ชุดข้าราชการ ทุกวันจันทร์	เจ้าหน้าที่ สล. ๕๐ คน	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	☒ บุคลากร สล. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕ คนขึ้นไป หรือ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ในทุกรายกิจกรรมตามข้อ ๑.๒.๔ *(ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย)	รวมทุกกิจกรรม https://oots.anamai.moph.go.th/th/ethics

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	การเปิดเผยข้อมูล บนเว็บไซต์หน่วยงาน (แนบ link)
๑.๓ ส่งเสริม ค่านิยมการยก ย่องและเชิดชู ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต	๑.๓.๑ บุคคลต้นแบบ ของ สล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ สล. ๕๐ คน	มี.ค. - เม.ย.๖๔	ร้อยละของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๕๐	☒ บุคลากร สล. เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๖๖.๐๐	https://oots.anamai.moph.go.th/th/ethics/๒๐๔๒๓๔
	๑.๓.๒ รางวัลศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ราชการโดดเด่นเป็นปีที่ ๕ (๕ ปีซ้อน)	๑ รางวัล	ต.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๔	ร้อยละความสำเร็จใน การขับเคลื่อนงาน ตามกระบวนการที่ สำนักนายกรัฐมนตรี กำหนด	ร้อยละ ๘๐	➤ อยู่ระหว่างดำเนินการ กำหนดส่งหลักฐาน ภายใน ๓๑ พ.ค.๖๔	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก วัตถุประสงค์: ๑) เพื่อพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒) เพื่อเผยแพร่การป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง/รูปแบบที่หลากหลายสู่เครือข่าย/ประชาชน เพื่อให้มีศักยภาพ/สมรรถนะในการป้องกันการทุจริต							
๒.๑ พัฒนา ระบบ/มาตรฐาน/ แนวทาง การ ป้องกันการทุจริต และกระบวนการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนให้มี ประสิทธิภาพ	๒.๑.๑ พัฒนาระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนกรมอนามัย - ระบบติดตามสถานะการร้องเรียน	๑ งาน	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดทำ ระบบติดตาม สถานะการร้องเรียน กรมอนามัย ๑ งาน	ร้อยละ ๘๐	➤ อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
	๒.๑.๒ รายงานผลการนิข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตฯ / การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม / การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ แก่กลุ่มงานคุ้มครองฯ กองการ เจ้าหน้าที่	ทุก ๖ เดือน	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	จำนวนครั้งในการ ส่งรายงานผลการ ข้อ ร้อง เรี ย น เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำทุจริตฯ	๒ ครั้ง (รอบ ๖, ๑๒ เดือน)	☒ ครั้งที่ ๑ รายงานผล รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๓-มี.ค.๖๔) สธ ๐๙๐๑.๐๖/๒๖๐๕ ลงวันที่ ๑๖ เม.ย.๖๔ เรื่อง ขอส่งสรุปรายงานข้อ ร้องเรียนและข้อขมเขยา ประจำปี มี.ค.๖๔	-

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	การเปิดเผยข้อมูล บนเว็บไซต์หน่วยงาน (แนบ link)
๒.๒ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งและ ขยายการมีส่วน ร่วมเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต	๒.๒.๑ การส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมอนามัย - บุคลากรลงมือซื้อรับทราบ และถือปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาฯ - เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ (บท เพลงมาตรฐานจริยธรรม/จำขึ้นใจ ฯลฯ)	เจ้าหน้าที่ สส. (๕๐ คน)	ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔	ร้อยละของ บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการ กรมอนามัย	ร้อยละ ๘๐	☒ บุคลากร สส. เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๔๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๗.๐๔ ☒ เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ (บทเพลง มาตรฐานจริยธรรม/จำขึ้น ใจ ฯลฯ) ผ่านเสียงตามสาย กรมอนามัย	https://oots.anamai.moph.go.th /th/ethics/๒๐๔๑๖๔
	๒.๒.๒ การพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต (หลักสูตร ออนไลน์ ของสำนักงาน ก.พ.) เช่น - E๐๙ มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม - E๑๐ ความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ - E๑๒ คุณธรรมสำหรับข้าราชการ - E๑๖ เสริมสร้างเกียรติภูมิ ข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง - LA๐๔ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน - LA๐๖ วินัยและจรรยาข้าราชการ - หลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ สส. (๕๐ คน)	ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมายที่ผ่าน การอบรมหลักสูตร ออนไลน์	ร้อยละ ๕๐	☒ บุคลากร สส. เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๙ คน คิดเป็น ร้อยละ ๕๘.๐๐ - E๐๒ ทักษะคดีที่ดีต่อการ ทำงานภาครัฐ จำนวน ๑ คน - E๑๐ ความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑ คน - E๑๖ เสริมสร้างเกียรติภูมิ ข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง จำนวน ๒๗ คน	https://oots.anamai.moph.go.th /th/ethics/๒๐๔๑๙๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	การเปิดเผยข้อมูล บนเว็บไซต์หน่วยงาน (แนบ link)
๒.๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรม เทคโนโลยี ในการ สื่อสารสาธารณะ แก่เครือข่ายและ ประชาชนเพื่อการ ป้องกันการทุจริต	๒.๓.๑ ผลิต/เผยแพร่สื่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริตกรมอนามัย เช่น - การจัดทำสื่ออินโฟกราฟฟิก - การเผยแพร่องค์ความรู้ตามมาตรฐาน จริยธรรม - การดำเนินงานตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA - ฯลฯ	๕ เรื่อง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	มีจำนวนสื่อ ประชาสัมพันธ์ เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	๕ เรื่อง	☒ มีการผลิต/เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ (สส. ผลิตเอง) - อินโฟกราฟฟิก ๔ เรื่อง - คลิปนิทานคุณธรรม ๒ เรื่อง ☒ ดำเนินการเผยแพร่สื่อ ส่งเสริมคุณธรรมฯ (ผลิต เองและจากแหล่งอื่นๆ) เป็นประจำทุกสัปดาห์	https://oots.anamai.moph.go.th /th/info-ethics
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) วัตถุประสงค์: ๑) เพื่อพัฒนาเครื่องมือ/มาตรฐาน/แนวทางการประเมินและความโปร่งใสขององค์กรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทขององค์กร เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)							
๓.๑ พัฒนามาตรฐาน การบริหารงานที่ โปร่งใส ตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๓.๑.๑ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) สำนักงานเลขาธิการกรม	ผลการ ประเมิน ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ ระดับ ๕	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ร้อยละการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	☒ การรับรู้การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ภาพรวมกรมอนามัย ร้อยละ ๗๖.๓๒	-

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค.๖๓ – ๓๑ มี.ค.๖๔) ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม (จากทั้งหมด ๑๕ โครงการ/กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗